HYUNDAI Rotem

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE



2025 현대로템 지속가능경영보고서

About This Report

보고서 개요

본 보고서는 현대로템의 다섯 번째 지속가능경영보고서로 지난 한 해의 환경 및 사회적 활동과 성과를 투명하게 공개하고 있으며, 이를 통해 이해관계자와 더욱 적극적으로 소통하고자 합니다.

보고서 작성 기준 및 범위

본 보고서는 지속가능경영 보고 국제 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 기준에 따라 작성되었습니다. 경제 데이터의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 상의 연결 기준과 일치하며, 환경 및 사회 데이터는 현대로템의 의왕, 당진 및 창원 사업장을 중심으로 보고하고 있으며, 일부 활동 및 성과의 경우 해외 사업장을 보고 범위에 포함하고, 이를 보고서 내에 명시하였습니다.

보고 기간

본 보고서의 보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지 입니다. 비재무 성과의 경우 2025년 상반기 데이터를 일부 포함하고 있습니다. 주요 정량적 성과의 경우 추세 변화를 파악할 수 있도록 최근 3개년 (2022~2024)의 데이터를 함께 보고하고 있으며, 상기 기준에 부합하지 않는 정보에 대해서는 별도의 주석으로 표기하였습니다.

보고서 검증

보고 내용에 대한 대내외 신뢰도를 높이기 위하여 글로벌 전문 검증기관인 BSI에게 제3자 검증을 의뢰해 작성 프로세스, 공개 데이터, 내용의 신뢰성, 공정성을 확보하였으며, 본 보고서의 Appendix를 통해 제3자 검증의견서를 공개하고 있습니다.

정보의 재작성

전년도 보고사항 중 중대한 변경사항은 별도 주석으로 기재하였습니다.

미래 예측 진술 공지

본 보고서에 기재된 현대로템의 ESG 목표 및 전략 등과 관련된 사항은 미래에 대한 예측 진술이 포함되어 있어 불확실성과 리스크를 내포하고 있습니다. 본 보고서의 미래 예측 진술은 합리적인 정보와 가정에 기반하지만 다양한 종류의 리스크와 우발성 등으로 인해 불확실성을 가질 수 있으며, 실제 결과와 실질적으로 차이가 있을 수 있습니다. 당사는 본 보고서의 발행일 이후 미래의 사건 등으로 인한 기존 예측 사항을 업데이트 할 의무를 지지는 않습니다.

문의처

본 보고서는 현대로템 홈페이지를 통해 열람 및 다운로드하실 수 있으며, 보고서에 대한 추가적인 정보가 필요하신 경우에는 우측에 기재된 보고서 문의처로 문의해 주시기 바랍니다.

발행처	현대로템 주식회사 (본사 소재지: 경상남도 창원시 성산구 창원대로 488)
발행일	2025년 6월 27일
보고서 문의처	**현대로템 지속가능경영팀** 전화: 031-8090-8043 이메일: Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
보고기준	GRI Standards (2021)
보고 주기	매년
보고서 검증	BSI

Interactive 사용자 가이드

2025 현대로템 지속가능경영보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 제작되었습니다.
본문 내에 삽입된 아이콘, 모든 페이지의 좌측에 위치한 목차 제목을 클릭하면 해당 페이지로 이동합니다.

- 처음 페이지로 이동
- 목차 페이지로 이동
- 이전 페이지로 이동
- 연관 웹페이지 바로가기

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE

2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

Contents

OVERVIEW

004 CEO Message
005 Company Profile
007 Our Business
010 지속가능경영 비전 및 전략
011 이중중대성 평가

PROSPERITY

017 디지털·AI 전환
019 품질경영
021 녹색경영

PLANET

023 환경경영
025 TCFD Report
031 자원순환 및 자연보호
037 지속가능한 제품

PEOPLE

039 인권보호
043 안전 및 보건
050 인재 관리 및 투자
055 동반성장
060 사회공헌

PRINCIPLES OF GOVERNANCE

065 지배구조
070 윤리경영 및 컴플라이언스
076 정보보안

FACTBOOK

079 조직 현황
080 지배구조
082 환경
088 사회
091 경제

APPENDIX

094 GRI Index
096 SASB Index
097 WEF-IBC Stakeholder Capitalism Metrics
097 TCFD Index
098 ISSB Framework
099 이해관계자 커뮤니케이션
100 현대로템 ESG 정책
100 대외 협회 및 이니셔티브
101 제3자 검증의견서
103 온실가스 검증의견서

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE

2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

CEO Message

존경하는 현대로템의 이해관계자 여러분,

지난 한 해 현대로템에 보내주신 성원과 신뢰에 진심으로 감사드립니다. 지속되는 세계 경제의 불확실성과 복합적인 대내외 경영 환경 속에서도, 현대로템은 '완벽한 품질'과 '적기 납품'이라는 핵심 가치를 지키며 내실 있는 성장을 이뤄냈습니다. 그 결과, 사상 최대 규모의 수주 실적과 함께 역대 최고 수준의 재무 성과를 달성하며 미래 성장을 위한 기반을 공고히 다졌습니다.

현대로템은 이러한 사업적 성과와 더불어, 지속가능한 미래를 위한 ESG 경영에서도 의미 있는 진전을 이뤘습니다. 환경 측면에서는 2050 탄소중립 달성을 목표로 창원공장에 태양광 발전 설비를 구축하며 재생에너지 전환의 실질적인 첫걸음을 내디뎠고, 2025년부터는 글로벌 사업장으로 이를 확대하여 2040년까지 전 사업장의 전력 사용을 100% 재생에너지로 전환할 계획입니다. 사회 및 거버넌스 측면에서는 ESG 리스크 대응 체계를 강화하고, 국내외 공급망을 아우르는 실사 체계를 구축하였습니다. 주거래 협력사를 대상으로 ESG 리스크 현장 점검을 실시하고, 식별된 주요 이슈에 대한 개선을 유도함으로써, 변화하는 글로벌 규제 환경에 선제적으로 대응하고 있습니다.

다가올 미래에도 현대로템은 유연하고 책임 있는 기업시민으로서의 역할을 다하겠습니다. 글로벌 공급망 재편과 지정학적 리스크에 대비한 선제적 대응체계를 더욱 정교하게 마련하고, 디펜스솔루션, 레일솔루션, 에코플랜트 분야에서 축적된 기술력을 바탕으로 미래 기술 혁신을 선도하며, 수소 모빌리티 등 친환경 신사업을 통해 새로운 성장 동력을 창출해 나가겠습니다. 이 모든 실행 과정에서 임직원의 역량과 조직의 실행력을 더욱 고도화함으로써, 급변하는 경영 환경 속에서도 흔들림 없이 우리의 비전을 실현해 나가겠습니다.

앞으로도 현대로템은 지속가능경영을 기업 문화로 내재화하고, 경제적 가치와 ESG 가치를 함께 실현하는 '지속가능한 기업'으로서 모든 이해관계자와 함께 성장해 나가겠습니다. 변함없는 관심과 성원을 보내주신 여러분께 다시 한 번 깊이 감사드리며, 지속가능한 미래를 향한 여정에 지속적인 격려와 응원을 부탁드립니다.

감사합니다.

현대로템 대표이사 사장 **이용배**



E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

Company Profile

현대로템 소개

현대로템은 글로벌 종합 중공업 기업으로서, 2001년부터 현대자동차그룹의 일원으로 함께하고 있습니다. 1977년 창립 이후 디펜스솔루션, 레일솔루션, 에코플랜트 분야를 중심으로 국가 기간산업의 중추적 역할을 수행해왔으며, 창의적 혁신을 바탕으로 미래지향적인 기술력을 통해 지속가능한 성장에 최선을 다하고 있습니다.

* 2024년 12월 31일 기준

회사명	현대로템 주식회사
대표이사	이용배
회사 설립일	1999년 7월 1일
본사 소재지	경상남도 창원시 성산구 창원대로 488
임직원	4,190명
주요 사업	철도, 방산, 플랜트 사업
자산 총계	5조 2,854억 원
매출액	4조 3,766억 원
영업이익	4,566억 원
ESG 평가 등급 (KCGS)	통합등급 A+ (환경: A+, 사회: A+, 지배구조 : A)

비전

LEADER IN TECHNOLOGY CREATING CUSTOMER VALUE

고객가치를 창출하는 기술선도기업

미션

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE

더 나은 미래를 향한 창조적 혁신

경영철학

창의적 사고와 끝없는 도전을 통해 새로운 미래를 창조함으로써 인류사회의 꿈을 실현합니다.

무한책임정신

고객의 안전과 행복에 대한 무한책임정신은 품질경영으로 구현되며, 우리 사회를 위한 무한가치 창조로 이어집니다.

가능성의 실현

하나의 목표 달성에 안주하지 않고 늘 새로운 목표를 향하여, 실패를 두려워하지 않는 도전정신으로 더 큰 미래를 창조합니다.

인류애의 구현

인류를 위한 가치, 더 좋은 제품과 서비스를 더 많은 사람에게, 더 신속하게 제공하여 인류의 생활을 보다 풍요롭게 합니다.

핵심가치

고객 최우선

최고의 품질과 최상의 서비스를 제공함으로써 모든 가치의 중심에 고객을 최우선으로 두는 고객 감동의 기업 문화를 조성합니다.

도전적 실행

현실에 안주하지 않고 새로운 가능성에 도전하며, '할 수 있다'는 열정과 창의적 사고로 반드시 목표를 달성합니다.

소통과 협력

타 부문 및 협력사에 대한 상호 소통과 협력을 통해 '우리'라는 공동체 의식을 나눔으로써 시너지 효과를 창출합니다.

인재 존중

우리 조직의 미래가 각 구성원들의 마음가짐과 역량에 달려 있음을 믿고 자기계발에 힘쓰며, 인재 존중의 기업 문화를 만들어갑니다.

글로벌 지향

문화와 관행의 다양성을 존중하며 모든 분야에서 글로벌 최고를 지향하고, 글로벌 기업시민으로서 존경받는 개인과 조직이 되고자 합니다.

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
CEO Message
Company Profile
Our Business
지속가능경영 비전 및 전략
이중중대성 평가
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

Company Profile

글로벌 네트워크

현대로템은 미래를 향한 창의적인 도전 정신을 바탕으로 전 세계 49개국에 진출하여 글로벌 네트워크를 구축하고 있습니다.
이를 통해 각국 고객의 다양한 니즈에 부응하는 사업을 수행하고 있으며, 고도화된 기술력과 품질을 기반으로 지속가능한 내일을 만들어가고 있습니다.

법인 지사 사무소 한국사업장



사업장 현황

국내
의왕 사업장/기술연구소
창원공장
당진공장

해외
30개 사업장
(9개 법인, 21개 지사)

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
CEO Message
Company Profile
Our Business
지속가능경영 비전 및 전략
이중중대성 평가
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

Our Business

사업 소개

현대로템은 디펜스솔루션 사업, 레일솔루션 사업, 에코플랜트 사업을 중심으로 국가 기간 산업을 선도하고 있습니다. 디펜스솔루션 사업은 K계열 전차와 차륜형장갑차의 양산, 창정비 등 방산 사업을 수행하고 있으며, 대한민국 방위산업의 글로벌 경쟁력을 대표하는 'K-방산'의 주역으로 자리매김하고 있습니다. 레일솔루션 사업은 철도차량 제작을 포함해 E&M(Electrical & Mechanical), O&M(Operation & Maintenance) 등 종합 철도 시스템을 제공합니다. 에코플랜트 사업은 제철설비, 완성차 생산설비, 스마트팩토리 설비 및 수소 인프라 설비 등을 공급하고 있습니다. 현대로템은 각 사업 부문에서 새로운 패러다임을 제시하며, 지속적인 혁신과 성장을 통해 지속가능한 미래를 만들어가고 있습니다.



디펜스 솔루션

DEFENSE SOLUTIONS

국가의 안전과 평화 수호에 기여합니다.

디펜스솔루션 사업본부는 지상무기체계의 연구개발 및 생산을 통해 국가 안보의 핵심 전력을 담당하고 있으며, 세계적 수준의 K2 전차를 비롯한 다양한 무기체계의 전력화를 성공적으로 수행하고 있습니다.

K1A1 전차 이후 지상군의 주력 전차로 자리 잡은 K2 전차는 뛰어난 성능과 신뢰성을 기반으로 국내외에서 높은 평가를 받고 있으며, 해외 수출 및 기술지원 사업 역시 활발히 전개되고 있습니다. 특히 2024년은 디펜스솔루션의 글로벌 경쟁력을 입증한 전환점이 되었습니다. 2022년 폴란드와 체결한 K2 전차 180대 수출 계약에 따라, 2022년 10대를 시작으로 2023년 18대, 2024년에는 총 70대를 조기납품 하였으며, 2025년 총 누계 180대를 적기에 납품 할 예정입니다. 이는 대규모 방산 수출의 신속한 이행을 통해 당사의 생산·품질·납기 관리 역량이 국제 무대에서 다시금 입증된 사례로, 현대로템에 대한 글로벌 시장의 신뢰를 크게 강화한 계기가 되었습니다.

현대로템의 방산&모빌리티 기술이 집약된 차륜형장갑차는 기동성과 운용 효율성을 모두 확보한 독자 플랫폼으로, 다양한 파생형 개발이 가능한 구조를 통해 군의 전력 다변화 요구에 부합하고 있습니다. 해당 차량은 국방개혁과 연계된 기동전력의 현대화 흐름 속에서 핵심 사업 품목으로 부상하고 있으며, 2024년 5월에는 페루 조병창이 발주한 차륜형장갑차 공급 사업을 수주해 중남미 시장에 최초로 진출하는 성과를 거두었습니다.

이외에도 K1/K1A1 전차, 교량전차, 구난전차 등의 정비 및 성능개량 사업을 안정적으로 운영하고 있으며, K1A1전차 무인화 개발을 통해 자율주행, AI, 원격조종 기술 등 미래 유무인복합기술이 적용된 다목적 무인차량 개발로 기술 성숙도를 한단계 진화시켰습니다. 또한 항공우주 분야로의 확장을 위해 엔진 기술력 확보 및 관련 사업 수행 역량을 본격 강화하고 있습니다. 현대로템은 이 같은 성과를 바탕으로 'K-방산'의 세계화를 선도하며, 글로벌 방산 시장에서 대한민국을 대표하는 무기체계 전문 기업으로 지속 성장해 나가고 있습니다.

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
CEO Message
Company Profile
Our Business
지속가능경영 비전 및 전략
이중중대성 평가
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

Our Business

세상을 잇는 첨단 모빌리티로 지속가능한 미래를 실현합니다.

현대로템 레일솔루션사업본부는 전동차, 고속열차, 경전철·트램, 기관차, 이층객차 등 다양한 철도차량을 국내외 시장에 공급하고 있으며, 철도시스템 사업 및 차량 운영·유지보수 사업 등 철도 서비스 분야로 사업 영역을 지속 확대하고 있습니다.
철도차량의 핵심 전장품인 열차종합제어관리장치, 견인전동기, 추진제어장치, 보조전원장치 등을 독자 기술로 국산화하여 기술 경쟁력을 강화했으며, E&M 분야에서는 신호, 통신, 전력, PSD 등 철도 시스템 전반에 걸친 통합 솔루션을 제공하고 있습니다.
2024년 3월에는 30년 이상 축적한 전동차 및 고속열차 기술을 바탕으로, 지하 40~60m 깊이의 터널에서 최고 160km/h(설계 최고속도 180km/h)로 운행하는 GTX-A 광역급행열차를 개발·상용화하며, 국민의 삶의 질 향상과 교통 혁신에 기여하였습니다.
수소 모빌리티 기술 개발에서도 가시적인 성과를 거두고 있습니다. 수소전기 트램은 실증을 완료한 후, 2024년 산업통상자원부 주관 '산업기술 R&D 종합대전'에서 'R&D 대표성과 10선'에 선정되었으며, 대전 도시철도 2호선에 34편성을 공급하는 계약을 체결하면서 본격적인 상용화 단계에 진입했습니다.
고속열차 분야에서는 2024년 5월 320km/h급 KTX-청룡 상용화에 성공하였으며, 해당 설계 및 제조 기술은 국가핵심기술로 지정되었습니다. 이어 2024년 6월에는 우즈베키스탄과 고속열차 수출 계약을 체결하여, 고속열차의 해외 시장 개척에 중요한 이정표를 세웠습니다.
2025년 2월에는 해외 단일 전동차 사업으로는 최대 규모인 모로코 2층 전동차 사업을 수주하면서, 글로벌 시장에서의 경쟁력을 다시 한 번 입증하였습니다.
이외에도 전략 국가별 맞춤형 수주 전략을 바탕으로 호주, 대만 등 주요 시장에서 점유율 1위를 달성하였으며, LA 하계올림픽 대비 미국 전동차 수주 등 북미 시장에서도 활발한 영업 활동을 전개하고 있습니다.
현대로템은 지속 가능한 미래를 위한 첨단 모빌리티 솔루션을 통해 글로벌 철도 시장에서의 기술 리더십을 더욱 강화해 나갈 계획입니다. 이를 위해 신기술 및 신제품에 대한 지속적인 연구개발을 추진하며, 국내 시장을 기반으로 해외 시장 확대에 박차를 가할 것입니다.

레일솔루션

RAIL SOLUTIONS



CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
CEO Message
Company Profile
Our Business
지속가능경영 비전 및 전략
이중중대성 평가
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

Our Business

한 차원 앞선 플랜트 기술로 풍요로운 미래를 선도해 갑니다.

현대로템 에코플랜트 사업본부는 뛰어난 기술력을 바탕으로 국내외 철강 및 자동차 생산 인프라를 성공적으로 구축하며, 산업 기반시설 분야에서 차별화된 경쟁력을 확보해 왔습니다. 더불어 스마트팩토리와 스마트물류 영역으로 사업을 확장하며 4차 산업혁명 시대의 핵심 기술을 선도하고 있으며, 수소충전소와 수소추출기 등 수소 인프라 구축을 통해 글로벌 수소 경제 실현과 수소사회 진입을 위한 역량도 지속적으로 강화하고 있습니다.

2023년에는 충주 지역에 바이오가스 기반 수소추출기 생산시설을 공급·상용화하여, 자원순환형 수소 생태계 조성에 기여했습니다. 이어 2024년에는 수소 인프라 사업의 외연을 한층 확대하며, 6월 하이스테이션 통영 수소충전소를 준공한 것을 비롯해 세종, 파주, 울산 등 주요 지역에 수소충전소 구축 사업을 연이어 수행함으로써 상용화 기반을 더욱 견고히 다졌습니다. 또한, 수소추출 설비의 표준화 및 모듈화 기술 개발을 병행하며 수소에너지 시장의 안정성과 확장성 확보에도 박차를 가하고 있습니다.

스마트물류 분야에서도 의미 있는 성과를 이어가고 있습니다. 2022년에는 부산신항 완전 자동화 항만 구축사업에서 국내 최초로 항만용 AGV(무인이송장비)를 공급해 항만 자동화의 실현 기반을 마련했고, 이러한 실적을 바탕으로 2024년에는 여수광양항만공사가 발주한 광양항 자동화 부두 구축사업에서 총 828억 원 규모의 AGV 공급계약을 수주하는 쾌거를 이뤘습니다. 본 사업을 통해 2029년까지 총 44대의 전기 구동형 항만 AGV와 관제시스템, 충전 인프라 등을 공급할 예정입니다. 무인으로 운영되는 본 AGV는 기존 내연기관 트랙터 대체해 운영 효율성을 높이고, 인력 의존도 감소를 통해 안전사고 예방에도 기여할 것으로 기대됩니다.

현대로템 에코플랜트 사업본부는 앞으로도 수소 에너지, 스마트물류, 철강 및 자동차 산업설비 분야에서 지속 가능한 기술 혁신을 주도하며, 미래 산업 생태계의 안정적 성장과 지속가능성 확보에 기여해 나갈 것입니다.

에코플랜트

ECO-PLANT BUSINESS



CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
CEO Message
Company Profile
Our Business
지속가능경영 비전 및 전략
이중중대성 평가
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

지속가능경영 비전 및 전략

지속가능경영 비전 및 전략

지속가능경영 전략 체계

| 지속가능경영 비전

현대로템은 UN의 지속가능개발목표(SDGs)와 ESG(환경·사회·지배구조) 이슈에 대응하기 위해, 세계경제포럼(WEF)의 '4P Framework'를 기반으로 지속가능경영 전략을 수립하고 있습니다. 특히 'Principles of Governance(지배구조 원칙)'을 토대로, 지구(Planet)와 사람(People)이 함께 번영(Prosper)할 수 있는 지속가능한 가치 창출에 중점을 두고 있습니다. 현대로템은 '창의적 혁신으로 이해관계자들과 함께 지속성장'이라는 지속가능경영 비전 아래, 기업의 장기적인 지속가능성에 영향을 미칠 수 있는 다양한 위험 요소를 식별하고 체계적으로 관리하고자 노력하고 있습니다. 이를 통해 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로, 함께 성장하고 가치를 공유하는 지속가능한 기업으로의 전환을 가속화하고 있습니다.

비전	**창의적 혁신으로 이해관계자들과 함께 지속성장** Planet과 People이 함께 Prosper하는 ESG 전략 추진
4 Pillars	**Principles of Governance** Transparency (투명성) / Integrity (완결성) / Responsibility (책임성) / Fairness (공정성) / Respect (존중)
3대 지향점	**Planet** – Climate Smart · 경영활동이 줄 수 있는 부정적인 환경영향 최소화 · 기후변화로 인한 리스크 관리 **People** – Responsible Partner · 임직원과 지역 및 글로벌 사회의 People과 책임있게 공존하는 노력 **Prosperity** – Green Innovation · 다 함께 번영하는 친환경, 스마트, 안전한 미래를 창조
9대 전략 과제	① 제품 전과정의 친환경 - 저탄소화 ② 지속가능한 자원소비와 생태계 보존 ③ 기후리스크 관리(Climate Proof) ④ 윤리와 인권존중 기반 기업문화 강화 ⑤ 미래 인재 육성 ⑥ 더 좋은 내일을 위한 전략적 공헌 ⑦ 수소 모빌리티 및 인프라 사업 확대 ⑧ Eco-Smart-Safe R&D ⑨ 이해관계자와 함께 하는 성장

| 지속가능경영 추진 전략 및 체계

현대로템은 지속가능경영 비전 실현을 위한 3대 지향점으로 'Climate Smart', 'Responsible Partner', 'Green Innovation'을 설정하고, 이를 달성하기 위한 9대 전략 과제를 도출하였습니다. 지속가능경영 비전과 전략은 경영기획실 산하 지속가능경영팀이 총괄하며, 각 부문별 담당자들과 협력하여 전략 실행과 과제 이행을 체계적으로 추진하고 있습니다. 또한, ESG 관련 이니셔티브 대응, 지속가능성 평가, 공시 등 외부 이해관계자 요구에 적극 대응하고 있습니다. 전사 차원의 ESG 이슈 논의 및 리스크 관리는 대표이사 주관의 전사 경영회의체를 중심으로 운영되며, ESG 전담 부서와 각 사업부문이 함께 참여하여 성과 개선과 리스크 대응 활동 전반을 감독합니다. ESG 관련 주요 사안은 실무단의 내부 검토를 거쳐 대표이사 및 이사회에 보고되며, 최종 승인 후 전사적으로 실행됩니다.

이사회	· 현대로템의 최고 의사결정 기구는 이사회이며, 대표이사(CEO)가 이사회 의장을 겸임 · 이사회는 지속가능경영 비전 및 전략 수립, 비즈니스 목표와 방향을 결정 · 투명경영위원회에서 환경, 사회, 지배구조 등 비재무적 주요 경영 현안을 관리 및 감독 · 이사회는 정기적으로 개최되며, 지속가능경영 관련 이슈 발생 시 수시 개최를 통해 신속 대응
경영기획실	· 지속가능경영팀은 지속가능경영과 관련된 전반적인 전략 수립, 성과 관리, 대외 커뮤니케이션을 담당 · ESG경영 TF와 협력하여 지속가능경영 이슈를 파악하고, 이사회 감독하에 전사경영 회의체를 통해 전략을 실행
ESG 경영 TF	· ESG경영 TF는 총 22개의 유관팀으로 구성되어 있으며, 경영기획실 담당 임원이 TF장을 겸임 · 탄소중립 및 지속가능경영 실무를 중심으로 활동하며, 전사 지속가능경영 활동 및 성과를 취합하고 개선

| 지속가능경영 추진 성과 및 계획

현대로템은 2050 탄소중립 전략 및 로드맵을 공식 선언하고, 한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy)에 부합하는 적격 KPI를 공시하였습니다. 이러한 노력을 바탕으로 2024년에는 KCGS에서 'A+' 등급, CDP 기후변화(Climate) 부문 'B' 등급, CDP 수자원(Water) 부문 'B' 등급을 획득하는 성과를 거두었습니다. 2025년에는 탄소중립 이행 가속화, ESG 공시 체계 강화, 공급망 실사 범위 확대 등을 통해, 점차 강화되는 ESG 법·규제 환경에 효과적으로 대응하고 리스크를 최소화해 나갈 계획입니다.

	2024년 주요 성과	2025년 추진 계획
탄소중립	· 창원공장 태양광 설치 계획 승인	· 해외 사업장 태양광 설비 설치 확대
ESG공시	· ESG 공시 데이터 디지털 전환 기반 구축	· ESG 공시 IT 플랫폼 도입 및 고도화 추진
공급망 관리	· 국내외 주거래사 공급망 ESG 실사 이행	· 해외 공급망 ESG 실사 확대 및 공급망 ESG 리스크 센싱 강화

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
CEO Message
Company Profile
Our Business
지속가능경영 비전 및 전략
이중중대성 평가
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

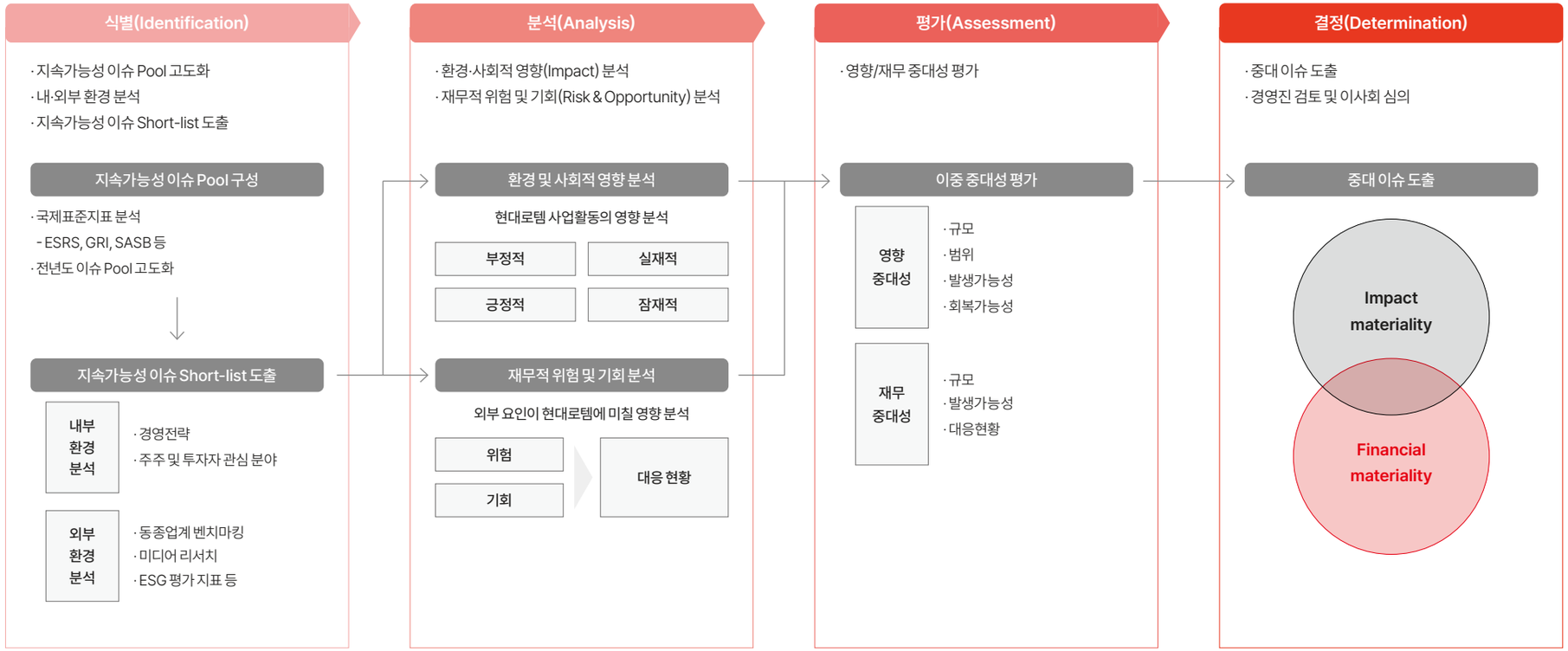
E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

이중 중대성 평가

| 이중 중대성 평가 개요

현대로템은 매년 이중 중대성 평가를 실시하여 선정된 중대 이슈 관련 주요 활동 및 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다. 이중 중대성 평가 방법론은 유럽의 기업 지속가능성 공시 지침(Corporate Sustainability Reporting Directive) 이행을 위해 유럽재무보고자문그룹(EFRAG)에서 제시한 유럽지속가능성공시기준(European Sustainability Reporting Standard)의 이행 가이던스를 참고하였으며, 환경·사회적 영향(Impact)과 재무적 위험 및 기회(Risk & Opportunity) 분석을 위해 다양한 내·외부 이해관계자의 의견을 수렴하는 과정을 거쳤습니다. 도출된 중대 이슈에 대한 현대로템의 활동 및 성과는 본 보고서를 통해 충실히 공개하고 있습니다.

| 이중 중대성 평가 프로세스



E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

이중 중대성 평가

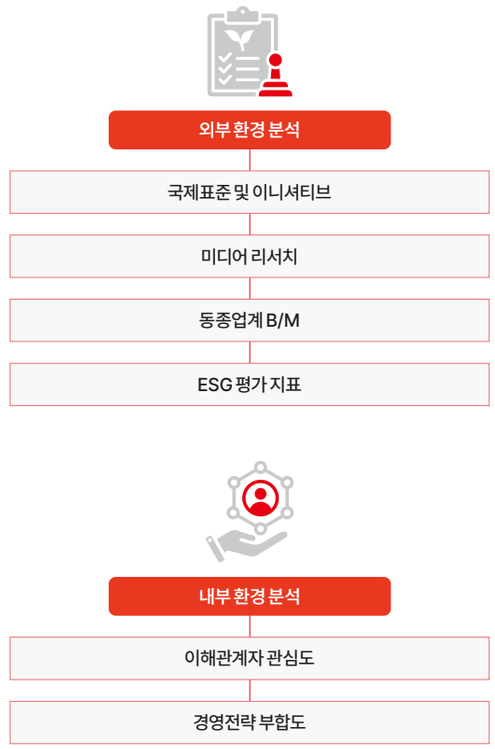
| 현대로템 지속가능성 이슈 Pool 및 Short-list 도출

현대로템의 지속가능성 이슈 Pool은 매년 내·외부 환경 분석을 통해 검토 및 보완 작업을 거치고 있으며, 금번 이중 중대성 평가 수행을 위해 이슈 간 레벨 및 글로벌 표준, 내부 경영 현황 등을 고려한 고도화 작업을 진행하였고, 총 31개 이슈 Pool을 도출하였습니다. 도출된 이슈풀을 기반으로 내·외부 환경 분석 결과를 정량화 평가하여 2025 현대로템 지속가능성 이슈 Short-list를 도출하였으며, 해당 Short-list를 기반으로 각 이슈의 영향(Impact), 위험 및 기회(Risk & Opportunity)를 분석, 평가하여 중대이슈를 선정하였습니다.

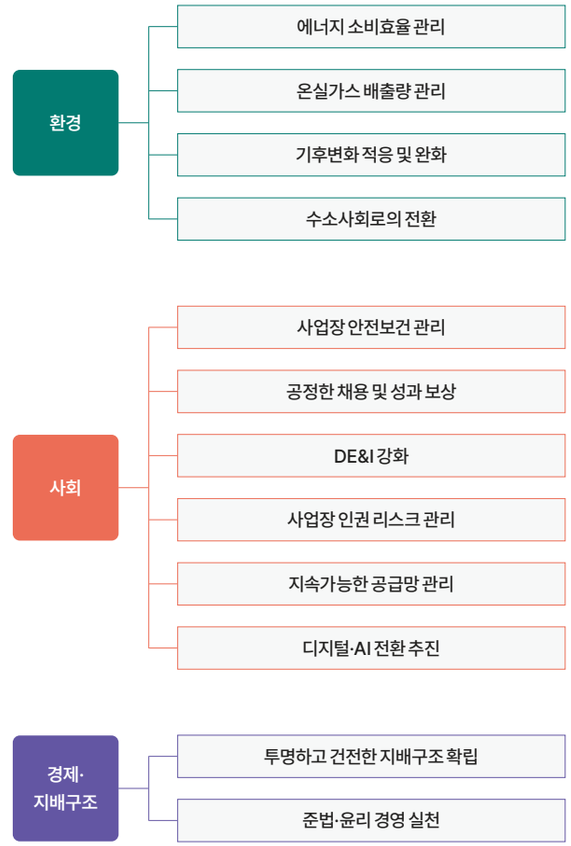
2025 현대로템 지속가능성 이슈 Pool

구분	이슈
환경	에너지 소비 효율 관리
	지속가능한 원재료 사용
	용수 사용량 관리
	생물다양성 보호
	온실가스 배출량 관리
	환경경영체계 고도화
	기후변화 적응 및 완화
	대기오염물질 관리
	수질오염물질 관리
	유해화학물질 관리
	폐기물 배출량 관리
	자원순환 사회 구축 기여
	수소 사회로의 전환
사회	건전한 노사관계 구축
	사업장 안전보건 관리
	공정한 채용 및 성과보상
	임직원 역량개발 활동
	DE&I 강화
	사업장 인권 리스크 관리
	지속가능한 공급망 관리
	정보보안 강화
	고객 만족도 향상
	건전한 조직문화 구현
	지역사회 공헌활동 강화
	제품 및 서비스 품질 관리
	연구개발 및 기술혁신
	디지털·AI 전환 추진
경제/지배구조	투명하고 건전한 지배구조 확립
	준법·윤리 경영 실천
	ESG 리스크 관리
	포트폴리오 다각화

내·외부 환경 분석



지속가능성 이슈 Short-list



E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

이중 중대성 평가

| 환경 및 사회적 영향(Impact) 분석

도출된 현대로템의 지속가능성 이슈 Short-list를 기반으로 사업 운영, 제품 및 서비스, 업스트림 및 다운스트림 가치사슬 등으로 인하여 환경 및 사회에 미치게 될 실질적 또는 잠재적 영향을 분석하고 이와 관련된 회사의 사업활동 및 대응 활동을 검토하였습니다.

구분	이슈(Short-list)	유형 1	유형 2	환경 및 사회적 영향(Impact)	관련 사업활동 및 대응활동
환경	에너지 소비 효율 관리	잠재	긍정	· 사업장 재생에너지 도입 및 고효율 설비 전환 통한 천연 에너지 절약	· 노후된 기계 장치 고효율 장비로 교체 · 사업장 조명설비의 단계적 고효율화 추진 · 태양광 발전 설비 구축 및 자가소비 확대 · 수소 에너지 활용 타당성 검토 및 중장기 도입 계획 수립
	온실가스 배출량 관리	실재	부정	· 대량의 에너지 사용(전력,천연가스 등)으로 인한 기후변화 가속화 야기	· 2050 탄소중립 달성을 위한 이행전략 수립 · 전기 및 LNG 사용 설비 대상 에너지 효율 개선 추진 (전사 에너지원의 약 97% 차지)
	기후변화 적응 및 완화	실재	긍정	· 전 제품 생애주기 저탄소화를 통한 기후변화 완화 및 탄소중립 사회 실현 기여	· 기후변화 대응 거버넌스 수립 · 에너지 관리체계 도입 및 운영 강화를 통한 친환경 사업장 전환 추진 · 협력사 재생에너지 전환 지원 및 확대 추진
	수소 사회로의 전환	잠재	긍정	· 수소 모빌리티 및 인프라 확대를 통한 청정 에너지 사회 형성 기여	· 수소 비전 기반 전 가치사슬 통합 수소 솔루션 제공 · 바이오가스 기반 수소추출기 생산시설 상용화 · 수소연료전지 기반 수소 열차 기술 역량 강화
사회	사업장 안전보건 관리	잠재	부정	· 안전 모니터링 및 관리 체계 미흡으로 인한 중대 재해 사고 발생	· 반기별 중대재해처벌법 의무이행점검 및 HSE 심사 · 사업본부별 안전담당자 채용 및 안전보건경영 전담회의체 통한 안전보건 거버넌스 구축 · 안전관리 우수연구실 인증 획득
	공정한 채용 및 성과보상	잠재	긍정	· 다양한 인재 채용 확대, 공정한 인사 및 평가체계 운영을 통한 생산성 제고 및 업무 성과 향상	· 청년 인턴제 운영 및 인권영향평가 내 차별적 질문 금지 항목 반영 (신체조건 등) · 동료평가 활성화 및 성과 평가 항목 세분화 · 절대평가 기반 보상 및 승진 체계 수립 통한 공정성 확보
	DE&I 강화	실재	긍정	· 여성 인재 채용 확대를 통한 방산 업계 다양성 및 포용성 증진 기여	· 최근 3년간 여성 임직원 수 증가세 유지 · 면접관 양성평등 교육 및 임직원 다양성&포용성 인식 제고 교육 진행
	사업장 인권 리스크 관리	잠재	부정	· 인권 리스크 관리 미흡으로 인한 가치사슬 내 노동권, 안전권 등 이해관계자 권익 침해	· 인권 정책 및 리스크 관리 프로세스 구축 · 인권 리스크 관리 (인권 헌장 제정, 고충처리시스템 운영)
	지속가능한 공급망 관리	잠재	부정	· 공급망 ESG 관리 미흡으로 인한 아동노동/강제노동 및 환경 오염 등 부정적 영향 발생	· 공급망 실사 체계 구축 및 지속가능한 공급망 관리 프로세스 구축 · 협력사 행동규범 제정 및 ESG 교육 을 통한 책임있는 공급망 기반 마련
	디지털·AI 전환 추진	잠재	긍정	· 디지털·AI 전환을 통한 제품 품질 개선 및 고객 만족도 향상	· 상태기반 유지보수 기술 고도화 및 가상현실(VR)과 디지털팩토리 기술을 활용한 차량 안전성 및 승객 편의 기술 확보 · IoT, 빅데이터 등 4차 산업기술 적용을 통한 철도차량의 지능화, 디지털화, 고속화 등 기술 역량 고도화
경제/ 지배구조	투명하고 건전한 지배구조 확립	실재	긍정	· 투명경영위원회 운영을 통한 의사결정 투명성 제고 및 시장 신뢰도 향상 및 지배구조 건전성 확보	· 회사 간 거래, 공정거래 자율준수프로그램 등 실적 검토 · ESG 등 기타 비재무적 요소 리스크 사전 점검
	준법·윤리 경영 실천	실재	부정	· 불공정 거래, 비윤리적 행위로 인한 산업 내 공정경쟁 질서 파괴 및 도덕적 기반 저해	· 공정거래 자율준수 프로그램 운영 · 공정거래 준수 모니터링 실시(공정거래 사전스크린 프로세스) · 윤리/준법경영 추진 조직 설치 및 임직원 인식 제고 교육 실시

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
CEO Message
Company Profile
Our Business
지속가능경영 비전 및 전략
이중중대성 평가
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

이중 중대성 평가

| 재무적 위험 및 기회(Risk & Opportunity) 분석

지속가능성 이슈가 현대로템의 발전, 재정 상태, 재무 실적, 현금 흐름에 단기, 중기 및 장기적으로 미치는 영향을 분석하고 이에 대한 대응 활동을 검토하였습니다.

구분	이슈(Short-list)	구분	유형	내·외부 지속가능성 이슈	회사에 미칠 영향	대응활동
환경	에너지 소비 효율 관리	위험	시장	에너지 사용 비용 추가	· 기온 상승 및 폭염일수 증가에 따른 사업장 냉방용 전력 사용 비용 증가	· 단계적 재생에너지 체계로의 전환 추진
	온실가스 배출량 관리	위험	규제	온실가스 규제 강화	· 온실가스 규제 강화에 따른 배출 감축의무 확대, 이에 따른 사업장 재생에너지 전환, 설비투자 등 비용 증가	· 탄소 감축 로드맵 기반 에너지 전환, 고효율 설비 교체 등 중장기적 분산 투자 실행
	기후변화 적응 및 완화	위험	평판	동종업계 및 대외 공시 정보 증가	· 온실가스 배출량 증가 또는 탈탄소화 전략 불확실성 등 평판 리스크 발생	· 온실가스 배출량 모니터링 및 감축 조치 이행 · 온실가스 배출량 제3자 검증 실시
	수소 사회로의 전환	기회	시장	수소 활용 모빌리티 및 인프라에 대한 수요 확대	· 수소 모빌리티 및 인프라 분야 핵심 기술력 확보를 통한 경쟁력 강화 및 탈탄소 전환 시장에서의 수소 관련 신규 수익 창출	· 수소 모빌리티 / 인프라 통합 솔루션 기술 확보를 통한 매출 모델 구축
사회	사업장 안전보건 관리	위험	규제	중대재해처벌법 등 안전보건 법규 강화	· 안전사고 발생에 따른 중대재해처벌법 등 관련 법률 위반 제재 강화 및 이에 따른 과징금, 소송, 작업 중단 등 손실 발생	· 산업안전보건 법/규제 지속적 모니터링 체계 운영 · 안전 및 보건 관리 시스템 인증 취득 활동 전개 · 안전경영 리스크 관리(중대재해처벌법 준수, 고객사 주관 안전 협의회 참석 등) · 외부컨설팅을 통한 중대재해처벌법 대응 체계 강화 · 안전보건 거버넌스 구축
	공정한 채용 및 성과보상	기회	평판	인재 확보 및 고용 비용 절감	· 공정한 성과보상 제도를 통한 인재 유치 및 고용비용 절감	· 개인의 업무 성과 및 역량을 우선순위로 하는 승진/승급 심사 제도 시행 ('Fast Track') · 팀원 간 피드백 활성화 및 평가 과정의 세분화 · 절대평가와 연동되는 보상체계 및 승진 체계 수립
	DE&I 강화	위험	평판	이해관계자의 다양성 실적 공개 요청	· 다양성&포용성(DE&I) 관리 미흡으로 인한 평판 하락, 거래 감소 및 투자자 이탈 등 재무적 손실 발생	· 최근 3년간 여성 임직원 비율 증가세 유지 · 면접관 양성평등 교육, 육아휴직 복귀자 복귀 지원 활동 전개 · 고충처리부서 내 여성 임원 포함
	사업장 인권 리스크 관리	위험	규제	인권 법규 강화	· 인권 침해 발생 시 법규 위반에 따른 금전적 제재 및 손해 배상 비용 발생	· 인권헌장 제정 · 인권 리스크 관리 체계 수립
	지속가능한 공급망 관리	위험	시장	공급망 관리 요구 증가	· 공급망 내 인권/환경 리스크 발생으로 인한 수출 제재, 과징금 등 재무적 손실 발생	· 공급망 실사 체계 및 지속가능한 공급망 구축 · 협력사 행동규범 제정
	디지털·AI 전환 추진	기회	시장	디지털·AI 전환	· 디지털·AI 전환을 통한 설계/생산/유지보수 향상 및 제작원가 감소	· 디지털팩토리팀 운영 · 제품 및 생산설비 인프라의 3D 모델링화 및 디지털 사전 제작 시뮬레이션 체계 구축 · 디지털 검증 전용 상용 솔루션 활용을 토한 제작 부품, 공정, 자재 검증
경제/ 지배구조	투명하고 건전한 지배구조 확립	위험	평판	투명한 이사회 정보 공개 요구	· 이사회 독립성·전문성·다양성 관련 부정적 이슈에 따른 자본 유입 감소	· 이사회 산하 투명경영위원회 운영 · 이사회 대상 정기 교육, 제3자 평가 진행
	준법·윤리 경영 실천	위험	규제	컴플라이언스 법규 강화	· 부패 및 뇌물수수 등 윤리/준법 이슈 발생 시 과징금, 손해배상, 입찰금지 등 재무적 손실 발생	· 윤리/준법경영 추진 조직 설치 및 임직원 인식 제고 교육 실시 · 준법경영 시스템 운영

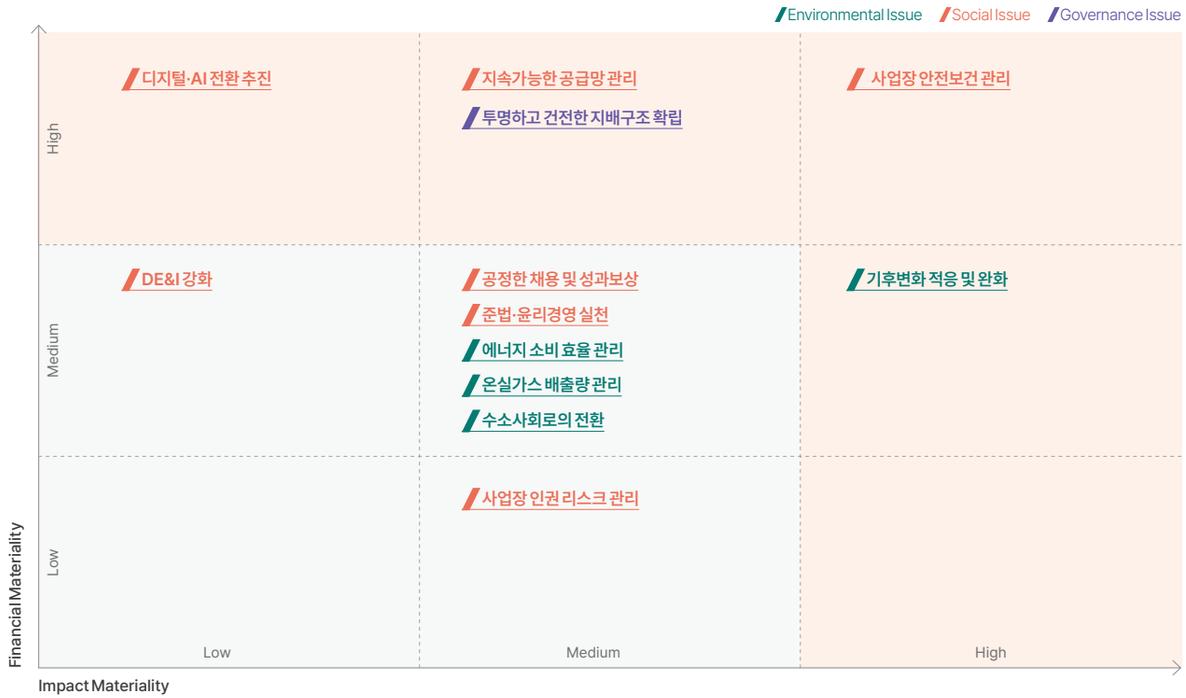
E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

이중 중대성 평가

| 이중 중대성 평가 결과

현대로템의 이중 중대성 평가 결과 '사업장 안전보건 관리', '기후변화 적응 및 완화', '지속가능한 공급망 관리', '투명하고 건전한 지배구조 확립' 및 '디지털·AI 전환 추진'의 5개 이슈가 재무적 영향과 환경·사회적 영향도가 가장 높은 것으로 파악되었습니다.

현대로템은 중대 이슈의 이해관계자 영향 범위를 고려하여 적극적으로 관리하고 있으며, 해당 이슈의 주요 내용은 본 보고서 내 투명하게 공개하고 있습니다.



*Matrix내 같은 구역에 위치하는 이슈는 영역별로 정렬한 것으로 이슈 위치가 점수의 높고 낮음을 의미하지는 않음

중대 이슈	중대성		이슈 영향 범위						보고 위치
	Financial	Impact	임직원	주주·투자자	고객	협력사	지역사회	정부·NGO	
사업장 안전보건 관리	●●●	●●●	✓			✓			43~49p
기후변화 적응 및 완화	●●○	●●●				✓	✓	✓	25~30p
지속가능한 공급망 관리	●●●	●●○			✓	✓	✓		55~59p
디지털·AI 전환 추진	●●●	●○○		✓			✓		17~18p
투명하고 건전한 지배구조 확립	●●●	●●○		✓					65~69p

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

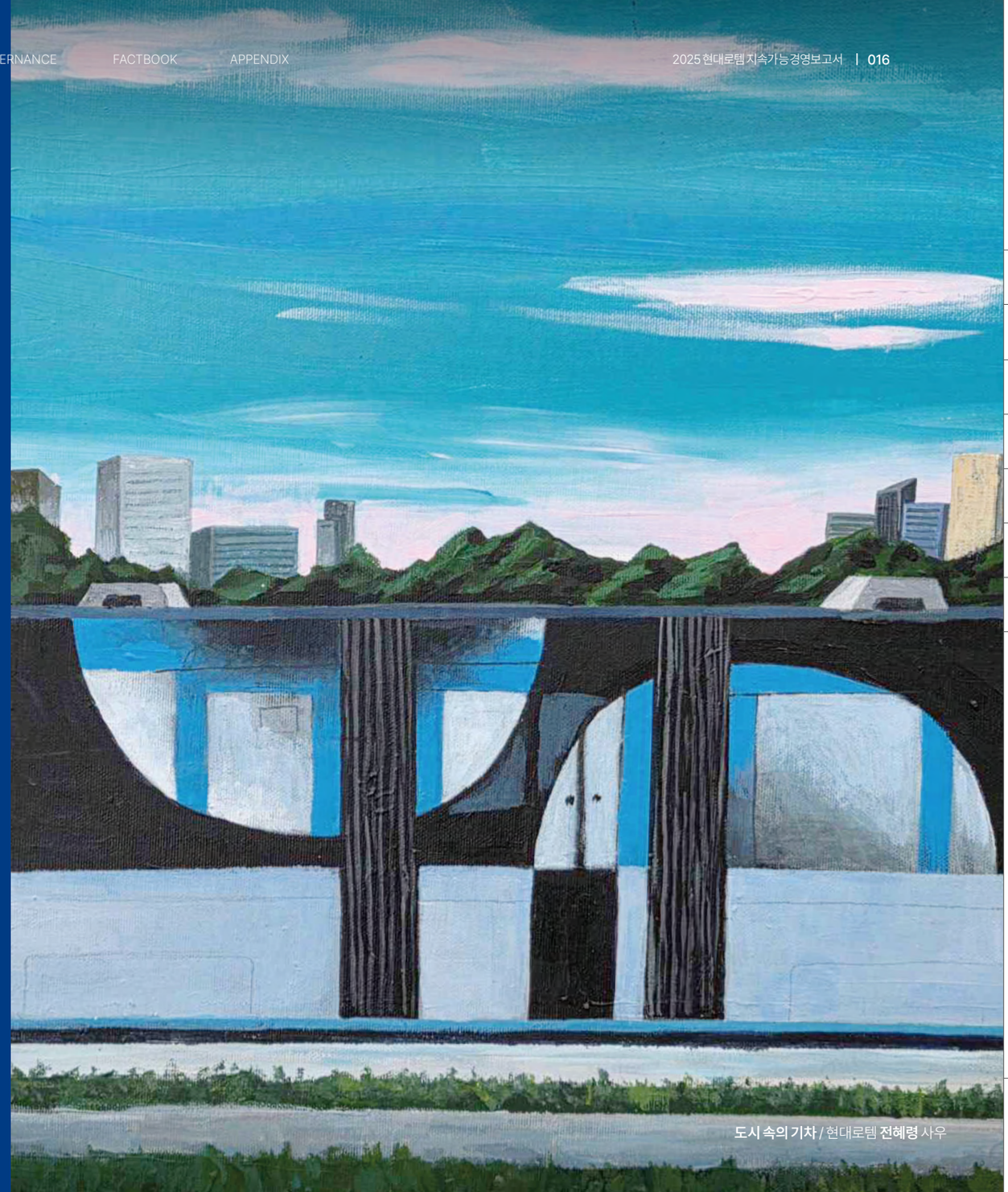
OVERVIEW
CEO Message
Company Profile
Our Business
지속가능경영 비전 및 전략
이중중대성 평가
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

PROSPERITY
GREEN INNOVATION

현대로템은 자원과 환경의 공존을 통한 지속 가능한 성장을 위해 Green Innovation을 핵심 지향점으로 삼고 있습니다. 이를 실현하기 위해 주주, 고객, 임직원, 협력사, 국내외 지역사회 등 다양한 이해관계자와의 협력을 바탕으로, 디지털 및 AI 기반의 전환을 추진하며 미래 성장 동력 확보에 박차를 가하고 있습니다. 현대로템은 이러한 노력으로 경제적 효과를 창출하고 이를 투명하게 공개하며,미래 세대를 위한 창의적 도전과 끊임없는 기술 혁신을 통해 산업 전반의 친환경 전환과 지속가능한 발전을 선도해 나가겠습니다.

017 디지털·AI 전환
019 품질경영
021 녹색경영



도시 속의 기차 / 현대로템 **전혜령** 사우

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE

2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

HYUNDAI Rotem

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

디지털·AI 전환

디지털·AI 전환 확대

디지털·AI 확대 전략

현대로템은 'New Rotem 4.0' 시대를 맞아, 디지털 기술과 인공지능(AI)을 전사 혁신의 핵심 동력으로 삼고 있습니다. 철도, 방산, 플랜트 등 전 사업 부문에서 디지털 전환과 AI 기술의 내재화를 통해, 지속가능한 성장과 미래 경쟁력 확보에 집중하고 있습니다. 그 일환으로 디지털 트윈, AI 기반 예지정비, 스마트팩토리와 같은 첨단 기술을 적극 도입하여, 생산성 향상, 품질 고도화, 안전성 강화, 에너지 효율 개선 등 다양한 ESG 가치를 실현하고 있습니다.

2024 주요 활동 및 성과 - 디펜스솔루션

현대로템은 주력 제품군인 최신형 전차와 장갑차 기술을 기반으로, 무인화와 전동화 등 미래 기술을 접목한 전투체계의 비전을 제시하고 있습니다.이는 사람을 대신해 임무를 수행함으로써 인명을 보호하고, 국가 안보에 기여하는 방향으로 발전하고 있습니다.

| HR-셰르파(HR-SHERPA)

현대로템은 현대자동차그룹과의 협업을 통해, 자율주행은 물론 내구성, 안전성, 디자인 등 차량 제조의 핵심 기술을 집약한 다목적 무인차량 HR-셰르파를 개발하였습니다. 전동화 기반으로 설계된 HR-셰르파는 감시, 정찰, 전투, 부상병 및 물자 이송 등 다양한 임무를 수행할 수 있는 확장성을 갖춘 차세대 무인체계입니다. 1세대 시제품 개발을 시작으로 4세대 모델에 이르기까지, 6년 이상에 걸친 연구개발과 실전 운용 피드백을 통해 성능과 완성도를 지속적으로 개선해 왔습니다. 현대로템은 방위사업청에 HR-셰르파를 차세대 무인화 장비로 최초 제안하였으며, 2020년 다목적 무인차량 신속시범획득사업을 단독 수주한 이후, 해당 제품으로는 유일하게 실제 군 운용 경험을 반영한 최적화 개발을 이어가고 있습니다. 2024년에는 최신 4세대 모델이 대한민국 국제방위산업전시회(KADEX)에 출품되어, 국내외 관람객에게 현대로템의 미래 전투체계 비전을 선보였습니다.

| K-방산 AI 모델 개발과 인재 양성을 위한 실전형 교육 프로그램 운영

현대로템은 AI 기술을 미래 핵심 경쟁력으로 정의하고, 기술력 확보는 물론 AI 전문인재 양성을 위한 전략적 투자를 지속하고 있습니다. 2024년에는 과학기술정보통신부 산하 한국전파진흥협회(RAPA)와 협력하여, 'K-방산 AI 모델 개발과정'이라는 실무 중심의 인재 양성 프로그램을 공동 운영하였습니다. 이 과정은 국내 유일의 전차 제작 기업인 현대로템의 실전 노하우와 국방산업 현장의 실제 AI 인력 수요를 반영해 설계되었으며, AI 기반 전차 개발과 전장 시뮬레이션을 중심으로 한 국방·방산 특화 커리큘럼으로 구성되어 있습니다. 해당 교육은 2024년 1기와 2기로 나누어 운영되었으며, 각 기수는 총 960시간의 집중 교육으로 ▲AI 이론 및 실습, ▲실제 국방 데이터를 활용한 프로젝트, ▲K2 전차의 AI 학습 모델 구현 등을 포함해 실전 투입이 가능한 인재 양성을 목표로 했습니다.
현대로템은 산업계와 공공기관 간 협업을 통해 AI 기반 무기체계의 기술력 향상은 물론, AI 전문인력 생태계 구축을 선도하며 국방 산업의 지속가능한 혁신에 기여하고 있습니다.



CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서
OVERVIEW
PROSPERITY
디지털·AI 전환
품질경영
녹색경영
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

디지털·AI 전환

디지털·AI 전환 확대

2024 주요 활동 및 성과 - 레일솔루션

현대로템 레일솔루션부문은 철도차량의 디지털 전환과 AI 기반 스마트 유지보수 체계 구축을 통해, 실시간 데이터 분석과 예지 정비를 실현하고 있습니다. 이를 통해 열차의 안전성과 운영 효율을 제고하는 동시에, 수소전기트램 등 친환경 미래 모빌리티 시장을 선도하는 지속가능한 철도 생태계의 비전을 제시하고 있습니다.

| AI 기반 스마트 유지보수 및 모니터링

2024년에는 GTX-A 노선 등 주요 철도차량에 상태 기반 유지보수 시스템(CBM)과 딥러닝 이미지 프로세싱 기술을 적용해, 철도 서비스의 안전성과 효율성을 한층 강화하였습니다. 이 시스템은 전차선, 레일 등 주요 인프라와 차량의 상태를 실시간으로 모니터링하며, AI가 수집된 데이터를 분석해 이상 징후를 자동으로 감지하고 진단합니다.
열차 내에 설치된 다양한 센서와 이더넷, 5G/LTE 네트워크를 통해 수집된 데이터는 AI 분석을 거쳐 지상 관제센터로 전송되며, 이를 통해 유지보수 대응 시간이 단축되고 안정적인 운행이 가능해졌습니다. 철도차량의 유지보수 비용은 차량 생애주기 비용의 약 30%를 차지하는 만큼, 이 시스템은 비용 절감과 운영 효율성 향상에 실질적인 기여를 하고 있습니다.

시설물 모니터링 시스템의 운영 개요



1 선로(궤도) 결함검사(LiDAR)
- 선로변 시설물 등 이상, 위험 요소 감지
- 3D 스캐닝으로 물체 인식

2 선로(궤도) 결함검사(영상)
- 선로 및 주변 시설물의 상태 검사
- 주간/야간 영상

3 스토리지

4 전차선로 결함검사
- 강체전차선로 R-Bar 전차선 이탈 검사
- 강체전차선로 R-Bar 신축상태 검사
- 강체전차선로 R-Bar 처짐(수직) 여부 검사
- 가공전차선로 드로퍼 단선 검사

5 타코메타

6 차상통합(분석)장치
- 전차선로 AI 및 딥러닝 기반 이미지 프로세싱(TC1)
- 선로(궤도) AI 및 딥러닝 기반 이미지 프로세싱(TC2)

7 선로(궤도) 결함 검사(영상)

8 선로(궤도) 결함 검사(LiDAR)

| 디지털 트윈 기반 선행 설계 검증

현대로템은 철도차량 생산 공정의 디지털 전환을 본격화하기 위해 2023년 디지털팩토리팀을 신설하고, 디지털 트윈 기반의 선행 설계 검증 체계(DPA: Digital Process Analysis)를 구축하고 있습니다. 이 체계는 제품과 생산 설비를 3D로 모델링한 뒤, 실제 제작 순서를 반영한 디지털 시뮬레이션을 통해 조립성과 작업성을 사전에 검토함으로써 설계 오류를 최소화하고 생산 효율성을 높이는 데 기여하고 있습니다. 우선적으로 용접 및 조립 공정에 적용된 이 시스템은 현재 대차, 차체 등 주요 부품에 대해 시범 운영 중이며, 향후 전동차와 트램을 포함한 모든 차종으로 확대 적용할 계획입니다. 현대로템은 장기적으로 공정별 데이터를 디지털 트윈 시스템과 연계하여, 실시간 모니터링과 문제점 분석이 가능한 통합형 디지털 팩토리를 구현하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 통해 품질 경쟁력을 강화하고, 생산 전반의 최적화를 동시에 실현해 나갈 예정입니다.



E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

품질경영

제품 품질 및 안전 관리

품질경영 전략

현대로템은 Ready to Fight, Ready for Service라는 품질 확보 슬로건 아래, 디펜스솔루션, 레일솔루션, 에코 플랜트 각 사업 부문의 특성과 제품에 최적화된 품질 확보 프로세스를 운영하고 있습니다.
각 사업 영역별로 차별화된 품질경영 체계를 구축함으로써 철저한 검증과 완벽한 성능 구현을 목표로 하고 있으며, 이를 위해 품질 전문 인력을 확보하고 정기적인 품질 확보 전략 회의를 통해 체계적인 개선 활동을 추진하고 있습니다. 현대로템은 이러한 지속적인 품질 혁신을 통해 고객 경험을 최적화하고, 제품과 서비스 전반에 걸친 신뢰성을 강화해 나가고 있습니다.

필드 품질문제 신속대응 및 제품 신뢰성 향상	개발/설계~시운전 단계별 품질검증 프로세스 강화	품질혁신을 위한 3T (Tool, Talent, Task) 전략
필드품질 전진 관리 및 개선협의체 운영	품질확보 단계별 검증활동 강화	시험/검사 자동화, 품질인력 전문성 확보, 부품 협력사 관리 프로세스 정립

품질 슬로건

Q-Slogan **Ready to Fight, Ready for Service**


Railway Systems


Defense Systems



Eco Plant Systems

예방 품질 확보	제조 품질 확보	실행력 강화
품질 사전검증	제조품질 일관성 유지	실행 우선주의
↓	↓	↓
무결점 실현	균일 품질 실현	생각보다 실행이 우선

3대 품질 전략

현대로템은 설계 및 부품에 대한 선행 검증 강화, 제조 품질 확보, 현장 중심의 고객지원(CS) 활동 추진이라는 세 가지 품질 전략을 기반으로 중점 추진 과제를 수립하고 이를 지속적으로 관리하고 있습니다. 이러한 전략별 중점 과제는 각 사업 부문에 맞춰 체계적으로 적용되고 있으며, 이를 꾸준히 수행함으로써 완벽한 품질 실현을 향한 노력을 이어가고 있습니다.

품질 전략	설계/부품 선행검증강화	완벽 제조품질 확보	현장중심 CS활동 추진
중점 추진 과제	· 최초 생산품 및 주요 부품 성능/내구 신뢰성 사전 검증	· 해외생산공장 및 고속전철 품질 조기 안정화 · MIP(Made in Plant) 핵심공정 휴먼에러 최소화	· 필드 고질 품질문제 신규 발굴 및 개선 · 품질이슈 신속 대응체계 구축

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서
OVERVIEW
PROSPERITY
디지털·AI 전환
품질경영
녹색경영
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

HYUNDAI Rotem
E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

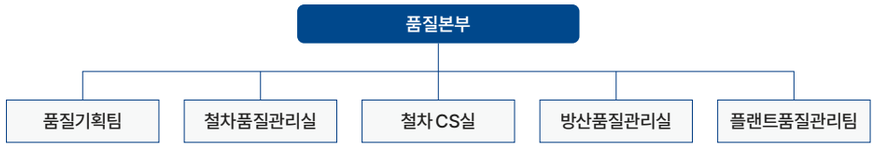
품질경영

제품 품질 및 안전 관리

제품 안전 관리

현대로템은 고객의 안전을 최우선 가치로 삼고 있으며, 사업 분야별로 제품 안전 관리 활동을 체계적으로 수행하여 제품의 안전성을 보장하고 있습니다. 이를 위해 품질본부에서는 매년 품질 문제 개선 활동과 함께 하절기·동절기 고객 맞춤형 선행 검증 등 예방적 품질 점검을 강화함으로써 전반적인 품질 경쟁력을 제고하고 있습니다.

품질본부 조직 구성



2024년 활동 및 주요 성과

| 하절기 철도차량 특별 안전점검 서비스

현대로템은 2024년 6월 17일부터 7월 16일까지 한 달간, 하절기 폭우·태풍·폭염 등 기후 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 총 374량의 고속차량 및 일반 전동차를 대상으로 특별 안전점검 서비스를 실시하였습니다.

영업운행 종료 후에는 시행청과 협의한 총 65개 점검 항목을 기준으로 운전실, 객실 유리창, 옥상 및 하부기기, 냉방장치 등 기후 영향에 민감한 주요 장치를 집중적으로 점검하였으며, 각종 전장품의 과열 방지 상태에 대해서도 철저히 확인하였습니다.

KTX-청룡 차량에 대해서는 영업운행 중 첨승 점검을 실시하였고, 차량 운영 데이터 저장용 USB, 워셔액 등 서비스 용품도 함께 지원하여 운행 안정성을 높였습니다. 또한 첨승점검에서 확인된 일부 설비 이상에 대해서는 즉각적인 원인 분석을 통해 개선 대책을 수립하고 조치 지원 하였습니다. 이번 점검을 통해 고객 안전과 차량 신뢰도를 높이는 데 기여하였으며, 향후에도 기상환경 변화에 따른 사전 점검을 지속 강화하고, 고객 중심의 현장 품질 및 안전관리 체계를 확대해 나갈 계획입니다.


냉방장치 및 와이퍼 시험


전력장치 점검

품질 인증 현황

회사명	인증연도(~유효연도)	인증 내용
디펜스솔루션	1999년 (~2027년)	Defense Quality Management System, DQMS (국방품질경영시스템)
	2021년 (~2026년)	ISO 9001(품질경영시스템)
레일솔루션	2015년 (~2027년)	International Railway Industry Standard, IRIS(국제철도산업규격) * IRIS는 ISO 9001 기반, 국제철도산업기준을 만족하는 인증
	1994년 (~2027년)	ISO 9001(품질경영시스템)
에코플랜트	1996년 (~2027년)	ISO 9001(품질경영시스템)

디펜스솔루션(방산)



품질경영시스템(ISO 9001)



국방품질경영시스템(DQMS)

레일솔루션(철도)



품질경영시스템(ISO 9001)



국제철도산업규격(IRIS)

에코플랜트(플랜트)



품질경영시스템(ISO 9001)



미국기계학회 인증(ASME STAMP)

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

녹색경영

K-Taxonomy 준수

K-Taxonomy 원칙

한국 정부는 2022년 3월, 한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy)를 발표하였으며, 2024년 12월 개정을 통해 녹색경제활동에 대한 원칙과 기준을 보다 구체적으로 제시하였습니다. K-Taxonomy는 3대 가치 원칙과 6대 환경목표를 중심으로 구성되어 있습니다

K-Taxonomy 3가지 원칙

1 환경목표에 기여할 것	2 심각한 환경피해가 없을 것	3 최소한의 보호장치를 준수할 것
6대 환경목표 중 하나 이상의 환경목표 달성에 기여해야 함 (Substantial Contribution)	환경목표 달성 과정에서 다른 환경목표에 심각한 피해를 주지 않아야 함 (DNSH; Do No Significant Harm)	인권, 노동, 안전, 반부패, 문화재 파괴 등 관련 법규를 위반하지 않아야 함 (MS; Minimum Safeguards)

6대 환경목표

1	온실가스 감축 Climate change mitigation	4	순환경제로의 전환 Transition to a circular economy
2	기후변화 적응 Adaptation to climate change	5	오염 방지 및 관리 Pollution prevention and control
3	물의 지속가능한 보전 Sustainable use and protection of water	6	생물다양성 보전 Protection and restoration of biodiversity and ecosystems

현대로템 경제활동의 녹색분류체계 적격(eligible) 및 부적격 비중

| K-Taxonomy 적격 매출(Turnover)

2024년 현대로템의 총 매출액은 4조 3,766억 원이며, 이 중 K-Taxonomy 적격 매출 비율은 38%입니다. 레일솔루션 부문에서는 전체 매출의 99.7%가 K-Taxonomy의 [다. 수송 - (1) 무공해 차량·철도차량 등의 제조] 기준에 해당되며, 디젤동차 매출(0.3%)은 해당 기준에서 제외되어 비적격 활동으로 분류되었습니다. 에코플랜트 사업본부는 바이오가스 기반 수소추출기 및 수소충전소 등의 매출 실적을 [나. 발전·에너지 - (11) 수소 제조] 및 [다. 수송 - (3) 무공해 운송 인프라 구축·운영] 항목에 해당하는 적격 활동으로 판단하여 보고하였습니다.

| K-Taxonomy 적격 자본적 지출(Capital Expenditure)

당사의 K-Taxonomy에 적격한 자본적 지출(CapEx)은 1,150억 원이며, 적격 비율은 46%입니다. K-Taxonomy에 적격한 CapEx(분자)는 주로 [다. 수송 (1) 무공해 차량·철도차량 등의 제조]를 위한 유형자산과 무형자산의 취득으로 구성됩니 다. 당사는 K-Taxonomy 적격비율을 보고하기 위해 CapEx(분모)에 대한 자체적인 정의를 적용하였으며, 감가상각, 감액, 재측정, 재평가, 손상, 가치 변동 등을 제외하고 유형자산 및 무형자산의 취득으로만 CapEx를 구성하였습니다. 즉, CapEx(분모)는 연결재무제표에 보고된 당사의 총 자본적 지출의 일부만을 나타냅니다.

| K-Taxonomy 적격 운영 비용(Operating Expenditure)

당사의 K-Taxonomy에 적격한 운영 비용(OpEx)은 839억 원이며, 적격 비율은 54%입니다. K-Taxonomy에 적격한 OpEx(분자)는 주로 [다. 수송 (1) 무공해 차량·철도차량 등의 제조]와 관련된 자산화하지 않은 연구과제의 비용으로 구성 됩니다. K-Taxonomy에 적격한 OpEx(분모) 구성을 위해 CapEx와 마찬가지로 자체적인 정의와 원칙을 적용하였습니다. OpEx(분모)는 임차료, 전산운영비, 입찰 및 연구개발과 관련된 비용으로 구성됩니다.

구분	Total (억 원)	적격 경제활동 비중(%)	부적격 경제활동 비중(%)
매출	43,766	38	62
Capital Expenditure (CapEx)	1,150	46	54
Operating Expenditure (OpEx)	829	54	46

친환경 투자

| 친환경 투자 실적

현대로템은 K-taxonomy에 적격한 CapEx 경상투자 및 OpEx 연구개발비용을 '친환경 투자' 로 정의하고 있으며, 매년 친환경 투자를 이행함으로써 친환경 사업장을 구축하고 친환경 제품 개발 및 서비스를 제공하고자 노력하고 있습니다. 2024년 친환경 투자 실적은 총 696억 원입니다.

구분	단위	2021	2022	2023	2024
친환경 투자 금액	억 원	165	254	363	696
친환경 투자 건수	건	36	80	80	143

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
디지털·AI 전환
품질경영
녹색경영
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

PLANET
CLIMATE SMART

현대로템은 국제사회의 핵심 어젠다인 기후위기 극복에 기여하고자 환경경영 체계를 구축하고, '2050 탄소중립 추진 전략'을 수립하였습니다. 기후 시나리오 분석을 통해 기후변화로 인한 리스크를 식별·평가하고, 그에 따른 잠재적 재무 영향을 체계적으로 파악하여 대응하고 있습니다. 또한, 경영활동이 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 오염물질 배출 저감, 재생에너지 사용 확대, 용수 및 폐기물 관리 강화, 친환경 제품과 서비스 개발 등을 실천하며 지속가능한 지구환경 조성에 기여하고 있습니다.

023 환경경영
025 TCFD Report
031 자원순환 및 자연보호
037 지속가능한 제품



이상을 좇는 개구리 / 현대로템 **홍기현** 사우

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

환경 경영

환경경영 강화

환경경영 체계

현대로템은 환경경영정책을 제정하여 사업 활동 및 가치사슬 전반에서 발생할 수 있는 부정적 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 환경경영정책에는 환경경영 추진 체계 및 이행 방안, 각 요소별 기본 원칙 등이 포함되어 있으며, 이는 홈페이지를 통해 모든 이해관계자들에게 투명하게 공개되고 있습니다.

현대로템 환경경영정책

환경경영 모니터링

현대로템은 환경관리체계의 유지 관리를 위해 조치가 완료된 환경 이슈에 대해서도 지속적인 모니터링을 수행하고 있으며, 글로벌 생산사업장의 ISO 14001:2015 환경경영시스템(EMS) 인증을 유지, 관리함으로써 관리체계를 검증 받고 있습니다. 또한 오염물질 배출량 감소 및 친환경 생산을 도모하여 친환경 사업장 구축 및 지역사회의 환경 오염을 최소화하고 있습니다. 나아가, EMS 인증 기준 보다 엄격한 자체 기준을 설정하여 적용함으로써 당사의 환경 이슈를 체계적으로 관리하고, 발생할 수 있는 위험에 선제적으로 대응할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

임직원 환경 교육

현대로템은 환경경영 내재화 강화를 위해 매년 임직원을 대상으로 온/오프라인 교육을 시행하고 있습니다. 2024년에는 본사 임직원 342명을 대상으로 기후변화에 대한 강의를 진행하였으며, 창원/당진 사업장의 임직원 총 430명(당진 248명, 창원 182명)을 대상으로 폐자원 활용 중요성에 대한 강의를 진행하였습니다. 또한, 전직원을 대상으로 자연자본에 대한 온라인 교육을 시행하였습니다.

환경 관련 주요 법/규제 관리

현대로템은 당사가 준수하여야 하는 환경 관계 법령 및 법령에 따른 요구사항을 파악하고 검토하여 법정 의무를 이행하기 위해 환경 법규 관리 절차를 수립하였습니다. 이를 통해 환경 담당 부서장은 매 반기별로 당사가 준수해야 하는 환경 법규를 모니터링하고, 환경법규 등록부에 등록 및 관리하여야 합니다. 또한, 각 사업장별 환경 담당 부서장은 해당 법규에 대한 교육을 통해 전사로 공유하여야 하며, 반기별 1회 이상 준수 평가를 통해 환경 법규의 관리 여부를 모니터링 하고 있습니다.

또한, 현대로템은 환경 법규 위반에 대비하여 전사적으로 법규에서 규정하는 오염물질 배출 농도의 20% 이하 관리를 목표로 설정하고, 분기별 점검을 통해 배출량을 모니터링하고 있습니다.

현대로템 환경경영 방침

목적 **현대로템은 환경친화적 경영을 통해 환경성과를 지속적으로 개선함과 동시에 사업활동 및 가치사슬 전반의 부정적 환경영향을 최소화하기 위해 본 환경정책을 제정한다.**

1. 환경을 기업의 핵심 성공요소로 인식하고 능동적인 환경경영을 통해 기업 가치를 창출하고 사회적 책임을 이행한다.
2. 기후변화 대응을 위하여 이행 가능한 목표를 설정하고 이행 성과를 평가한다.
3. 제품의 개발, 생산, 판매, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에 걸쳐 자원과 에너지의 지속가능한 사용과 오염물질 저감에 적극 노력한다.
4. 협력사의 환경경영 활동을 적극 지원하며 친환경 공급망 정책 이행을 위해 필요한 기준을 수립 및 이행한다.
5. 국내외 환경 법규와 협약을 준수하며 환경경영 추진을 위해 필요한 정책을 수립 및 이행한다.
6. 생물다양성을 보호하고, 자연환경 보존하도록 노력한다
7. 환경경영 성과를 기업 구성원 및 이해관계자들에게 합리적이고 객관적인 기준에 따라 공개한다.

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서
OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
환경경영
TCFD Report
자원순환 및 자연보호
지속가능한 제품
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

HYUNDAI Rotem
E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

환경 경영

환경경영 목표 및 과제

현대로템은 지속적으로 강화되는 환경규제 및 관련 이슈를 선제적으로 파악하고 대응하고자 노력하고 있습니다. 특히, 사업장에서 당사가 직면할 수 있는 부정적 환경영향을 최소화하기 위해 5가지 환경 목표와 혁신 과제를 설정하여 실천하고 있습니다.

현대로템 환경경영방침



산업재해 예방 | 안전환경 법규 준수 | 환경오염물질 배출저감 | 에너지 사용 원단위 전년 대비 절감 | 원·부자재 효율적 사용 및 환경친화적 제품 개발

환경경영 혁신 과제

온실가스 및 에너지 절감	· 설비별 설계용량, 운전범위, 전력 소모량 비교·분석을 통한 고소모 설비 선별 및 집중 개선 활동 추진
대기환경 오염 관리	· 법규 기준보다 강화된 자체 기준을 적용한 대기오염물질(먼지, 황산화물, 질소산화물 등) 배출량의 체계적 관리 · 정기적 정밀점검을 통한 환경설비의 정상 상태 유지 및 배출농도 측정값·측정주기의 철저한 관리
유해화학물질 배출량 최소화	· 화학물질 구매절차 및 모니터링 시스템을 통한 유해화학물질 함유 여부 확인 및 대체물 확보·사용 최소화
폐수 처리	· 사업장 수질오염물질 배출량 최소화를 위한 자체 기준 강화 및 체계적 관리
폐기물 관리	· 사업장 폐기물 분리배출 강화 및 재활용량 증대

환경경영 추진 활동 및 성과

주요 활동 및 실적

현대로템은 환경경영 체계를 효과적으로 운영하기 위해 매년 환경 목표를 수립하고 이를 체계적으로 이행하고 있습니다. 사업장에서는 수질, 대기, 폐기물 등 환경 영향을 주 1회 점검하고 있으며, 대기배출원관리시스템(SEMS) 및 환경정보관리시스템을 통해 관련 데이터를 지속적으로 보고·모니터링하고 있습니다. 협력사에 대해서도 매년 공급망 실사 과정에서 서면 점검을 통해 환경 관련 데이터를 수집하고 있으며, 사업장 내 집진설비 55개소를 구역을 나누어 일주일 단위로 점검하고 일지를 작성하여 관리하고 있으며, 연 2회 정밀 점검을 실시하고 있습니다.

환경영향평가 시행

현대로템은 자사 활동, 제품 및 서비스로 인해 발생할 수 있는 환경 영향을 체계적으로 파악하고 관리하기 위해, 3년 주기로 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 본 평가는 수질오염, 대기오염, 토양오염, 소음·진동, 폐기물 발생, 생태계 파괴, 자원 사용 등 총 7개 분야를 대상으로 진행됩니다. 평가 결과는 5단계로 구분되며, 3단계 이상으로 분류된 항목은 주요 환경영향으로 등록되어 감축 목표 및 세부 추진계획을 수립하고, 해당 영향의 최소화 또는 제어 방안을 마련하여 실행하고 있습니다.

환경사고 대응 체계 및 대응 훈련 실시

현대로템은 비상사태 유형 중 하나로 환경사고를 고려하고 있으며, 체계적인 대응체계를 기반으로 유사 상황 발생 시 신속하고 효과적인 대응이 가능하도록 임직원 대상 교육 및 훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다. 특히, 각 환경 실무 이행조직장은 팀별 비상조직도를 편성·관리하고 있으며, 비상사태 대응 시나리오 구축 및 대응 장비 유지에 대한 책임을 부여받고 있습니다. 비상대응 시나리오는 대규모 환경사고 발생을 가정한 상황별 대응 조직 구성, 방제 조치 요령 등을 포함하고 있으며, 각 실무팀은 해당 시나리오에 기반한 모의 훈련을 실시하여 실제 상황 발생 시 신속하고 적절한 조치를 취할 수 있도록 대비하고 있습니다.

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서
OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
환경경영
TCFD Report
자원순환 및 자연보호
지속가능한 제품
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

TCFD Report

Governance 기후변화 사안에 대한 감독

이사회 및 경영진

현대로템의 이사회는 최고 의사결정 기구로서 기후변화 관련 주요 안건을 심의하고, 이를 의결하여 지속가능한 사업 운영에 대한 책임을 지닙니다. 이사회 및 경영진은 기후변화 관련 리스크 및 대응 계획 등이 포함된 지속가능경영 추진 계획을 매년 1회 실무진으로부터 보고 받고 이에 대한 의사결정을 수행합니다.

2024년 ESG 관련 의안

구분	개최 일자	의안 내용
심의	'24.01.31	안전보건환경계획
심의	'24.01.31	이사 등과 회사 간의 거래
심의	'24.02.21	24년 지속가능경영 추진 계획
심의	'24.04.26	호주 및 캐나다 현대판 노예 방지 성명서
심의	'24.06.27	지속가능경영보고서 발간
보고	'24.01.31	공정거래 자율준수프로그램 실적 및 계획
보고	'24.06.27	공정거래 자율준수프로그램 실적 및 계획
보고	'24.07.26	안전 및 보건에 관한 계획

환경경영 조직

현대로템은 전사적 환경 관리 및 기후변화 대응을 위해 지속가능경영팀에서 성과를 모니터링하고, 이를 경영층 및 이사회에 매년 보고하고 있습니다. 또한, 실질적 관리를 위해 각 사업장별 실무이행조직으로서 안전환경팀(창원), 에코플랜트 안전지원팀(당진), 안전/시설팀(의왕)을 운영하고 있습니다. 실무이행조직은 환경경영과 관련한 법적 의무 및 전사적 목표에 따라 환경 리스크 파악 및 개선, 오염물질 배출관리, 환경자본 보호 및 복원 등을 수행하고 있습니다.

기후변화 이슈 관리 프로세스



E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

TCFD Report

Strategy 탄소중립 추진

현대로템은 저탄소 경제로의 전환에 대응하고 미래 성장 기회를 창출하기 위해 레일솔루션과 에코플랜트 사업 부문의 친환경 운송 및 인프라 솔루션 사업 확대를 기반으로 한 2050년 탄소중립 전략을 수립하였습니다. 이를 통해 사업장 및 공급망을 포함한 전 과정에서의 온실가스 감축을 추진하고 있으며, 당사에 영향을 미칠 수 있는 기후변화 관련 리스크와 기회를 분석하고, 탄소정보공개프로젝트(CDP) 및 기후변화 관련 재무정보공개 협의체(TCFD) 등 글로벌 이니셔티브에 참여하며 이해관계자들과 적극적으로 소통하고 있습니다.

중장기 탄소중립 로드맵

현대로템은 IPCC '지구온난화1.5°C 특별보고서'의 1.5°C 시나리오를 기반으로 온실가스 감축목표를 설정하였습니다. 전 세계 2050 탄소중립 달성에 기여하기 위해 2030년까지 Scope 1 및 Scope 2의 42%, Scope 3의 25% 감축을 중간 목표로 설정하고, 2040년 이내 전 사업장 RE100 달성 및 2050년 탄소중립을 달성하고자 합니다. 현대로템은 제품 생애주기 저탄소화, 저탄소·무탄소로의 에너지 전환, 설비 교체, 재생·수소에너지 도입 등을 통한 온실가스 감축, 감축 활동 후 잔여 배출량의 상쇄 크레딧 활용 등을 통해 순 온실가스 배출량 제로를 달성할 계획입니다.

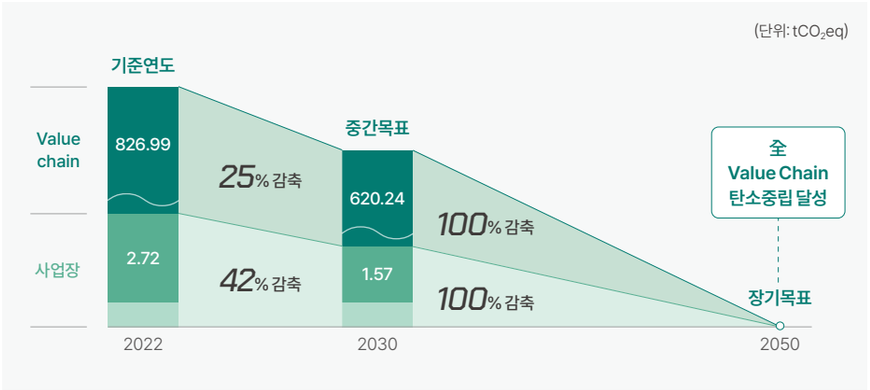
현대로템 탄소중립 Special Report

온실가스 관리 정책

현대로템은 기후변화에 적극적으로 대응하고 Net Zero 목표 달성을 위한 실질적인 온실가스 감축 방안을 마련하였습니다. 당사의 사업 현황을 고려하여, 단계적으로 재생에너지 체계로의 전환을 추진하고, 탄소중립 목표 달성을 위해 탄소흡수/상쇄 활동 등을 포함하는 온실가스 관리 및 탄소중립 추진 정책을 수립하여 이행하고자 노력하고 있습니다.

사업장	· 에너지 효율화, 재생에너지 도입, 수소 연료 전환 등을 통해 제조 과정에서 발생하는 온실가스를 감축하겠습니다. 또한, 스마트 팩토리 구축을 통해 제조 기술 고도화 및 효율적 시스템을 추진하겠습니다.
공급망	· 공급망 탄소중립 지침 개발 및 교육 제공 등을 통해 탄소중립 실천을 유도하겠습니다. 특히, 원부자재 협력사와 공동으로 공급망 감축을 위한 재활용/신소재 사업을 확대하겠습니다.
제품 및 서비스	· 친환경 제품 전용 플랫폼 및 기술 개발, 친환경 제품을 위한 인프라 확대 등을 통해 제품 및 서비스 사용으로 인한 온실가스 감축을 추진하겠습니다.

중장기 탄소중립 로드맵



2050 탄소중립 주요 목표

온실가스 감축	온실가스 상쇄	저탄소 사회로의 전환	제품 전 과정 저탄소화	탄소중립 거버넌스
42% by 2030	0% by 2050	100% Eco-turnover	25% by 2030	Net-Zero Leadership
Reduction	Offset	Transition	Eco-design	Mobilization
· 재생에너지 전환 · 사업장 열원 수소 전환 · 친환경 차량 운영	· 수소 활용 제품 연계 · 외부 감축사업 개발 · 협력사 재생에너지 전환 지원	· DS: 수소연료전지 기반 기동무기 체계 개발 · RS: 수소열차 라인업 다양화 · EP: 친환경사업 확대 (전동화, 친환경제철, 수소)	· 제품 탄소정보 고도화 · 친환경 솔루션 개발 · 녹색 구매 / 물류 확대	· 탄소중립 운영 체계 확립 · 기후행동 파트너십 강화 · 탈탄소 통합 시스템 운영

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

TCFD Report

Strategy 물리적 리스크 관리

현대로템은 물리적 리스크 도출을 위해, IPCC 6차 보고서(AR6)에서 제시한 SSP* 시나리오 중 1.5°C 제한 시나리오인 SSP1-2.6 시나리오와 현재 상태를 가정한 시나리오인 SSP5-8.5 시나리오를 사용하였습니다. SSP 시나리오 분석을 통해 당사에 영향을 미칠 수 있는 잠재적 물리 리스크 목록을 도출하였으며, 각 리스크별 발생 가능성과 함께 당사에 미칠 수 있는 영향을 분석하였습니다. 그 결과, 강수량 변동에 따른 가뭄 및 폭우와 기온 상승에 따른 폭염이 당사에 재무적으로 영향을 미칠 수 있는 주요 리스크로 분석되었습니다. 현대로템은 주요 리스크별 재무적 영향을 확인하고, 이를 방지하기 위한 대응 방안을 마련하고 이행 및 성과 모니터링을 추진하고 있습니다.

* Shared Socioeconomic Pathway, 공통사회 경제경로

기온 관련 리스크 영향 및 대응 방안

2050년까지 한반도 평균 최고 기온은 약 0.84~1.95°C 상승할 것으로 예상되며, 폭염 일수와 여름 일수는 최대 18.6일, 25.8일 증가할 것으로 예상되고 있습니다. 이에 따라, 열사병과 같은 질병 발생과 함께 근로자의 생산성 저하가 발생할 수 있으며, 정량적으로는 사업장 내 적정 온도 유지를 위한 에너지 사용 확대에 따라 연 평균 약 1,670만 원*의 추가적인 에너지 비용이 발생할 것으로 예상됩니다.

현대로템은 폭염 및 여름 확대에 따른 에너지 사용량 관리를 위해 재생에너지 도입 및 에너지 효율 확대를 검토 중에 있습니다. 특히, 기온이 높아지는 낮 시간대의 전력 사용량 대체를 위해 사업장 내 태양광 설비를 설치하는 등 구체적인 계획의 수립 및 이행을 검토하고 있습니다. 또한, 폭염에 의한 중대재해 발생 최소화를 위하여 사업장별 체감온도에 따른 폭염 단계별 필수 휴식시간을 확보하고, 근로자 작업 제한 등 온열질환 예방을 위한 사업장 운영계획을 수립하여 운영하고 있습니다.

*냉방시설 300대 기준, 1일 8시간 가동을 가정

강수 관련 리스크 영향 및 대응 방안

한반도 지역의 무강우 일수는 2050년까지 평균 2.43일 확대될 것으로 예측되어 발생 가능성이 높음으로 평가되었습니다. 가뭄 발생 시, 사업장 내 용수 공급 차질로 인해 용수 이동 비용이 1일에 5,400만 원* 발생할 것으로 예상되며, 한반도 평균 최대 강수량이 2050년까지 7.41~16.65mm 증가할 것으로 예상됨에 따라 당사 공장 지붕의 설계 값 이상의 폭우 발생 시, 누수로 인한 작업 중단 등으로 누수 보강 비용 및 작업 중단에 따른 매출 손실이 1회 당 약 3,350 만 원 발생할 것으로 예상됩니다.

이에 대비하기 위해 현대로템은 가뭄 위험성이 높은 창원공장의 경우 용수 사용 목표를 설정하고, 용수 사용량이 가장 많은 누수시험장 내 용수 재이용 시설을 설치하여 사용하고 있으며, 용수 부족이 발생할 경우 즉각적인 대응이 가능하도록 인근 수원지의 저수율 모니터링 체계를 구축하였습니다. 홍수의 경우 침수 위험 지역 내 우수관로 신설 및 교체 작업을 진행하고 있으며, 사업장 내 침수 발생 가능성이 높은 자산을 교체하고 배수 설비의 설치 용량을 주기적으로 확인하는 등 지속적인 시설 투자를 추진하고 있습니다.

*1일 평균 사용량 1,000t 기준

기후요소	리스크	내용	발생 가능성		재무적 영향	대응 방안
강수량	폭우	1일 최대강수량 10년 당 2.47~5.55mm 증가, 99퍼센타일 강우일수 10년당 0.06일 확대	매우 높음	상	공장 내 누수 발생 시 설비 보강 비용 약 3,350만 원/ 회 발생 가능, 작업 중단으로 매출 손실 발생 가능	침수 예상지역 선정 및 배수로 준설, 우수 유입구역 모래주머니 설치 및 배수 펌프 점검
	가뭄	최대 무강우 일수 0.8~0.81일 사이로 변동 가능	높음	상	일일 평균 사용량 1,000t에 대한 용수 이동 비용 약 5,400만 원/일 발생 가능	대체 수자원 모니터링 및 용수 재사용 추진
고온	폭염 일수 증가	한반도 평균 폭염 일수 10년당 3.56~6.19일 증가	확실	상	연 평균 1,670만 원의 에너지 사용 비용 추가 발생 가능	재생에너지 도입 및 에너지 효율 확대 추진, 근로자 폭염 대비 비상대응 매뉴얼 수립/ 운영
	폭염 확대	한반도 평균 최고 기온 10년당 0.28~0.65°C 증가	확실			
	여름 일수 증가	한반도 평균 여름 일수 10년 당 5.52~8.61일 증가	매우 높음			

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서
OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
환경경영
TCFD Report
자원순환 및 자연보호
지속가능한 제품
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

TCFD Report

Strategy 물리적 리스크 관리

자연재해 관련 리스크 영향 및 대응 방안

기후변화로 인해 자연재해의 발생 가능성이 높아지고, 불확실성이 높아짐에 따라 현대로템은 임직원의 안전 확보 및 사업활동 영향을 최소화하기 위해 자연재해 관련 리스크를 태풍, 지진, 폭설, 기타 예기치 못한 재해(산불 등)로 구분하고 모니터링 중에 있습니다. 태풍은 기상특보 발효, 지진은 사업장 진도 4.0 이상, 폭설의 경우 신적설량 8cm 이상을 비상 상황으로 분류하고, 해당 상황이 발생했을 경우 대처 프로세스를 구축하였습니다. 국내의 경우 상황에 따라 비상상황실을 구축하고 날씨예보 및 연락망 수시 모니터링을 통해 사업장 피해현황을 실시간 파악 후 조치/관리하고 있습니다. 해외의 경우 자연재해에 대비하기 위해 International SOS를 통해 현지 위험 경보를 상시 제공받으며, 사업장 비상연락망을 통해 현지 피해현황을 파악 및 조치하고 있습니다.

비상상황별 대처요령 안내(태풍)



전환 리스크 관리

현대로템은 기후변화에 의한 전환 리스크를 법률, 시장, 기술, 평판으로 구분하고 IEA의 시나리오 분석을 통해 리스크를 도출하고 있습니다. 리스크 분석을 위해 IEA에서 2050년 탄소중립 도달을 가정한 시나리오인 Net-Zero Emissions by 2050 Scenario(NZE)를 사용하였습니다. NZE 시나리오는 2050년 탄소중립 달성을 위해 정책 및 기술 등에서 필요한 변화를 제시하고 있으며 국가별 더욱 강화된 저탄소 사회로의 전환을 강조하고 있습니다. 전환 리스크 도출 시, 재무적인 영향이 큰 항목을 기준으로 사용하였으며 차후 발생 가능성 등을 추가적으로 고려하여 시나리오 분석을 고도화 할 예정입니다. 분석 결과 ① IEA 권고 사항에 따른 국가별 탄소중립 정책 강화, ② 탄소세 등 탄소 배출 규제 강화, ③ 저탄소 제품에 대한 기준 강화 및 화석연료 사용 제품 규제, ④ 경쟁업체의 저탄소 기술 개발 및 경쟁 심화 총 4가지의 리스크가 당사에 미칠 재무적 영향이 큰 것으로 확인되었습니다.
현대로템은 이러한 각 리스크가 당사에 미치는 영향을 확인하고, 이에 대응할 수 있는 전략을 수립하여 사업 전략에 반영하고 있습니다. 먼저 정책 및 저탄소 제품에 대한 기준이 강화됨에 따라 저탄소, 고효율 제품을 개발하고 그 효과를 정량적으로 산출하기 위한 전 과정 평가를 수행하고 있습니다. 또한, 청정에너지에 대한 기준이 강화되고 경쟁 업체의 수소 기술 개발로 경쟁이 심화되는 상황에 대응하기 위해 국가별 청정수소의 기준을 모니터링함은 물론, 기준에 맞춘 수소 추출기 및 인프라 기술을 개발 하고자 노력하고 있습니다.

구분	내용	위험요인	대응방안
규제 리스크	탄소세	· EU 등 주요국을 중심으로 제품 단위 탄소 배출 규제 강화 · 수출품의 탄소세 발생 및 관련 조치 미준수로 인한 과징금 발생 위험	· LCA 기반의 제품 탄소배출량 관리 · 친환경 자재 구매 확대 및 협력사 관리 · 탄소세 대응 업무 프로세스 수립 및 규제 품목 사전 모니터링 강화
시장 리스크	디젤 시장 축소	· 2035년부터 EU 내 신규 디젤 자동차 판매 금지 법안 제안(EU집행위) · 전 세계적으로 국가별 전동화 규제 강화 추세	· 친환경 제품 확대를 통한 포트폴리오 다각화 · 수소 인프라 확대를 통한 기존 디젤 제품의 친환경 제품 전환 추진
기술 리스크	저탄소 철도 기술	· 수소 기반의 모빌리티 시장이 확대로 인한 수소 제품 기술 필요 · 해외 기업의 수소 트램 시장 선점에 따른 빠른 대응 필요	· 수소트램 기술 개발 및 실증화를 통한 시장 경쟁력 제고 · 기술 개발 및 실증화 사업에 참여를 통한 제품군 확대
평판 리스크	수주 영향	· 기후변화 대응이 프로젝트 수주결과에 미치는 영향 확대 (EU 중심) · 소비자의 기후변화에 대한 관심도 확대로 인한 시장 평판 영향 확대	· 2050년 탄소중립 목표 선언, 목표 기반 배출량 감축 세부 과제 이행

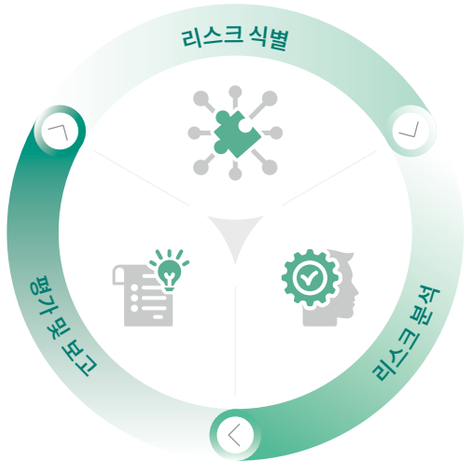
E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

TCFD Report

Risk Management 기후변화 관련 리스크 관리 프로세스

리스크 식별

현대로템은 기후 변화 패턴 변화, 관련 법·규제, 이해관계자 요구 사항, 동종업계 동향 및 대응 등을 참조하여 기후 관련 물리적, 전환 리스크를 식별합니다. 이때, 물리적 리스크란 기후 변화로 인한 자연 재해 등으로 유발되는 물리적 피해를 의미하며, 전환 리스크는 저탄소 경제로 전환하는 과정에서 발생하는 리스크로 정책 및 규제·기술·시장·평판 리스크로 분류됩니다.



평가 및 보고

리스크 대응 활동이 실효성이 있는지 추진 과정을 모니터링하고 성과를 평가하여 목표 대비 진척도와 보완 필요 사항을 도출합니다. 주요 성과 및 이슈, 그에 따른 추진 계획은 매년 이사회에 보고되며, 리스크의 영향에 따라 기후변화 대응 전략을 업데이트하며 상황에 탄력적으로 대응하고자 노력하고 있습니다.

리스크 분석

개별 리스크의 유형에 적합한 대응 방향을 설정하고 식별된 리스크가 경영 활동에 미치는 영향을 분석합니다. 사업 간 원활한 연계를 위해 컴플라이언스팀 등의 유관 부서와 ESG TF가 협력하여 규제 등 관련 리스크에 대한 검토 및 대응 계획 수립을 진행합니다. 현대로템은 부서 간 협업을 통해 리스크를 기회로 활용할 수 있는 방안을 살피며 성장 동력의 기반을 다져나가고 있습니다.

Metrics & Targets 사업장 온실가스 배출 및 관리

현대로템은 사업장에서 직·간접적으로 발생하는 온실가스 관리를 위한 인벤토리를 구축하여, 매년 배출량 발생 현황을 파악 및 관리하고 있습니다. 또한, 측정된 배출량에 대해서는 전문기관의 제3자 검증을 수행하여 신뢰성을 확보하고 있습니다.

사업장 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 현황

2024년 현대로템은 조직 경계 내에서 총 27,489 tCO_2eq의 온실가스를 배출하였습니다. 이 중 직접배출(Scope 1)은 7,632 tCO_2eq, 간접배출(Scope 2)은 19,857 tCO_2eq입니다. 보고 범위에는 국내 창원·당진·의왕 사업장과 소규모 시험장·사무실, 주요 해외 법인 및 지사가 포함됩니다. 현대로템은 2050 탄소중립 로드맵에 따라 2024년 배출 목표를 27,315 tCO_2eq로 설정하였으나, 수주 증가에 따른 생산 확대 등의 영향으로 목표를 소폭 초과하였습니다.

에너지 사용량 역시 2023년 대비 2.5% 감축한 523.7 TJ를 목표로 하였으나, 최종 사용량은 561.5 TJ로 집계되며 목표 달성에는 이르지 못했습니다. 향후 생산량 증가와 온실가스 감축 목표 간 균형을 고려한 실효적 감축 전략 수립을 통해 에너지 효율 개선을 지속해 나갈 예정입니다.

구분	단위	2024년 배출량/사용량 목표	2024년 배출량/사용량 현황
온실가스 배출량	tCO_2eq	27,315	27,489
에너지 사용량	TJ	523.7	561.5

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
환경경영
TCFD Report
자원순환 및 자연보호
지속가능한 제품
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

TCFD Report

Metrics & Targets 사업장 온실가스 배출 및 관리

사업장 에너지 사용 현황 모니터링

현대로템은 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 감축 목표 달성을 위해 전사 차원의 에너지 절감 노력을 지속적으로 강화하고 있습니다. 창원공장 전 시설에 시스템 냉난방기 온도 관리 기준을 수립하고, 원격 제어 시스템을 도입하여 에너지 사용 현황을 실시간으로 모니터링하며, 기준치를 초과할 경우 즉시 절전 조치를 시행하고 있습니다.

에너지 효율화 투자 및 특별 절감 활동

현대로템은 노후 설비 교체를 중심으로 에너지 효율화 투자를 지속하고 있습니다. 2024년에는 시스템 냉난방기, 보일러, 조명 설비, 변압기, 차단기 등 주요 장비를 신형으로 교체해 난방 및 전력 효율을 높이고 에너지 손실을 최소화했습니다. 창원공장에서는 도시가스 절감을 위해 천장 튜브히터의 설정 온도를 생산성과 품질에 영향을 주지 않는 범위 내에서 최적화 하고, 공장 전체 LNG 사용량의 3분의 1 이상을 차지하는 도장·건조용 히터의 과다 사용을 점검해 작업 외 시간에는 자동 차단하도록 관리하고 있습니다. 이를 통해 온실가스 배출 저감 효과를 꾸준히 확대하고 있습니다.

재생에너지 도입

현대로템은 국내 핵심 생산거점인 창원공장 품질안전센터 건물 옥상에 태양광 발전 설비를 도입하며 전 사업장 100% 재생에너지 전환을 위한 첫 걸음을 내디뎠습니다. 해당 설비를 통해 2025년부터 재생에너지 자체 생산을 시작하였으며, 연간 약 115MWh의 재생에너지를 생산할 수 있습니다. 창원공장에서 생산된 재생에너지는 기존에 공장에서 사용되던 전력의 일부를 대체하여 화석에너지 기반 전력 사용량을 줄일 수 있어, 탄소 배출 저감 효과가 기대됩니다.

현대로템은 이번 태양광 발전 설비 구축을 시작으로 국내외 사업장에 재생에너지 도입을 확대할 예정입니다. 먼저 미국 철도 전장품 생산공장인 '현대로템 스마트 일렉트릭 아메리카'(Hyundai Rotem Smart Electric America, HRSEA)에도 태양광 발전 설비를 확대 설치할 계획입니다. 재생에너지 도입을 가속화하여 2040년까지 전 사업장의 100% 재생에너지 전환을 달성하고자 목표하고 있습니다.

성과 평가 및 임직원 보상 연계

현대로템은 전사적 환경경영 목표 달성 및 기후변화 대응을 위해 매년 본부별 이행 목표를 설정하고 구체적인 이행 과제를 마련하고 있습니다. 해당 과제는 본부별 성과지표(KPI)에 반영되고 있으며, 성과지표는 각 본부장의 상여금 등 각 본부의 최고결정권자(C-Level)의 보상 수준 결정 시 활용되고 있습니다.

전과정 온실가스 배출량 관리

현대로템은 공급망에서 발생하는 온실가스 배출량 관리 고도화를 위해 협력사를 대상으로 온실가스 배출량 산정 Tool을 배포하고 집체 교육을 시행하였습니다. 또한, 제품의 사용부터 폐기까지 전 과정에서 발생하는 온실가스를 감축하기 위해 고효율 제품 설계, 수소 인프라 제품 확대 등을 추진하고 있습니다. 이를 통해 현대로템은 당사의 탄소중립 뿐만 아니라 저탄소 사회로의 전환에 기여하고자 노력하고 있습니다.

이를 위해 당사는 GHG Protocol에서 제시하는 15개의 카테고리를 기준으로 총 9개 카테고리에 대한 Scope 3 배출량을 측정 및 관리하고 있습니다.

(단위: tCO_2eq)

구분	2022	2023	2024년 배출량
구매한 제품 및 서비스	162,455	66,232	61,358
자본재	75	140	54
Scope 1, 2 미포함 연료 및 에너지	3,062	2,847	2,912
운송 및 물류 (Upstream)	11,597	53,949	44,453
폐기물 처리	2,939	2,141	1,463
출장	981	1,291	9,161
통근	2,776	3,027	3,385
운송 및 물류 (Downstream)	50,688	-	-
판매 제품의 가공	-	-	-
판매 제품의 사용	8,026,496	8,754,044	7,389,602
판매 제품의 폐기	8,832	4,049	2,630
임대 자산	-	-	-
프랜차이즈	-	-	-
투자	-	-	-
Scope 3 배출량 합계	8,269,899	8,887,721	7,515,017

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

자원순환 및 자연보호

친환경 사업장 구축

현대로템은 사업장 인근 지역 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있으며, 환경오염물질 및 유해물질 배출 관리를 강화하고 있습니다. 이를 위해 법적 기준을 상회하는 자발적 내부 관리 기준을 수립하고, 기준 달성을 위한 설비 개선 및 친환경 설비 투자 등을 지속적으로 추진하고 있습니다.

사업장 환경 영향 및 리스크 관리

현대로템은 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 수질 및 대기오염물질에 대한 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 대기오염물질은 임직원과 인근 지역 주민의 건강에 영향을 미칠 수 있으며, 법적 기준을 초과할 경우 벌금이나 행정처분 등의 제재를 받을 수 있습니다. 수질오염물질의 유출은 인근 수생태계에 악영향을 줄 수 있으며, 유출 사고 발생 시 기업의 평판 저하와 함께 지역 사회로부터의 소송 등 추가적인 리스크로 이어질 수 있습니다.
이에 따라 현대로템은 2024년 수질 및 대기오염물질 배출 기준 준수를 위한 설비 점검과 소규모 시설에 대한 유지보수를 실시하였으며, 오염물질 감축을 위한 중장기 관리 계획을 수립하여 환경 리스크 저감을 위해 지속적으로 대응하고 있습니다.

환경경영 혁신 과제

	2024년 단기(도입)	2025~2026년 중기(확장)	2027년 장기(적용)
수질	· 폐수처리 설비 개선 · 단위공정별 처리방법 재검토 · 수질 단기 저감효과 3% · 폐수처리 설비 개선 및 단위공정 재검토	· 폐수 발생 공정 개선 · 시설별 모니터링, 배출 목표 관리 · '23년 대비 수질오염물질 배출량 6% 저감 *창원 사업장 기준	· 고도처리시스템 도입 · 폐수 재이용 프로세스 구축 · '23년 대비 수질오염물질 배출량 10% 저감 *창원 사업장 기준
대기	· 노후&저효율 대기방지시설 정밀 점검 · 소모품(활성탄 등) 교체주기 재산정 · 대기 단기 저감효과 3% · 시설 정밀점검 및 소모품 교체 주기 재산정	· 대기방지시설 운영 상태 분석 · 디지털 차압계 설치 · '23년 대비 대기오염물질 배출량 6% 저감 *창원 사업장 기준	· 환경시설 모니터링 강화(IoT) · 대기방지시설 전처리 설비 정비/개선 · 도장 후 건조 효율 개선 · '23년 대비 대기오염물질 배출량 10% 저감 *창원 사업장 기준

환경오염물질 리스크 평가

	대기 · 수질오염물질	
리스크	· 오염물질방출에 따른 지역 사회 영향 발생	· 생물서식처 파괴로 인한 생물다양성 저하
대응 전략	· 법적 기준 대비 20% 이하 관리 목표	· 오염물질 배출량 감축 및 영향 저감

오염물질 저감 활동 및 성과

2024년 현대로템은 오염물질 감축을 위한 단기 계획의 일환으로 수질오염물질 배출량 저감 컨설팅을 실시하였으며, 이를 통해 최적 약품 투입량 산정과 유해화학물질 대체품 발굴 등을 추진하여 유해위험성 저감에 기여하였습니다. 또한, 폐수처리시설의 노후화로 인한 환경사고를 예방하기 위해 약 3.1억 원을 투자하여 관련 설비 개선을 완료하였습니다. 아울러, 대기오염물질 저감을 위해 측정장비를 활용한 대기방지시설의 정밀 점검을 수행하고, 저효율 설비의 원인을 분석해 정비하는 등 개선 조치도 병행하였습니다.

오염물질 배출 3개년

구분		단위	2022	2023	2024
대기오염물질 (창원,당진,의왕)	NOx	kg/yr	1,102	1,073	1,071
	SOx	kg/yr	263	161	2
	먼지	kg	4,019	3,709	3,282
수질오염물질 (창원)	TOC	kg	311	160	85
	SS	kg	106	106	64

유해물질 리스크 관리

현대로템은 사업 활동과 구매 제품 등에서 발생할 수 있는 유해물질을 유해화학물질로 정의하고, 이에 대한 리스크를 체계적으로 분석하고 있습니다. 분석 결과, 유해화학물질의 발생 및 사용과 관련된 법적 규제와 함께, 화학사고 발생 시 지역사회 내 관련 질환 유발 가능성이 주요 리스크로 확인되었습니다. 또한, 사고의 원인자로 지목될 경우 민·형사상 책임과 기업 이미지 훼손 등 심각한 영향을 초래할 수 있는 것으로 판단하고, 이를 방지하기 위한 예방 조치를 마련하고 이행하고 있습니다. 당사는 화학물질 사전승인 시스템을 통해, 물질 사용 전 유해화학물질 등 규제 대상 여부를 확인하고 있으며, 유독·제한·금지·사고 대비 물질이 포함된 경우 해당 제품의 구매나 수입을 제한하고 대체물질을 발굴하도록 요청하고 있습니다. 이와 함께 화학물질 구매 모니터링 시스템을 통해 미신고된 내역이 없는지 수시로 점검하고 있으며, 2024년 기준으로 미신고된 수입 화학물질은 없는 것으로 확인되었습니다.
유해화학물질의 대체 사례로는, 폐수처리장 pH 중화에 사용되던 고위험성 가성소다 대신, 알루민산나트륨을 대체물질로 검토하고 실제 적용 테스트를 진행 중입니다. 이처럼 현대로템은 유해화학물질의 지속적인 관리와 대체를 통해 안전하고 책임 있는 사업장 환경을 조성하고자 최선을 다하고 있습니다.

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

자원순환 및 자연보호

자원순환 확대

현대로템은 사업 운영 과정에서 발생하는 폐기물을 줄이고 효율적으로 처리하기 위해 폐기물 관리 및 재활용 정책을 수립하여 운영하고 있으며, 제품 생산 과정에서 사용되는 자원의 활용 효율을 높이기 위한 순환경제 체제로의 전환에도 지속적으로 노력하고 있습니다.

재활용 및 재사용량 확대

현대로템은 폐기물 저감과 자원 재활용 강화를 위해 체계적인 관리 방안을 수립하여 운영하고 있으며, 사업장에서 발생하는 폐기물 중 일반폐기물에 대해서는 회수 및 재사용 가능한 항목을 선별하여 현장에서 적극적으로 재활용하고 있습니다. 대표적으로, 사용 완료된 노트북 등의 전자폐기물을 수거해 수리 후 재사용하고, 주요 소재인 강재는 자투리 소재를 공정 내에서 재활용하고 있습니다. 2023년 기준 현대로템의 총 폐기물 배출량은 3,906톤이었으며, 재활용률은 75%를 기록했습니다. 2024년에는 폐기물을 전년 대비 5% 감축한 3,711톤을 폐기물 배출 목표로 설정하고, 재활용률 목표는 전년 대비 3% 증가한 77%로 상향 조정 하였습니다. 그 결과, 2024년 실제 폐기물 배출량은 3,488톤으로, 목표 대비 6% 추가 감축에 성공하였고, 재활용률 또한 78.1%를 기록하며 목표치를 달성했습니다. 특히, 매출액 10억 원당 폐기물 발생량은 2023년 1.12톤에서 2024년 0.81톤으로 약 28% 감소하여, 사업 효율성과 환경 성과를 동시에 향상시키는 성과를 거두었습니다.

현대로템은 폐기물 배출 저감을 위해 2027년까지 폐기물 재활용률을 90% 수준으로 향상시키는 것을 목표로 설정하였으며, 이를 달성하기 위해 폐기물 인벤토리 구축, 재활용 가능 항목의 신규 발굴, 사무 폐기물 재활용 확대, 폐기물 재활용 인증(ZWTL) 취득 등을 단계적으로 추진할 계획입니다.

현대로템은 이러한 성과를 유지·강화하기 위해 폐기물 발생량과 재활용률을 매월 1회 이상 모니터링하고 있으며, 위탁 처리 업체에 대한 적정성 평가도 정기적으로 수행하여 폐기물 처리의 신뢰성과 법적 적합성을 확보하고 있습니다. 앞으로도 친환경 사업장 구축을 위한 폐기물 감축 활동을 지속적으로 전개해 나갈 예정입니다.

폐기물 중장기 관리 계획

	2024년 단기(도입)	2025~2026년 중기(확장)	2027년 장기(적용)
폐기물	· 폐기물 발생 현황 파악 · 폐기물 단기 저감효과 (재활용 80%)	· 매립 폐기물 재활용 신규 발굴 · 폐기물 발생 공정 개선 · 재활용률 85% 달성 *창원 사업장 기준	· 공정 외 사무 폐기물 재활용 비율 증대 · 폐기물 재활용 인증 취득 · 재활용률 90% 달성 *창원 사업장 기준

원부자재 사용량*

구분	단위	2022	2023	2024
철재류	톤	38,484	29,069	27,753
페인트	톤	367	277	264
종합	톤	38,850	29,346	28,017

* 창원공장 Data 기준 (당진, 의왕 사업장은 가공 없이 조립만 수행하여, 창원공장의 환경정보공개 시스템 등록 항목에 한정하여 보고함)

총 폐기물 재활용률**

구분	단위	2022	2023	2024
폐기물 소계	톤	4,561	3,906	3,488
재활용 소계	톤	2,847	2,932	2,725
재활용률	%	62	75	78
매출액(별도)	십억 원	3,106	3,498	4,323
원단위 폐기물 발생량	톤/십억 원	1.47	1.12	0.81

** 전 사업장(창원, 당진, 의왕) Data 기준

플라스틱 저감 활동

현대로템은 플라스틱 감축 및 제거를 위한 자원순환 체계 구축 요구가 확대되는 가운데, '플라스틱 순환경제 전환 기업' 출범에 참여하고, 대표이사가 '바이바이 플라스틱 챌린지'에 직접 동참함으로써 지속가능한 미래를 위한 사회적 연대에 함께하고 있습니다. 또한, 플라스틱 사용이 환경에 미치는 영향과 폐기물 저감 방안을 주제로 전사 특강을 실시하였으며, 신규 입사자에게는 웰컴 키트로 텀블러를 제공하여 일회용 컵 사용 저감에 기여하고 있습니다. 향후에도 현대로템은 구체적인 플라스틱 저감 목표를 수립하고, 재사용 확대 등 실질적인 감축 방안을 마련하여 플라스틱 오염 저감 활동을 지속적으로 이행해 나갈 예정입니다.

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서
OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
환경경영
TCFD Report
자원순환 및 자연보호
지속가능한 제품
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

자원순환 및 자연보호

자원순환 확대

폐자원 활용

현대로템은 사업장에서 발생하는 폐기물을 줄이고, 폐기물로 인한 환경 영향을 최소화하기 위해 폐자원을 체계적으로 구분하고 이를 재사용하는 관리 체계를 구축하고 있습니다. 제품 제조 과정에서 발생한 폐기물은 환경 주무 부서가 우선적으로 타 공정에서의 활용 가능성을 검토한 후, 재사용이 불가능한 경우에만 폐기물로 분류하여 처리하고 있습니다. 특히 창원공장에서는 대기오염 방지시설에 사용된 활성탄을 제조업체와 연계하여 재활용하고 있습니다. 사용 완료된 활성탄은 수거 후 재처리되어 '재생탄'으로 제조되며, 이는 사용 후 활성탄 60%와 신탄 40%의 비율로 구성됩니다. 2024년 기준, 창원공장에서 교체된 활성탄 197톤 중 약 118톤이 재생탄으로 재활용되었습니다. 현대로템은 폐자원의 재사용 실적을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 이를 바탕으로 재사용 비율을 점진적으로 확대해 나가고 있습니다.

용수 사용량 관리

현대로템은 사업 활동에 사용되는 용수를 하나의 자원으로 인식하고, 용수 사용량 감축과 재활용 확대를 적극적으로 추진하고 있습니다.2024년에는 전년도(2023년) 실적 대비 5% 감축 목표인 397,805톤을 설정하였으며, 실제 사용량은 383,620톤으로 목표를 성공적으로 달성하였습니다. 또한, 2024년부터는 용수 재사용량을 정량적으로 측정하여 관리 체계를 강화하고 있으며, 재활용률을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.
특히 철도차량 누수시험설비에 사용되는 용수의 재활용을 촉진하기 위해 급수 배관에 계량기를 설치함으로써 용수 사용량을 보다 체계적으로 관리하고 있습니다. 이러한 설비 개선을 통해 2024년 한 해 동안 측정된 누적 용수 재사용량은 25,195톤에 달했습니다.

2024년 용수 사용 현황

2024년 용수 사용량 목표	2024년 용수 사용량 현황	2024년 용수 재사용량	2024년 용수 재사용률
397,805 ton	383,620 ton	25,195 ton	6 %

현대로템은 2023년부터 노후된 메인 급수 배관을 단계적으로 교체해 누수로 인한 용수 낭비를 줄이고 있습니다. 2023년에는 창원 방산공장의 150m 구간, 2024년에는 메인 동력실의 120m 구간을 교체했으며, 이를 통해 월평균 약 2,020톤*의 용수를 절약했습니다. 2025년에도 추가로 150m 구간에 대한 교체 공사를 계획하고 있으며, 지속적인 개선을 통해 불필요한 용수 손실을 최소화 할 계획입니다.

* 계측기간: 2024.08 ~ 2025.06

녹색구매 확대

현대로템은 제품의 환경 영향을 최소화하기 위해 원료 채취부터 제조, 유통, 사용, 폐기, 재활용에 이르기까지 전 과정에서 인체에 무해하고 환경에 미치는 영향이 적은 녹색 제품 구매 활동을 실천하고 있습니다. 환경부의 「녹색제품 구매지침」에 따라 환경성적표지 제품, 우수재활용제품(GR), 저탄소 인증제품 등을 우선 구매하고 있으며, 이와 함께 공급망 전반에서 친환경 제품 개발 및 생산을 위한 협력 생태계를 구축하고 있습니다. 특히, 협력사 전반을 대상으로 한 친환경 부품 공급 협정 체결을 통해 친환경 공급망 관리체계를 정착시키고 있으며, 2024년에는 총 1,315개사와 협정서를 체결하였습니다.

녹색제품 구매 실적

(단위: 억 원)

2022	2023	2024
151.9	403.8	85.7

현대로템 Eco-design

Eco-Design은 제품 및 서비스의 설계 단계에서 환경적 요소를 통합하여, 제품의 수명 주기 전반에 걸쳐 환경 영향을 최소화하는 것을 목표로 하는 설계 접근 방식입니다. 현대로템은 제품의 설계부터 재활용에 이르기까지 전 과정을 분석하고 각 단계에서의 환경 영향을 사전에 예측하여 대응하고 있습니다. 이를 위해 전과정평가(LCA: Life-Cycle Assessment)와 이해관계자의 요구사항을 반영해 에너지 효율 개선, 친환경·재활용 가능 부품 사용, 소음·진동·오염 저감 등을 고려하고 있습니다. 또한, 제품의 재활용 및 재사용률 확대를 설계 단계에서부터 목표로 설정하여, 보다 지속가능한 제품 개발을 실현하고자 노력하고 있습니다.

전과정평가

현대로템은 철도차량의 LCA를 통해 원재료 채취부터 폐기·재활용까지 전 과정의 환경 영향을 체계적으로 분석하고 있습니다. 2021년 호주 NIF 프로젝트에서 환경성적표지(EPD)를 최초로 공개하고, 2023년부터 한국철도기술연구원과 '지속가능 철도교통을 위한 철도차량 전과정 탄소저감 기술 개발' 연구를 착수하였으며, 2025년 12월까지 공동 수행할 예정입니다. 주요 목표는 ▲설계 단계 탄소배출 및 재활용률 DB 구축, ▲탄소배출 산정 방법론 개발, ▲재활용 소재 부품 연구 및 시제품 제작 등이며, 이를 바탕으로 철도차량의 자원효율화와 탄소중립 실현에 기여할 계획입니다.

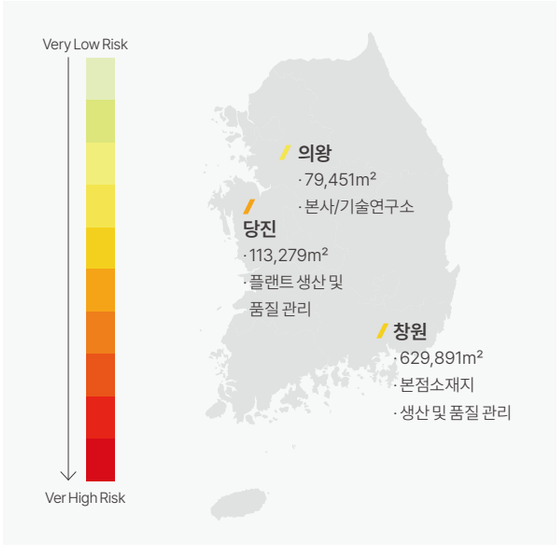
E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

자원순환 및 자연보호

자연자본 및 생태계 보존

현대로템의 국내 사업장은 중요생물다양성지역(Key Biodiversity Areas, KBAs) 또는 유네스코 세계유산 내·인근에서 사업을 수행하고 있지 않습니다. 그러나 자연자본 보호에 대한 국내외 요구가 확대됨에 따라, 사업 활동과 연계된 자연자본 리스크를 사전에 파악하고 이를 보호하기 위한 전략을 수립하고 있습니다. 세계자연기금(WWF, World Wide Fund for Nature)의 생물다양성 리스크 필터(Biodiversity Risk Filter)를 활용해 국내 사업장과 인접 지역의 생태계에 미치는 생물다양성 압력(Pressures on Biodiversity)을 분석한 결과, 의왕사업장, 창원공장, 당진공장이 중간 수준의 리스크를 보유한 것으로 평가되었습니다. 현재 즉각적인 대응이 요구되는 자연자본 리스크는 없으나, 현대로템은 생물다양성 보전을 위한 노력을 지속하고 있으며, 향후 해외 사업장 인근 지역에 대해서도 생물다양성 관리 체계를 수립할 계획입니다.

Pressures on Biodiversity



LEAP 평가 방법론 적용 결과

LEAP 평가 방법론을 적용한 결과, 당사는 수자원에 대한 높은 의존도와 오염물질 발생, 생태계 교란에 대한 높은 영향도를 확인하였습니다. 이를 기반으로 실질적 리스크를 평가하였으며, 이를 예방하기 위한 전략을 마련하고 이행하고 있습니다.

L Locate
- 자연자본 관련 리스크 평가는 생산이 진행되는 사업장을 기준으로 추진 (의왕/창원/당진/튀르키예/브라질)
- 차후 전체 사업장 및 전 밸류체인으로 확대 적용 예정

E Evaluate
- 자연자본에 대한 잠재적 의존도와 영향을 파악
- 잠재적 의존도/영향 파악을 위해 UNEP-WCMC와 NCFA가 공동 개발한 ENCORE 툴 활용 (사업군별 자연자본에 대한 의존도/영향을 평가하여 등급 제공)

A Assess
- 잠재적 의존도/영향을 기반으로 실질적인 리스크 평가를 위해 WWF에서 개발한 Risk Filter를 활용
- 당사의 의존도 및 영향 평가 결과에 따라 수자원, 오염물질 및 생태계 교란에 대한 지표를 활용하여 리스크 평가 결과를 확인

P Prepare
- 현대로템은 평가된 리스크에 대한 대응 전략을 마련 및 이행 中
- 가용 수자원 부족 예방 - 사업장 내 용수 재사용 시설 확보, 용수 공급 차질에 대한 비상 대응 계획 및 용수 사용 목표 수립
- 대기·수질 오염물질 발생 영향 최소화 - 법적 기준의 20% 수준의 배출기준 적용, 정기적 환경시설 점검
- 사업장 인근 생태계 교란 최소화 - 창원의 생물다양성협의체 참여 및 생물종 서식처 보전 활동 이행

자연자본 및 생태계 보존 관련 위험 평가 결과 상세

리스크	의존도	영향도	잠재적 영향	잠재 재무영향
가용 수자원 부족	높음	중간	지속되는 가뭄이나 물 공급 제한 시, 생산 중단 및 대체 수자원 확보를 위한 추가 비용 발생 가능	대체 수자원 확보 필요 시, 일일 평균 사용량 1,000톤에 대한 이동 비용 5,400만원/일 발생 가능
오염물질 발생	중간	높음	오염물질 배출 규제 강화에 따른 오염방지시설 운영비 상승 및 규제 위반에 따른 벌금 부담, 평판 훼손 발생 가능	오염물질 초과 배출 시, 대기오염물질은 50~740만원/톤, 수질오염물질은 25~7,500만원/톤의 초과부과금 발생 가능
생태계 교란	중간	중간	오염물질 및 유해화학물질 누출 시, 인근 생태계 복원 및 정화 의무 발생 가능	-

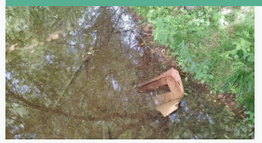
E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

자원순환 및 자연보호

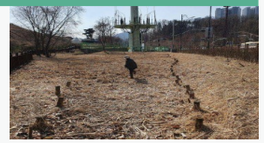
Special Feature 1. **Sustainable move 「의왕시 포일동 습지 복원사업」- 멸종위기 생물II급 맹꽁이 서식처 복원 및 생태체험학습/교육 사업**

현대로템은 의왕시 포일습지의 생태적 복원을 통해 멸종위기종인 맹꽁이의 서식처를 조성하고, 생물다양성 증진과 비점오염원 정화, 탄소흡수원 기능 강화를 통해 지역 생태계의 건강성을 회복하는 공공사업을 추진하고 있습니다. 이 사업은 환경부, 지방자치단체, 민간기업, 환경단체가 참여하는 민관 거버넌스 기반으로 운영되며, 현대로템의 에코플랜트(EP) 사업과의 연계를 통해 탄소중립 실현과 환경 개선이라는 두 가지 목표를 동시에 달성하고자 합니다. 2024년부터 2029년까지는 수요 조사, 설계 및 시공, 사후 모니터링, 생태 교육 활동 등 전 과정에 걸쳐 단계적으로 사업을 수행할 예정입니다. 특히, 생물다양성 보존을 ESG 경영 전략의 중요한 축으로 삼고, TNFD 등 글로벌 ESG 공시 기준의 확대 추세에 선제적으로 대응하고자 합니다. 현대로템은 생태복원 활동을 ESG 경영 보고와 연계해 장기적인 사회적 가치를 창출하고 있으며, 생태학습장 조성과 맹꽁이 탐사단 운영, 자연환경 보존 교육 등을 통해 지역사회와 협력하여 지속가능한 생태환경을 유지하고자 합니다. 이와 같은 활동을 통해 지역사회의 생태 랜드마크를 형성하고, 현대로템의 친환경 기업 이미지를 제고하며 지역 내 우호적인 네트워크를 구축해 나갈 것입니다. 2024년 1차년도에는 시범 복원 작업을 통해 생태적 효과를 분석하였고, 향후 복원 대상 지역을 점진적으로 확대함으로써 사업 효과를 극대화할 계획입니다. 본 사업은 민관 협력 모델을 통해 공공 역량의 한계를 보완하고, 지역주민과의 연계를 강화하여 생태계 복원과 지역사회 참여를 결합한 새로운 ESG 경영 사례로 자리매김할 것입니다. 현대로템은 이처럼 생물다양성 보존과 탄소중립 실현에 기여함으로써 사회적 책임을 다하는 지속가능 기업으로서의 역할을 충실히 수행해 나가겠습니다.

습지 복원 前



습지 계류정체 심화



습지 퇴적에 의한 건지화

습지 복원 後



생태습지 조성



생물 동면지 및 서식지 조성



생태학습장 구축



생태 탐방로 조성

※협력기관의 타 지역 복원 사례로, 포일동 사업지에서 추진 예정인 복원 방향을 돕기 위해 삽입한 참고 자료
(본문에 기재된 바와 같이, 당사는 2024년에 생태계 분석을 완료 하였으며 이미지와 같은 복원 계획을 순차적으로 추진할 예정임)

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
환경경영
TCFD Report
자원순환 및 자연보호
지속가능한 제품
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

자원순환 및 자연보호

Special Feature 2. Sustainable move 창원시 생물다양성 협의체 활동 – 생물 서식처 보전 활동 추진

현대로템은 창원시 생물다양성 협의체와 양해각서(MOU)를 체결하고, 생물 서식처 보전 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 2023년부터 2024년까지는 「야생생물 보호 및 관리에 관한 법률」에 따라 보호종으로 지정된 두꺼비와, 천연기념물로 지정된 기수갈고둥을 대상으로 서식처 보호 활동을 전개하였습니다. 이러한 노력의 결과, 해당 생물의 개체수 증가와 종 다양성 확대라는 긍정적인 성과를 확인할 수 있었습니다.

서식처 보호 활동





1) 두꺼비 서식처 보전 활동

· 람사르생태공원 인공습지(1,700m²) 제조작업 실시

· 인공습지 內 두꺼비알 산란지 제조작업 진행




2) 창원천 생태교란종 정비 활동 및 서식지역 정화 활동

· 천연기념물인 기수갈고둥 서식지역 내 교란 식물인 환삼덩굴 제거

· 창원천 환경 정화 활동 진행

활동 효과



1) 두꺼비 서식처 보전 활동

· 2023년 대비 2024년 두꺼비 개체수 58% 증가

· 암수개체 비율 개선 확인

구분	2023년	2024년
개체수*	12쌍	19쌍
포접암수 개체 비율	1:10	1:5

*암수 단독 미기록



2) 창원천 생태교란종 정비 활동 및 서식지역 정화 활동

· 기존 서식 여부 확인이 불가 했던 기수 갈고둥 서식 확인

구분	2023년	2024년
개체수	0마리	35마리

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
환경경영
TCFD Report
자원순환 및 자연보호
지속가능한 제품
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

지속가능한 제품

레일 솔루션

레일솔루션 부문은 수소·고속 차량 개발, 시스템 기술 고도화, 뉴노멀 솔루션 구현의 세 가지 중장기 R&D 전략을 수립하고, 디지털 기술의 융합을 기반으로 철도차량의 지능화·디지털화·고속화 역량을 지속적으로 고도화하고자 합니다.

수소·고속차량 개발

현대로템은 철도산업의 지속가능한 미래를 선도하기 위해 수소트램을 시작으로 수소 기반 준고속 및 고속 열차로 라인업을 확장하며 수소 모빌리티 기술 경쟁력을 강화하고 있습니다. 특히, 수소 하이브리드 열차 시제품을 개발하고 실증을 통해 상용화 기반을 다지는 한편, 수소전기트램을 국내 최초로 개발하여 운행을 위한 실증을 완료하는 등 철도 모빌리티 전환을 가속화하고 있습니다. 아울러, 고속차량(EMU-370)의 핵심 기술 개발에도 박차를 가하고 있으며, 공력소음 저감, 진동 저감, 주행 저항 저감 등 고속 운행 시 발생하는 다양한 기술적 과제를 해결하기 위한 연구개발을 진행 중입니다.

시스템 기술 고도화

현대로템은 수소 모빌리티 및 고속철도 기술 역량 강화를 위해 수소트램 핵심 부품 개발과 수소연료전지의 리패키징 및 통합 제어 기술 확보에 주력해 왔습니다. 이를 기반으로 수소차량 시스템의 핵심기술을 내재화하였으며, 370km/h급 고속차량의 추진시스템과 제어시스템 등 고속철도 핵심 기술도 함께 확보하였습니다. 아울러, 고속철도용 추진시스템 및 TCMS(열차종합제어장치)와 연계된 에너지 저장장치 등 고효율 전장품 기술 개발을 통해 수소 및 고속차량 시스템의 기술 고도화를 실현하고, 지속적인 기술 경쟁력 강화를 추진하고 있습니다.

뉴노멀 솔루션

현대로템은 IoT, 빅데이터 등 4차 산업 기술을 철도사업 전반에 적용하여, 설계·생산·유지보수 전 영역의 업무 효율성을 극대화하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 자율주행 기반 신호체계 기술을 개발하고, 상태기반 유지보수(CBM) 기술을 고도화하였으며, 가상현실(VR) 및 디지털팩토리 기술을 활용하여 차량의 안전성과 승객 편의성을 강화하는 기술도 확보하였습니다.

에코플랜트

스마트물류 시스템 고도화

에코플랜트 사업본부는 스마트팩토리 및 스마트물류 사업의 Total Solution 제공을 목표로 핵심 기술 개발에 박차를 가하고 있습니다. 생산라인의 AGV(Automatic Guided Vehicle), AMR(Autonomous Mobile Robot) 등 물류 자동화 핵심 설비와 통합 관제시스템을 개발하여, 고객의 다양한 요구를 충족하는 스마트팩토리 통합 솔루션을 구현하고 있습니다.

스마트항만 AGV 독자모델 개발

에코플랜트 사업본부는 스마트항만의 컨테이너 이송을 위한 무인 자동 이송차량(항만 AGV)의 독자 모델과 소프트웨어를 내재화하고 고도화함으로써 관련 사업의 경쟁력을 강화하고 있습니다. 현대로템의 항만 AGV는 기존 내연기관 기반 이송 장비를 대체하는 전기 구동, 무인 장비로써, 향후 에코플랜트 부문은 이러한 AGV 기술을 중심으로 스마트물류 분야에서 친환경성과 작업 안전성을 동시에 확보할 수 있는 통합 솔루션 제공에 주력해 나갈 계획입니다.

전기차용 특수목적 프레스 보급 확대

현대로템은 프레스 사업 확대의 일환으로 전기차 핵심 부품 생산에 최적화된 설비 개발에 주력하고 있습니다. 전기차용 모터코어 생산을 위한 적층 프레스와 배터리 캔 생산을 위한 커핑프레스를 자체 개발하였으며, 이를 국내외 고객사를 대상으로 시연회를 통해 선보이며 적극적인 영업 활동을 전개하고 있습니다.

탈탄소/저탄소용 제철설비 기술 개발 및 공급

현대로템은 현대자동차그룹의 자원순환형 사업 구조 형성에 핵심적인 역할을 수행하고 있으며, 현대제철 당진 일관제철소 제3기 고로의 풀 라인 설비를 성공적으로 공급하였습니다. 또한, 탈탄소 역량 강화를 위해 현대제철 연구소와 공동으로 신(新)전기로 기술 개발에 참여하여 제철소의 탄소중립 전환 기반을 확보하였습니다. 이와 함께 대외 시장 확대를 위해 탄소 자원화 사업에도 진출하며 사업 영역을 다각화하고 있습니다. 현대로템은 제철 공정의 탄소저감 기술 협업을 통해 설비 기술 역량을 지속적으로 강화하고, 탄소 관련 리스크에 선제적으로 대응함으로써 미래 성장 동력을 확보하기 위한 노력을 이어가고 있습니다.

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/



순수한 사랑 / 현대로템 **박연수** 사우

PEOPLE
RESPONSIBLE PARTNER

현대로템은 신뢰받는 파트너로서 임직원, 지역사회, 그리고 글로벌 사회와의 조화로운 공존을 지향합니다. 이를 위해 인권헌장과 다양성·포용성(D&I) 정책을 바탕으로 인권 리스크를 체계적으로 관리하고 있으며, 정기적인 인권 영향 평가를 통해 임직원 보호를 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한, 안전을 경영의 최우선 가치로 삼고 다양한 안전보건 활동을 전개하며, 조직문화 혁신을 통해 건강하고 지속가능한 조직으로의 성장을 추구하고 있습니다. 이와 함께, 국내외 협력사와의 긴밀한 파트너십을 유지하고 지속적인 사회공헌 활동을 통해 기업의 사회적 책임을 성실히 이행하고자 합니다. 현대로템은 앞으로도 모든 인류가 행복한 삶을 누릴 수 있도록 책임 있는 경영을 지속해 나갈 것입니다.

039 인권보호
043 안전 및 보건
050 인재 관리 및 투자
055 동반성장
060 사회공헌

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

인권보호

인권 보호 및 다양성 확대

인권경영 정책

| 인권헌장

현대로템은 인권경영을 적극 실천하고, 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 인권침해를 예방하며 관련 리스크를 최소화하기 위해 '인권헌장'을 제정하였습니다. 본 인권헌장은 「세계인권선언」(Universal Declaration of Human Rights), 「UN 기업과 인권 이행원칙」(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구(ILO)의 핵심협약 등 주요 국제 인권 및 노동 기준과 가이드라인을 준수합니다. 인권헌장의 적용 대상은 현대로템 소속 임직원(임원, 정규직 및 비정규직 직원)을 포함하며, 국내외 생산 및 판매법인, 자회사, 손자회사, 합작법인(Joint Venture) 등의 임직원에도 적용됩니다. 아울러 현대로템 임직원은 공급자 및 판매·서비스 파트너와의 업무 수행 시에도 인권헌장을 준수하고 있으며, 거래 관계에 있는 모든 이해관계자 역시 본 헌장의 원칙을 존중할 수 있도록 권장하고 있습니다.

인권헌장

| D&I 정책

현대로템은 다양한 인재가 창의적이고 도전적인 사고를 펼칠 수 있는 조직문화를 조성하고, 포용적인 사회로의 전환을 목표로 다양성·포용성(Diversity & Inclusion, D&I) 정책을 제정하였습니다. 본 정책은 본사를 비롯한 국내외 생산 및 판매법인, 자회사, 손자회사, 합작투자사의 모든 임직원에게 적용되며, 나아가 현대로템의 제품 및 서비스가 미치는 고객, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자도 정책 적용의 범주에 포함됩니다. 현대로템은 이 정책에 따라 개인의 성별, 연령, 인종, 장애, 국적, 종교, 학력, 고용형태 등에 따른 차별을 배제하며, 다양한 배경을 가진 구성원들이 존중받고 자율적으로 역량을 발휘할 수 있는 근무 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

D&I 정책

인권리스크 관리

| 인권리스크 관리 프로세스

현대로템은 모든 임직원의 인권을 존중하며, 인권 침해 리스크를 사전에 예방하고 적극적으로 해소하기 위해 인권헌장에 기반한 인권 리스크 관리 체계를 구축하였습니다. 정기적인 인권영향평가를 통해 잠재적 위험 요소를 식별하고, 평가 결과에 따라 개선이 필요한 사항에 대해서는 관련 조치를 수행하고 필요한 지원을 제공합니다. 이러한 활동 결과는 투명하게 이해관계자와 공유하고 있습니다. 또한, 인권경영 전담 부서를 중심으로 사회적 변화와 대내외 환경을 반영한 주요 이슈를 주기적으로 검토하고 있으며, 이를 바탕으로 인권 리스크 관리 체계를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.



| 글로벌 인권 및 공급망 규제 대응

현대로템은 호주의 「현대판 노예방지법」과 캐나다의 「강제노동 및 아동노동 근절법」 적용 대상 기업으로서, 인권 및 공급망 관리 전략과 성과를 종합한 「인권 및 공급망 투명성 성명서」를 공식 홈페이지에 공개하고 있습니다. 글로벌 사업의 확대와 각국의 인권 실사 규제 강화에 선제적으로 대응하기 위해, 2025년에는 해당 성명서를 통해 미국 「캘리포니아 공급망 투명성법」에 대한 대응도 포함하였습니다. 현대로템의 이사회는 매년 인권 및 공급망 관련 리스크 전략과 이행 성과를 검토하고 있으며, 해당 성명서에 대해 심의 및 의결하고 있습니다.

*호주, 캐나다, 미국 등 주요 국가는 「노동자의 노예화」, 「강제노동」, 「인신매매」 등 심각한 노동 착취 행위 근절을 위해, 기업이 관련 리스크 관리 노력과 성과를 담은 성명서를 매년 공개하도록 요구하고 있습니다.

인권 및 공급망 투명성 성명서

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
인권보호
안전 및 보건
인재 관리 및 투자
동반성장
사회공헌
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

인권보호

인권 보호 및 다양성 확대

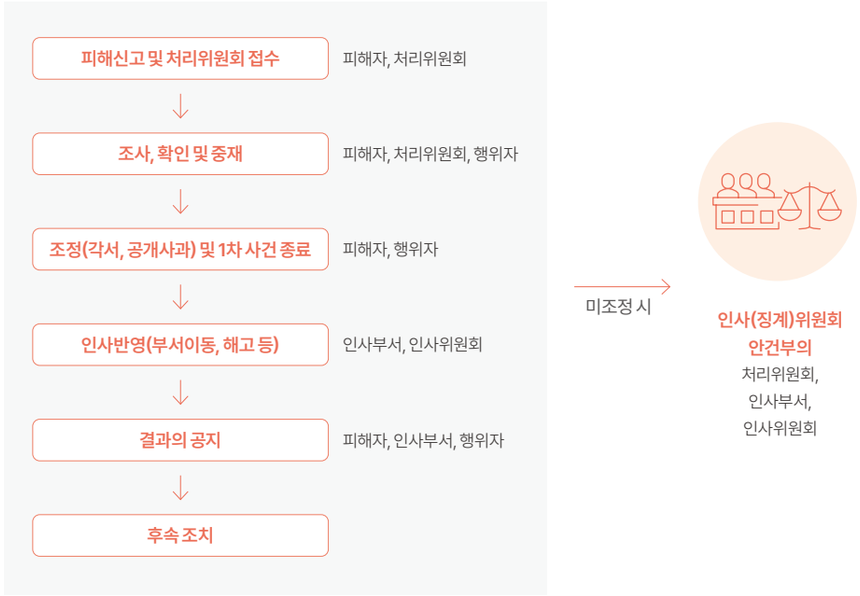
인권리스크 관리

| 인권 침해 신고 처리 제도

현대로템은 임직원을 포함한 다양한 이해관계자의 인권 관련 고충을 파악하고 해소하기 위해 내·외부 인권 신고 채널과 사이버 신문고를 운영하고 있습니다. 접수된 신고는 사안의 성격에 따라 해당 주무 부서에서 구체적인 해결 방안을 마련하며, 신고자 보호 원칙에 따라 신고자의 인적 사항 및 관련 정보는 철저히 비공개로 처리됩니다. 또한, 신고 내용이 기업의 평판 리스크로 확대될 우려가 있는 경우에는 경영층 회의나 최고 의사결정권자가 참여하는 위원회 등에서 논의 범위를 확대하여 대응 방안을 모색합니다. 2024년에는 총 2건의 인권 침해 신고가 접수되었으며, 모두 즉시 대응 원칙에 따라 해당 연도 내에 조치를 완료하였습니다.

사이버신문고

| 신고체계 프로세스



인권 교육

| 직장 내 성희롱 예방 교육 및 직장 내 괴롭힘 예방 교육

현대로템은 「남녀고용평등법」 제13조제1항 및 「근로기준법」 제76조의 2(직장 내 괴롭힘의 금지)에 따라 전 임직원 대상 직장 내 성희롱 예방 교육 및 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 연 1회 실시하고 있습니다. 2024년에는 하반기에 전 임직원을 대상 온라인 교육을 진행하였으며, 성희롱과 직장 내 괴롭힘을 예방하고 문제 발생 시 적절한 조치를 취하기 위해 노력하고 있습니다.

| 직장 내 장애인 인식 개선 교육

「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제5조의 2(직장 내 장애인 인식 개선 교육)에 의거하여 전 임직원 대상 장애인 인식개선 교육을 연 1회 실시하고 있습니다.



CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
인권보호
안전 및 보건
인재 관리 및 투자
동반성장
사회공헌
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

HYUNDAI Rotem

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

인권보호

인권 보호 및 다양성 확대

인권영향평가

| 인권영향평가 체계

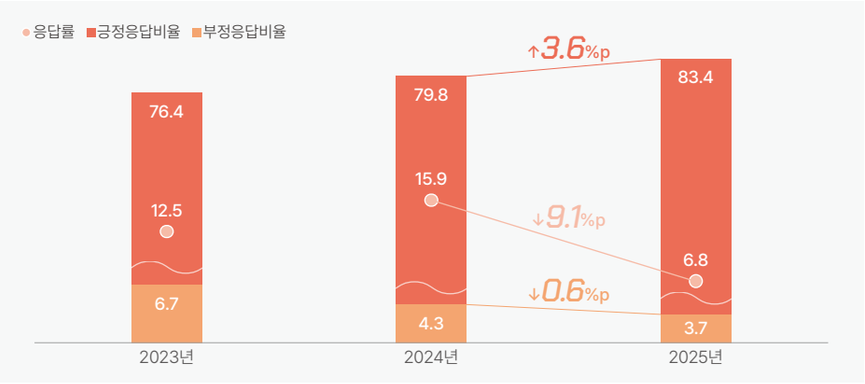
현대로템은 인권경영의 일환으로 2021년부터 매년 인권영향평가를 실시하여 인권 리스크를 사전에 식별하고 이에 대한 개선방안을 수립·이행함으로써 인권경영을 지속적으로 강화하고 있습니다. 인권영향평가는 인권헌장의 기본 원칙을 바탕으로 '인권경영 6대 영역 18개 지표'로 구성되며, 국내외 전사 임직원을 대상으로 내부 구성원, 지역사회, 공급망 등 모든 이해관계자와 관련된 인권 관리 체계와 리스크 발생 여부를 종합적으로 점검합니다. 평가 지표 중 부정응답률*이 10%를 초과할 경우 고위험 리스크로 식별하고, 개선조치를 실시합니다.

* 부정응답률: 미흡, 매우미흡으로 답변한 비율 (긍정응답: 매우 우수, 우수, 보통)

| 2024 인권영향평가 결과

2024년 평가 결과, 전반적인 긍정응답률은 79.8%로, 전년 대비 3.4%p 상승했습니다. 대부분의 영역에서 부정응답률이 10% 미만으로 나타난 가운데, '인권경영 정책 도입 및 시스템 운영' 영역 중 '③ 인권 향상을 위한 정책 및 프로그램 운영' 지표에서 부정응답률이 10.1%로 집계되어 리스크로 식별되었으며, 이에 대한 보완이 필요한 것으로 평가되었습니다.

| 인권영향평가 3개년 응답 추이



| 인권영향평가 기반 보완 조치

식별된 리스크 '인권경영 정책 도입 및 시스템 운영' 영역 중 '③ 인권 향상을 위한 정책 및 프로그램 운영' 에 대한 대응으로, 현대로템은 '사내외 고충상담 창구' 및 '해피민트 상담서비스'에 대한 홍보를 강화하였습니다. 또한, 고충상담 절차의 신뢰성 제고를 위해 고충 신고 시 관련자에게 비밀서약서를 징구하는 방침을 마련하고 이를 실천함으로써, 고충처리 과정의 보안성을 강화하였습니다.

아울러, 인권 인식 제고와 건강한 조직문화 조성을 위해 '건전한 조직문화 및 근무문화' 협조전을 전사에 배포하고, 전사 특강 및 세미나를 통해 인권존중 문화를 확산 하였습니다. 그 결과, 2025년 인권영향평가에서는 해당 리스크 지표의 부정응답률이 4.6%로 개선되었고, 모든 평가 항목에서 고위험 리스크는 식별되지 않았습니다. 지속적으로 인권 리스크가 발생하지 않도록, 전사 차원의 예방 중심 개선활동을 추진할 예정입니다.

인권영향평가 6대 주요 영역	18개 중점 지표
1. 인권경영 정책 도입 및 시스템 운영	① 인권존중 정책 선언 ② 인권영향평가의 정기적 실시 ③ 인권 향상을 위한 정책 및 프로그램 운영
2. 구성원 기본 인권	① 무례하거나 위압적인 행위 ② 협력사 등 이해관계자에 대한 부당 대우 ③ 성적 수치심 유발 행위
3. 고용 및 업무 수행의 비차별	① 차별 없는 고용 및 업무 수행 ② 여성 근로자 채용 시 부당 조건 요구 ③ 외국인 근로자 차별
4. 강제 노동의 금지	① 강제 노동 금지 ② 근로 시간 준수 ③ 신분증, 여권 제출 요구
5. 아동 노동의 금지	① 15세 미만 연소자 고용 ② 18세 미만 직원의 장시간, 야간 근로
6. 산업안전 보장	① 안전하고 위생적인 작업 환경 ② 보호장비 제공 및 산업 안전 교육 제공 ③ 정기 건강진단 제공 ④ 업무상 재해에 대한 지원 프로그램

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
인권보호
안전 및 보건
인재 관리 및 투자
동반성장
사회공헌
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

인권보호

인권 보호 및 다양성 확대

인권경영 개선 활동 및 성과

현대로템은 매년 실시하는 인권영향평가 결과를 바탕으로 인권경영 전략을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 특히, 긍정 응답률이 평균보다 낮게 나타난 영역에 대해서는 개선 활동을 강화하며, 실질적인 조직문화 개선으로 이어질 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한, 인권 고충에 대한 접근성과 실효성을 높이기 위해 사내 e-HR 상담 창구를 상시 운영하고 있으며, 24시간 접근 가능한 모바일 '해피민트 상담 서비스'를 도입해 임직원이 언제든지 안전하게 상담받을 수 있는 체계를 마련했습니다.

다양성·포용성 실현을 위한 고용 확대 노력도 지속되고 있습니다. 2024년 여성 직원 수는 209명으로 전년 대비 20% 이상 증가하였으며, 장애인 고용률 역시 2.9%로 상승하였습니다. 특히, 경기도장애인체육회, 용인 수지장애인복지관, 장애인고용공단과 협력하여 중증 장애 운동선수 및 미술 작가 21명을 채용하는 등 지역사회와의 상생을 실현하고 있습니다. 미술 작가들이 창작한 작품은 본 지속가능경영보고서의 표지 및 디자인 요소로 활용되었으며, 이는 포용적 기업문화를 시각적으로 표현하고 다양성의 가치를 담아내기 위한 노력의 일환입니다. 향후에도 현대로템은 장애인의 사회참여와 문화예술 분야의 자립 지원 확대를 위해 지속적으로 기회를 발굴하고자 합니다. 아울러, 보훈특별고용제도를 통해 매년 3~5명의 보훈 인재를 채용하고 있으며, 이를 통해 조직 내 리더십과 위기 대응 역량을 겸비한 인력을 확보하고 있습니다.

현대로템은 앞으로도 인권경영의 내실화를 위한 다양한 노력을 지속하고, 다양성과 포용성이 조직문화 전반에 정착될 수 있도록 교육, 지원, 고용 측면의 활동을 더욱 강화해 나가겠습니다.

2024년 활동

교육

임직원 인권 인식 제고 및 공감대 형성

- 성희롱 예방/장애인 인식 개선/ 직장 내 괴롭힘 방지 교육(연 1회) 실시

사내 프로그램 운영

인권 향상을 위한 사내 프로그램 운영 개선

- e-HR 사내고충상담 창구 운영(상시)
- 해피민트 상담 서비스 운영(사외 전문업체를 통해 접근 용이성 개선, 24시간 접속 가능한 모바일 어플리케이션을 통해 편의성 개선)

비차별 목표 관리

전사 다양성 및 포용성 목표 관리

- 2032년까지 여성인력 비율 6.25% 달성
- 장애인 의무 고용률 3.1% 상회
- 보훈자 고용비율 4%까지 확대



미술작가 작품 지속가능경영보고서 디자인요소 활용

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE

2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW

PROSPERITY

PLANET

PEOPLE

인권보호

안전 및 보건

인재 관리 및 투자

동반성장

사회공헌

PRINCIPLES OF GOVERNANCE

FACTBOOK

APPENDIX

HYUNDAI Rotem

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

안전 및 보건

안전보건경영 추진

HSE 비전

현대로템은 '사람과 환경을 최우선으로 하는 안전한 사업장 구축'을 HSE(Safety, Health and Environment) 경영 추진을 위한 비전으로 설정하고, 이를 달성하기 위해 위해 5대 목표 및 13개 과제를 설정하여 이행하고 있습니다. 이행 과제의 진행 현황 및 성과를 매년 점검하고 필요에 따라 이행 과제를 업데이트하며 안전한 사업장 구축을 위해 지속적으로 노력합니다.

비전 **사람과 환경을 최우선으로 하는 안전한 사업장 구축**

비전 실천을 위한 5대 목표	2024년도 이행 과제
선진 안전문화 정착	· 아차사고·고위험요인 관리 제도화를 통한 위험요소 선제적 대응 · 안전의식 강화를 위한 안전보건 캠페인 확대 · 협력업체 안전관리 강화를 위한 포상/제재 제도 운영
효율적 리스크 관리	· 위험성평가 전산 시스템을 통한 모니터링 체계 강화 · 사외 공사관리 전산 시스템 도입을 통한 사외 건설공사 모니터링 기능 강화 · 중대재해처벌법에 따른 의무이행 점검 효율화를 위한 전산 시스템 구축
HSE 관리체계 확립	· 국내외 PJT 안전보건 관리체계 구축 지원 · 제3자 종사자 안전 수준 향상 및 객관성 확보를 위한 적격수급인 평가 절차 강화 · 안전보건환경 경영시스템 작동성 강화 (ISO 14001, 45001)
안전보건 내부역량 강화	· 안전보건 내부 역량 파악 및 개선점 도출을 위한 안전의식 수준 진단 정례화 · 안전보건 전문 교육 확대를 통한 안전전문인력 역량 향상 · 사업장별 교차 점검을 통한 우수사례 발굴·수평전개
건강증진 문화 조성	· 건강증진 프로그램 도입을 통한 건강친화제도 운영 내실화

HSE 경영방침

현대로템은 안전·보건·환경(HSE)이 기업의 번영과 지속가능한 성장의 핵심 요소임을 인식하고 있으며, 이를 바탕으로 HSE 방침을 제정하고 전 임직원의 책임의식과 의무 이행을 강조하는 5대 원칙을 수립하였습니다. 이 방침은 임직원은 물론 협력사 직원에게도 동일하게 적용되며, 모든 근로자가 통합된 안전관리 체계와 현장 중심의 보호 절차에 따라 안전하게 근무할 수 있도록 관리하고 있습니다.

안전·보건·환경 경영 방침

HSE 최우선 경영	· 전 임직원과 이해관계자는 안전보건환경 경영체제 운영을 위하여 최선을 다하며 모든 업무에 있어 안전보건환경을 최우선으로 추진한다.
규정 준수	· 안전보건환경 법규, 규정 및 절차를 철저히 준수한다. 또한, 안전보건환경 자체 기준을 수립하여 지속적인 개선활동을 이어 나간다.
사고 예방	· 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하고 위해/위험성을 사전 파악하여 임직원 및 이해관계자에게 상해 또는 재산상의 손실이 일어나지 않도록 최선을 다한다.
투명 경영	· 안전보건경영 정보를 전 임직원과 이해관계자에게 투명하게 공개한다.
환경 보전	· 친환경적인 기술 및 제품을 개발하고 저탄소 녹색경영을 통해 환경 보전에 기여한다.

HSE 비전 및 방침

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

안전 및 보건

안전보건경영 추진

안전보건경영 목표

현대로템은 2024년부터 2026년까지를 대상으로 한 3개년 안전보건 중장기 계획을 수립하고, 체계적인 안전보건 관리체계를 강화하고 있습니다. 해당 계획에서는 사고사망만인율 '0' 유지 및 근로손실재해율(LTIFR)의 전년 대비 5% 저감을 핵심 재해 지표 목표로 설정하였습니다. 이를 달성하기 위해 연차별 세부 이행계획과 실행 과제를 '안전보건 시스템', '안전문화', '안전교육'의 3개 분야로 구분하고, 각 분야별로 구체적인 실천 방안을 마련하였습니다. 현대로템은 이러한 중장기 계획이 실질적인 성과로 이어질 수 있도록 성과 달성 역량을 제고하고, 계획 이행의 지속적 모니터링과 피드백 체계를 운영해 나갈 예정입니다.

세부 이행계획 및 과제	2024년	2025년	2026년
재해지표	· 사고사망만인율 "0" 유지 · LTIFR 1.25	· 사고사망만인율 "0" 유지 · LTIFR 1.19	· 사고사망만인율 "0" 유지 · LTIFR 1.13
시스템	· HSE 시스템 개선/개발 - 교육시스템 개선 및 사외 공사관리 시스템 개발안전 보건 업무표준 재정비 - 매뉴얼 및 절차서	· HSE 시스템 개발 - 위험성평가 시스템 및 안전 보건서류관리 시스템 개발 - 안전보건 업무표준 영문 제작 - 매뉴얼 및 절차서	· HSE 시스템 검토/개선 - 안전신문고 및 작업중지권 시스템 검토/개선 · 안전보건 업무표준 적용 국가 추가 검토 · 안전보건 업무 표준 상시 관리
문화	· 예방중심 · 건강증진프로그램 전개	· 건강증진프로그램 내부 검증 · 소통채널 운영을 통한 프로그램 확대	· 건강친화기업 재인증 · 건강증진프로그램 효과성 검증 및 문화 정착
교육	· 안전보건 문화 교육 도입 · 법정 교육 시행 및 관리 강화	· 안전보건문화교육 체계 구축 · 안전보건직무 전문화교육 검토/도입	· 안전보건문화교육 체계 적용 검토/모니터링 · 안전보건직무 전문화 교육 확대

안전보건경영 조직

현대로템은 이사회 차원에서 반기별 1회 이상 안전보건 이슈를 검토하며, 지배구조 기반의 안전보건경영을 실천하고 있습니다. 조직 내 명확한 책임 체계 구축을 위해, 최고안전보건책임자(CSO, Chief Safety Officer)로 경영지원본부장을 선임하고, 생산 관련 6개 본부의 본부장을 안전보건관리 총괄책임자로 지정하였습니다. 또한, 최고경영진의 책임경영을 강화하기 위해 CSO 및 각 본부장의 성과급 산정 시 보건·안전 지표를 핵심 평가 항목으로 반영하고 있습니다. 해당 평가지표에는 산업재해 발생률, 안전보건 이행률, 안전보건 예산 집행률 등이 포함되어 있으며, 안전 활동 참여도도 주요 지표로 관리됩니다. 아울러, 사업본부별 안전담당자를 배치하고 전담 인력을 지속적으로 확대함으로써, 현장 중심의 안전보건 관리체계를 강화하고 있습니다.



안전보건 경영 전담회의체

현대로템은 매월 1회, 대표이사 주재로 최고안전보건책임자(CSO)와 각 사업 부문장이 참석하는 안전보건 경영 전담회의체를 운영하고 있습니다. 이 회의체는 각 부문별 주요 안전관리 이행 현황과 향후 계획을 점검·감독하며, 내외부 환경 변화에 따른 안전관리 사항과 전사 안전 지표, 사고 사례 등을 공유하여 안전보건 리스크를 체계적으로 관리합니다. 또한, SNS를 활용한 비상상황실을 통해 일일 사업 부문별 안전보건 활동 실적을 파악하고 주요 안전 이슈를 전달하며, 전사적 안전관리 체계를 지속적으로 정비하고 있습니다.

산업안전보건위원회

현대로템은 각 사업장에서 노사 동수로 구성된 산업안전보건위원회를 운영하며, 분기별 정기회의를 통해 전 임직원을 대상으로 안전보건 관련 주요 사안을 논의하고 있습니다. 2024년에는 산업안전보건법상 필수 논의 항목 외에도 근로자 건강 지원(건강검진 병원 확대, 예방접종 대상 확대), 안전점검 주기 설정 및 보완 조치, 부속 의원 내 치료기기 확충, 방한 대비 준비 등 다양한 안전·보건·환경 개선 활동을 주제로 논의가 이루어졌습니다.

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서
OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
인권보호
안전 및 보건
인재 관리 및 투자
동반성장
사회공헌
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

안전 및 보건

안전보건경영 추진

안전보건 관리 체계 점검

현대로템은 전사 차원의 안전보건 전담 조직을 중심으로, 반기별 중대재해처벌법 의무 이행 점검과 HSE Audit을 통해 각 사업장의 안전보건 관리 체계를 면밀히 점검하고, 현장의 위험 요소를 식별·평가·관리하고 있습니다.

2024년에는 HSE Audit 평가체계를 개선하여 정량적 지표 기반의 사업장 수준 평가를 도입하였으며, 이를 통해 안전보건 관리 수준의 지속적인 향상과 체계적인 운영을 추진하고 있습니다. 사외 사업장에 대해서는 사업부별 안전담당자를 배치하여 법적 대응이 미흡한 지역이나 관리 사각지대에 대한 점검과 지원도 강화하고 있습니다.

또한, 안전보건 경영방침과 관계 법령을 충실히 이행하기 위해 기존 안전보건 시스템 전반을 재검토하고, 안전보건 업무 표준을 새롭게 정비하였습니다. 2024년 기준으로 매뉴얼 2종과 절차서 21종을 전면 개정하거나 신설하였으며, 관련 지침서의 정비 작업도 계속 이어가고 있습니다. 새롭게 개정된 관리 체계는 영문으로 번역되어 해외 사업장에도 동일한 기준으로 적용될 수 있도록 운영되고 있습니다.

위험성 평가

현대로템은 매년 정기적으로 안전보건 위험성 평가를 실시하고 있으며, 2024년에는 관리감독자 실습교육, 전 사원 대상 의식 개선 교육, 사내 협력사 관리감독자 대상 교육을 선행한 후, 팀별 Audit을 시행하였습니다. 이를 통해 발굴된 중요 위험요소에 대해 2024년 10월 기준으로 87%의 조치를 완료하였으며, 2025년 내 100% 조치를 마무리하는 것을 목표로 하고 있습니다. 또한, 팀별 조치율과 완료 일정, 개선 사례를 지속적으로 모니터링함으로써 위험성 평가의 실효성을 높이고 있습니다. 평가 이후에는 팀별로 위험성 평가 책자를 배포하여 현장의 안전 의식을 제고하고, 평가 결과가 현업에 실질적으로 반영될 수 있도록 지원하고 있습니다.

2025년에는 관리감독자의 숙련도 향상 교육을 확대하고 작업자의 자발적 참여를 유도하여, 보다 정교하고 참여 중심의 위험성 평가 체계를 구축할 계획입니다.

안전보건경영시스템 관리 및 평가

| 안전보건경영시스템 평가

현대로템은 안전보건경영시스템의 운영과 효과적인 모니터링을 위해 자체 심사위원을 통한 내부 평가와 함께, 연 1회 국제 인증 심사위원의 외부 평가를 병행하여 실시하고 있습니다. 평가 결과를 바탕으로 안전 개선을 위한 구체적인 실행 계획을 수립하며, 산업 환경에서 발생할 수 있는 안전 위험성을 사전에 분석하여 설비, 공정, 위험요소, 작업 방법에 대한 개선 방안을 체계적으로 반영하고 있습니다. 이와 같은 철저한 시스템 운영과 지속적인 개선 노력의 결과, 2024년에는 사업장 내 중대재해 및 화재 사고 발생 건수 '0건'을 달성하였습니다.

| ISO45001:2018(안전보건경영시스템) 인증

현대로템은 국내 생산 사업장(의왕, 창원, 당진)에 대하여 ISO 45001:2018 인증 100%를 유지하고 있습니다.

ISO 45001:2018 인증 사업장

구분	인증 해당 범위
창원	· 철도차량, 철도 시스템, 철도서비스의 설계, 개발 및 제작 · 전차, 차륜형 장갑차, 모의 훈련장비, 중장비 수송용 트레일러, 제독 장비의 설계, 개발 및 제작
의왕	· 디젤전기기관차, 디젤동차, 객차, 화물차, 전동차, 고속열차, 경전철, 자기부상열차, 철도차량의 설계 및 개발
당진	· 제철설비(고로설비, 소결설비, 제강설비, 연속주조설비, 압연설비, 산소설비), 시멘트설비(시멘트생산설비, 석회소성설비), 물류설비(벨트컨베이어, 적치기 및 불출기, 석탄화력, 방사성 폐기물 처리), 환경설비(정수처리, 폐수처리, 폐기물처리, 대기오염방지시설, 탈염), 자동차생산설비(차체, 도장, 의장 공장용 운반설비, 자동창고 및 서버 운반, 파워 트레인용 운반 설비), · 공항 설비(탑승교, 수하물 컨베이어 시스템) 및 프레스의 사업관리, 설계, 개발, 제작, 시공, 운영 및 유지관리



CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
인권보호
안전 및 보건
인재 관리 및 투자
동반성장
사회공헌
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

HYUNDAI Rotem
E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

안전 및 보건

안전보건 활동 및 프로그램

전사 안전보건 활동

현대로템은 안전한 사업장 조성을 위해 대표이사 주관 아래 전 부문장이 참여하는 월 1회 안전경영회의를 개최하고 있습니다. 회의에서는 최신 안전보건 이슈, 안전수칙 위반 사례, 사고 현황, 재해 지표 등을 점검하고, 새로운 환경 변화에 따른 리스크 요인을 논의하여 산업환경 전반의 위험을 사전에 식별하고 개선하고자 합니다.
또한, 전사적인 안전보건 교육과 사업장별 사고 예방 활동을 통해 임직원의 안전 의식을 높이고 있으며, 해외 의료·보안 지원, 종합건강검진 등 건강 증진 프로그램도 함께 운영하고 있습니다. 이와 함께 도급업체에 대해서도 수시로 안전보건 평가를 실시하여, 협력업체를 포함한 전반적인 작업 환경의 안전성을 높이기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

전사 안전보건 활동

구분	활동	시행 주기
안전보건	대표이사 주관 안전경영회의	매월 1회
	각 사업본부장 안전보건협의체	매월 1회
안전점검	대표이사 주관 사업장 안전점검	매월 1회
	각 사업본부장 주관 안전점검	매월 1회
	본사 주관 사업장 안전점검	반기 1회
안전교육	신규입사자 안전보건 교육	채용 시
	정기안전보건교육	매월 1회
	해외주재원/파견자/출장자 대상 안전보건 교육	수시
	안전의식강화 교육(임원, 직책자 등)	필요시
해외 의료/보안 지원	해외 주재원 및 가족, 출장, 파견자 의료/보안 자문	수시
	해외사업장 현지 안전/보안 현황 교육	수시
종합 건강검진 시행	임직원 종합검진 시행	매년 1회
안전보건 캠페인	전 임직원 및 협력사 대상 안전보건 캠페인 시행	수시
도급업체 안전보건 평가 실시	적격수급인 안전보건평가 시행	거래 前

| 안전보건 고위험 근로자 관리

현대로템은 산업안전보건 고위험 근로자를 대상으로 예방 중심의 프로그램과 교육을 운영하고 있습니다. 특히 난청 위험이 높은 생산라인 근로자를 위해 청력보존 프로그램과 소음 재해 예방 교육을 실시하고 있으며, 85dB 이상의 소음이 8시간 이상 지속되는 작업을 '소음작업'으로 정의하여 체계적으로 관리하고 있습니다.
소음작업이 발생하는 사업장에서는 소음 노출 평가를 통해 보호 조치를 강화하고 있으며, 정기적인 소음 측정과 평가, 청력보호구 지급 및 착용 지도, 청력 검사와 사후관리, 기계 대체·흡음·격리 등 공학적 소음 저감 조치를 시행 중입니다. 이 모든 절차는 기록 및 관리 체계에 따라 운영되며, 직업성 난청 우려자 및 고위험군 근로자에게는 매년 정기 교육을 실시하고 있습니다. 관련 지침과 프로그램은 해외 사업장에도 동일하게 적용할 수 있도록 영문화 작업을 병행하고 있습니다.
이와 함께, 전 임직원을 대상으로 근골격계 질환 예방 교육을 사업장별로 실시하고 있으며, 외부 전문가와 협력하여 3년 주기로 유해 요인을 조사해 작업환경 개선 활동을 지속하고 있습니다. 이러한 노력은 근로자의 건강 보호와 안전문화 정착을 위한 예방 중심의 산업보건 체계 강화를 목표로 하고 있습니다.

| 해외 사업장 및 해외 근무자 지원

현대로템은 해외사업 확대에 따라 2024년 탄자니아, 인도, 호주, 뉴질랜드, 튀르키예, 폴란드 등 주요 해외 사업장을 대상으로 HSE Audit을 시행하였습니다. 이를 통해 각 사업장의 안전보건관리체계를 점검하고, 위험 요소를 식별하여 필요한 개선 조치를 실시하였습니다.
또한, 국가별 안전보건 법규를 검토하여 해당 지역에 부합하는 법령 이행 여부를 확인하고, 당사 안전보건 매뉴얼과 절차서를 영문화하여 해외 사업장에도 동일한 기준이 적용되도록 지원하고 있습니다. 이외에도, 해외 출장자에게 지급하는 의약품 키트를 보완하고, 해외 근무자 및 출장자를 위한 안전보건교육 제도를 수립·운영함으로써 근로자의 안전 확보를 위한 노력을 이어가고 있습니다. 현지의 상시 모니터링과 비상대응체계 운영을 통해 중대 산업사고 예방에도 힘쓰고 있습니다.

| 해외 의료 및 보안 지원 시스템

현대로템은 2017년부터 의료 및 보안 전문가로 구성된 다국적 전문 기관인 International SOS의 서비스를 도입하여, 24시간 365일 연중무휴로 해외 근무자에 대한 종합적인 지원 체계를 운영하고 있습니다. 의료 분야에서는 일상 및 긴급 상황에 대한 상담, 증상별 의료기관 안내 및 예약, 의료 모니터링, 통역 지원 등을 제공하며, 보안 분야에서는 24시간 보안 상담, 긴급 대피 지원, 현지 보안 정보 제공 및 분석 서비스를 제공하고 있습니다.

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

안전 및 보건

안전보건 활동 및 프로그램

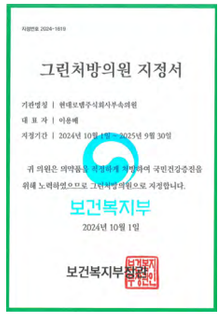
전사 안전보건 활동

| 안전보건 공동 선포식 시행

현대로템은 산업재해 예방과 안전관리 강화를 위해 협력업체와 함께 안전보건 선포식을 개최하였습니다. 이번 선포식에서는 당사의 안전보건 경영방침과 비전을 공식적으로 선포하고, 안전 문구를 활용한 캘리그라피 퍼포먼스를 통해 임직원과 협력사 구성원의 경각심을 높이는 계기를 마련하였습니다. 이를 통해 전사적인 안전 의식을 제고하고, 안전보건 문화 확산에 대한 공동 의지를 다졌습니다.

| 건강증진 프로그램 및 시설

현대로템은 임직원과 그 가족의 건강 관리를 위해 매년 종합건강검진, 의료비 지원, 독감 예방접종 등의 서비스를 제공하고 있으며, 근골격계 질환 예방을 위한 프로그램도 운영하고 있습니다. 또한 직장생활, 정서 조절, 스트레스 관리 등을 위한 상담센터와 정신건강 프로그램을 운영하여 임직원의 업무 몰입도를 높이고자 합니다. 사외 체육시설 및 의료 서비스 이용을 위한 복지포인트도 제공하고 있습니다. 한편, 창원공장 내 부속의원은 적정 의약품 처방을 통해 보건복지부로부터 '그린처방의원'으로 지정되었으며, 질환자에게는 약 처방 시 복약 안내문 등 의약품 정보를 함께 제공하여 복약 지도를 강화하고 있습니다.



| 안전보건 아이디어공모전

현대로템은 사업장의 잠재적인 위험 요소를 발굴하고 개선하기 위해 전 임직원과 협력업체 근로자를 대상으로 안전보건 아이디어 공모전을 실시했습니다. 공모 주제는 ①중대재해 예방, ②스마트 안전기술 개발, ③안전문화 정착, ④안전한 작업환경 조성, ⑤기타 안전보건 향상을 위한 아이디어 등 총 5개 분야로 구성되었으며, 5주간의 공모 기간 동안 총 258건의 아이디어가 접수되었습니다. 접수된 아이디어는 재해 예방 효과, 경제성, 독창성, 범용성, 법규 이행 여부 등을 기준으로 평가되었으며, 그 결과 최우수상 1건, 우수상 2건, 장려상 3건 등 총 6건의 우수 아이디어가 선정되어 시상되었습니다. 선정된 아이디어는 실제 사업장에 적용할 수 있도록 보완 및 검토 과정을 거치고 있습니다.



사업장 유형별 안전보건 활동

현대로템은 공장, 연구소, 건설현장 등 사업장 유형별 특성에 맞춰 다양한 사고를 예방하고, 임직원의 건강과 안전을 체계적으로 관리하기 위한 프로그램을 운영하고 있습니다.

구분	활동	시행 주기
공장 및 연구소	산업안전보건협의체/위원회	월 1회, 분기 1회
	위험성평가	연 1회, 수시
	사내/외 협력사 안전점검 실시	분기 1회
	화제 대응 종합 훈련	분기 1회
	안전의식 고취 캠페인 활동	수시
	관리감독자 안전의식 강화 교육	분기 1회
	정기/특별 안전보건 교육 실시	수시
	일일 안전 패트롤 실시	일일
	위험 기구 안전검사 실시	2년 1회, 수시
	작업환경 측정	반기 1회
	의왕 연구소 정밀안전 진단	연 1회
	근골격계 유해위험조사 및 질환 예방	3년 1회, 수시
	포상제도 실시 * 안전행동 우수자, 안전활동 우수 업체 대상	수시
건설현장	아침조회 및 작업전 TBM 실시	수시
	신규자/정기/특별 안전교육 실시	월 1회, 상시
	현장소장 주관 안전점검 실시	주 1회
	산업안전보건위원회	분기 1회
	비상대피/소방/응급환자 구조 훈련 실시	분기 1회
	공정별 위험성 평가 실시	수시
	일일 현장 안전점검 실시	수시
	안전 사각지대 점검 실시(드론 활용)	수시
	현장 위험요인 VR 체험 교육 실시	수시

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
인권보호
안전 및 보건
인재 관리 및 투자
동반성장
사회공헌
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

안전 및 보건

안전보건 활동 및 프로그램

안전보건 교육

| 산업안전 보건교육

현대로템은 전 임직원을 대상으로 산업안전보건 교육을 실시하여 안전에 대한 인식을 제고하고, 자발적인 안전 관리 실천을 유도하고 있습니다. 특히 대표이사를 포함한 전사 임원에게는 외부 전문 강사를 초빙해 안전보건 리더십과 문화 의식을 강화하는 교육을 시행하였으며, 각 사업장에서 안전보건을 총괄하는 직책자와 안전 담당자(안전유지자)에게도 별도의 맞춤형 커리큘럼을 통해 전문 교육을 실시하고 있습니다. 신규 입사자에게는 업무 배치 전 산업안전 교육을 의무화하여, 현장 업무에서 발생할 수 있는 위험요소를 사전에 숙지하도록 하고 있습니다.
또한 기존의 오프라인 중심 교육에서 벗어나 온라인 교육을 확대함으로써 교육 접근성을 높이고, 일반직·연구직은 물론 사외 CS 기지 등 소규모 현장의 교육 사각지대를 해소하고 있습니다. 아울러 전 사업장을 대상으로 3D 영상 체험(VR)을 활용한 안전보건 교육을 도입하였으며, 반별·조별 근로자 교육뿐만 아니라 협력업체 및 방문자 대상 출입 교육에도 활용하고 있습니다. VR 기기는 사업장별로 배치되어 있으며, 향후 적용 대상을 지속적으로 확대할 예정입니다. 이와 함께 전 사업장에서 정기적인 심폐소생술(CPR) 교육을 실시하여 긴급 상황에 대한 대응 능력을 높이고, 실질적인 안전의식 함양에 힘쓰고 있습니다.

2024년 임직원/협력사 안전보건 교육 시행 내역

정기안전보건교육	연구실안전법교육	안전보건VR교육*	관리감독자교육
화재안전교육	고위험작업특별교육	MSDS교육	신규 채용 교육
안전보건리더십교육*	법정선임교육	특별안전보건교육	안전유지자교육*
중대재해처벌법교육	위험성 평가 교육	응급처치교육	비상대응교육/훈련

* 비법정 교육

협력사 안전보건 관리

협력사 안전보건 관리 체계

현대로템은 모든 근무자가 안전한 환경에서 일할 수 있도록 안전관리 정책을 강화해 나가고 있습니다. 당사는 HSE 방침과 비전, 사업장별 비상연락망, 위험 작업 및 안전수칙, 필수 보호구 등 안전 관련 정보를 담은 '안전보건 가이드북'을 자체 제작하여 협력사에 배포하고 있습니다. 사내 상주 협력사는 물론, 거래 중이거나 거래 예정인 협력사를 대상으로도 안전보건 교육을 실시하고 있으며, 강화된 안전관리 정책의 이행 여부를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 모든 협력사가 해당 정책을 충실히 이행할 수 있도록 다양한 지원을 제공하고 있습니다.

| 안전보건 협의체

현대로템은 매월 안전보건협의체 회의를 통해 최신 법령 개정 사항, 안전사고 대응 방안, 사내 규정 변경 내용 및 사고 사례 등을 공유하고 있습니다. 이 회의에서는 협력사의 요청사항을 청취하고 피드백을 제공함으로써, 안전 관련 이슈를 지속적으로 관리하고 있습니다.

| 안전사고 사전예방

현대로템은 분기마다 도급업체 협의체 및 모든 협력사 대표와 함께 합동 안전점검을 실시하고 있으며, 이를 통해 위험 요소를 식별·조치하고 현장 맞춤형 안전지도를 수행하고 있습니다. 협력사는 자체 점검을 통해 위험 요소를 사전에 파악하고 제거하며, 당사는 점검 실시 여부, 작업 전 교육 이수, 작업 중 안전수칙 준수 여부 등을 집중적으로 확인하고 있습니다. 안전점검 중 발견된 위험 요소는 즉시 개선을 원칙으로 하며, 지도 사항의 이행 여부를 철저히 점검하여 완전한 위험 제거가 이루어질 때까지 지속적으로 모니터링합니다. 또한, 협력사가 수행하는 공사, 정비, 점검, 보수 등 비정형 작업 시 예상치 못한 사고를 방지하기 위해 '안전작업 허가제도'를 운영하고 있습니다. 사전에 위험성을 분석하고 적절한 예방 조치를 수립하여, 안전한 작업 환경을 확보하고 있습니다.

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

안전 및 보건

협력사 안전보건 관리

협력사 안전보건 평가

| 협력사 정기 안전 평가

현대로템 창원, 당진, 의왕 사업장에서는 반기별 1회 이상 도급업체를 대상으로 안전보건 평가를 실시하고 있습니다. 본 평가는 안전관리 체크리스트를 기반으로 안전보건교육 이행 여부, 개인보호구 착용 상태, 물질안전보건자료(MSDS), 위험성 평가, 안전보건 문서 관리, 안전사고 발생 여부 등을 점검합니다. 우수한 평가를 받은 협력사에는 인센티브를 부여하고 있으며, 미흡한 협력사에 대해서는 개선 계획을 수립하고, 후속 점검을 통해 개선 조치의 이행 여부를 확인함으로써 협력사의 안전관리 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

| 적격수급인평가 제도

현대로템은 협력사의 안전보건 관리 수준을 체계적으로 파악하고 평가하기 위해, 전 거래 및 거래 예정 협력사로부터 거래 전 안전보건 관리계획서를 제출받아 이를 바탕으로 '적격수급인 평가 제도'를 운영하고 있습니다. 2024년에는 총 305개 협력사를 대상으로 안전보건관리체계, 실행 수준, 운영 관리, 재해 발생 이력 등을 종합적으로 평가하였으며, 일정 수준 이상의 안전보건 역량을 갖춘 협력사만이 업무에 참여할 수 있도록 평가 커트라인 제도를 도입하였습니다. 그 결과, 평가 점수 70점 이하인 협력사에 대해서는 입찰 참여를 제한하고 있으며, 점수가 낮은 협력사에는 평가 담당자가 지속적으로 피드백을 제공하여 안전보건 관리 수준 향상을 유도하고 있습니다.

협력사 안전보건 교육

현대로템은 협력사 구성원의 안전의식을 높이기 위해 모든 거래 협력사를 대상으로 분기별 안전보건교육을 실시하고 있습니다. 2024년 1분기에는 중대재해처벌법 관련 사항, 대내외 안전보건 동향, 당사 방침 및 작업허가 절차 등 안전보건관리 계획과 현황을 주제로 온라인 교육을 진행하였습니다. 또한, 같은 분기에는 외부 강사를 초청하여 수원(중부), 창원(남부) 지역에서 협력업체 역량강화 세미나를 열고, 중대재해처벌법의 주요 내용과 협력사의 대응 전략을 중심으로 교육을 실시하였습니다. 이를 통해 안전의식 제고와 안전관리의 철저한 이행을 강조하였습니다. 아울러 '2024년 현대로템 파트너스데이'에서는 주요 협력사와 함께 안전보건 공동 선포식을 개최하여, 상호 신뢰 기반의 동반자적 관계를 강화하고자 하였습니다.





E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

인재 관리 및 투자

인재 확보 및 평가

인재 채용

현대로템이 지향하는 인재상은 동료와 조직에 대한 신뢰를 바탕으로, 긍정적인 시각으로 새로운 도전에 임하며, 자기주도적인 변화와 성장을 지속하는 적극적인 사람입니다. 회사는 직무에 적합하고 역량 있는 인재를 채용하기 위해, 채용 과정에서 불합리한 차별을 금지하고 있으며, 공정하고 투명한 절차에 따라 채용을 진행하고 있습니다.

Rotem-in (人) 인재상

일/성과	사람/관계	마인드 셋
BOLD TALENT	ADAPTABLE TALENT	THRIVING TALENT
담대한 행동력	조직 효능감	지속적 성장 마인드

| 직무 기반 수시 채용

현대로템은 우수 인재를 확보하고 급변하는 환경에 능동적으로 대응하기 위해, 직무 특성과 관련 경력 등을 반영한 직무 기반 수시채용 제도를 운영하고 있습니다. 특히 수소, 로봇, 무인차량 등 미래 신사업과 신기술 분야를 중심으로 채용을 강화하고 있습니다. 채용 플랫폼을 통해 직무에 대한 상세한 정보를 제공하고 있으며, 지원자 편의 제고 및 신속한 채용 절차를 위해 비대면 채용 방식을 함께 운영 중입니다. 2024년에는 우수 인재 초청 회사 투어, 연구소(Lab) 견학, 대학생 인턴십 프로그램 등 전략적 홍보 활동을 통해 채용 브랜드를 강화하였으며, 이를 바탕으로 지원자 선호도를 높이고 경쟁력 있는 인재 확보에 집중하였습니다. 앞으로도 온·오프라인 채널을 활용한 전략적 홍보를 통해 긍정적인 기업 이미지를 구축하고, 우수 인재 풀을 선제적으로 확보해 나갈 계획입니다.





2024년 제대군인 취업박람회 참석

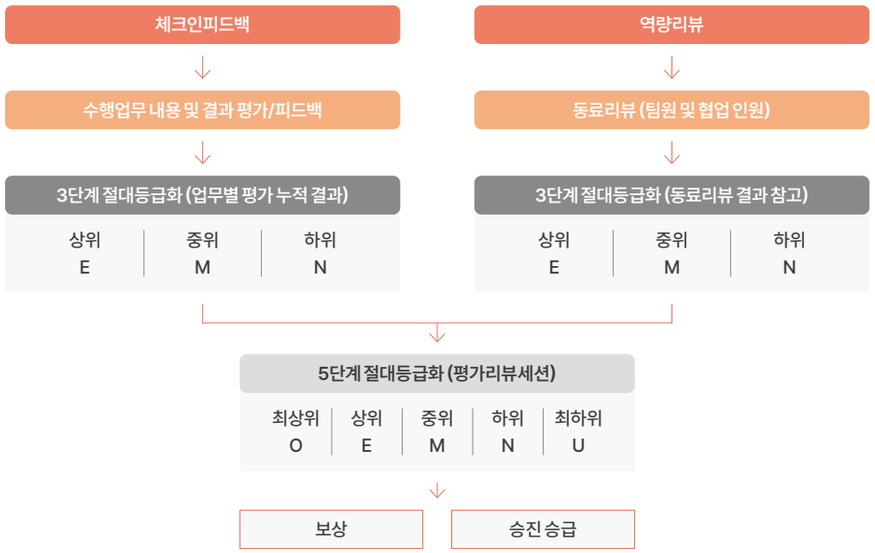
성과 평가

현대로템은 공정한 평가 문화를 조성하기 위해 업무 성과에 대한 절대평가를 실시하고 있으며, 상시평가를 통해 팀원 간 피드백을 활성화하고 있습니다. 성과 리뷰는 '체크인 피드백'과 '역량 리뷰'로 구성되며, 각 항목에 대한 평가는 상위, 중위, 하위 3단계 등급으로 분류됩니다. 이후 1차 평가자와 2차 평가자가 평가 내용을 논의한 뒤, 최종적으로 5단계 등급으로 조정됩니다. 회사는 이러한 절대평가 결과를 바탕으로 사무직과 기술직을 포함한 전 정규직 직원을 대상으로 다음 해 임금 추가 인상 등의 보상 및 승진 체계를 운영하며, 개인의 기여도와 전문성을 존중하는 조직문화를 구축해 나가고 있습니다.

| 우수 인력 조기 승진/승급 'Fast Track'

또한 현대로템은 'Fast Track' 제도를 통해 각 직급에서 3년 이상 근무한 구성원을 대상으로 승진·승급 심사를 실시하고 있습니다. 이 제도는 연공서열이 아닌 성과와 역량을 중심으로 심사하며, 공정하고 투명한 인사 운영을 통해 우수 인재의 조기 성장을 지원하고 있습니다.

성과 리뷰 프로세스



E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

인재 관리 및 투자

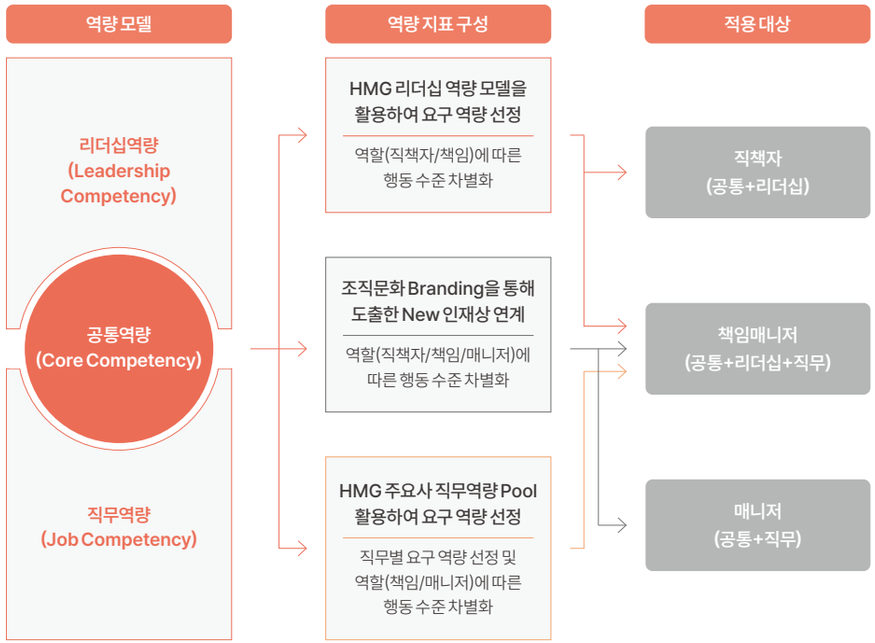
인재 확보 및 평가

성과 평가

| 일반 및 연구직 성과 평가 모델

현대로템은 평가의 실효성을 높이고 인재 육성과의 연계를 강화하기 위해 역량평가 제도를 도입해 운영하고 있습니다. 이 평가는 '현대로템 인재상'을 반영하여, 공통 역량, 리더십 역량, 직무 역량으로 세분화된 역량 모델을 기반으로 구성되며, 역할별 행동 기준을 적용해 평가의 공정성과 객관성을 확보하는 데 중점을 두고 있습니다. 이를 통해 구성원에게 객관적인 역량 기반 피드백을 제공하고, 자기주도적인 역량 개발을 유도하여 임직원의 성장과 육성을 촉진하고 있습니다. 향후에는 직무별 요구 역량을 지식(Knowledge), 기술(Skill), 도구 활용 능력(Tool), 태도(Attitude)로 세분화하여 분석하고, 이를 바탕으로 인재 육성 체계와 교육 과정을 직무별 수준에 맞게 재설계할 예정입니다.

역량 모델 구성



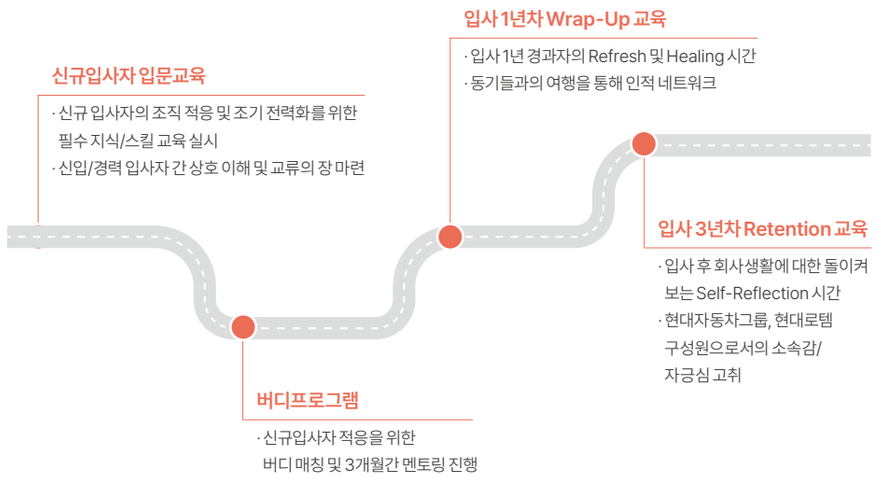
임직원 역량 개발

인재 육성

| 임직원 성장 지원

현대로템은 임직원의 전문성 향상과 사업 경쟁력 강화를 위해 맞춤형 성장 프로그램을 운영하고 있습니다. 신규 입사자에게는 조직에 빠르게 적응할 수 있도록 '온보딩 Journey 프로그램'을 제공하고 있으며, 직급별 기대 역할 수행을 지원하기 위한 리더십 및 공통 역량 교육도 함께 운영 중입니다. 또한 자기주도적 학습 환경을 조성하기 위해 약 3,200개의 이러닝 콘텐츠를 갖춘 스마트러닝 플랫폼을 운영하고 있으며, 이를 지속적으로 확대 및 개편하고 있습니다. 이와 함께 글로벌 역량 강화를 위한 어학 교육, 해외 주재원 과정, 본부별 핵심 직무 중심의 교육, 프로젝트 리더 양성 과정, 빅데이터 전문가(DX 전문가) 교육, 기획 아카데미 등 임직원의 생애 주기에 따른 체계적인 교육 프로그램을 폭넓게 제공하고 있습니다.

신규 입사자 On-Boarding Journey



E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

인재 관리 및 투자

임직원 역량 개발

인재 육성

| 임직원 교육 효과

현대로템은 역량 교육 실시 이후 교육의 실효성을 확인하기 위해 만족도, 이해도, 직무 수행 기여도, 교육 방식의 효율성 등 다양한 항목을 평가하고 있습니다. 2024년 PM/PE 과정을 기준으로, 직무 수행 기여도와 교육 내용 이해도는 각각 평균 9.1점, 교육 방식의 효율성은 9.4점을 기록했으며, 이는 전년 대비 약 0.4점 상승한 수치입니다. 이러한 평가 결과는 교육 체계와 콘텐츠 개선뿐만 아니라, 향후 교육 대상자 선정과 수요 예측, 후속 프로그램 기획 등에 적극 활용되고 있습니다.

| 임직원 ESG 교육

현대로템은 ESG 경영의 중요성과 최신 동향을 반영하여 전사적인 ESG 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 그 이행 상황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 2024년에는 영업, 홍보, 연구소 직원을 포함한 전 임직원을 대상으로 탄소중립, 인권, 자연자본 관련 온라인 교육을 실시하였고, 지속가능경영팀과 구매 실무자를 대상으로는 EU 공급망 실사법 및 대응 방안에 대한 오프라인 교육도 진행했습니다.

| 2024년 인재육성 체계 개편

현대로템은 전략적인 인재 육성과 유지를 위해 새로운 인재관리 체계를 수립하고, 이를 뒷받침하는 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 2024년에는 직무 전문가 양성을 목표로 한 Skill 기반 교육 과정을 지속적으로 개발·확대하고 있으며, 교육 내용의 현업 적용도를 높이기 위한 최적의 운영 방안을 마련하여 적용하고 있습니다.

핵심인재 육성/관리 제도 추진 배경

New Rotem 4.0으로의 전환 이행과 지속성장을 위한 각 조직 내 핵심 인력 유지 및 강화

우수인력 이탈 방지	고성과자 동기부여	중장기 인재 관리 체계 수립
조직 핵심 역량 확보	조직차원 비전 제시	전략적 인재 육성

→

- 전사적 인재관리 철학 정립 및 조직 내 관심 유도/공감대 형성
- 핵심인재 선발 방식 차별화 및 제도적 동기부여 방안 마련
- 사업 특수성과 개인 역량/특성을 고려한 자기주도형 성장 지원

| PM 직무 과정 개발 및 운영

① 디펜스솔루션사업본부 PM 과정 개발 최근 방산 부문의 프로젝트 수주가 증가함에 따라, 프로젝트 관리 역량의 중요성이 더욱 부각되고 있습니다. 이에 현대로템은 방산사업 전반의 프로세스를 폭넓게 이해하고, 문제 발생 시 신속하게 대응할 수 있는 능력을 강화하기 위해 방산 특화 PM(Project Management) 과정을 개발하였습니다. 해당 과정은 2024년에 개발을 완료하였으며, 2025년부터 본격적으로 운영할 예정입니다.

2024년 1월	2월	3월	4월	5월
문헌검토	프로세스 워크샵	사례 개발 인터뷰	수정/보완	개발 완료
프로세스 도출	오프라인 2회	강의안 초안 도출 사례 개발 인터뷰	사례 심화 인터뷰 유관팀 설문 실시	총 3개 과정 (기본+심화)

② 레일솔루션사업본부 PM 과정 개발 및 운영 레일솔루션사업본부는 2021년에 개발된 PM 교육과정을 바탕으로, 2024년에도 신규 입사자 및 PM 유관 부서 직무 수행자를 대상으로 교육을 지속 운영하였습니다. 이 과정을 통해 철도사업 프로젝트 리더로서의 직무 전문성과 프로젝트 전반에 대한 이해를 높이고, 실무 역량을 강화하였습니다.

2024년 교육 결과

총 28 차수 운영 총 275 명 수료





CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서
OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
인권보호
안전 및 보건
인재 관리 및 투자
동반성장
사회공헌
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

인재 관리 및 투자

조직문화 및 복리후생

조직문화 혁신

| 조직문화 Brand

현대로템은 미래 성장 조직으로의 도약과 조직문화 경쟁력 강화를 위해 'Make the new possible'이라는 새로운 조직문화 브랜드를 바탕으로 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 이 조직문화 브랜드는 임직원 대상 설문조사, 경영진 인터뷰, Culture Lab 워크숍 등을 통해 다각적으로 의견을 수렴한 결과로 탄생하였으며, 이를 바탕으로 Rotem-in(人)이 지녀야 할 인재상과 새로운 업무 방식을 체계화하였습니다.

New 조직문화 Brand Framework

미션	CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE 더 나은 미래를 향한 창조적 혁신
비전	TECHNOLOGY LEADER CREATING VALUE 고객 가치를 창출하는 기술 선도 기업
인재상	서로를 신뢰하고, 담대하게 움직이며 성장하는 Rotem-in(人)
조직문화 지향점	MAKE THE NEW POSSIBLE 고객 가치를 창출하는 기술 선도 기업

일/성과		사람/관계		마인드 셋	
담대한 행동		서로를 인정		끊임없는 도전	
최고 추구	남들만큼 하기보다 남다름을 추구한다	존중/신뢰	존중은 Take & Give	본질 집중	어려울 때 디테일 한 것이 곧 실력이다
민첩한 실행	말만 하지 말고 행동으로 결과를 만든다	소통/이해	많이 말하고 '더' 많이 듣는다	긍정 마인드	해 봤는데?로 주저하기보다 해 보자!로 가능성을 제시한다
일정 준수	일정은 약속이고, 약속은 곧 책임이다	성장 마인드	성장은 Leading or Following	근성/완결	결국은 해결해 낸다

| 조직문화 진단

현대로템은 구성원 의견을 경청하고 이를 인사·조직 운영에 반영하기 위해, 매년 전 직원을 대상으로 직원 만족도 및 조직문화 조사를 실시하고 있습니다. 최근 2024년 조사에서는 응답률 74.3%를 기록했으며, 주요 평가항목으로는 조직/개인 존중, 회사 비전 및 제도, 일과 조직에 대한 만족도 등이 포함되었습니다. 조사 결과는 각 본부별 피드백 세션을 통해 공유되며, 주요 개선 과제는 다음 해 경영계획에 반영됩니다.

연도별 조직문화 진단지수 (전사평균)

(단위: 점)

2022	2023	2024
67.1	75.4	78.4

| 조직문화 활성화 활동

현대로템은 조직문화 브랜드에 맞춰 다양한 조직문화 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 그룹웨어 게시판을 통해 조직개편, 전환배치 등 조직 및 인사 변동 사항을 수시로 공유하고 있으며, 전 임직원을 대상으로 경영현황 설명회를 개최하여 회사의 경영 전략과 주요 현안을 투명하게 전달하고 있습니다. 아울러 '칭찬플로우(FLOW)' 시스템을 통해 구성원 간 긍정적인 피드백을 장려하며 협업 중심의 조직문화를 형성해 나가고 있습니다.

Culture Lab	2019년부터 지속된 조직문화 변화 활동단으로서, 본부별 조직문화의 긍정적 변화를 주도(전사 총 45명)
워크스마트 캠페인	조직 내 업무효율(회의문화, 보고/결재문화, Paperless) 진단 및 결과 기반 업무효율 증진 캠페인 실시
학습동아리(CoP)	직무와 연관된 학습주제를 선정한 동아리 그룹 선정하여, 학습환경 조성 및 지원 진행
변화와 혁신 썰	변화·혁신 스토리(총 10개)를 전사에 효과적으로 공유하기 위한 매체로, 임직원의 지속적 발전을 유도
협업워크숍	협업 이슈가 있는 조직을 대상으로 진행되며, 제3자의 관점에서 실질적 이해관계 조율에 노력

| 현대로템 칭찬플로우(FLOW) 서비스

칭찬카드 부여 → **칭찬** → **굿즈 교환**

월 단위 전 임직원에게 칭찬 카드 지급

칭찬 카드를 보내면 칭찬 Badge가 동료에게 부여

칭찬받은 임직원들은 칭찬 Badge로 굿즈 교환

※현대로템 칭찬 발송 가이드

- 과업 완수, 보고 완료 등 간위 업무 완결 시 업무 수행에 대한 칭찬하기
- 업무 수행 과정에서 노력한 것들에 대한 인정의 마음 전하기
- 협업 과정에서 적극적으로 지원/해결해 주려고 노력하는 타 조직 동료 칭찬하기

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
인권보호
안전 및 보건
인재 관리 및 투자
동반성장
사회공헌
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

인재 관리 및 투자

조직문화 및 복리후생

복지제도

현대로템은 임직원이 일과 삶의 균형을 유지하며 역량을 최대한 발휘할 수있도록 다양한 복지제도를 운영하고 있습니다. 자녀 출산 및 양육 지원, 유연근무제도, 출산 및 육아휴직 장려 등 가족 친화적인 제도를 통해 임직원의 삶의 질 향상을 도모하고 있습니다

편의제공	· 유아 교육비 및 중학생, 고등학생, 대학생 자녀 학자금 지원 · 경조 휴가, 경조금, 경조 화환 지급 · 차량구입 지원금 및 차량 유류비 지원 · 출퇴근 통근 셔틀 운행	· 하계휴가비 및 명절선물 지급 · 복지포인트 지급 및 복지 카드 발급 · 사내 식당 운영 · 근무복/체육복 지급
생활안정 지원	· 직원 및 가족 의료비 및 종합검진 지원 · 주택 구입 및 전세 자금 지원, 기숙사 운영	· 개인연금 지원 · 근무자 이동에 따른 이사비 및 부임비 지원
동기부여 및 여가 활동	· 동호회 활동 보조비 지급 및 · 사내 활동 장소 지원 · 사계절 휴양소 운영	· 장기근속자 포상 제공 · 하계휴가 및 개인 기념일 휴가 제공 · 전자 도서관 서비스 제공
가족 친화적인 문화 구축	· 자녀출산 및 양육지원 · 직장 어린이집 운영	· 유연근무제도 · 육아휴직

※근속기간에 따라 복지제도 적용 범위 상이

| 노사 커뮤니케이션

현대로템은 임직원의 권리를 존중하고 건강한 노사문화를 정착시키기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 노동조합 가입 자격과 범위를 명확히 규정하고 있으며, 2024년 기준 전체 임직원의 약 50%가 조합에 가입해 있습니다. 현대로템은 상호 신뢰에 기반한 노사 협력을 바탕으로, 2024년에는 파업 없이 안정적인 노사 관계를 유지하였습니다. 정기적인 노사협의회를 통해 임금, 복지, 근로환경 등 주요 사안에 대해 지속적인 대화를 이어가고 있으며, 고충처리제도와 의견 수렴 창구 등을 통해 구성원의 목소리를 경영에 반영하고 있습니다.

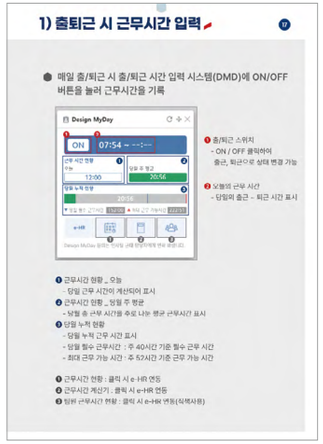
일과 삶의 균형

| 워크스마트 캠페인 운영

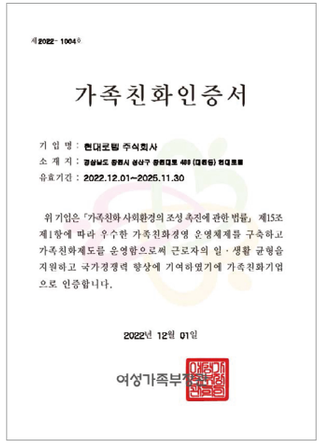
현대로템은 임직원의 근로시간을 효율적으로 활용할 수 있도록 워크스마트 캠페인을 운영하고 있습니다. 1일 8시간 근무 중 오전 10시부터 오후 4시까지를 코어타임으로 설정하고, 그 외 시간은 개별 업무 일정에 따라 탄력적으로 근무할 수 있도록 하여 업무 효율성을 높이고 있습니다. 또한 사내 근로시간 포털(e-HR)을 통해 당일 근무 실적과 익일 근무 계획을 입력하도록 함으로써, 자율적인 근무시간 관리 문화를 정착시키고 있습니다.

| 가족친화 직장문화 조성

현대로템은 자녀 출산 및 양육 지원, 유연근무제도, 출산 및 육아휴직 장려 등 다양한 제도를 통해 가족친화적인 직장 문화를 조성하고 있습니다. 이러한 제도를 기반으로 임직원의 평균 근속 연수는 11.6년에 이르며, 2014년 최초로 가족친화기업 인증을 받은 이후 현재까지 이를 지속 유지하며 안정적인 가족친화 경영 체계를 운영하고 있습니다.



출퇴근 시간 입력 시스템((DMD)



가족친화인증서

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

동반성장

공급망 관리

협력사 행동규범

현대로템은 협력사를 함께 성장하는 중요한 파트너로 인식하고 있으며, 디펜스솔루션, 레일솔루션, 에코플랜트 등 각 사업 특성에 따라 다양한 협력사와 긴밀하게 소통하고 있습니다. 협력사로부터 제공받는 부품의 대체 가능성, 핵심 여부, 거래 비중 등을 고려하여 협력사를 주거래업체(핵심 협력업체)와 일반 거래업체로 구분하고 있습니다. 지속가능한 공급망 구축을 위해, 현대로템은 재화나 용역 제공을 포함해 당사와 계약 관계를 맺은 모든 협력사를 대상으로 협력사 행동규범을 제정하였습니다. 이 규범은 글로벌 지속가능성 가이드라인과 이니셔티브를 반영해 윤리, 노동·인권, 안전·보건, 환경, 경영 시스템 등 각 분야에서 법률과 규정을 철저히 준수하고, 책임 있는 운영을 요구하고 있습니다. 2024년에는 변화하는 규제 환경에 대응하기 위해 표준 구매계약서를 개정하였습니다. 개정된 계약서에는 협력사 행동규범 준수, 강제노동 금지, 사업국의 인권 및 노동 기준 준수 등의 내용을 명시하였습니다. 현대로템은 협력사와의 지속가능한 협력 관계를 통해 해외 공동 진출, 신기술 개발, 장비 지원, 국산화 부품 생산 등 다양한 방식으로 동반성장 가치를 실현해 나가고 있으며, 이를 통해 2024년 기준 총 2,514억 원, 이 중 국산화 부품 생산 등으로 841억 원 규모의 경제적 성과를 창출하였습니다.

현대로템은 협력사의 성장이 곧 당사의 성장으로 이어지는 선순환 구조를 만들기 위해 앞으로도 적극적인 지원과 협력을 이어갈 것입니다.

협력사 행동규범

협력사 현황

구분	업체 수			거래금액		
	주거래	일반거래	계 (개)	주거래	일반거래	계 (억 원)
국내	120	1,238	1,358	11,098	13,839	24,938
해외	30	294	324	3,895	1,085	4,981
총계	150	1,532	1,682	14,994	14,925	29,919

협력사 행동규범

윤리
- 투명경영 및 반부패
- 이해상충
- 개인정보보호
- 물적, 지적 재산권

노동·인권
- 차별 금지
- 임금과 복리후생
- 강제노동 금지
- 아동노동 금지
- 윤리적 채용 및 근로시간 관리
- 인도적 대우
- 결사의 자유 및 단체교섭권 보장

안전·보건
- 안전보건경영시스템 구축
- 기계, 기구 설비 안전 관리
- 사고와 보건 관리
- 안전 진단
- 수급인의 안전 및 보건

환경
- 환경경영시스템 구축
- 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리
- 동물복지
- 수자원, 대기오염물질, 순환자원 및 폐기물 관리
- 생물다양성 보호와 산림파괴 금지

경영시스템
- 기업 성명서 공시
- 담당자 선임 및 정보관리
- 리스크 점검 및 교육, 소통
- 고충처리 제도 운영
- 구제수단 마련
- 거래업체(하위 협력사)관리
- 규범 준수

공급망 실사
- 지속가능성에 대한 위험 확인 및 평가
- 위험 완화 및 처리 과정 모니터링
- OECD 실사 가이드라인 6단계 마련

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
인권보호
안전 및 보건
인재 관리 및 투자
동반성장
사회공헌
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

동반성장

공급망 관리

협력사 정기평가

현대로템은 공급망 리스크 관리를 위해 주요 협력사를 대상으로 연 1회 정기 실사 평가를 실시하고 있습니다. 정기 평가는 크게 구매평가와 품질평가로 구성되며, 구매평가는 실적뿐만 아니라 협력사의 경영관리 체계, 재무 건전성, 환경관리 수준 등을 포함합니다. 품질평가는 관리 수준과 실적 중심으로 이루어지며, 환경관리 체계 평가는 환경 조직 운영, 교육 이행, 법규 준수 여부, 환경 표준 관리, 비상사태 대응 방안, 대기·수질 관리 체계 등 구체적인 항목에 대해 점검합니다. 평가 결과는 1~5등급으로 분류되며, 등급에 따라 인센티브와 페널티를 부여하고, 재계약 시 평가 결과를 반영하고 있습니다. 우수 등급을 받은 협력사에는 발주 우선권 보장, 일정 기간 물량 보장 등 인센티브를 제공하여 자율적인 등급 관리와 지속적인 품질 개선을 유도하고 있습니다.

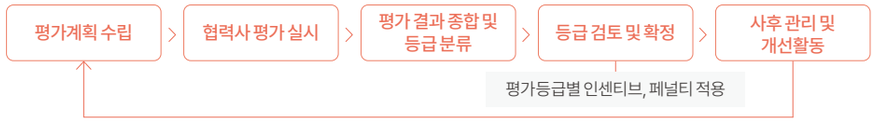
협력사 평가는 팀장 이상이 지명한 실무자 또는 구매 평가자가 담당하며, '협력사 등급 평가 관리 절차서'에 따라 체계적으로 진행됩니다. 또한, 평가의 공정성과 객관성을 높이기 위해 정기 평가 실시 전 모든 평가자를 대상으로 사전 교육을 실시하여 평가 편차를 최소화하고 있습니다.

| 협력사 등급 평가 대표 항목

구분		평가 항목		
구매 평가	관리수준	경영 관리체계 * 공장환경, 산업안전 관리, 노사 관리	설계·기술력	
		신용평가 등급	환경관리	
	실적	구매절감률	업무개선	납기준수
	동반성장 협력도	협력도		
품질 평가	관리수준	품질 관리체계		
	실적	검사 불량률	Line 불량률	

| 협력사 등급 평가 관리 프로세스

현대로템은 '협력사 등급 평가 관리 절차서'를 기반으로 협력사를 대상으로 한 정기 평가를 연 1회 실시하고 있습니다. 이 평가는 평가 계획 수립부터 시작하여, 협력사 평가 실시, 평가 결과 종합 및 등급 분류, 등급 검토 및 확정, 사후 관리 및 개선 활동까지 일련의 절차에 따라 진행됩니다. 이러한 체계적인 평가 프로세스를 통해 협력사의 전반적인 운영 수준을 점검하고, 공급망의 지속가능성과 안정성을 높이고자 하고 있습니다.



| 협력사 인센티브 및 페널티 부여 기준

구분	내용	발주		인센티브/패널티	비고
		양산품	초도품		
1등급	85점 이상	지속 거래	최우선	· 계약이행보증증권 면제 (공증/각서 대체) - 사업부별 정기평가 1등급 업체	전년도 1등급 포함
2등급	75~84점		우선	· 계약이행보증증권 면제 (공증/각서 대체) - 2등급 업체 중 신용평가 BBB- 이상인 업체	구매/품질 우수업체 포함
3등급	65~74점		거래	-	
4등급	55~64점	조건부	조건부	· 입찰기회 축소 (차기 프로젝트 1회 제한) - 디펜스솔루션 사업 경고장 발부 및 신규품목 발주제한	

| 2024년 정기평가 인센티브 제공 업체

2024년 협력사정기평가는 총 168개사를 대상으로 실시하였으며, 이 중 13개사가 1등급을 획득하였습니다. 2등급 협력사 중 신용등급 BBB- 이상을 보유한 38개사와 전년도 1등급 획득 이력이 있는 6개사를 포함해, 총 57개 협력사에 대해 인센티브를 제공하였습니다. 이는 협력사의 지속가능경영 역량 강화를 유도하고, 우수 협력사와의 동반성장을 지원하기 위한 조치입니다.

평가대상		2024 협력사 정기 평가 결과					2023 (전년도)	인센티브 대상
		1등급	2등급		3등급	4등급	1등급	
			BBB- 이상	BBB- 미만				
디펜스솔루션	53	1	11	10	28	3	1	13
레일솔루션	64	9	18	19	18	-	2	29
에코플랜트	51	3	9	31	8	-	3	15
계	168	13	38	60	54	3	6	57
		인센티브대상						

| 신규 협력업체 스크리닝

현대로템의 모든 신규 협력사는 사전에 정해진 기준에 따라 심사를 통과해야만 협력사로 선정될 수 있습니다. 2024년에는 총 191개 업체가 신규 협력사로 등록되었으며, 등록된 신규 협력사는 환경 및 사회 관련 평가 기준에 따른 스크리닝 절차를 100% 이행하였습니다.

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서
OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
인권보호
안전 및 보건
인재 관리 및 투자
동반성장
사회공헌
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

동반성장

공급망 관리

협력사 ESG 평가

현대로템은 2024년 협력사의 ESG 역량을 점검하고 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 협력사 ESG 평가를 실시하였습니다. 올해는 글로벌 ESG 평가 트렌드를 반영하여 평가 지표를 개정하였으며, 일반 및 윤리 등 4개 분야에 걸쳐 총 134개 항목으로 구성된 평가를 진행하였습니다. 평가 결과를 바탕으로 고위험 협력사에는 개선을 위한 지원책을 제공하고, 우수 협력사에게는 인센티브를 부여함으로써 지속가능한 공급망 관리체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

| 협력사 등급 평가 대표 항목

일반, 윤리	· 일반	· 불공정 거래 방지	· 정보보호	
	· 투명경영 및 반부패, 이해상충 방지	· 위조부품 방지	· 책임 있는 자재 구매	
환경 노동	· 환경경영시스템 구축	· 수자원 관리	· 폐기물 관리	
	· 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리	· 대기오염물질 관리	· 화학물질 관리	
인권 안전	· 일반	· 임금 및 복리후생 제공	· 인도적 대우	· 아동노동 금지
	· 차별금지	· 근로시간 관리	· 결사의 자유 보장	· 강제노동 금지
보건	· 안전보건경영시스템 구축	· 비상상황 대응	· 안전 진단	
	· 기계/기구/설비의 안전 관리	· 사고 관리	· 보건 관리	

| 2024년 협력사 ESG 평가 결과

현대로템은 2024년 협력사 ESG 평가에서 국내 업체뿐만 아니라 해외 업체까지 포함하여 평가 대상을 처음으로 확대하였습니다. 협력사의 부품 대체 가능성, 핵심 부품 여부, 거래 비중 등을 고려해 해외 및 핵심 협력업체를 포함한 총 186개사를 평가 대상으로 선정하였습니다.

평가 결과, 일반·윤리, 노동·인권, 안전·보건 영역에서는 책임 있는 자재 구매와 결사의 자유 보장 등과 관련된 정책 및 제도 수립 측면에서 개선이 필요한 사항들이 식별되었습니다. 환경 분야에서는 환경경영시스템 구축과 에너지 사용량 및 온실가스 배출량의 측정·관리를 위한 시스템 고도화가 향후 중점적으로 추진될 예정입니다.

구분	단위	2022	2023	2024
협력사 ESG 평가 업체 수	개사	50	129	186

| 리스크 식별 업체 현장 실사 진행

현대로템은 2024년 협력사 ESG 평가 결과에 따른 후속 조치로 국내외 52개 협력사를 대상으로 현장 실사를 실시하였습니다. 실사 대상은 당사 자체 기준에 따라 선정되었으며, 서면 평가를 통해 식별된 개선 필요 영역에 대해 직접 점검을 진행하였습니다. 현장 실사에서는 서면 평가 시 제출된 답변 내용을 관련 문서와 시스템을 통해 검증하였으며, 각 영역별 전문가가 참여하여 인식 제고를 위한 교육을 실시하고, 정책 및 절차 수립을 위한 가이드라인을 제공하였습니다. 이를 통해 협력사의 리스크 관리 체계에 대한 신뢰성과 실효성을 높이고자 하였습니다.

| 현대로템 2025년 공급망 ESG 관리 계획

현대로템은 2025년에 공급망 ESG 리스크 관리를 위해 다음과 같은 5단계 프로세스를 기반으로 평가를 진행할 예정입니다. 1단계 평가지표 확정을 시작으로, 2단계 서면평가, 3단계 현장실사, 4단계 개선계획 작성, 5단계 개선조치 이행까지의 절차를 통해 협력사의 ESG 리스크를 체계적으로 점검하고 관리할 계획입니다.

공급망 ESG 관리 중장기 목표

(단위: %)

항목	2024년 목표	2024년 실적	2025년 목표	2026년 목표	2027년~ 목표
협력사 ESG 점검율*	70	100	100	100	100% 유지
협력사 ESG 실사율**	70	100	100	100	100% 유지

* 국내 핵심협력업체 대상
** 리스크 식별된 국내 핵심협력업체 대상

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
인권보호
안전 및 보건
인재 관리 및 투자
동반성장
사회공헌
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

동반성장

협력사 동반성장 추진

동반성장 프로그램

현대로템은 협력사를 회사의 동반자로 인식하며, 협력사의 경쟁력 강화와 지속적인 소통을 기업 경쟁력의 핵심 기반으로 보고 있습니다. 이에 다양한 동반성장 프로그램을 운영하여 협력사의 역량 향상을 적극 지원하고 있습니다. 하도급 4대 가이드라인을 배포하고, 금융·기술·교육 지원 및 협력사와의 소통 활동을 통해 협력사가 지속적으로 성장하고 자생력을 갖출 수 있도록 돕고 있습니다. 현대로템은 앞으로도 협력사와의 긴밀한 소통을 바탕으로 실질적인 지원을 지속 확대해 나갈 계획입니다.

동반성장 프로그램

동반성장 선순환 구축 시스템

구분	상세	세부
동반성장 시스템 구축	· 협력 네트워크 강화 · 1·2차 협력사 지원 · 동반성장 문화 조성	· 분과간담회 운영, 협력사 대표자 세미나 운영 · 상생결재시스템 운영, 표준하도급 계약서 사용 유도 · 지역사회 CSR 활동, 투명구매 실천, 동반성장 우수업체 포상, 동반성장몰 도입 등
지속성장 기반 강화	· 경영안정기반 강화 · 기술 개발력 육성 · 성장 인프라 구축	· 자금지원 프로그램 운영, 선급금 보증 지원 · 게스트 엔지니어링 제도, 산업재산권 제공, 기술자료 요청 시스템 구축 · 협력사 인력 양성 컨소시엄, 현대차그룹 협력사 채용박람회 참가 등
글로벌 경쟁력 육성	· 품질 경쟁력 육성 · 생산성 향상 지원 · 글로벌 판로 확대	· 기술교육원을 통한 품질교육 및 정기평가 실시 · 1차 협력사 부품 품질 기술지도, 제작공법 기술지원 · 해외시장 동반 진출, 해외 프로젝트 공동 수행 등

현대로템 하도급 4대 가이드라인

현대로템은 홈페이지를 통해 협력사 계약체결, 협력사 선정/운용, 하도급 거래 내부심의 위원회 운용, 서면발급 및 보존의 4대 가이드라인을 공개하고 있습니다.

하도급 4대 가이드라인

협력사 계약체결 > 협력사 선정/운용 > 하도급 거래 내부심의 위원회 운용 > 서면발급 및 보존

협력사 지원

금융지원

현대로템은 협력사를 위한 다양한 금융 지원 프로그램을 운영하고 있으며, 주요 지원 방식으로는 직접 지원, 동반성장 펀드, 공동 프로젝트 보증 지원 등이 있습니다. 협력사는 이를 통해 운영자금은 물론 설비 및 장비 마련에 필요한 재원을 확보할 수 있습니다.

금융지원 현황

(단위 : 억 원)

구분	2022	2023	2024	지원 내용
직접지원	57.4	57.4	30	현대로템이 협력사에 직접 대여
상생펀드 (혼합지원)	115	135	222	기업은행(187억) / 신한은행(35억) 자금예치(펀드조성)를 통한 협력사 자금 지원

기술지원

현대로템은 협력사와의 동반성장을 위해 다양한 기술지원 및 기술보호 활동을 수행하고 있습니다. 2024년에는 총 654개 협력사, 5,930명을 대상으로 협력사에 필요한 분야에 대한 기술 교육을 제공하였으며, 공동 연구개발을 포함한 총 530건의 기술지원을 통해 설계 기술력 향상, 연구인력 역량 강화, 개발비용 절감 등의 성과를 이끌어 냈습니다.

주요 기술지원 사항

구분		주요내용
기술지원	산업재산권 제공	특허/디자인 통상실시권 등록
	공동연구개발	게스트 엔지니어링, 자체/국책 과제를 통한 신기술 공동 개발
	시험 장비 지원	당사 시험장비를 활용한 성능 검사 지원
기술보호	기술자료 임치	기술자료/소프트웨어 소스코드 임치

게스트 엔지니어링 기술지원 프로세스

수주통보 (영업) > 개념/기본설계 (연구소+협력사) > 상세설계 (연구소) > 부품제작 (협력사) > 차량조립 (현대로템)

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

동반성장

협력사 동반성장 추진

협력사 지원

| 교육지원

4차 산업혁명의 영향으로 IoT, 빅데이터, AI 등 신기술 분야에 대한 수요가 지속적으로 증가하고 있는 가운데, 현대로템은 중소기업의 기술 역량 강화를 위해 수요 맞춤형 직업능력 개발 훈련 과정을 운영하고 있습니다. 국가인적자원개발 컨소시엄 사업의 일환으로 체계적인 교육 프로그램을 제공하고 있으며, 산업 변화에 대응할 수 있도록 다양한 교육 과정을 지속적으로 개발하고 있습니다. 현대로템 기술교육원은 고용노동부 및 한국산업인력공단과 협력하여 설계·기계, 전기, 품질, 생산공정 등 직무 중심 교육을 실시하고 있으며, 2024년에는 총 5,930명의 협력사 직원을 대상으로 교육을 제공하여 협력사의 기술 역량과 경쟁력 향상에 기여하였습니다. 그 결과, 2024년 국가인적자원개발 컨소시엄 성과평가에서 10년 연속 최우수 등급(S등급)을 획득하는 성과를 달성하였습니다.

| 협력사 ESG 교육

현대로템은 글로벌 ESG 규제 강화에 대응하기 위해 협력사의 ESG 대응 역량 강화를 위한 심화 교육을 확대하고 있습니다. 2024년 3월에는 중부지역 주거래 협력사 56개사를, 4월에는 남부지역 주거래 협력사 94개사를 대상으로 ESG 경영의 필요성, 글로벌 공급망 ESG 평가 방향, 협력사 관리 항목 등에 대한 교육을 실시하였습니다. 또한, 2024년 공급망 ESG 평가 이후에는 협력사의 ESG 경영 내재화 및 온실가스 측정·관리 역량 향상을 위해 'ESG 평가 Wrap-Up 설명회'를 개최하였으며, 10월에는 평가 대상 협력사 140개사를 대상으로 평가 결과 요약, ESG 정책 기본 방향, 온실가스 관리 방안 등을 중심으로 교육을 진행하였습니다.

| 협력사 일자리 창출

현대로템은 산업 생태계 전반에서 일자리 창출과 사회적 가치 확대를 위해 국산화율 제고에 주력하고 있습니다. 디펜스솔루션 부문에서는 K2 전차의 부품 국산화율을 84.3%까지 끌어올리며, 기술 자립화를 기반으로 한 글로벌 경쟁력 확보에 기여하고 있습니다. 또한, 동반성장 펀드를 통한 금융 지원과 기술 교육 등 지속적인 협력사 지원을 통해, 현대로템은 동반성장위원회로부터 3년 연속 '동반성장 우수기업'으로 선정되었습니다. 이와 함께 현대자동차그룹 협력사 채용박람회 및 기술교육원 연계 양성과정을 통해 협력사 채용도 적극 지원하고 있으며, 2024년에는 총 31개사가 참여한 채용박람회를 개최하고, IBK 취업 플랫폼 '아이원잡(i-ONE JOB)' 및 현대로템 협력사 채용관을 통해 총 150명의 채용을 지원하였습니다.

협력사 소통

현대로템은 협력사와의 지속적인 쌍방향 소통을 위해 정기 협의 채널, 불만 처리 프로세스, 분쟁조정 협의회 등을 운영하고 있습니다. 당사는 공정성과 투명성을 기반으로 협력사 대상 교육, 안전관리, 건의사항 접수 등 다양한 소통 프로그램을 통해 협력사의 의견을 경청하고 있습니다. 주요 활동으로는 연 1회 핵심 협력사를 대상으로 열리는 '현대로템 파트너스 데이'와, 지역별 협력사를 대상으로 운영되는 협력사 분과 간담회가 있으며, 이를 통해 애로사항과 건의사항을 직접 논의하고 해결 방안을 모색하고 있습니다. 또한, 불만 처리 프로세스의 일환으로 운영되는 사이버 신문고를 통해 협력사가 분쟁을 접수한 경우, 필요 시 3일 이내에 분쟁심의협의회를 소집하여 사실관계를 조사하고 그 결과를 유관 부서와 공유합니다. 심의 결과는 대표이사에게 직접 보고되며, 적시에 대응 및 조치가 이루어집니다. 분쟁심의협의회를 통해 도출된 조정안은 협력사에 제시되며, 협력사가 이를 수락하지 않을 경우에는 공정거래조정원 등 외부 유관기관과 협력해 신속한 분쟁 해결을 도모하고 있습니다

협력사 정기적 협의채널

(단위 : 회)

구분	2022	2023	2024
협력사 대표자 세미나	0*	1	1
분과 간담회	5	6	17

* COVID-19로 인해 미진행

협력사 불만 처리 현황

(단위 : 건)

구분	2022		2023		2024	
	발생	해결	발생	해결	발생	해결
분과 간담회*	32	12	27	11	27	12

* 분과 간담회를 통해 접수된 건수 및 해결 건수 기준

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
인권보호
안전 및 보건
인재 관리 및 투자
동반성장
사회공헌
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

사회공헌

체계 및 전략

사회공헌 비전

현대로템은 글로벌 기업으로서 신뢰와 소통을 바탕으로 사회공헌 체계를 구축하고 있으며, 아동·청소년, 장애인 등 다양한 수혜 대상에게 실질적인 지원을 제공하고 있습니다. 또한 지역사회 및 NGO 등 다양한 이해관계자와 협력하며 사회적 책임을 이행하고, 지속 가능한 사회 구현을 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 2024년에는 현대자동차그룹의 CSR 체계인 'MOVE'를 기반으로, 현대로템의 사업 특성을 반영한 3대 중점 영역 중심의 사회공헌 전략 체계로 재정비하였습니다. 이를 통해 개편된 비전과 연계된 사회공헌 포트폴리오를 점검하고, 성과 측정 및 KPI 수립을 통해 ESG와 외부 평가에도 효과적으로 대응할 수 있는 사회공헌 활동을 기획하고 있습니다. 아울러 2030년까지 매출액 대비 사회공헌 비용 투입 비율을 0.1%로 설정하고, 이에 대한 이행 현황을 지속적으로 모니터링함으로써 공유 가치를 창출하는 사회적 기업으로서의 역할을 성실히 수행해 나가고자 합니다.

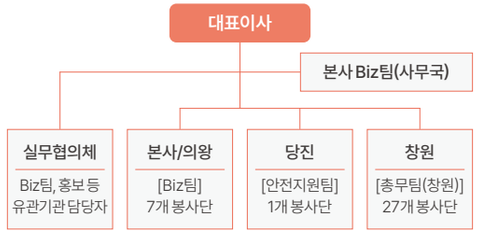
현대로템 CSR 중장기 비전(案)

사회책임 메세지	**지속가능한 미래를 위한 올바른 움직임**	The Right Move for the Right Future
CSR 미션	**"인류의 이동과 안전 증진"** 자유롭게 이동하는 개인, 안전하게 살아가는 사회, 건강하게 영위하는 지구를 위해 우리는 올바르게 움직입니다. We make the right move for people to move freely, societies to move safely, and the planet to move sustainably.	
주제 / 영역 Three Move	**Free move** 자유롭게 이동하는 개인 **모빌리티** | 공익 솔루션 모빌리티 지원 **배리어 프리** | 교통약자 이동 접근성 증진	**Safe move** 안전하게 살아가는 사회 **안전** | 교통/사회 안전, 안전 인프라 **보호** | 사회 약자 보호, 공익 종사 영웅 지원
	Sustainable move 건강하게 영위하는 지구 **환경** | 기후변화, 자원순환, 생물다양성 **미래세대** | 인재육성, 교육/자립지원	
실행방식 ROTEM CSR Action	**Renewable** 지속가능성 제고 환경 정화 활동 생물다양성 보전 활동	**Opportunity** 기회의 터전 제공 교육의 기회 제공 제 3세계 환경 개선
	Trust 신뢰받는 기업 지역사회 협의체 강화 내/외부 소통 역량 강화	**Equlity** 다양성/포용성 존중 DE&I 이니셔티브 가치 사슬/지역사회 공헌
	Mobility 이동편의 기여 장애인 이동 편의 지원 교통약자 접근성 강화 활동	
VISION	사회공헌 규모 **매출액 대비 0.1%** 이해관계자 연계 활동 강화	글로벌 거점 신규 사업 추진 **ESG 평가 A⁺**
	이해관계자들과 함께 지속성장하고 신뢰받는 지역사회의 동반자	

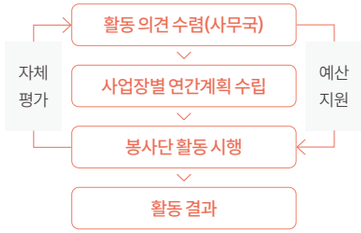
사회공헌 거버넌스

현대로템은 대표이사를 중심으로 사회공헌 실무 협의체를 운영하여 사회공헌 활동의 계획과 방향을 수립하고 있으며, 각 사업장별 담당 팀 주관하에 봉사단 활동을 체계적으로 전개하고 있습니다. 이러한 구조를 통해 명확한 목표 아래 지역사회의 요구를 반영한 실질적인 활동이 이뤄지고 있습니다. 사회공헌 활동은 실행 이후 결과와 참여 주체의 의견을 수렴·분석하고, 이를 바탕으로 향후 계획을 개선·보완하는 순환적 운영 방식을 채택하고 있습니다. 이를 통해 사회적 책임을 충실히 이행하는 동시에, 지역사회와의 지속적인 협력 관계를 강화해 나가고 있습니다.

사회공헌 활동 조직



사회공헌 활동 Flow



사회공헌 이해관계자 채널

현대로템은 다양한 사회공헌 이해관계자 채널을 구성하여 관리하고 있습니다.

구분	활동	이해관계자 채널
철길타고 찾아가는 소외 이웃 (사회복지공동모금회 중앙회, 단위 사업별 NPO 단체들과 협업)	의료비 지원 사업	의왕시 복지정책과와 정기적으로 피드백 진행
	발달장애인 ICT 교육 사업	하트하트 재단과의 소통을 통하여 사업 실효성 점검
	참전용사 이동편의 기구 후원	남부 보훈지청복지과와 협업 통해 대상자 선별
	학대피해아동 심리치료 지원	플랜코리아와의 협업 통해 수혜 대상을 선별하여 프로그램 지원 중
글로벌 사회공헌 활동	필리핀 빈민아동 교육 지원 사업	동방사회복지법인과 프로젝트 공동 진행
	폴란드 우수인재 양성 사업	카이스트 및 방위산업진흥회 네트워크를 통하여 사업 운영
지속가능한 환경 만들기	의왕시 왕송호수 수자원 보호 활동	경기도 수자원본부 및 의왕시 환경정책과와 진행 중
	창원 남천 환경정화	창원시 지속가능발전협의회를 통해 민관 협력 진행
호국보훈 사회공헌활동	유자녀 장학 사업 지원	충남사회복지 공동모금회 및 육군본부가 함께 유자녀 장학 사업 지원
	사회공헌 활동 방향성 논의	방위사업진흥회 회원사 및 육군 군수사령부와 후원 협약을 맺은 대한민국상이군경회 등과 협의
거점 사업장 지역	의왕 지역 사회공헌	지역사회보장협의체 및 새마을운동협의회와 협력 통해 사업 운영 중
	창원 지역 사회공헌	북상면, 사회복지법인 동진과의 자매결연 통해 지역사회 지원사업 진행

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
인권보호
안전 및 보건
인재 관리 및 투자
동반성장
사회공헌
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

사회공헌

대표 사회공헌 프로그램

| 철길 타고 찾아가는 소외이웃

현대로템의 대표 사회공헌 프로그램인 '철길타고 찾아가는 소외이웃'은 철도 차량이 머무는 역사를 중심으로 지역사회 내 취약계층과 소외된 이웃에게 실질적인 도움을 제공하는 활동입니다. 돌봄의 사각지대에 놓인 이웃들에게 사랑과 온정을 전함으로써, 현대로템은 사회와 함께하는 기업으로서의 사회적 책임을 성실히 이행하고 있습니다.

1호선	2호선	3호선	4호선	5호선	KTX
Safe move	Sustainable move	Sustainable move	Free move	Safe move	Sustainable move
저소득층, 기초생활수급자 등	입양대기 영유아	장애인	국가유공자	학대 피해아동	지역아동 및 기초생활수급자 등
					
2015-2017 · 서울역 쪽방촌 겨울/여름 생활안전 개선 **2018-2020** · 동대문역 쪽방촌 안전개선 및 정서지원 활동 **2021~** · 의왕시 저소득층 의료비 지원사업 · 의왕시 소외이웃 김장나눔 지원	**2015-2016** · 입양대기 영유아 보호시설 개보수 지원 **2017~2023** · 임직원 재능기부 성장앨범 만들기 및 돌잔치	**2016~2021** · 시청각장애인 문화해설사 양성 및 자립지원교육 · 저소득 장애인 및 아동참여 궁궐 체험행사 **2022~2024** · 발달장애인 취업역량 개발을 위한 ICT교육 사업	**2017~** · 저소득 국가유공자 이동편의 기구지원 (경기남부 보훈지청 협력)	**2018~2023** · 학대 피해아동 긴급 치료비 후원금 전달 · 임직원 참여 응원키트 제작 및 전달	**2019~** · 창원 지역 아동센터 프로그램 운영지원 · 임직원 프로그램 도우미 참여 · 흑서/혹한기간 지역사회 위문품 지원

국내 사업장 지역사회공헌 프로그램

본사/의왕

| 의왕시 김장나눔 행사

현대로템의 본사와 연구소가 위치한 의왕에서는 지자체와 협력하여 저소득층을 위한 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 2024년에는 김장 나눔 행사와 함께 총 1,300만 원 규모의 기부금을 지원하였습니다.

| 사랑의 헌혈 나눔

또한 임직원들은 매년 '사랑의 헌혈 나눔' 활동에 적극 참여하고 있으며, 창원과 본사/의왕 사업장을 중심으로 정기적인 헌혈 캠페인을 진행하고 있습니다. 헌혈 촉진을 위한 다회 헌혈자 포상 등 다양한 장려 프로그램도 함께 운영하고 있습니다.

창원

| 지역사회 나눔 활동

창원 사업장은 1994년부터 창원 북상면과 1사 1촌 자매결연을 맺고, 동진복지재단과의 협력하에 지역 밀착형 사회공헌 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 면민 및 군민 체육대회, 어버이날 독거노인 후원, 농산물 직거래, 김장 나눔 등 다양한 활동을 통해 지역사회와의 따뜻한 나눔을 실천하고 있습니다.

| 통일열차 사생대회

또한 '통일열차 사생대회'를 통해 지역 내 소외계층 아동에게 창의력 발현과 도전의 기회를 제공하고 있으며, 이를 통해 지역 아동 복지 향상과 기업의 사회적 책임 이행에 기여하고 있습니다.

| 핸드레일로

'핸드레일로' 프로그램은 장애인 및 노인 가정에 핸드레일과 문턱 방지 레일을 설치하여 생활 편의와 안전을 개선하기 위한 사업으로, 2025년부터 시행 예정입니다.

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

사회공헌

글로벌 사회공헌 프로그램

| 필리핀 빈민 아동 교육 지원 사업

현대로템은 필리핀 앙헬레스와 바기오 지역의 도시 빈민 아동들에게 평등한 학습 기회를 제공하기 위해 교육 환경 인프라와 시스템 구축을 지원하고 있습니다. 앙헬레스의 동방아동센터에서는 방과 후 교실을 운영하며 컴퓨터 교육을 제공하고 있으며, 경제적으로 어려운 아동에게는 교통비와 장학금을 지원하여 학업 동기를 높이고 지속적인 학습을 유도하고 있습니다.

| 카이스트 국제 교육 협력 프로그램 후원

현대로템은 방위사업 주요 수출국 중 하나인 폴란드의 우수 인재 양성을 위해 카이스트와 협력하여 국제 교육 협력 프로그램을 후원하고 있습니다. 이 프로그램을 통해 선발된 폴란드 학생들은 카이스트 석사 및 박사 과정에 참여할 수 있는 기회를 얻게 되며, 6개년간 최대 50명의 석·박사급 전문 인력을 양성할 계획입니다.

| 이집트 난민지역아동 교육지원 사업

현대로템은 이집트 보그엘아랍 및 몬타자 지역에 거주하는 시리아 난민 아동 600명에 책가방, 펜, 스케치북, 손소독제등을 포함한 스쿨키트(학습용품)을 지원하고, 이와 더불어 40명의 아이들을 대상으로 각각 3회의 심리사회적 지원 세션을 진행하였습니다.

호국보훈 사회공헌 프로그램

| 고령 참전 유공자 전동스쿠터 지원

현대로템은 경기남부보훈지청과 협력해 2024년 8월 고령 참전유공자 16명에게 3천만 원 상당의 전동스쿠터를 지원했습니다. 이 사업은 임직원 급여 우수리로 조성한 기금을 활용한 사회공헌 활동으로, 6·25 및 월남 참전유공자들의 일상 편의를 높이고자 추진되었습니다.



| 한미동맹재단 후원 발전기금 출연

현대로템은 2024년 7월 한미동맹재단과 정기 후원 협약을 체결하고, 재단의 주요 사업과 한미동맹 행사에 대한 지원을 약속했습니다. 이번 협약은 현대자동차그룹의 한미동맹 증진 공감대를 바탕으로 추진됐으며, 현대로템은 참전용사 지원, 장학기금 기탁, 군 장비 특별점검 등 다양한 사회공헌 활동을 추진할 계획입니다.



| 인빅터스게임 후원

상이군인의 재활과 사회 정착을 돕기 위해 대한상이군경회와 MOU를 체결하고, 체육 진흥 활동을 후원하고 있습니다. 2025년에는 캐나다에서 열리는 인빅터스 게임에 참가하는 대한민국 상이군경회를 공식 후원할 예정이며, 이를 통해 상이군인 지원에 대한 협력 관계를 더욱 강화해 나가고 있습니다.

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
인권보호
안전 및 보건
인재 관리 및 투자
동반성장
사회공헌
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

사회공헌

사회공헌 성과

Special Feature **Free move 「모두의 지하철을 위한 안내표지 개선사업」**

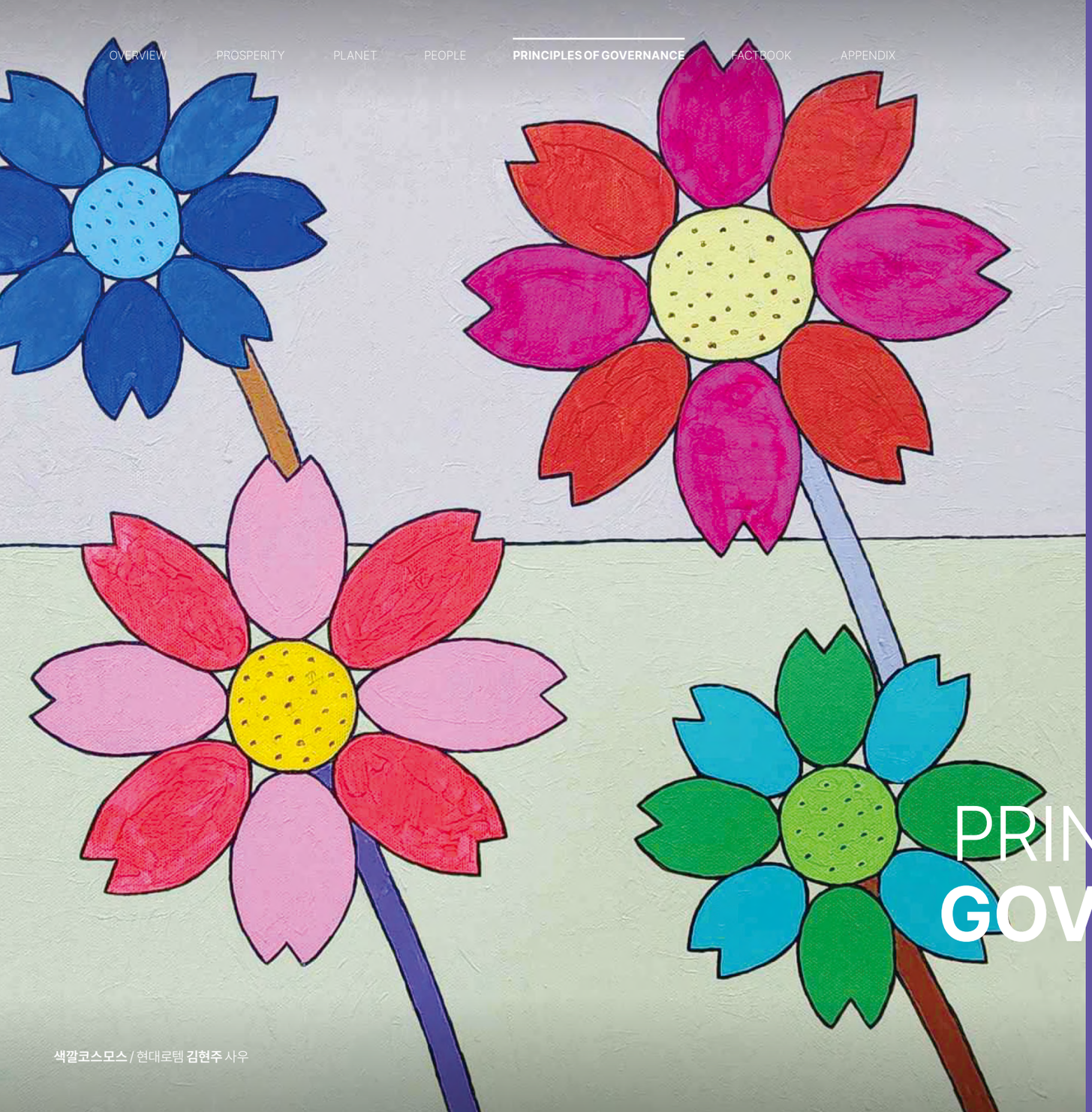
현대로템은 철도 교통약자의 이동 편의 증진을 위해, 서울 지하철 역사 내 안내표지 체계를 개선하는 「모두의 지하철을 위한 안내표지 개선사업」을 2025년부터 본격적으로 추진합니다. 이 사업은 복잡한 지하철 역사 내에서 교통약자에게 명확하고 직관적인 정보 제공을 통해 이동권을 보장하고, 안전하고 쾌적한 도시 환경을 조성하는 것을 목표로 합니다. 2025년부터 2027년까지 3년에 걸쳐 서울교통공사 관할 276개 역사 전체를 대상으로 교통약자 안내체계 개선방안을 연구하고, 이를 단계적으로 확대 적용할 예정입니다. 특히 서울시, 서울교통공사, 민간기업, 비영리단체 등이 참여하는 민관 거버넌스를 기반으로, 교통약자의 실질적 요구를 중심에 둔 설계, 설치, 운영 과정이 공동으로 추진됩니다. 이 사업은 현대로템의 철도사업 전문성과 기술력을 바탕으로 한 대표적인 업 연계 CSR 활동으로, 유니버설 디자인을 적용한 고도화된 안내체계를 통해 실질적인 이동 편의 개선 효과를 창출하고자 합니다. 1차년도인 2025년에는 시범 역사 10개를 선정하여 개선효과를 검증하고, 이후 전 역사로 확대 설치를 추진할 예정입니다. 더불어 안내표지 표준매뉴얼을 수립해 서울시 공공시설 디자인 가이드에 등록함으로써, 향후 전국 확산이 가능한 기반을 마련하고자 합니다. 현대로템은 민관 협력을 통해 지속 가능한 사회공헌 모델을 실현하고, 실질적인 사회적 가치를 창출하는 데 지속적으로 주력하고 있습니다.

현대로템은 사회복지, 교육·문화, 환경보존 등 다양한 분야에서 사회공헌활동을 전개하며, 총 11억 5천만 원의 기여를 통해 지역사회에 실질적인 가치를 전달하였습니다. 임직원 봉사활동에는 총 1,205명이 참여하였으며, 누적 봉사 시간은 5,717시간, 1인당 평균 4.75시간을 기록하였습니다. 신뢰와 진정성을 바탕으로 지역사회와 협력한 결과, 약 9,286명의 사회적 취약계층에게 실질적인 혜택을 제공하였습니다. 현대로템은 앞으로도 사회공헌 투자를 지속적으로 확대하고, 사회적 가치를 창출하며, 지속가능한 발전과 기업의 사회적 책임을 성실히 이행해 나갈 계획입니다.

기부금 집행액	구성원 봉사시간
11.5 억 원	5,754 시간

수혜대상	1인당 봉사시간
9,286 명	4.75 시간

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/



색깔코스모스 / 현대로템 **김현주** 사우

PRINCIPLES OF **GOVERNANCE**

현대로템은 책임 있는 경영체계 구현을 통해 이해관계자의 신뢰를 확보하고, 지배구조의 안정성을 강화하기 위해 거버넌스의 5대 원칙(투명성, 완결성, 책임성, 공정성, 존중)을 정립하였습니다. 이를 바탕으로 글로벌 시장에서의 신뢰를 제고하고, 국경을 초월한 모든 이해관계자와 회사의 비전과 가치를 공유하며 함께 성장하고자 공정하고 투명한 경영 활동을 지속하고 있습니다. 아울러 철저한 리스크 관리를 통해 지속가능하고 신뢰받는 기업으로 나아가기 위해 꾸준히 노력하고 있습니다.

065 지배구조
070 윤리경영 및 컴플라이언스
076 정보보안

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

지배구조

이사회

이사회 구성

2025년 5월 기준, 현대로템의 이사회는 대표이사를 포함한 3명의 사내이사와 4명의 사외이사로 구성되어 있으며, 회사의 최고 의사결정기구로서 주요 경영 의사결정과 감독 기능을 수행하고 있습니다. 이사회 의장은 정관에 따라 이용배 대표이사가 겸직하고 있으며, 경영 업무 총괄과 대외적 업무 수행을 통해 업무 프로세스 개선, 경영 효율성 및 수익성 제고에 기여할 수 있다는 판단에 따라 선임되었습니다.

경영진 및 이사회

이사회 전문성 및 다양성 원칙

현대로템은 이사회의 전문성과 다양성을 확보하기 위해 미등기임원을 사내이사 후보군으로 구성하고 있으며, 사외이사 선임 시 상법 제382조 제3항 및 제542조의8 제2항에 따른 결격 사유를 철저히 심사하고 있습니다. 사외이사 후보자는 회계·재무, 교통공학, 국방안보, 법률·행정 등 다양한 분야에서 전문성과 리더십, 리스크 관리 역량을 갖춘 인물로 선정됩니다. 2022년에는 이사회 구성의 다양성을 확대하기 위해 최초로 여성이사를 선임하였으며, 이를 통해 다양한 이해관계자의 관점을 반영할 수 있는 구조를 마련하고 있습니다.

이사회 독립성 원칙

현대로템은 이사회의 독립성을 보장하고, 사외이사가 경영진을 객관적으로 견제할 수 있도록 이사회의 과반수를 사외이사로 구성하고 있습니다. 사외이사 후보에 대해서는 경영진 및 지배주주와의 특수관계, 겸직 여부 등 이해관계 유무를 엄격히 검증하며, 사외이사 후보추천위원회의 심사와 추천을 거쳐 최종 선임합니다. 또한 이사의 책임을 이사회 결의만으로 감경할 수 없도록 이사회 규정과 정관에 이를 명문화하고 있으며, 이사회가 책임 있는 역할을 수행할 수 있도록 명확한 운영 원칙을 수립하여 운영하고 있습니다.

이사회 규정

이사회 구성

*2025년 5월 기준

직위	성명	성별	나이	직책	최근선임일(임기)	추천인	주요경력
사내이사	이용배	남	65	대표이사	2023.03 (3년)	이사회	(前) 현대차증권 대표이사 사장
	김두홍	남	58	재경본부장	2025.03 (3년)	이사회	(前) 현대다이모스 재경본부장
	김정훈	남	59	철도사업본부장	2024.03 (3년)	이사회	(前) 현대로템 해외사업실장
사외이사	윤지원	여	59	사외이사후보추천위원회 위원장	2025.03 (3년)	사외이사후보 추천위원회	(現) 상명대학교 국가안보학과 교수 (前) 평택대 외교안보전공 교수
	곽세붕	남	64	투명경영위원회 위원장	2023.03 (3년)	사외이사후보 추천위원회	(現) 김·장 법률사무소 고문 (前) 공정거래위원회 상임위원
	백승근	남	60	보수위원회 위원장	2025.03 (3년)	사외이사후보 추천위원회	(現) 우송대학교 철도물류대학 교수 (前) 국토교통부 대도시권광역교통위원회 위원장
	김태연	여	51	감사위원회 위원장	2025.03 (3년)	사외이사후보 추천위원회	(現) 법무법인 율촌 변호사 (前) 금융감독원 일반은행검사국 팀장

이사회 구성

구분	사내이사			사외이사			
	이용배	김두홍	김정훈	윤지원	곽세붕	백승근	김태연
독립성				●	●	●	●
법률/행정					●	●	●
재무/회계	●	●					●
기술전문성	●		●	●		●	
리더십	●	●	●	●	●	●	●
리스크관리	●	●	●	●	●	●	●
글로벌비즈니스 경험	●	●	●				
사외이사 결격요건				X	X	X	X

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서
OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

지배구조

이사회

이사회 지원

현대로템은 사외이사가 경영진을 보다 효과적으로 견제할 수 있도록, 필요 시 외부 전문인력의 지원을 받을 수 있는 제도를 이사회 규정에 명시하고 있습니다. 이는 이사회 의사결정의 전문성과 독립성을 강화하기 위한 장치입니다. 또한, 이사의 책임 범위에 대해서는 정관 제34조에 따라 상법 제399조의 규정을 반영하여 명확히 규정하고 있습니다. 고의 또는 중대한 과실로 인해 회사에 손해를 입힌 경우를 제외하고, 이사의 과실 책임은 행위 발생 전 1년간 보수액의 6배(사외이사의 경우 3배)로 한도를 설정하고 있으며, 이 한도를 초과하는 부분은 주주총회의 보통결의로 면제할 수 있도록 하고 있습니다. 아울러 현대로템은 임원의 경영 판단상 과실 또는 주의의무 위반 등으로 인한 손해배상 청구에 대비해 임원배상책임보험(D&O Insurance)에 가입하고 있으며, 이를 통해 이사의 책임 부담을 경감하고, 안정적인 경영 의사결정을 뒷받침하고 있습니다.

이사회 교육

현대로템은 이사회의 전문성 강화를 위해 정기적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 주요 활동으로는 사업장 현장 교육과 함께, ACF 감사위원회포럼 주관의 내부회계관리제도 관련 교육 등을 실시하여 이사회 구성원의 경영 이해도와 감사 역량을 지속적으로 제고하고 있습니다.

사외이사 대상 교육 실적

교육일자	내용	참석 인원
2024.03.28	제품 · 생산공장 현장교육	여형구, 전상경, 윤지원, 곽세붕
2024.03.28	해외철도전시회(innoTrans) 참관 및 현지지사 방문	여형구, 전상경, 윤지원, 곽세붕

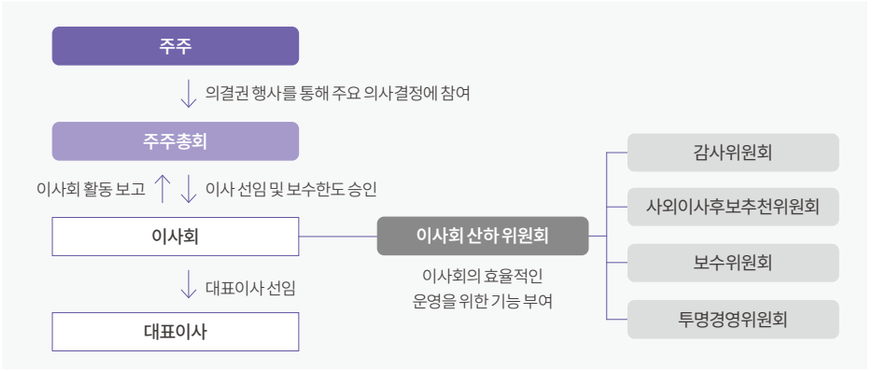
감사위원회 대상 교육 실적

교육일자	내용	참석 인원
2024.11.05	이사회 및 감사위원회가 알아야 할 효과적인 국내외 공시 감독 및 현황 (한국딜로이트그룹 기업지배구조 발전센터)	전상경
2024.12.09	사례를 통해 살펴본 자금 사고 유형 및 이를 방지하기 위한 체크포인트 (ACF 감사위원회 포럼)	여형구, 곽세붕

이사회 운영

현대로템의 이사회는 정기 이사회와 임시 이사회로 구분되며, 정관에 따라 이사회 의장 또는 이사회에서 별도로 정한 이사에 의해 소집될 수 있습니다. 정기 이사회는 분기별 개최를 원칙으로 하며, 임시 이사회는 필요에 따라 수시로 열릴 수 있습니다. 이사회 소집 시에는 회의일 1주 전까지 모든 이사에게 시기, 장소, 안건 등을 사전 통지해야 합니다. 2024년에는 총 7회의 이사회가 개최되었으며, 이사회의 평균 참석률은 100%를 기록하였습니다. 이사회 결의는 재적 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 이뤄지며, 일부 또는 전원이 물리적으로 참석하지 못할 경우 원격통신 수단을 통한 결의 참여도 허용하고 있습니다. 이사회는 상법, 자본시장법 등 관련 법령에 따른 필수 의결 사항뿐만 아니라, 회사 운영에 중대한 영향을 미치는 사안(예: 기후변화, ESG전략, 공정거래 및 안전보건 점검 등)에 대해서도 심의 및 의결을 진행합니다. 또한, 회의 종료 후에는 각 사외이사들로부터 의견서를 받아 안건에 대한 자유로운 의견 개진을 유도하고 있으며, 이사회의 논의 내용은 경영 활동에 적극 반영하고 있습니다.

이사회 의사결정 프로세스



이해관계 상충

현대로템은 정관에 따라, 이사가 특정 안건에 대해 특별한 이해관계를 가질 경우 해당 안건에 대한 의결권을 행사할 수 없도록 규정하고 있습니다. 만약 이해상충 회피가 어려운 상황이 발생할 경우에는, 회사와 고객의 이익을 우선하도록 윤리헌장 및 임직원 실천규범에 명시하여, 모든 판단이 법적 기준 내에서 이루어지도록 하고 있습니다.

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

지배구조

이사회

이사회 운영

2024년 ESG의안

구분	개최 일자	의안 내용
심의	'24.01.31	안전보건환경계획
심의	'24.01.31	이사 등과 회사간의 거래
심의	'24.02.21	24년 지속가능경영 추진 계획
심의	'24.04.26	호주 및 캐나다 현대판 노예 방지 성명서
심의	'24.06.27	지속가능경영보고서 발간
보고	'24.01.31	공정거래 자율준수프로그램 실적 및 계획
보고	'24.06.27	공정거래 자율준수프로그램 실적 및 계획
보고	'24.07.26	안전 및 보건에 관한 계획

이사회 산하 위원회

현대로템은 이사회 운영의 전문성과 효율성을 높이기 위해 이사회 산하에 감사위원회, 투명경영위원회, 보수위원회, 사외이사 후보추천위원회 등 총 4개의 위원회를 구성하여 운영하고 있습니다. 각 위원회가 독립적이고 효과적으로 기능할 수 있도록 필요한 정보와 예산을 적극적으로 지원하며, 운영 규정은 명문화하여 공식 웹사이트를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

- 이사회
  - 감사위원회 · 회계감사, 업무 감독 및 이사회 위임 사항 심의·의결
  - 사외이사후보 추천위원회 · 공정하고 객관적인 검증을 거친 사외이사 후보를 선정
  - 보수위원회 · 이사 보수 체계에 관한 사항을 심의·의결
  - 투명경영위원회 · 그룹사 간 내부거래 승인 및 CP 이행 점검 · ESG·기후변화 등 비재무적 이슈 검토

| 감사위원회

감사위원회는 회계감사, 업무 감독 및 이사회로부터 위임받은 사항에 대한 심의·의결을 통해, 재무제표의 적정성 검토, 회계법인의 감사 절차 및 결과 점검 등의 역할을 수행하며 주주의 권익을 보호합니다. 위원회는 회계·재무 전문가 1인과 사외이사 2인으로 구성되어 있으며, 회계·재무, 행정, 상법 등 분야의 전문성을 갖춘 위원들로 구성되어 있습니다. 특히, 위원의 독립성을 확보하기 위해 회계·재무 전문가는 다른 이사들과 별도로 주주총회에서 선임됩니다. 감사위원회는 분기별 1회 이상 개최를 원칙으로 하며, 2024년에는 총 9회 개최되었습니다.

| 투명경영위원회

투명경영위원회는 그룹사 간 내부거래의 투명성 검토, 공정거래 자율준수프로그램(Compliance Program) 이행 점검 등을 수행합니다. 또한, 주주 권익 보호와 관련된 보증, 인수합병(M&A), 주요 자산의 취득 및 처분, 자기거래 집행 내역 등 주요 경영 현안뿐만 아니라 위원회가 중요하다고 판단한 기타 사항을 심의합니다. ESG 관련 주요 리스크인 기후변화, 안전보건, 인권, 공급망 지속가능성, 지역사회 관련 이슈 등도 함께 검토하고 있습니다. 위원회는 독립성과 투명성을 확보하기 위해 전원 사외이사로 구성되며, 그 활동 내역은 기업지배구조 보고서 등 다양한 채널을 통해 공개하고 있습니다.

| 사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 관련 법령 및 자체 운영규정에 따라 사내이사 1인, 사외이사 2인으로 구성되어 있습니다. 위원회는 유관 분야에 대한 전문성과 역량을 갖춘 사외이사가 선임될 수 있도록 후보자 추천 및 자격 심사를 수행하며, 최종 후보는 주주총회의 결의를 통해 선임됩니다.

| 보수위원회

보수위원회는 이사의 보수 체계에 대한 심의·의결을 담당합니다. 위원회는 사내이사 1인과 사외이사 2인으로 구성되어 있으며, 보수위원회 운영규정에 따라 연 1회 이상 개최를 원칙으로 하고 있습니다. 2024년에는 총 2회 회의를 개최하였습니다.

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

지배구조

이사회 평가

성과 평가 및 보상

| 이사회 및 사외이사 활동 평가

현대로템은 이사회에 부여된 역할과 책임이 적절히 수행되었는지를 점검하기 위해, 이사회 및 이사회 산하 위원회를 대상으로 연 1회 정기적인 활동 평가를 실시하고 있습니다. 또한, 사외이사가 이사회 및 위원회 활동에 독립적으로 참여했는지를 확인하기 위해 별도의 사외이사 활동 평가도 병행하고 있습니다. 2024년 이사회 활동 평가는 5점 만점 기준 평균 4.99점을 기록했으며, 위원회 활동 평가는 만점인 5.00점을 받았습니다. 사외이사 활동 평가는 자기평가와 이사 간 평가를 병행하여 실시되며, 평균 4.98점을 기록하였습니다.

구분	실시주체	평가 주기	평가 방법	평가항목	평가 점수(5점 만점)
이사회 활동 평가	회사	연간 1회	이사 평가	이사회의 구성, 책임과 역할, 운영, 성과 등	4.99
위원회 활동 평가	회사	연간 1회	이사 평가	위원회의 전문성, 책임과 역할, 운영, 성과 등	5.00
사외이사 활동 평가	회사	연간 1회	자기평가, 이사평가	독립성, 리더십, 윤리의식, 충실성, 다양성 제고 기여 등	4.98

| 이사회 보수

현대로템은 주주와의 장기적 이해 일치를 도모하기 위해 보수 정책을 설계하여 운영하고 있습니다. 이사 개별의 보수는 이사회 및 산하 위원회에서의 활동 내역과 직무 등을 반영하고, 당사의 재무 상태를 고려하여 적정 수준으로 책정됩니다. 이사 보수 한도는 이사회 심의를 거쳐 주주총회에서 승인되며, 보수 집행 실적은 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 감사위원의 경우, 이사로서의 보수 외에는 별도의 보상을 지급하지 않아 위원회의 독립성을 유지하고 있습니다. 또한, 이사회 임원에 대한 평가는 개별 실적을 기반으로 실시되며, 그 결과는 보수 책정과 재선임 결정의 근거 자료로 활용됩니다.

(단위: 백만 원)

보고내용	2022	2023	2024
CEO	2,284	2,550	2,553
사외이사	67	72	72
이사회	385	512	585

| 사내이사 성과 인센티브제

현대로템의 사내이사 보수 체계는 기본 급여(직위급, 직책급)와 성과 인센티브(상여)로 구성됩니다. 성과 인센티브는 임원 보수 지급 기준에 따라 매출, 영업이익 등 경영 실적과 개별 성과 및 목표 달성 수준을 종합적으로 고려하여 지급됩니다. 해당 인센티브는 사내이사의 재임 기간 동안의 누적 업적과 기여도를 반영해 결정되며, 성과 평가 기간 역시 재임 기간 누계를 기준으로 합니다.

| 경영진 보수 지급 기준

현대로템은 공식적인 평가·보상 체계를 통해 경영진의 보수를 산정하고 있습니다. 급여는 직위에 따른 기본 연봉과 직책에 따른 역할 차이에 따라 책정되며, 상여는 경영 환경, 연간 성과, 회사 기여도 등을 종합적으로 고려하여 결정됩니다. 이를 통해 경영진에 대한 평가의 객관성과 보상의 투명성을 제고하고 있습니다.

| 지속가능경영 연계 인센티브

현대로템은 경영진의 직무별 책임과 역할을 반영하여 성과 지표를 차별화하고 있으며, ESG 요소를 고려한 성과 평가 체계를 운영하고 있습니다. 생산, 연구소, RS/DS/EP 사업본부 경영진에게는 저탄소 제품 관련 재무 성과, 기후변화 대응 투자, R&D 성과 등이 주요 평가 항목으로 반영되며, 경영기획 및 지원 부문은 기후변화, 안전보건, 사회공헌 등 ESG 관련 리스크 대응 전략의 수립 및 실행 성과를 기반으로 평가받습니다. 각 경영진은 기후 변화 관련 위기와 기회를 평가하고, 저탄소 제품 및 R&D 관련 자본적 지출(CapEx)과 운영비(OpEx)을 관리합니다. CEO는 이러한 계획 및 실행 결과를 바탕으로 기후변화 관련 전망과 임직원 인센티브 구조를 검토합니다.

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안
FACTBOOK
APPENDIX

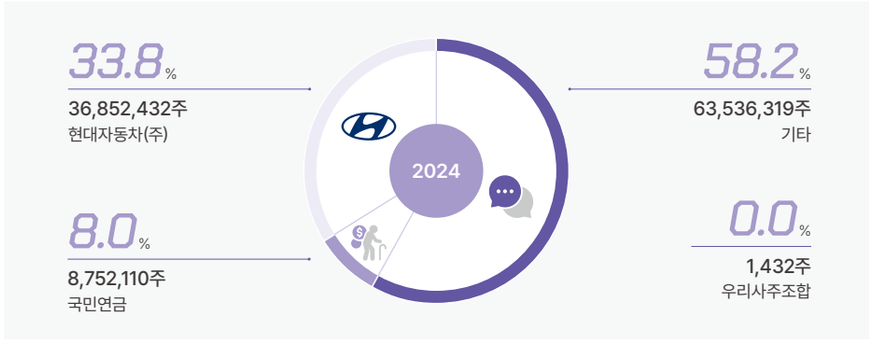
E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

지배구조

주주권익 보호

주주현황

현대로템의 정관에 따라 발행 가능한 주식 총수는 2억 주이며, 현재까지 발행된 주식 수는 109,142,293주입니다. 주당 액면가는 5,000원이며, 모든 발행 주식은 보통주로서 주식 수에 비례한 동일한 의결권이 부여됩니다. 2024년 12월 말 기준, 최대 주주는 현대자동차로 전체 주식의 33.8%를 보유하고 있습니다.



주주권익 보호 활동

현대로템은 주주의 권리 행사 편의성과 주주총회 참석률 제고를 위해 전자투표 제도 도입, 주주총회 집중 예상일 회피 등 다양한 방안을 운영하고 있습니다. 정기주주총회의 장소 및 안건 등에 대해서는 법적 최소 기준인 2주보다 앞선 4주 전에 사전 통지하여, 주주들이 안건을 충분히 검토할 수 있는 시간을 제공합니다. 또한, 주주권익 보호 활동의 투명성을 높이기 위해 회사 홈페이지를 통해 주주총회 안건별 찬반 비율, 최대주주 및 특수관계인을 제외한 참석률, 의결권 행사 현황 등을 공개하고 있습니다. 아울러, 현대로템은 연간, 반기 및 분기 실적 발표를 위해 매년 1월, 4월, 7월, 10월을 중심으로 국내외 기업설명회(IR)를 정기적으로 개최하고 있으며, 관련 자료와 참석 내역은 전자공시시스템(DART) 및 한국거래소 공시채널(KIND)을 통해 확인할 수 있습니다.

주주 권리 보장

현대로템의 주주는 이익배당 및 잔여재산 분배 등과 관련한 기업 의사결정 과정에 의결권을 통해 참여할 수 있으며, 최근 5개년의 배당 정보는 당사 홈페이지 및 전자공시시스템(DART)을 통해 확인할 수 있습니다. 현대로템은 회사의 존립 또는 주주 권리에 중대한 영향을 미치는 사안을 다룰 경우, 주주의 권리 보호를 최우선으로 고려하고 있습니다.

공시 정보 활용

현대로템은 2017년부터 '공시정보관리위원회'를 운영하며, 사업부별로 공시 책임자 및 담당자를 지정하여 주주가치 제고를 위한 공시 체계를 강화해왔습니다. 공시의 정확성과 적시성 제고 노력을 인정받아 2020년에는 공시우수법인으로 선정되었으며, 이후로도 관련 성과를 지속적으로 이어가기 위해 힘쓰고 있습니다. 또한, 공시 담당자들은 한국상장회사협의회가 주최하는 교육 연수에 참여하여 공시 관련 법규를 내재화하고 있으며, 매월 정기적인 부서 교류회를 통해 공시 대상 사안을 사전에 파악하고 업무에 반영하고 있습니다. 이 외에도 신입사원을 대상으로 공시의 중요성과 업무 이해도 제고를 위한 교육을 실시하며, 체계적인 공시 활동을 통해 주주 신뢰와 주주가치 제고에 기여하고 있습니다.

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서
OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

윤리경영 및 컴플라이언스

윤리경영

윤리경영 체계

현대로템은 전 임직원이 법과 윤리를 준수하며 투명하고 공정하게 직무를 수행할 수 있도록 노력하고 있습니다. 기업의 사회적 책임 네 가지 영역(경제적, 법적, 윤리적, 재량적 책임)을 충실히 이행하고, 비합리적인 관행을 개선함으로써 지속가능한 경쟁력 확보에 힘쓰고 있습니다. 국내외 생산 및 판매법인, 자회사, 합작투자사(Joint Venture)를 포함한 모든 임직원은 윤리헌장과 실천규범을 철저히 준수해야 하며, 이러한 기준은 발주처 및 협력사와의 모든 업무 수행 과정에 적용됩니다. 더불어 현대로템은 거래관계에 있는 이해관계자 역시 윤리경영 실천에 동참할 수 있도록 지속적으로 권장하고 있습니다.

윤리규범 윤리행동지침

임직원, 협력사의 윤리경영 실천 서약

현대로템은 임직원과 협력사를 대상으로 윤리경영 실천 서약을 통해 기업 윤리 준수를 강화하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 준법경영 실천 서약서를 징구하고 있으며, 특히 구매사업부 임직원과 협력사를 대상으로는 윤리경영 실천 서약서를 별도로 수령하여 윤리적 업무 수행에 대한 책임을 명확히 하고 있습니다. 2024년에는 총 1,335개 협력사가 윤리경영 서약에 참여하였으며, 투명성과 공정성 준수를 요청하는 공문도 협력사를 대상으로 총 9회에 걸쳐 발송하였습니다. 이와 같이 현대로템은 모든 임직원과 협력사가 윤리경영의 중요성을 인식하고 실천할 수 있도록 전사적인 노력을 지속하고 있습니다.



윤리헌장

· 현대로템은 명확하고 투명한 기준을 갖고 업무를 수행하며, 성실과 최선으로 주어진 책임을 다한다.
· 현대로템은 시장에서 정정당당하게 경쟁하며, 계약관계에 있는 상대방과 공정하게 거래한다.
· 현대로템은 고객가치 실현을 위해 안전한 제품과 최상의 서비스, 올바른 정보를 제공하고 개인정보를 철저히 보호한다.
· 현대로템은 구성원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하고, 이를 위해 공정한 근로조건과 안전한 근무환경을 제공한다.
· 현대로템은 글로벌 기업시민으로서 사회적 책임 이행을 통해 다양한 이해 관계자가 함께 번영할 수 있는 지속가능한 발전을 구현하는데 기여한다.

윤리행동지침 4대 원칙

1 투명하고 공정한 직무 수행
2 이해관계자와의 투명하고 정당한 관계 유지
3 회사 자산을 이용한 사익 취득 금지
4 회사 정보보호

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

윤리경영 및 컴플라이언스

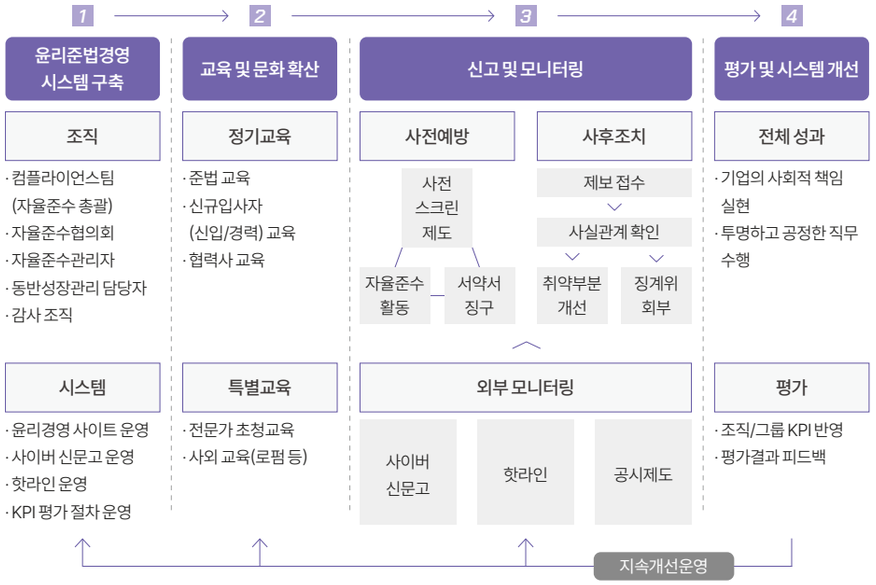
윤리경영

윤리경영 체계

| 윤리·준법경영 추진 조직

윤리·준법경영은 현대로템의 컴플라이언스팀을 중심으로 관련 부서 간 협업을 통해 체계적으로 이행되고 있습니다. 컴플라이언스팀은 공정거래 자율준수 프로그램을 포함해 교육, 문화 확산, 모니터링 등 준법경영 전반을 총괄하며, 자율준수 협의회와 자율준수 관리자는 이 프로그램의 운영 및 점검을 정기적으로 수행합니다. 또한, 동반성장관리 담당자는 협력사와의 거래 과정에서 발생할 수 있는 윤리적 이슈를 담당하며, 내부 감사 조직은 사내에서 발생하는 윤리 관련 사항을 관리하여 조직 전반의 윤리경영 수준을 제고하고 있습니다. 이를 통해 현대로템은 준법문화 내재화와 책임 있는 기업경영 실현을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

윤리·준법경영 시스템 운영 프로세스



교육 및 문화

| 윤리·준법교육 프로그램

현대로템은 임직원들이 제반 법규를 철저히 준수하고 윤리적 기준에 따라 업무를 수행할 수 있도록 정기적인 윤리·준법교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 해당 교육은 법규의 제·개정 사항과 변화하는 시장 환경을 신속히 반영하여 실효성을 높이고 있으며, 임직원이 시간과 장소의 제약 없이 수강할 수 있도록 영상 교육 콘텐츠를 확대함으로써 교육 참여율과 이해도를 효과적으로 제고하고 있습니다. 이를 통해 현대로템은 전사적인 윤리·준법 문화 정착을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

구분	단위	2022년	2023년	2024년
교육 횟수	회	9	13	13
교육 참여 인원	명	2,197	3,838	4,263
교육 참여 비율	%	61.2	97.8	100

직무별 윤리·준법 교육 현황

구분		내용	대상	횟수
준법교육	신규인원 교육	공정거래의 이해, CP운영 현황	신규 입사자	신규 입사자 발생 시
	온라인 (또는 집체)교육	공정거래법, 하도급법, 기타법규 개정내용, 법위반사례 등	전 임직원	연 1회 이상
공정거래법 (내부거래/담합)교육		내부거래, 담합, 투명성/공정성 등	구매/영업/ 지원/ PM 등	연 1회 이상
하도급법 교육		하도급 법규(기술자료 유용 등), 법위반 사례 등	구매/영업/PM/연구소 등	연 1회 이상
협력사 교육		협력사 분과간담회, 동반성장 프로그램 공유 등	협력사	연 2회

| 임직원 윤리·준법 문화 확산

현대로템은 윤리·준법 교육 외에도 임직원의 윤리·준법 의식을 제고하기 위한 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 그중 하나로, 전 임직원이 자유롭게 접근할 수 있는 회사 그룹웨어 내 Legal Board 게시판을 통해 매월 Compliance Insight를 발행하고 있습니다. 이를 통해 관련 법률의 제·개정 사항, 공정거래 동향, 최신 법 위반 사례 및 판례 등을 정기적으로 소개함으로써, 임직원들이 실무에 필요한 법률 정보를 손쉽게 접하고 준법의식을 자연스럽게 내재화할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 활동은 현대로템의 컴플라이언스 문화 확산과 윤리경영 체계 정착에 기여하고 있습니다.

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

윤리경영 및 컴플라이언스

윤리경영

신고 및 모니터링

| 내외부 신고체계

현대로템은 임직원과 외부 이해관계자 모두가 불합리하거나 비윤리적인 행위를 안전하게 신고할 수 있도록 사내·외 신고 체계를 운영하고 있습니다. 임직원의 경우 그룹웨어 내 사내 신문고를 통해 신고할 수 있으며, 협력사 및 고객 등 외부 이해관계자는 홈페이지에 마련된 사이버 신문고를 통해 고충을 접수할 수 있습니다. 사이버 신문고는 비리 제보, 공정거래 및 윤리경영 위반 사항, 협력사 간 분쟁 조정 요청뿐 아니라 제도 개선을 위한 의견 제시도 가능한 채널로, 제보자의 신원 보호와 공정한 처리를 통해 윤리경영 문화의 정착을 지원합니다. 이를 통해 현대로템은 모든 이해관계자의 목소리를 경청하고 투명하고 공정한 기업문화를 실현하고자 노력하고 있습니다.

사이버신문고

윤리경영 성과

현대로템은 윤리경영과 준법문화의 정착을 위해 정기적인 리스크 점검과 교육을 비롯한 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 실효성 있는 준법 지원 활동을 통해 전 임직원이 관련 법규를 철저히 준수할 수 있도록 체계적인 관리와 지원을 제공하고 있으며, 운영 과정에서 식별된 개선 사항은 신속히 반영하여 제도를 지속적으로 보완하고 있습니다. 이를 통해 변화하는 시장 환경과 규제에 능동적으로 대응하며, 책임 있는 기업으로서의 역할을 충실히 수행하고자 합니다.

구분	일자	주요 활동내역
준법점검	상시	물품공급계약서, 용역계약서, MOU, NDA 등 법적 리스크 점검
	상시	발주처, 협력사 등 이해관계자와의 분쟁 법률검토
준법교육	5월	공정거래 교육
	11월	준법교육
준법의식	2월, 7월	대표이사 공정거래 자율준수 선언문 게시
	3월	준법경영 실천 서약서 징구
	상시	최신법령 개정내용, 법집행 정책동향 등 공지

조세 리스크 관리

현대로템은 납세의무를 성실히 이행하고 세법을 준수하며, 과세당국의 요청에 따라 관련 정보를 투명하게 제공합니다. 또한, 글로벌 기업으로서 조세 회피를 목적으로 상업적 실질이 결여된 조세 구조를 활용하거나, 조세피난처에 위치한 해외 자회사로의 소득 이전과 같은 행위를 금지하고 있습니다. 이중과세 등의 리스크를 줄이기 위해 국제적으로 통용되는 '정상가격의 원칙'에 따라 거래를 수행하며, 국내외 신규 프로젝트 참여 시에는 현지 세법의 변화 가능성을 면밀히 검토하여 세무 리스크를 사전에 관리하고 있습니다.

조세 관련 의사결정 체계

재경본부장
재경본부장은 회사의 조세 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 재무관리실로부터 조세 관련 주요 결정사항, 리스크 요인, 중요 특이사항 등에 대해 보고 받고 있으며, 이를 바탕으로 최종 의사결정을 승인합니다.

↑

재무관리실
재무관리실은 세무/해외관리팀으로부터 보고받은 조세 관련 리스크 및 특이사항을 검토합니다. 당사의 조세정책에 근거하여 납세 이행 여부를 점검합니다.

↑

세무/해외관리팀
세무/해외관리팀은 조세 전략 관련 실무 전담조직으로, 세무 및 해외법인과 관련된 리스크를 관리하고 있습니다.

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

윤리경영 및 컴플라이언스

윤리경영

조세 리스크 관리

| 조세 리스크 식별 및 예방

현대로템은 세무 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 세무 리스크 평가 관리를 통해 불확실한 세무 이슈를 조기에 식별하고 있으며, 사업활동의 각 단계 및 사업장별로 발생 가능한 조세 리스크를 사전에 예방하는 데 집중하고 있습니다. 통합구매팀은 수입 화물의 반입 및 통관, 공장 외부 작업 신고, 소요량 관리 등 전반적인 세관 업무를 수행하여 조세 리스크를 최소화하는 데 기여하고 있습니다. 또한, 관세법 준수를 위해 유관 부서를 대상으로 관련 법규 및 통관 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 사전·사후 점검을 병행하여 준법 체계를 강화하고 있습니다. 2019년에는 인사혁신처 주관 적극행정 홍보 경진대회에서 관세청과 함께 현대로템의 첫 적극행정 사례인 전동차 외부 보관허가 건을 소개하였으며, 2024년 납세자의 날에는 관세 행정에 대한 적극적인 협조를 인정받아 세정협조자로 선정되어 기획재정부장관 겸 경제부총리 표창을 수상한 바 있습니다. 또한, 2019년에는 일정 수준 이상의 기준을 충족한 기업에 대해 통관 절차 간소화 혜택을 부여하는 수출입안전관리 우수업체(AEO, Authorized Economic Operator) 재인증을 획득하였으며, AEO 상호인정협정(MRA) 체결국에서 수입 시 검사 생략 등 신속 통관 혜택을 받고 있습니다. 이 인증을 유지하기 위해 매년 필수적으로 관련 교육을 이수하며 제도 이행을 철저히 하고 있습니다.



수출입 안전관리 우수업체 인증서

조세 관련 의사결정 체계

세무현안 검토	· 당사 세무현안 발생 시 회사 영향사항 검토 · 세법 변경 등을 통해 당사에 미칠 영향사항 검토 · 세무조사(5년 단위로 실시) 전 세무 리스크 검토하고 조사 리스크 최소화 관리
세무신고 적정성 검토	· 원천세(매월 10일), 부가세(매월 25일), 연말정산(매년 3월 10일), 법인세(매년 3월말) 세무신고 전 과세표준 및 세액 적절성 검토 (신고 담당자 → 팀장 → 실장 → 본부장)
신규 프로젝트 입찰 검토	· 신규입찰 해외 프로젝트의 세무점검 실시 · 법인세, 부가세, 원천세, 개인소득세 등 입찰가 적정 반영 여부 검토 · 사업구조에 따른 세무 리스크 점검 · 신규진출 국가의 경우 외부 컨설팅을 통해 세무 리스크 사전 점검
국가별 조세제도 검토	· 국가별 조세제도 점검 및 세법변경과 관련하여 당사 영향 사항 검토
해외사업장 세무신고 적정성 검토	· 해외사업장별 법인세 신고 전 신고서 및 재무제표를 점검하여 적정성 확인 후 신고 실시 · 현지 이전가격보고서 (TP Documentation) 작성 시 본사 협업
해외사업장 점검 출장	· 해외사업장 현지운영 지원 강화 활동 · 신설사업장 Set-up 지원 및 주재원 교체사업장 현지출장을 통한 업무안정 지원 · 재경주재원 미파견 사업장 순환 현지출장을 통해 애로사항 및 현안 적기 대응 · 업무 규정 준수 및 자금관리 강화로 내부통제 제고 · 2024년 실적: 10개국 26개 사업장 중 22개 점검 완료 · 2025년 계획: 9개국 23개 사업장 점검 예정

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서
OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

윤리경영 및 컴플라이언스

공정거래

공정거래 자율준수 프로그램

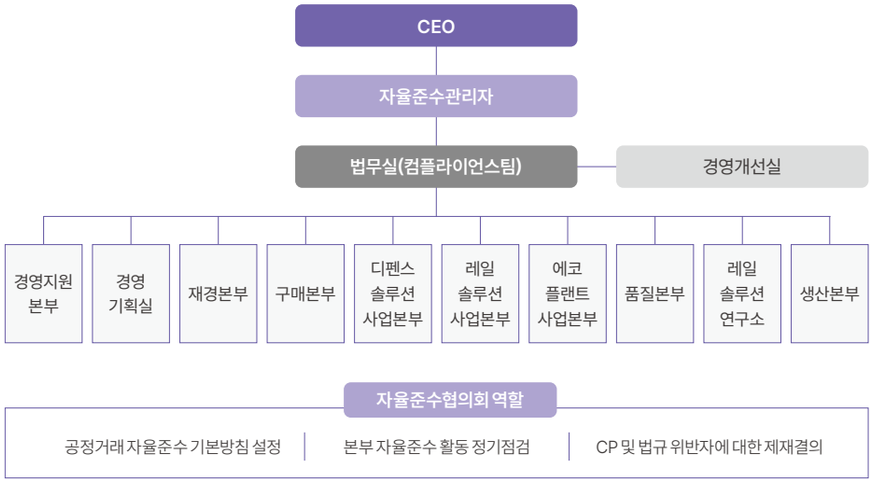
현대로템은 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)을 통해 전 임직원이 공정거래 관련 법규를 자율적으로 준수할 수 있도록 행동 기준을 명확히 제시하고 있습니다. 당사는 CP 운영규정을 공식 홈페이지에 공개하고 있으며, 공정거래 자율준수 편람도 매년 개정하여 변화하는 법령 및 시장 환경에 적시에 대응하고 있습니다. 이를 통해 공정거래 위반 행위를 사전에 예방하고, 내부 준법 문화를 강화하고자 노력하고 있습니다.

공정거래 행동규범

| 공정거래 자율준수 협의회

공정거래 자율준수 협의회는 이러한 프로그램의 운영을 총괄하는 기구로, 자율준수의 기본방침 수립, 본부별 자율준수 활동 정기 점검, 법규 위반자에 대한 제재 방안 논의, 필요 조치에 대한 권고 및 자문 등의 기능을 수행합니다. 협의회는 CP 운영에 실질적인 권한과 책임을 지닌 자율준수관리자(경영지원본부장)와 각 본부별 자율준수 책임자로 구성되며, 분기별로 개최됩니다. 회의에서는 연간 활동 계획 수립과 운영 현황을 점검하며, 그 결과는 이사회에 정기적으로 보고되어 회사 전반의 준법 수준을 체계적으로 관리하고 있습니다.

자율준수 협의회 구성

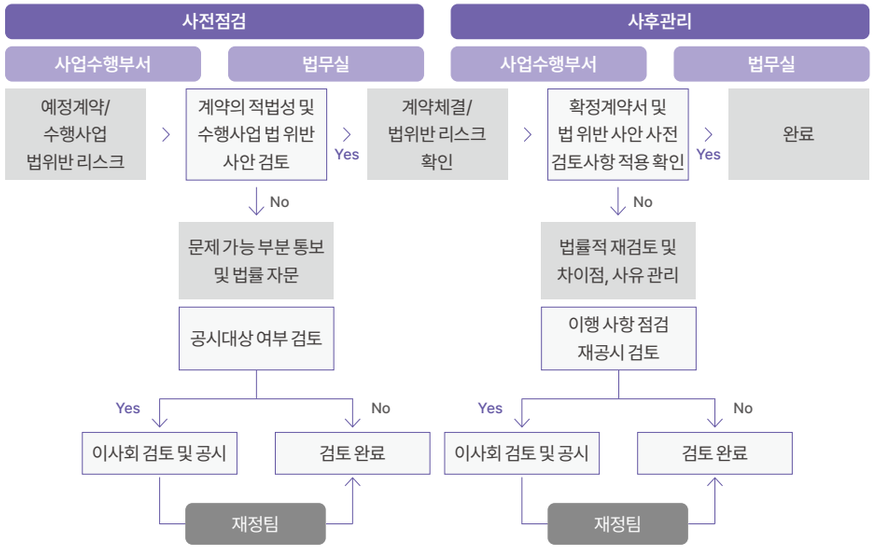


공정거래 준수 모니터링

| 공정거래 사전스크린 제도

현대로템은 공정거래 사전스크린 제도를 운영하여 사업수행 전후의 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이 제도는 사업수행부서와 법무실이 협업하여, 계약의 적법성과 사업 수행 과정에서의 법 위반 가능성을 사전에 점검하고, 이후 단계에서는 계약 이행 전반에 걸친 사후 관리를 수행하는 방식으로 운영됩니다. 사전점검 단계에서는 협력사 및 발주처와 체결 예정인 계약의 법적 타당성과 관련 법령 위반 리스크의 중대성을 면밀히 검토하여, 잠재적인 법적 분쟁이나 공정거래 위반 소지를 예방합니다. 사후관리 단계에서는 실제 계약 체결 및 이행 과정에서 문제가 없는지 전반적인 점검을 수행하며, 필요한 경우 관련 내용을 재공시 대상으로 포함할지를 검토하는 등 투명성과 책임성을 강화하고 있습니다.

공정거래 사전스크린 프로세스



E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

윤리경영 및 컴플라이언스

공정거래

공정거래 준수 모니터링

| 공정거래 자율준수 현장점검 실시

현대로템은 모든 부서를 대상으로 법규 위반 리스크에 대한 서면 점검을 실시하였으며, 점검 결과 리스크 발생 가능성이 높은 부서를 선별하여 현장 실사를 진행하였습니다. 현장 실사를 통해 확인된 사항에 대해서는 임직원 대상 공정거래 교육을 실시하고, 관련 업무에 대한 구체적인 가이드라인을 배포하는 등 실질적인 후속 조치를 이행하였습니다. 이를 통해 각 부서의 리스크 관리 역량을 제고하고, 사전 예방 중심의 공정거래 관리 체계를 강화하고자 노력하고 있습니다.

공정거래 인식 확산

| 대표이사 공정거래 자율준수 선언문 게시

현대로템은 공정거래 문화 확산과 자율준수 의지를 강화하기 위해 대표이사의 공정거래 자율준수 선언문을 연 2회(상·하반기) 게시하고 있습니다. 해당 선언문은 사내 전사 게시판과 회사 홈페이지를 통해 대내외에 공표되며, 이를 통해 임직원의 준법 의식을 고취하고 이해관계자의 신뢰를 높이고자 합니다.

현대로템 대표이사 자율준수 선언문

| 공정거래 교육 프로그램

또한, 공정거래 교육 프로그램(CP 교육)을 계층별, 부서별, 업무 관련성에 따라 차별화하여 운영하고 있으며, 교육 영상은 PC 및 모바일 기기를 통해 언제 어디서나 수강할 수 있도록 제공됩니다. 교육 내용에는 공정거래법을 비롯한 사업 관련 필수 법규의 최신 개정사항이 포함되며, 교육 효과성을 평가해 임직원의 이해도를 수치화하여 관리하고 있습니다. 이와 함께 매년 공정거래 자율준수편람을 개정 및 배포하여 사내 전반에 자율준수 문화를 정착시키고자 노력하고 있습니다.

현대로템 2024 공정거래 자율준수 편람

| 담합 예방 교육 실시

아울러, 담합 예방을 위해 각 사업본부의 영업 부서를 대상으로 정기 교육을 실시하고 있습니다. 본 교육에서는 담합 관련 법규 및 부당공동행위 금지에 대한 설명, 위반 여부 점검 체크리스트 안내, 실제 법 위반 사례 공유 등을 통해 예방적 조치를 강화하고 있습니다.

| 특수관계인 및 경쟁사와의 공정한 거래를 위한 프로세스

현대로템은 공정하고 투명한 거래 문화를 정착시키고 법 위반 리스크를 사전에 차단하기 위해, '특수관계인' 및 '경쟁사' 관련 내부 통제 프로세스를 운영하고 있습니다. 특수관계인과의 거래는 사전 검토를 통해 정당성을 확인하고, 합리적인 거래 구조가 마련될 수 있도록 관리함으로써 투명성을 제고하고 불공정 행위 발생 가능성을 방지하고 있습니다. 또한, '경쟁사 접촉 신고 제도'를 도입하여, 임직원이 경쟁사와 접촉 시 발생할 수 있는 담합 등 부당 공동행위의 리스크를 사전에 차단하고 있습니다. 해당 제도를 통해 접촉 사실을 자진 신고하도록 유도하고, 필요 시 사전 가이드라인을 제공하여 법 위반 소지를 최소화하고 있습니다.

| 대외 신인도 제고를 위한 공정거래 자율준수 프로그램 외부 평가 수검

현대로템은 공정거래 자율준수 체계의 객관적 검증과 대외 신뢰도 제고를 위해 공정거래위원회가 시행하는 기업별 CP(Compliance Program) 평가 제도인 'CP등급평가'를 수검하고 있습니다. 2024년에는 AA등급을 획득하며, 당사의 자율준수 체계가 체계적이고 효과적으로 운영되고 있음을 공식적으로 인정받았습니다. 이를 통해 현대로템은 법규 준수 기반의 경영 역량을 강화하고, 지속가능한 공정거래 문화 정착에 더욱 박차를 가하고 있습니다.

협력사 공정거래 실천 프로그램

현대로템은 협력사를 대상으로 협력사 대표자 세미나와 분과 간담회를 정기적으로 개최하여 투명성과 공정성에 대한 소통을 이어가고 있습니다. 또한, 선물 주고받기를 지양하는 캠페인을 시행함으로써 협력사와의 건전하고 공정한 거래 문화를 정착시키기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안
FACTBOOK
APPENDIX

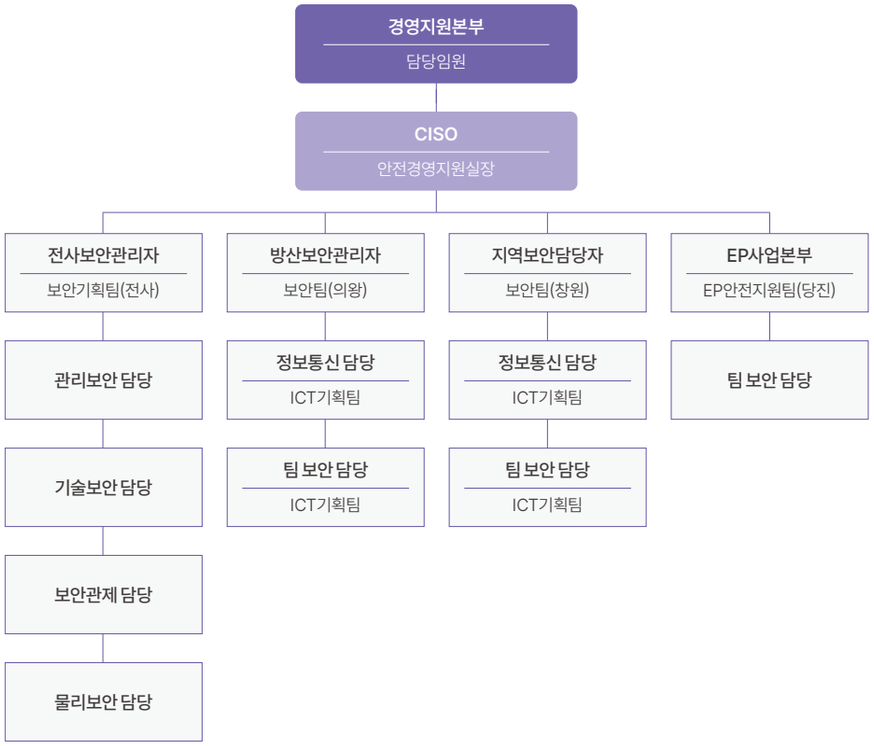
E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

정보보안

정보보안 관리

정보보안 관리 체계

정보보안 조직은 외부 사이버 위협으로부터 회사의 정보를 보호하고, 내부 정보 유출을 예방하는 역할을 수행합니다. 회사의 보안 정책을 수립·의결·시행하며, 대외 감사 대응, 내부 보안 감사, 보안 교육 등을 통해 전반적인 정보보안을 관리하고 있습니다. 정보보안 조직은 보안관리자, 보안담당자 및 지원 조직으로 구성되어 있으며, 각 사업장별로 운영됩니다. 또한, 현대로템은 전사 정보보안 조직이 참여하는 정기 보안 협의회를 통해 보안 관련 현안과 업무 추진 사항을 공유하며 정보보안 수준을 체계적으로 관리하고 있습니다.



정보보호 리스크 관리

현대로템은 기업 및 고객의 정보 유출을 방지하기 위해 정보보안 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 내·외부 환경, 보안 위협 요인, 취약성을 분석하고, 발생 가능한 리스크를 식별한 뒤 그 수준을 분류하여 조치의 우선순위를 설정합니다. 식별된 리스크에 대해서는 지속적인 개선 활동을 통해 대응하며, 정보보안 리스크의 재발을 예방하고 있습니다.

정보보안 위험관리체계



E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

정보보안

정보보안 관리

정보보호 활동

현대로템은 정보보안 리스크 발생을 예방하기 위해 정보보호 투자 확대, 임직원 대상 정보보호 인식 제고 교육 및 지원, 전담 인력 운영 등 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 업무 시스템과 전산 장비에는 정보자산 유출 통제, 저장매체 제어 등의 보안 솔루션을 적용하고 있으며, 악성 메일 대응 역량 강화를 위해 모의 훈련도 정기적으로 시행하고 있습니다. 이와 더불어 생활보안 점검, 중요 시스템 대상 재해 복구 훈련을 정기적으로 실시하여, 정보보안 리스크를 사전에 차단하고 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

| 고객 개인정보 보호

현대로템은 「개인정보 보호법」에 따라 안전조치 의무를 철저히 이행하고 있으며, 개인정보의 수집·이용 및 파기 원칙에 따라 관련 정보를 체계적으로 관리하고 있습니다. 민감정보, 고유식별정보, 주민등록번호, 영상정보 등 주요 개인정보의 처리를 제한하고, 기술적 보호조치를 적용하여 보안 수준을 강화하고 있습니다. 또한, 개인정보를 취급하는 임직원을 대상으로 연 1회 이상 정기 교육을 실시하고 있으며, 전 임직원을 대상으로 개인정보 보호 서약서를 징구함으로써 개인정보 보호에 대한 인식을 제고하고 책임 의식을 강화하고 있습니다. 이러한 관리 체계와 예방 활동의 결과로, 고객 개인정보 관련 불만 제보, 위반, 분실 등의 사례는 0 건을 유지하고 있습니다.

2024 정보보호 활동 세부 내역

정보보호 투자 활성화	· 웹 방화벽 도입을 통한 대외 시스템 보안 강화 · DLP 교체를 통한 정보 유출 강화 · 서버 접근 통제 시스템 보안 강화를 위한 업그레이드
임직원의 정보보호 인식 제고 교육 및 지원	· 웹보안활동 팀/우수자 포상 · 핵심기술/개인정보 취급자 보안교육 실시 · 전사 임직원 보안교육 실시 (보안의 날 등)
정보보호 전담인력 관리 활동	· 협력사, 자회사 보안점검 실시 · 해외 사업장 보안점검 실시 · 우수 보안 협력사 대상 포상 실시

부문별 개인정보보호 대상

개인정보보호 대상	운영 책임자
시험/검사 자동화, 품질인력 전문성 확보	인사팀 구매팀
협력사 사용자 정보	업체지원팀
개인정보시스템	ICT 기획팀
방문객 정보	비즈니스지원팀, 보안담당자

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
지배구조
윤리경영 및 컴플라이언스
정보보안
FACTBOOK
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

FACTBOOK

079 조직 현황
080 지배구조
082 환경
088 사회
091 경제



꽃병 / 현대로템 이민기 사우

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

조직 현황

구분			단위	2022	2023	2024
조직 규모						
사업장 수	국내		개	3	6	**6**
	해외		개	27	21	**30**
	합계		개	30	27	**36**
임직원 현황 [1]						
총 임직원 수			명	3,587	3,923	**4,190**
연령별	30세 미만		명	450	592	**636**
	30세 이상 50세 미만		명	1,809	2,106	**2,293**
	50세 이상		명	1,328	1,225	**1,261**
	합계		명	3,587	3,923	**4,190**
	30세 미만		%	13	15	**15**
	30세 이상 50세 미만		%	50	54	**55**
	50세 이상		%	37	31	**30**
	합계		%	100	100	**100**
성별	국내	남성	명	3,439	3,712	**3,942**
		여성	명	121	172	**209**
	해외	남성	명	27	39	**39**
		여성	명	0	0	**0**
	합계	남성	명	3,466	3,751	**3,981**
		여성	명	121	172	**209**
	국내	남성	%	97	96	**95**
		여성	%	3	4	**5**
	해외	남성	%	100	100	**100**
		여성	%	0	0	**0**
	합계	남성	%	97	96	**95**
		여성	%	3	4	**5**
지역별	국내-창원	남성	명	1,841	1,899	**1,946**
		여성	명	31	38	**39**
		소계	명	1,872	1,937	**1,985**
	국내-당진	남성	명	170	181	**169**
		여성	명	0	1	**1**
		소계	명	170	182	**170**
	국내-의왕	남성	명	1,428	1,632	**1,827**
		여성	명	90	133	**169**
		소계	명	1,518	1,765	**1,996**
	해외	남성	명	27	39	**39**
		여성	명	0	0	**0**
		소계	명	27	39	**39**
합계			명	3,587	3,923	**4,190**

1) 해외사업장 현지 채용 인원 제외

구분			단위	2022	2023	2024
임직원 현황 [1]						
고용 유형별	정규직	남성	명	3,194	3,441	**3,613**
		여성	명	84	132	**164**
		소계	명	3,278	3,573	**3,777**
	계약직	남성	명	272	310	**368**
		여성	명	37	40	**45**
		소계	명	309	350	**413**
	Full-time	남성	명	3,465	3,750	**3,981**
		여성	명	119	172	**209**
		소계	명	3,584	3,922	**4,190**
	시간제 (Part-time) (어학강사)	남성	명	1	1	**0**
		여성	명	2	0	**0**
		소계	명	3	1	**0**
	소속 외 근로자 (파견직)		명	132	129	**129**
직군별	임원 (상근자문역 포함)	남성	명	29	37	**43**
		여성	명	0	0	**0**
		소계	명	29	37	**43**
	연구직	남성	명	733	861	**941**
		여성	명	38	56	**76**
		소계	명	771	917	**1,017**
	사무직 [2]	남성	명	1,340	1,504	**1,621**
		여성	명	72	105	**122**
		소계	명	1,412	1,609	**1,743**
	기술직	남성	명	1,364	1,349	**1,376**
		여성	명	11	11	**11**
		소계	명	1,375	1,360	**1,241**
	합계		명	3,587	3,923	**4,190**
조직의 공급망						
공급업체 수	총 1차 공급업체		개사	1,595	1,624	**1,682**
	총 1차 공급업체 중 핵심 1차 공급업체		개사	204	204	**150**
총 구매 비용 중 비율	총 1차 공급업체		%	100	100	**100**
협력사에 제공되는 금전적 가치	핵심 1차 공급업체		%	58	53	**52**
	계약금		억 원	18,959	21,666	**29,919**

2) 데이터 관리 기준 변경에 따른 2022년 데이터 수정 (기존 '영업직'으로 분류되어 있던 남성 295명, 여성 12명을 포함하여 지역별/고용 유형별 관리자와 일치하도록 조정)

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

지배구조

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 구조 1)					
일원적 이사회 제도 (2025.03 사업보고서)	사내이사(상임이사)	명	3	3	**3**
	사외이사	명	4	4	**4**
	합계	명	7	7	**7**
이사회 연령별 다양성	20대 이하	명	0	0	**0**
	30대	명	0	0	**0**
	40대	명	0	0	**0**
	50대	명	3	3	**3**
	60대 이상	명	4	4	**4**
	합계	명	7	7	**7**
	20대 이하	%	0	0	**0**
	30대	%	0	0	**0**
	40대	%	0	0	**0**
	50대	%	43	43	**43**
	60대 이상	%	57	57	**57**
	합계	%	100	100	**100**
이사회 성별 다양성	남성	명	6	6	**6**
	여성	명	1	1	**1**
	합계	명	7	7	**7**
	남성	%	86	86	**86**
	여성	%	14	14	**14**
	합계	%	100	100	**100**

1) 2024년 1월부터 2024년 12월까지의 성과를 보고하는 지속가능경영보고서 특성상 2024년 12월 기준 데이터를 공시하였음 (2025년 3월 기준 이사회 구조는 분기보고서(2025.03)의 VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항에서 확인 가능)

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 구조 1)					
이사회 효율성	평균 참석률	%	97	100	**100**
	최소 참석률	%	86	100	**100**
	사외이사의 평균 참석률	%	96	100	**100**
	찬성률	%	100	100	**100**
이사회 전문성	당사 산업 경험을 보유한 사외이사/기타비상무이사 수	명	1	1	**1**
	감사위원회 내 회계/재무 전문성을 갖춘 위원 수 (CFA, CPA, 회계재무 유관경력 등)	명	1	1	**1**
각 위원이 맡고 있는 직무의 수	이용배	개	1	3	**3**
	김두홍	개	1	1	**1**
	김정훈	개	1	1	**1**
	정태학	개	2	N/A	**N/A**
	여형구	개	4	5	**5**
	전상경	개	3	4	**4**
	윤지원	개	1	2	**2**
	곽세붕	개	N/A	3	**3**
이사회 위원 중 당사 외의 기업 혹은 단체에서 맡은 직무의 수	이용배	개	0	0	**0**
	김두홍	개	0	0	**0**
	김정훈	개	0	0	**0**
	정태학	개	1	N/A	**N/A**
	여형구	개	1	2	**2**
	전상경	개	1	1	**1**
	윤지원	개	1	1	**1**
	곽세붕	개	N/A	2	**2**

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE

2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW

PROSPERITY

PLANET

PEOPLE

PRINCIPLES OF GOVERNANCE

FACTBOOK

조직 현황

지배구조

환경

사회

경제

APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

지배구조

구분			단위	2022	2023	2024
이사회 활동 [1]						
이사회 개최 횟수			회	9	8	**7**
연령별	사외이사가 반대 또는 수정 의견을 제시한 안건 수		개	0	0	**0**
	사외이사 참석률	감사위원회	%	100	100	**100**
		사외이사후보 추천위원회	%	100	100	**100**
		보수위원회	%	100	100	**100**
이사회 산하 위원회 개최 횟수	감사위원회		회	10	10	**9**
	투명경영위원회		회	5	6	**5**
	사외이사후보추천위원회		회	2	1	**1**
	보수위원회		회	3	1	**2**
ESG 관련 안건 빈도			회	20	13	**8**
ESG 기반 의사결정 체계 확립	ESG 안건 이사회 보고	보고	회	8	5	**3**
		심의	회	6	8	**5**
CEO 및 임직원 보수						
CEO 보수	연간 총 보상		백만 원	2,284	2,550	**2,553**
	전년 대비 증감률		%	4	12	**0**
	연간 총 보상 비율		%	0.7	0.6	**0.5**
이사회 보수	이사회 구성원 평균 보수액		백만 원	385	512	**585**
임직원 보수	CEO 제외 전체 임직원 보수 (평균)		백만 원	95	103	**120**
	CEO 대비 전 직원 연봉 보수 비율 [2]		배	24.0	24.8	**21.3**
	남성 급여 (평균)		만 원	9,595	10,452	**12,162**
	여성 급여 (평균)		만 원	5,766	6,857	**8,344**
	남성 대비 여성 급여(평균) 비율		%	60	66	**69**
	직급별 남성 대비 여성 기본급 비율		%	100	100	**100**

1) 2024년 1월부터 2024년 12월까지의 성과를 보고하는 지속가능경영보고서 특성상 2024년 12월 기준 데이터를 공시하였음 (2025년 3월 기준 이사회 구조는 분기보고서(2025.03)의 VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항에서 확인 가능)

2) 데이터 기재 오류로 2022년, 2023년 데이터 정정

구분		단위	2022	2023	2024
기업 행동강령 및 윤리/준법경영 교육					
행동강령 적용 비율	이사회 구성원	%	97	100	**100**
	근로자	%	86	100	**100**
	사업파트너(협력사) (1차)	%	96	100	**100**
	찬성률	%	100	100	**100**
윤리/준법경영 교육 대상 인원		명	700	700	**773**
윤리/준법경영 교육 제공 비율	임직원	%	100	100	**100**
윤리/준법경영교육 이수 임직원 비율	공정거래 교육	%	54	100	**100**
	부패방지 교육	%	7	100	**100**
윤리/준법경영 교육 횟수 (1인당)		회	9	13	**13**
윤리/준법경영 총 교육 시간 (1인당)		시간	8	13	**13**
윤리/준법경영 교육 인원 [3]		명	2,197	3,838	**4,263**
윤리/준법경영 평가 및 위반신고 접수/조치					
내/외부 신문고	신고 및 제보	명	1	1	**2**
	신고 및 제보 처리율	%	100	100	**100**
국제 투명성 기구 국방반부패지수 E 또는 F 등급 국가에서 발생한 수입 (매출)	DS	억 원	0	0	**0**
	RS	억 원	1,672	2,860	**1,761**
	EP	억 원	535	122	**2**
	합계	억 원	2,207	2,982	**1,763**
공정거래위원회의 제재 현황		건	1	0	**0**
감사위원회 활동					
외부감사인에 지급한 감사용역보수 대비 비감사 용역 보수 수준		백만 원	6	6	**270**
자기자본					
IR(기업설명회)		회	4	4	**4**
자율공시		건	2	1	**7**

3) 정규직 근로자 기준이며, 교육별 수강 인원을 합산하여 집계하였으므로 교육 인원 수가 총 임직원 수를 초과함

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE

2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW

PROSPERITY

PLANET

PEOPLE

PRINCIPLES OF GOVERNANCE

FACTBOOK

조직 현황

지배구조

환경

사회

경제

APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr

Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

환경

구분			단위	2022	2023	2024
환경보고 관련 기준 사업장(데이터 기준)						
매출액(별도)			십억 원	3,106	3,498	**4,323**
매출액(연결)			십억 원	3,163	3,587	**4,377**
환경법규 위반						
환경법규 위반 및 벌금	법적 의무 / 규정 위반 횟수	DS	건	0	0	**0**
		RS	건	0	0	**0**
		EP	건	0	0	**0**
	위와 관련된 벌금의 액수	DS	백만 원	0	0	**0**
		RS	백만 원	0	0	**0**
		EP	백만 원	0	0	**0**
Scope 1, 2 온실가스 배출량						
창원공장	Scope 1 배출량		tCO_2eq	6,649	5,575	**6,181**
	Scope 2 배출량		tCO_2eq	13,713	12,480	**12,791**
	소계		tCO_2eq	20,362	18,055	**18,972**
당진공장	Scope 1 배출량		tCO_2eq	810	833	**896**
	Scope 2 배출량		tCO_2eq	2,207	2,637	**2,422**
	소계		tCO_2eq	3,017	3,470	**3,318**
의왕사업장	Scope 1 배출량		tCO_2eq	669	616	**525**
	Scope 2 배출량		tCO_2eq	1,883	3,631	**3,659**
	소계		tCO_2eq	2,552	4,247	**4,184**
기타 국내 사업장 (CS기지 외)	Scope 1 배출량		tCO_2eq	1	19	**18**
	Scope 2 배출량		tCO_2eq	199	203	**197**
	소계		tCO_2eq	200	222	**215**
국내 합계	Scope 1 배출량		tCO_2eq	8,128	7,043	**7,620**
	Scope 2 배출량		tCO_2eq	17,803	18,951	**19,069**
	소계		tCO_2eq	26,131	25,994	**26,689**
해외사업장	튀르키예법인	Scope1	tCO_2eq	0	0	**7**
		Scope 2	tCO_2eq	29	52	**115**
	브라질법인/지사	Scope1	tCO_2eq	11	4	**5**
		Scope 2	tCO_2eq	136	138	**53**
	말레이시아지사	Scope1	tCO_2eq	0	0	**0**
		Scope 2	tCO_2eq	21	12	**6**
	싱가포르지사	Scope1	tCO_2eq	0	0	**0**
		Scope 2	tCO_2eq	2	2	**2**
	필리핀지사	Scope1	tCO_2eq	120	0	**0**
		Scope 2	tCO_2eq	39	35	**36**
	유럽방산법인	Scope1	tCO_2eq	N/A	0	**0**
		Scope 2	tCO_2eq	N/A	6	**17**
	기타 해외 사업장 (사무소 외)	Scope1	tCO_2eq	207	0	**0**
		Scope2	tCO_2eq	456	245	**576**

구분		단위	2022	2023	2024
Scope 1, 2 온실가스 배출량					
해외 합계	Scope 1 배출량	tCO_2eq	338	4	**13**
	Scope 2 배출량	tCO_2eq	683	490	**788**
	소계	tCO_2eq	1,021	494	**801**
총계 (국내+해외)	Scope 1 배출량	tCO_2eq	8,466	7,047	**7,632**
	Scope 2 배출량	tCO_2eq	18,486	19,441	**19,857**
	소계	tCO_2eq	27,152	26,488	**27,489**
온실가스 원단위					
온실가스 원단위	매출액(연결)	십억 원	3,163	3,587	**4,377**
	총 온실가스 배출량	tCO_2eq	27,152	26,488	**27,489**
	원단위 배출량	tCO_2eq/십억 원	8.6	7.4	**6.3**
Scope3 온실가스 배출량					
Scope3	구매한 제품 및 서비스	tCO_2eq	162,455	66,232	**61,358**
	자본재	tCO_2eq	75	140	**54**
	Scope1, 2에 포함되지 않은 연료 및 에너지 활동	tCO_2eq	3,062	2,847	**2,912**
	업스트림 운송&물류	tCO_2eq	11,597	53,949	**44,453**
	운영과정에서 발생된 폐기물	tCO_2eq	2,939	2,141	**1,463**
	임직원 출장	tCO_2eq	981	1,291	**9,161**
	임직원 통근	tCO_2eq	2,776	3,027	**3,385**
	다운스트림 운송&물류	tCO_2eq	50,688	-	-
	판매된 제품의 사용	tCO_2eq	8,026,496	8,754,044	**7,389,602**
	판매된 제품의 폐기	tCO_2eq	8,832	4,049	**2,630**
	소계	tCO_2eq	8,269,899	8,887,721	**7,515,017**
에너지 소비 및 원단위					
에너지 원단위	매출액(연결)	십억 원	3,163	3,587	**4,377**
	총 에너지 소비량	TJ	537.1	536.6	**561.5**
	원단위 소비량	TJ/십억 원	0.17	0.15	**0.13**
조직 내 재생 불가능한 총 연료 소비량[1)]	LNG	km^3	3,094	2,652	**2,861**
	LPG	ton	3.3	1.1	**1.8**
	등유	kL	5.7	14	**4.1**
	휘발유	kL	66	38	**9.5**
	경유	kL	341	355	**428**

1) 보고 범위를 해외 사업장까지 확대함에 따라, 전년도 지속가능경영보고서 대비 2022년 및 2023년의 데이터가 변경됨

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
조직 현황
지배구조
환경
사회
경제
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

환경

구분				단위	2022	2023	2024
사업장별 에너지 소비량							
국내	창원 공장	a) 직접에너지	LNG	TJ	112.5	90.1	**98.5**
			LPG	TJ	-	-	**-**
			경유	TJ	11.9	12.8	**16.0**
			휘발유	TJ	0.24	0.22	**0.25**
			등유	TJ	0.21	0.50	**0.15**
		b) 간접(외부)에너지	전력	TJ	286.6	260.8	**267.3**
		소계		TJ	411.5	364.4	**382.2**
		기타 에너지 용도로 소비된 비재생에너지 연료 (핵연료, 석탄, 석유, 천연가스 등)		TJ	-	-	
		비재생 구매 전력		TJ	286.6	260.8	**267.3**
		총 비재생 에너지 소비량		TJ	411.5	364.4	**382.2**
	당진 공장	a) 직접에너지	LNG	TJ	10.5	11.7	**14.2**
			LPG	TJ	-	-	**-**
			경유	TJ	0.2	0.1	**0.1**
			휘발유	TJ	0.02	0.06	**0.06**
			등유	TJ	-	-	**-**
		b) 간접(외부)에너지	전력	TJ	46.1	55.1	**50.6**
		소계		TJ	56.8	67.0	**65.0**
		기타 에너지 용도로 소비된 비재생에너지 연료 (핵연료, 석탄, 석유, 천연가스 등)		TJ	-	-	
		비재생 구매 전력		TJ	46.1	55.1	**50.6**
		총 비재생 에너지 소비량		TJ	56.8	67.0	**65.0**
	의왕 사업장	a) 직접에너지	LNG	TJ	10.4	9.7	**10.1**
			LPG	TJ	-	-	**-**
			경유	TJ	0.5	0.4	**0.0**
			휘발유	TJ	0.9	0.97	**-**
			등유	TJ	-	-	**-**
		b) 간접(외부)에너지	전력	TJ	39.4	75.9	**76.5**
		소계		TJ	51.1	86.9	**86.6**
		기타 에너지 용도로 소비된 비재생에너지 연료 (핵연료, 석탄, 석유, 천연가스 등)		TJ	-	-	
		비재생 구매 전력		TJ	39.4	75.9	**76.5**
		총 비재생 에너지 소비량		TJ	51.1	86.9	**86.6**

구분				단위	2022	2023	2024
국내	기타 국내 사업장 (CS기지 외)	a) 직접에너지	LNG	TJ	0	0.4	**0.4**
			LPG	TJ	-	-	**-**
			경유	TJ	-	-	**-**
			휘발유	TJ	-	-	**-**
			등유	TJ	-	-	**-**
		b) 간접(외부)에너지	전력	TJ	4.1	4.2	**4.1**
		소계		TJ	4.2	4.6	**4.5**
		기타 에너지 용도로 소비된 비재생에너지 연료 (핵연료, 석탄, 석유, 천연가스 등)		TJ	-	-	
		비재생 구매 전력		TJ	4.1	4.2	**4.1**
		총 비재생 에너지 소비량		TJ	4.2	4.6	**4.5**
	국내 소계			TJ	523.5	523.0	**538.3**
해외	튀르키예 법인	a) 직접에너지	LNG	TJ	-	-	**-**
			LPG	TJ	-	-	**-**
			경유	TJ	0	-	**-**
			휘발유	TJ	0.16	-	**-**
			등유	TJ	-	-	**-**
		b) 간접(외부)에너지	전력	TJ	0.7	1.3	**2.8**
		소계		TJ	0.9	1.3	**2.8**
		기타 에너지 용도로 소비된 비재생에너지 연료 (핵연료, 석탄, 석유, 천연가스 등)		TJ	-	-	
		비재생 구매 전력		TJ	0.7	1.3	**2.8**
		총 비재생 에너지 소비량		TJ	0.9	1.3	**2.8**
	브라질 법인/ 지사	a) 직접에너지	LNG	TJ	-	-	**-**
			LPG	TJ	0.1	0.1	**0.1**
			경유	TJ	-	0.0	**-**
			휘발유	TJ	4.39	-	**-**
			등유	TJ	-	-	**-**
		b) 간접(외부)에너지	전력	TJ	4.6	4.7	**5.0**
		소계		TJ	9.1	4.7	**5.1**
		기타 에너지 용도로 소비된 비재생에너지 연료 (핵연료, 석탄, 석유, 천연가스 등)		TJ	-	-	
		비재생 구매 전력		TJ	4.6	4.7	**5.0**
		총 비재생 에너지 소비량		TJ	9.1	4.7	**5.1**

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

환경

구분				단위	2022	2023	2024
해외	말레이시아 지사	a) 직접에너지	LNG	TJ	-	-	-
			LPG	TJ	-	-	-
			경유	TJ	-	-	-
			휘발유	TJ	-	-	-
			등유	TJ	-	-	-
		b) 간접(외부)에너지	전력	TJ	-	0.2	**0.1**
		소계		TJ	-	0.2	**0.1**
		기타 에너지 용도로 소비된 비재생에너지 연료 (핵연료, 석탄, 석유, 천연가스 등)		TJ	-	-	
		비재생 구매 전력		TJ	-	0.2	**0.1**
		총 비재생 에너지 소비량		TJ	-	0.2	**0.1**
	싱가포르 지사	a) 직접에너지	LNG	TJ	-	-	-
			LPG	TJ	-	-	-
			경유	TJ	-	-	-
			휘발유	TJ	-	-	-
			등유	TJ	-	-	-
		b) 간접(외부)에너지	전력	TJ	0.04	0.04	**0.04**
		소계		TJ	0.04	0.04	**0.04**
		기타 에너지 용도로 소비된 비재생에너지 연료 (핵연료, 석탄, 석유, 천연가스 등)		TJ	-	-	
		비재생 구매 전력		TJ	0.04	0.04	**0.04**
		총 비재생 에너지 소비량		TJ	0.04	0.04	**0.04**
	필리핀 지사	a) 직접에너지	LNG	TJ	-	-	-
			LPG	TJ	-	-	-
			경유	TJ	0.4	-	-
			휘발유	TJ	0.47	-	-
			등유	TJ	-	-	-
		b) 간접(외부)에너지	전력	TJ	-	0.5	**0.6**
		소계		TJ	0.9	0.5	**0.6**
		기타 에너지 용도로 소비된 비재생에너지 연료 (핵연료, 석탄, 석유, 천연가스 등)		TJ	-	-	
		비재생 구매 전력		TJ	-	0.5	**0.6**
		총 비재생 에너지 소비량		TJ	0.9	0.5	**0.6**

구분				단위	2022	2023	2024
해외	유럽방산 법인	a) 직접에너지	LNG	TJ	N/A	-	-
			LPG	TJ	N/A	-	-
			경유	TJ	N/A	-	-
			휘발유	TJ	N/A	-	-
			등유	TJ	N/A	-	-
		b) 간접(외부)에너지	전력	TJ	N/A	0.1	**0.3**
		소계		TJ	N/A	0.1	**0.3**
		기타 에너지 용도로 소비된 비재생에너지 연료 (핵연료, 석탄, 석유, 천연가스 등)		TJ	N/A	-	
		비재생 구매 전력		TJ	N/A	0.1	**0.3**
		총 비재생 에너지 소비량		TJ	N/A	0.1	**0.3**
	기타 해외 사업장	a) 직접에너지	LNG	TJ	-	-	-
			LPG	TJ	-	-	-
			경유	TJ	0	-	-
			휘발유	TJ	1.08	-	-
			등유	TJ	-	-	-
		b) 간접(외부)에너지	전력	TJ	1.5	6.7	**14.4**
		소계		TJ	2.6	6.7	**14.4**
		기타 에너지 용도로 소비된 비재생에너지 연료 (핵연료, 석탄, 석유, 천연가스 등)		TJ	-	-	
		비재생 구매 전력		TJ	1.5	6.7	**14.4**
		총 비재생 에너지 소비량		TJ	2.6	6.7	**14.4**
	해외 소계			TJ	13.6	13.6	**23.2**
국내외 합계				TJ	537.1	536.6	**561.5**

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE

2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW

PROSPERITY

PLANET

PEOPLE

PRINCIPLES OF GOVERNANCE

FACTBOOK

조직 현황

지배구조

환경

사회

경제

APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr

Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

환경

구분			단위	2022	2023	2024
공급원별 총 취수량 및 사용량[1]						
용수 취수량 (사용량)	창원공장	공업용수	ton	0	0	**0**
		생활용수	ton	388,939	366,388	**336,429**
		지하수	ton	0	0	**0**
		하수재이용수	ton	0	0	**0**
		합계	ton	388,939	366,388	**336,429**
	당진공장	공업용수	ton	0	0	**0**
		생활용수	ton	16,151	22,194	**16,389**
		지하수	ton	0	0	**0**
		하수재이용수	ton	0	0	**0**
		합계	ton	16,151	22,194	**16,389**
	의왕사업장	공업용수	ton	97	146	**0**
		생활용수	ton	27,125	23,779	**28,860**
		지하수	ton	6,945	6,235	**1,399**
		하수재이용수	ton	0	0	**0**
		합계	ton	34,167	30,160	**30,199**
	총계		ton	439,257	418,742	**383,620**

1) 조직 내 용수 총 취수량과 총 사용량은 동일함

구분			단위	2022	2023	2024
공급원별 총 취수량 및 사용량						
용수 원단위		매출액(별도)	십억 원	3,106	3,498	**4,323**
		용수 사용량	ton	439,257	418,742	**383,620**
		원단위 사용량	ton/십억 원	141	120	**89**
물 스트레스 지역에서의 총 취수량		지표수	ton	N/A	N/A	**N/A**
		지하수	ton	N/A	N/A	**N/A**
		해수	ton	N/A	N/A	**N/A**
		기타	ton	N/A	N/A	**N/A**
수질오염물질 배출량						
국내사업장 (창원공장)[2]		BOD	kg/yr	미측정	120	**117**
		TOC	kg/yr	311	159.6	**85**
			ppm	19.3	14.6	**9.3**
		SS	kg/yr	106.4	106	**64**
			ppm	6.6	9.7	**7.0**
		T-N	kg/yr	201.7	193.8	**105**
		T-P	kg/yr	3.7	2.9	**2.3**
폐수 총 배출량 (창원 공장)[2]			ton	16,116	10,930	**9,120**
용수 재사용						
용수 재사용		폐수 재사용	ton	N/A	N/A	**25,195**
		하수 재사용	ton	N/A	N/A	**N/A**
		총 재사용량	ton	N/A	N/A	**25,195**
		용수 재사용률	%	N/A	N/A	**6**
원부자재 사용량 및 실적						
주요 원부자재 사용량		철재류	ton	38,484	29,069	**27,753**
		페인트	ton	367	277	**264**
		종합	ton	38,850	29,346	**28,017**

2) 당진공장 및 의왕사업장의 경우, 수질오염방지시설이 설치되어 있지 않아 배출량 측정 의무가 없으므로 관리하지 않음

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE

2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW

PROSPERITY

PLANET

PEOPLE

PRINCIPLES OF GOVERNANCE

FACTBOOK

조직 현황

지배구조

환경

사회

경제

APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

환경

구분				단위	2022	2023	2024
폐기물 배출량 및 재활용률, 원단위 실적							
창원 공장	유해(지정) 폐기물	처리	폐유성페인트	ton	128	99	**161**
		재활용	폐절삭유	ton	351	303	**269**
	일반 폐기물	소각	폐합성수지류	ton	1,182	516	**185**
		매립	분진	ton	84	105	**98**
		재활용	폐합성수지, 폐목	ton	2,214	2,270	**2,219**
	폐기물 소계			ton	3,959	3,292	**2,933**
	재활용 소계			ton	2,565	2,573	**2,488**
	재활용률			%	65	78	**85**
당진 공장	유해(지정) 폐기물	처리	폐연마유 등	ton	49	23	**56**
		재활용	폐기계유 등	ton	12	16	**9**
	일반 폐기물	소각	폐합성수지류	ton	95	121	**132**
		매립	분진	ton	40	15	**10**
		재활용	폐활성탄, 폐목	ton	239	325	**210**
	폐기물 소계			ton	436	500	**417**
	재활용 소계			ton	251	341	**219**
	재활용률			%	58	68	**52**
의왕 사업장	유해(지정) 폐기물	처리	폐유성페인트	ton	8	4	**4**
		재활용	폐절연유 등	ton	0	4	**8**
	일반 폐기물	소각	폐합성수지류	ton	128	91	**116**
		매립	-	ton	0	0	**0**
		재활용	폐활성탄, 폐목	ton	31	14	**10**
	폐기물 소계			ton	167	113	**137**
	재활용 소계			ton	31	18	**18**
	재활용률			%	19	16	**13**

구분		단위	2022	2023	2024
폐기물 배출량 및 재활용률, 원단위 실적					
합계	폐기물 합계	ton	4,562	3,906	**3,488**
	재활용 합계	ton	2,847	2,932	**2,725**
	재활용률	%	62	75	**78**
폐기물 원단위 실적	매출액(별도)	십억 원	3,106	3,498	**4,323**
	폐기물 배출량	ton	4,562	3,906	**3,488**
	폐기물 원단위	ton/십억 원	1.47	1.12	**0.81**

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

환경

구분		단위	2022	2023	2024
유해화학물질 관리					
유해화학물질 사용량	창원공장	ton	12	0.03	**6.3**
	당진공장	ton	0	0	**0**
	의왕사업장	ton	0	0	**0**
	합계	%	12	0.03	**6.3**
유해화학물질 원단위 실적	매출액(별도)	조 원	3.11	3.50	**4.32**
	유해화학물질 원단위	ton/조 원	3.86	0.01	**1.46**
대기오염물질 배출량					
창원공장	NOx	kg/yr	969	960	**924**
	SOx	kg/yr	117	161	**2**
	먼지	kg/yr	3,793	2,932	**2,796**
당진공장	NOx	kg/yr	133	113	**147**
	SOx	kg/yr	146	0	**0**
	먼지	kg/yr	182	307	**208**
의왕사업장	먼지	kg/yr	44	470	**278**
인구 밀집 지역에서 발생하는 대기오염물질 배출 비중		kg/yr	0	0	**0**
오존층 파괴 물질 배출[1]					
오존층 파괴 물질	생산, 수입, 수출에서의 오존층 파괴 물질 배출 (CFC-11 환산 ton)	ton	0	0	**0**

1) 디펜스솔루션사업본부(DS)에서 소량 사용하나, 국가 보안법상 공개 불가하여 DS 제외 배출량 한정 보고

구분		단위	2022	2023	2024
친환경 매출(연결기준)[2]					
K-Taxonomy	매출 비중	%	54	47	**38**
	매출	억 원	17,057	16,660	**16,465**
DS	매출 비중	%	N/A	0	**0**
	매출	억 원	N/A	120	**97**
RS	매출 비중	%	54	41	**34**
	매출	억 원	16,918	14,529	**14,914**
EP	매출 비중	%	0	6	**3**
	매출	억 원	138	2,011	**1,455**
친환경 투자[2]					
친환경 투자 금액		억 원	254	363	**696**
친환경 투자 건수		건	80	80	**143**
수소 관련 투자 건수		건	14	13	**16**
녹색구매					
녹색제품 구매 실적		억 원	151.9	403.8	**85.7**

2) 현대로템은 K-taxonomy에 적격한 매출, Capex 경상투자 및 Opex 연구개발비용을 '친환경 매출' 및 '친환경 투자'로 정의하고 있음

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

사회*

구분		단위	2022	2023	2024
임직원 신규 채용					
연령대별	30세 미만	명	198	250	**240**
	30세 이상 50세 미만	명	186	288	**193**
	50세 이상	명	21	128	**24**
	합계	명	405	666	**457**
성별	남성	명	365	609	**396**
	여성	명	40	57	**61**
	합계	명	405	666	**457**
지역별	창원	명	206	338	**155**
	당진	명	3	16	**3**
	의왕	명	196	312	**299**
	합계	명	405	666	**457**
미래 신산업 분야		명	39	76	**66**
임직원 이직 현황					
연령대별	30세 미만	명	39	44	**68**
	30세 이상 50세 미만	명	87	52	**56**
	50세 이상	명	189	78	**99**
	합계	명	294	159	**223**
성별	남성	명	284	149	**201**
	여성	명	10	10	**22**
	합계	명	294	159	**223**
지역별	창원	명	187	71	**100**
	당진	명	7	83	**6**
	의왕	명	100	5	**117**
	합계	명	294	159	**223**
총 이직률		%	8	4	**5**
자발적 이직률(희망퇴직, 그룹 전출, 정년, 계약종료 제외)		명	104	79	**86**
		%	35	2	**2**
평균 근속 년수		년수	23	13.2	**11.6**

* 사회 정량 데이터 집계 범위에서 해외사업장 현지 채용 인원은 제외됨

구분			단위	2022	2023	2024
임직원 다양성(소수자) 현황						
여성	여성 임직원		명	121	172	**209**
	여성 임직원 비율		%	3.4	4.4	**5.0**
	여성 관리자 (책임 이상)	국내	명	16	20	**37**
		해외	명	0	0	**0**
		소계	명	16	20	**37**
직책별 여성 관리자	관리직 (책임급)	여성 직원 수	명	16	20	**37**
		전체 직원 수	명	1,421	1,590	**1,736**
		여성 직원 비율	%	1.1	1.3	**2.1**
	하급관리직 (매니저급)	여성 직원 수	명	94	141	**161**
		전체 직원 수	명	758	931	**1,024**
		여성 직원 비율	%	12.4	15.1	**15.7**
	임원	여성 직원 수	명	0	0	**0**
		전체 직원 수	명	29	37	**43**
		여성 직원 비율	%	0	0	**0**
	수익 창출 부서	여성 직원 수	명	37	56	**53**
		전체 직원 수	명	939	1,126	**837**
		여성 직원 비율	%	3.9	5.0	**6.3**
	STEM 부서	여성 직원 수	명	37	57	**71**
		전체 직원 수	명	775	933	**876**
		여성 직원 비율	%	4.8	6.1	**8.1**
장애인[1]	인원		명	107	95	**121**
	비율		%	2.9	2.4	**2.9**
보훈대상자	인원		명	109	109	**129**
	비율		%	3.0	2.8	**3.1**
노동 관행						
노조 가입률			%	66	62	**50**

1) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」제28조의3(및 시행령 제26조의2)에 따라, 1개월 소정 근로시간이 60시간 이상인 중증장애인 근로자 1명은 장애인 고용 인원에서 2명으로 산정한다는 법적 기준을 반영함

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

사회

구분			단위	2022	2023	2024
임직원 교육						
총 교육 참여 임직원 수			명	2,552	2,685	**3,141**
총 교육 비용 [1]			천원	935,464	1,588,572	**2,234,932**
1인당 평균 교육비용 [2]			천원	261	405	**533**
총 교육 시간			시간	94,665	112,770	**140,866**
1인당 평균 교육 시간	임직원 평균	총 임직원	시간	26.4	42	**45**
	성별	남	시간	25.7	40	**44**
		여	시간	45.9	65	**51**
	직원유형별	임원	시간	6.2	5.2	**10**
		일반/연구직, 책임	시간	44.1	41.2	**43.9**
		일반/연구직, 매니저	시간	44	50.1	**63.3**
		계약직	시간	23.7	2.4	**18.4**
		파견직	시간	8.9	6.9	**24.6**
		기술직	시간	0.2	52.5	**22.8**

1), 2) 재무제표 '교육훈련비'과 동일하도록 데이터 공시 기준 변경

구분		단위	2022	2023	2024
안전 [3]					
산업재해	업무 관련 사망자 수(임직원)	명	0	0	**0**
	업무 관련 사망자 수(협력사)	명	0	0	**0**
	산업재해자 수 (임직원)	명	4	10	**9**
	산업재해자 수 (협력사)	명	6	3	**3**
	사고성 산업재해자 수 (임직원)	명	2	9	**8**
	사고성 산업재해자 수 (협력사)	명	6	3	**2**
	질병성 산업재해자 수 (임직원)	명	2	1	**1**
	질병성 산업재해자 수 (협력사)	명	0	0	**1**
	근로손실 재해자 수 (임직원)	명	0	0	**9**
	근로손실 재해자 수 (협력사)	명	0	0	**3**
	총 기록재해자 수 (임직원)	명	4	10	**9**
	총 기록재해자 수 (협력사)	명	6	3	**3**
총 기록재해율 (TRIFR)	임직원	재해건수 / 총근로시간	0.58	1.32	**1.11**
	협력사	재해건수 / 총근로시간	1.88	0.85	**0.58**
기록사고 발생율 (TRIR)	임직원	재해건수 / 총근로시간	0.17	0.16	**0.22**
	협력사	재해건수 / 총근로시간	0.44	0.4	**0.12**
근로손실재해율 (LTIFR)	임직원	재해건수 / 총근로시간	0.58	1.32	**1.11**
	협력사	재해건수 / 총근로시간	1.88	0.85	**0.58**
총 근무시간	임직원	시간	6,868,000	7,560,000	**8,132,000**
	협력사	시간	3,184,000	3,512,000	**5,212,000**
작업성질환 발생률 (OIFR)	임직원	재해건수 / 총근로시간	0.29	0.13	**0.12**
	협력사	재해건수 / 총근로시간	0	0	**0.19**

3) 협력사는 사내 상주 및 건설공사, 파견직을 포함한 협력사를 의미함

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
조직 현황
지배구조
환경
사회
경제
APPENDIX

HYUNDAI Rotem
E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

사회

구분			단위	2022	2023	2024
육아휴직 사용자						
육아휴직자		남	명	13	15	**25**
		여	명	7	7	**5**
		소계	명	20	22	**30**
육아휴직 후 업무 복귀자		남	명	9	11	**17**
		여	명	6	3	**4**
		소계	명	15	14	**21**
복직 이후 1년 이상 근속 직원		남	명	9	14	**24**
		여	명	5	7	**5**
		소계	명	14	21	**29**
정기 성과평가						
정기 성과평가를 받은 직원 수	성별	남	명	2,977	3,442	**3,649**
		여	명	91	149	**193**
		소계	명	3,068	3,591	**3,842**
차별 사례 및 이에 대한 시정조치						
사회적 영향 관련 고충 수			건	4	1	**2**
처리 완료된 고충 수			건	4	1	**2**
사회공헌 투자 및 참여						
사회공헌 투자	사회공헌성 비용		백만 원	499	1,209	**1,186**
사회공헌 참여	연간 참여인원 (중복 포함)	기부	명	1,534	1,842	**1,205**
	총 참여시간		시간	2,367	5,965	**5,754**
	1인당 참여 시간		시간	2.9	1.5	**1.4**
매출액 대비 기부금			%	0.02	0.04	**0.03**

1) 사업보고서와 동일하도록 2022년, 2023년의 데이터 공시 기준 변경

구분			단위	2022	2023	2024
사회공헌 투자 및 참여						
사회공헌 투입비용	현금 기부	자선 기부 금액	백만 원	396	811	**1,024**
		자선 기부 비율	%	79.3	40	**67**
		지역사회 투자 비율	%	20.7	60	**33**
		총 현금 기부 금액	백만 원	499	811	**1,024**
	현물 기부		백만 원	0	398	**128**
	임직원 사회공헌 시간 환산액		백만 원	114	308	**349**
	합계		백만 원	613	1,517	**1,501**
정보보안/사이버보안						
정보보안 위반 또는 사이버보안 사고 발생			건	0	0	**0**
고객 개인정보와 관련된 정보보안 위반/사고 발생			건	0	0	**0**
회사의 데이터 침해로 인해 영향을 받은 고객			명	0	0	**0**
정보보안 위반 또는 사이버보안 사고 발생으로 인해 지급한 벌금 또는 과태료 총액			원	0	0	**0**
고객 사생활 또는 외부 당사자들로부터 접수되고 기관이 입증한 불만사항 수			건	0	0	**0**
개인정보 침해 관련 불만사항	규제기관에 의한 불만 건수		건	0	0	**0**
공급망 관리						
정기평가를 실시한 주거래 협력사	국내 주거래 협력사		개사	167	158	**168**
ESG 평가를 수행한 협력사	국내/해외 주거래 협력사		개사	50	129	**186**

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

경제

구분		단위	2022	2023	2024
R&D 투자금액					
연구개발비용		백만 원	112,566	145,163	**195,874**
R&D직위 수 (임직원 수)		명	775	933	**988**
매출액 대비 연구개발 비용		%	3.6	4.2	**4.5**
정부 지원 보조금					
정부로부터 받은 재정적 지원의 금전적 가치재무 현황 (R&D지원 등)		억 원	312	351	**251**
재무 현황					
자산	유동자산	십억 원	3,319	3,690	**3,686**
	비유동자산	십억 원	1,505	1,552	**1,599**
	총계	십억 원	4,824	5,242	**5,285**
부채	유동부채	십억 원	2,573	3,205	**3,020**
	비유동부채	십억 원	759	390	**256**
	총계	십억 원	3,332	3,595	**3,276**
자본	보통주자본금	십억 원	546	546	**546**
	주식발행초과금	십억 원	520	520	**520**
	이익잉여금	십억 원	167	317	**674**
	기타자본구성요소	십억 원	287	297	**291**
	비지배지분	십억 원	-29	-33	**-36**
	총계	십억 원	1,491	1,647	**1,995**
자기자본비율 (자본/자산)		%	31	31	**38**
부채비율 (부채/자본)		%	223	218	**163**

구분		단위	2022	2023	2024
경영실적 (연결기준)					
매출		십억 원	3,163	3,587	**4,377**
매출원가		십억 원	2,798	3,123	**3,548**
매출 총이익		십억 원	365	464	**829**
영업이익		십억 원	147	210	**457**
EBITDA(영업이익+감가상각비+무형자산상각비)		십억 원	186	250	**497**
법인세차감전순이익(손실)		십억 원	104	181	**510**
법인세비용		십억 원	-91	24	**104**
당기순이익(손실)		십억 원	195	156	**405**
경제적 가치 창출 및 배분					
경제적 가치 배분 (연결기준)	배당 총 금액 (주주 및 투자자)	십억 원	0	0	**11**
	이자비용 (주주 및 투자자)	십억 원	41	29	**17**
	종업원 급여 (임직원)	십억 원	383	460	**577**
	원재료비 (협력사)	십억 원	1,346	1,394	**1,974**
	법인세 (정부)	십억 원	-91	24	**104**
	기부금 (지역사회)	십억 원	0.4	1	**1**
	합계	십억 원	1,680	1,919	**2,684**
경제적 가치 배분 (별도기준)	배당 총 금액 (주주 및 투자자)	십억 원	0	0	**11**
	이자비용 (주주 및 투자자)	십억 원	40	27	**14**
	종업원 급여 (임직원)	십억 원	351	423	**525**
	원재료비 (협력사)	십억 원	1,374	1,414	**2,066**
	법인세 (정부)	십억 원	-91	23	**105**
	기부금 (지역사회)	십억 원	0.4	1	**1**
	합계	십억 원	1,674	1,899	**2,722**

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
조직 현황
지배구조
환경
사회
경제
APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

경제

구분			단위	2022	2023	2024
지적재산권						
지적재산권 현황	특허	국내	건	585	613	**628**
		해외	건	7	7	**7**
		소계	건	592	620	**635**
	디자인	국내	건	298	320	**364**
		해외	건	4	4	**4**
		소계	건	302	324	**368**
	저작권	국내	건	76	78	**78**
		해외	건	0	0	**0**
		소계	건	76	78	**78**
	상표권	국내	건	46	51	**51**
		해외	건	0	0	**0**
		소계	건	46	51	**51**

구분			단위	2022	2023	2024
제품 생산						
기업에서 생산된 제품/부품	RS	생산량	량	1,299	614	**295**
	DS	생산량	대	244	266	**373**
생산공장의 면적	창원		m^2	629,891	629,891	**629,891**
재제조된 제품 및 서비스 매출 수익	RS		억원	970	629	**501**
	DS		억원	2,602	2,703	**2,425**
	EP		억원	1,186	671	**544**
	합계		억원	4,758	4,003	**3,470**

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE

2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW

PROSPERITY

PLANET

PEOPLE

PRINCIPLES OF GOVERNANCE

FACTBOOK

조직 현황

지배구조

환경

사회

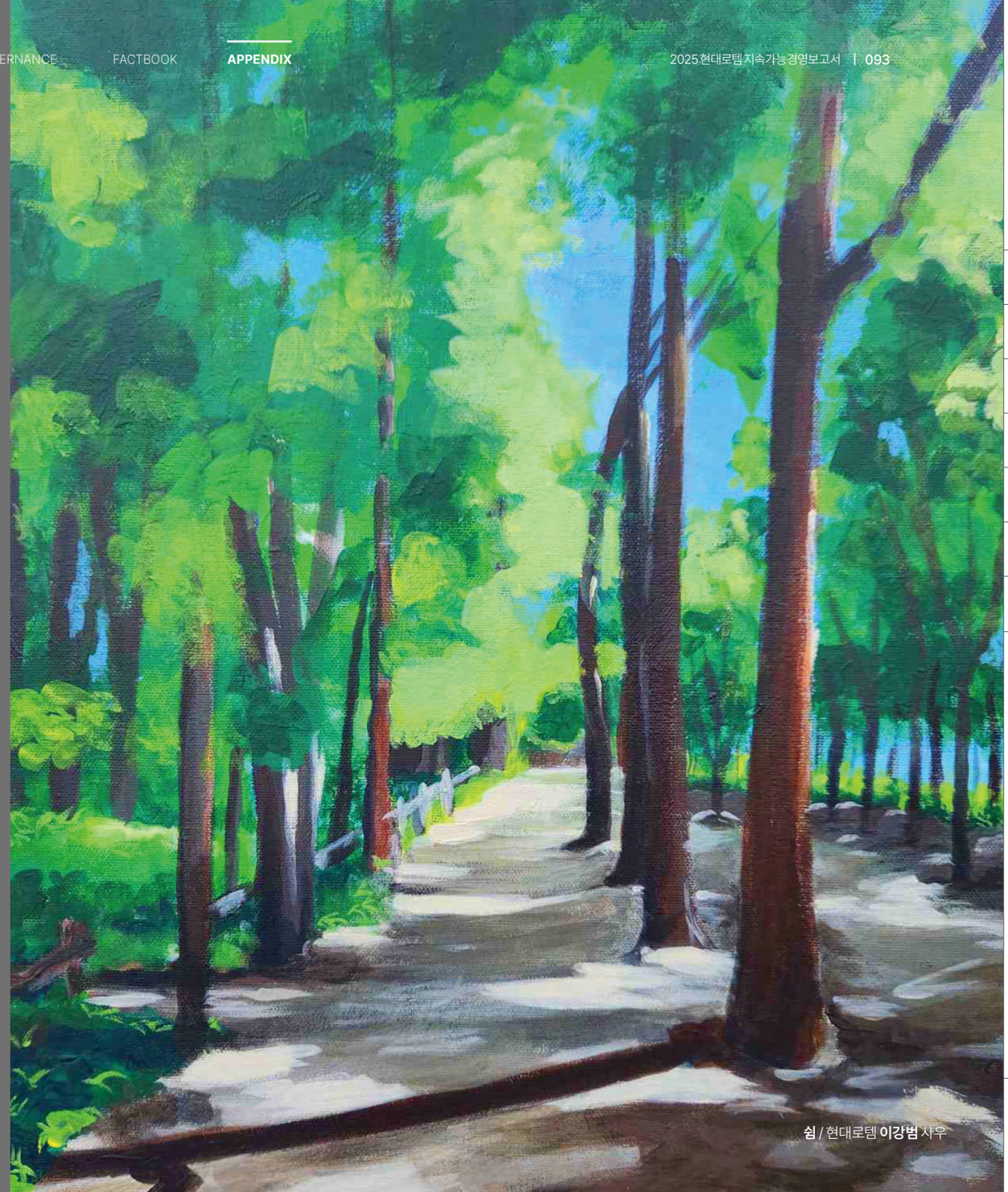
경제

APPENDIX

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

APPENDIX

094 GRI Index
096 SASB Index
097 WEF-IBC Stakeholder Capitalism Metrics
097 TCFD Index
098 ISSB Framework
099 이해관계자 커뮤니케이션
100 현대로템 ESG 정책
100 대외 협회 및 이니셔티브
101 제3자 검증의견서
103 온실가스 검증의견서



쉼 / 현대로템 **이강범** 사우

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

GRI Index

Statement of use	현대로템은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 지속가능경영 성과를 GRI의 기준에 따라 보고합니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	-

Universal Standards

No.	Title	Page	Note
GRI 2 : General Disclosure			
2-1	조직 세부정보	5-6	
2-2	조직의 지속가능성 보고 범위에 포함된 기업	2	
2-3	보고 기간, 주기 및 연락처	2	
2-4	정보 재작성	2	
2-5	외부 검증	2, 101	
2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	7-9	
2-7	임직원	79	
2-8	임직원이 아닌 근로자	79	
2-9	거버넌스 구조 및 구성	65-68	
2-10	최고 거버넌스 기구 구성원 임명	65	
2-11	최고 거버넌스 기구 의장	65	
2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	65-68	
2-13	영향 관리에 대한 권한 위임	65-68	
2-14	지속가능성보고 관련 최고 거버넌스 기구의 역할	66	
2-15	이해관계 상충	66	
2-16	중요 관심사항에 대한 커뮤니케이션	65-68	
2-17	최고 거버넌스 기구의 집합적 지식	66	
2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	68	
2-19	보상 정책	68	사업보고서 VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항 – 2. 임원의 보수 등
2-20	보수 결정 절차	68	
2-21	연간 총 보상 비율	81	
2-22	지속가능발전 전략 성명서	4	
2-23	정책 공약	10, 23, 39, 43, 55	
2-24	정책 공약 내재화	10, 23, 39, 43, 55	
2-25	부정적 영향 개선 프로세스	40, 72	
2-26	관심사항 제기 및 조언요청 메커니즘	40, 72	
2-27	법률 및 규정 준수(컴플라이언스)	70-75, 81-82, 90	사업보고서 XI. 그 밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항 – 3. 제재 등과 관련된 사항
2-28	협회 멤버십	100	
2-29	이해관계자 참여 접근방식	99	
2-30	단체교섭 협약	54	
GRI 3 : Material Topics			
3-1	중대성 평가 절차	11	
3-2	중대 이슈 목록	12	
3-3	중대 이슈 관리	15	

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

GRI Index

Topic-specific Standards

No.	Title	Page	Note
GRI 200 : Economic Disclosure			
201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	91-92	사업보고서 III. 재무에 관한 사항
203-1	인프라 투자 및 서비스 지원 활동	7-9, 61~63	
203-2	중요한 간접적 경제 영향	11-15	
205-2	반부패 정책 및 절차에 대한 공지와 훈련	70-72	
205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	81	
206-1	반경쟁/반독점 행위에 대한 법적 조치	81	
207-1	세금 관리에 대한 접근법	72-73	
207-2	세금 관련 거버넌스, 통제 및 위험 관리	72-73	
GRI 300 : Environmental Disclosure			
302-1	조직 내 에너지 소비	82-84	
302-3	에너지 집약도	82	
303-2	물 방류 관련 영향 관리	33, 85	
303-3	용수 취수	85	
303-4	용수 방류	85	
303-5	용수 소비	33, 85	
304-1	보호구역 및 보호구역 외 생물다양성 가치가 높은 구역을 소유·임대·관리·인접하고 있는 사업장	34	
304-2	생물다양성에 대한 기업활동·제품·서비스의 중요 영향	34	
305-1	직접 온실가스(GHG) 배출(Scope 1)	82	
305-2	간접 온실가스(GHG) 배출(Scope 2)	82	
305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	82	
305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	82	
305-6	오존층 파괴 물질(ODS) 배출	87	
305-7	NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출	87	
306-3	폐기물 발생	86	
306-4	폐기에서 전환된 폐기물	86	
308-1	환경 기준에 따라 선별된 신규 공급업체	55-57, 90	
308-2	공급업체 내 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	55-57	

No.	Title	Page	Note
GRI 400 : Social Disclosure			
401-1	신규 직원 채용 및 이직	88	
401-2	정규직 근로자를 위한 복리후생 (비정규직 미제공)	54	
401-3	육아 휴직	54, 90	
403-1	사업장 안전보건 관리 체계	43-45	
403-2	위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	45-47, 49	
403-3	사업장 보건 서비스	45-47	
403-4	사업장 안전 보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	45-47	
403-5	근로자 사업장 안전보건 교육	48	
403-6	근로자 건강 증진	47	
403-7	비즈니스 관계에 직결된 산업안전보건 영향의 예방 및 완화	45-47	
403-8	산업안전보건관리체계 적용 받는 직원	43	
403-9	업무관련 상해	89	
403-10	업무관련 질병	89	
404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	89	
404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	50-52	
404-3	정기적 성과 및 경력개발 리뷰를 받은 임직원 비율	90	
406-1	차별 사건과 시정 조치	90	
414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	55-57, 90	
414-2	공급망 내 부정적인 사회적 영향과 이에 대한 조치	55-57	
418-1	고객 개인정보보호 위반, 고객정보 분실이 입증된 불만 건수	90	

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE

2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW

PROSPERITY

PLANET

PEOPLE

PRINCIPLES OF GOVERNANCE

FACTBOOK

APPENDIX

GRI Index

SASB Index

WEF-IBC Stakeholder Capitalism Metrics

TCFD Index

ISSB Framework

이해관계자 커뮤니케이션

현대로템 ESG 정책

대외 협회 및 이니셔티브

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

SASB Index

Topic	Code	Index	Page
Industrial Machinery & Goods			
에너지 관리	RT-IG-130a.1	(1) 총 에너지 소비량	82-84
		(2) 그리드 전력 비율	82-84
		(3) 재생가능 에너지 비율	N/A
사업장 안전보건	RT-AE-150a.1	(1) 총 기록 재해율(TRIR)	89
		(2) 산재사망율	89
		(3) 아차사고 빈도율	N/A
연비 및 사용단계 배출량	RT-IG-410a.1	중대형 차량의 판매가중 집단 연료 효율	N/A
자재 조달	RT-IG-440a.1	중요 자재의 사용과 관련된 위험의 관리에 대한 설명	55-58
재제조 설계 및 서비스	RT-IG-440b.1	재제조된 제품 및 제재조 서비스 수	92
Activity Metrics	RT-IG-000.A	제품 범주별 생산된 제품	92
	RT-IG-000.B	임직원 수	79
Engineering & Construction			
프로젝트 개발의 환경 영향	IF-EN-160a.1	환경 관련 허가, 표준, 규제의 위반 건수	82
	IF-EN-160a.2	프로젝트 설계, 부지, 공사 관련된 환경적 위험성을 평가/관리하는 토의 절차	10, 27-28, 31-34
구조적 건전성 및 안전	IF-EN-250a.2	하자 및 안전관련 사고에 따른 법적절차로 발생한 금전적 손실 규모	손실 미발생
건축물 및 사회기반 시설의 수명 주기 영향	IF-EN-410a.1	제3자의 지속가능경영 인증을 받은 프로젝트 수	20, 33
	IF-EN-410a.2	프로젝트 계획 및 설계 과정에서 에너지 및 물 효율성에 대한 고려 절차	24, 25-29, 33
기업 윤리	IF-EN-510a.3	입찰과정에서 뇌물 또는 부패, 반경쟁적 행위를 금지하는 정책이나 지침	70-71, 74

Topic	Code	Index	Page
Aerospace & Defense			
유해폐기물 관리	RT-AE-150a.1	배출한 유해 폐기물 총량	86
		배출량 유해 폐기물 재활용 비율	86
정보보안	RT-AE-230a.1	데이터 유출 사건	90
		유출 사건 중 기밀 정보가 포함된 비율	90
	RT-AE-230a.2	회사 운영 및 제품 관련 정보 보안 위험을 식별하고 해결하는 접근 방식 설명	76-77
제품 사용단계 연비 및 배출	RT-AE-410a.1	대체 에너지 제품 관련 수익	37
	RT-AE-410a.2	제품의 연비 및 온실가스 배출을 해결하기 위한 접근 방식 설명	29-30
기업 윤리	RT-AE-510a.3	공급망 전체의 비즈니스 윤리 리스크 관리 프로세스	70-71, 74
Activity Metrics	RT-AE-000.A	보고 부문별 생산량	92

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK

APPENDIX
GRI Index
SASB Index
WEF-IBC Stakeholder Capitalism Metrics
TCFD Index
ISSB Framework
이해관계자 커뮤니케이션
현대로템 ESG 정책
대외 협회 및 이니셔티브
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

WEF-IBC Stakeholder Capitalism Metrics

ESG구분	Theme	Metrics	Page
Governance	지배구조의 목적	목적 정의	4
	이사회 구성	이사회 구성(이사회 및 산하위원회)	65-67
	이해관계자 참여	이해관계자에게 영향을 미치는 중요한 쟁점	11-13
	윤리적 행동	반부패	70-72, 81
		윤리 자문 및 보고 절차 (내부 및 외부 메커니즘에 대한 설명)	70-72
	리스크와 기회 감독	비즈니스 프로세스 내 리스크와 기회 요인 통합	13-14, 98
Planet	기후	온실가스(GHG) 배출	29-30, 82
	물 가용성	물 부족 지역에서의 물 소비 및 취수	85
	공기 오염	공기 오염	87
People	존엄성과 평등	다양성 및 포용성 (직원 범주별 직원 비율)	79
	건강과 웰빙	건강과 안전 (다음의 결과로 인한 사망자 수 및 비율)	89
	미래 대비 역량	교육 제공 (1인당 평균 교육 시간)	89
Prosperity	고용 및 주의 창출	절대고용인원 및 비율	88
		경제적 기여	91-92
	더 나은 제품 및 서비스의 혁신	총 연구 및 개발 비용	91
	지역사회 및 사회적 활력	지급된 총 세금 (회사가 부담하는 총 글로벌 세금)	91

TCFD Index

Theme	Recommandations of the TCFD	보고서 페이지
지배구조	a) 기후변화 관련 리스크 및 기회에 대한 이사회의 역할	25
	b) 기후변화 관련 리스크 및 기회 평가/관리에 대한 경영진의 역할	25
전략	a) 기업이 평가한 단기, 중장기에 따른 기후변화 관련 리스크 및 기회에 대한 설명	26-28
	b) 기후변화 관련 리스크 및 기회가 기업의 사업활동, 전략, 재무적 계획에 미치는 영향 설명	27-28
	c) 2°C 이하 시나리오 포함 다양한 기후 시나리오 분석에 따른 기업 전략의 리질리언스 설명	26-28
리스크 관리	a) 기업의 기후 관련 리스크 식별 및 평가 과정 설명	29
	b) 기업의 기후 관련 리스크 관리 과정 설명	29
	c) 기후 관련 리스크의 식별/평가/관리 과정이 기업의 전반적인 리스크 관리에 통합되는 방법에 대한 설명	29
지표 및 목표	a) 기업이 전략 및 리스크 관리 절차에 따라 기후 관련 리스크 및 기회를 평가하는 지표에 대한 공시	29-30
	b) Scope 1, 2 및 가능한 경우 Scope 3 온실가스 배출량, 리스크에 대한 공시	29-30
	c) 기후 관련 리스크 및 기회를 관리하기 위한 기업의 목표 및 목표 대비 성과에 대한 공시	29

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE

2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK

APPENDIX
GRI Index
SASB Index
WEF-IBC Stakeholder Capitalism Metrics
TCFD Index
ISSB Framework
이해관계자 커뮤니케이션
현대로템 ESG 정책
대외 협회 및 이니셔티브
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

ISSB Framework

구분	중대이슈	지배구조	전략	리스크관리	지표 및 목표
환경	기후변화 적응 및 완화	· 2050년 탄소중립 로드맵 이사회 심의 및 결의 · 투명경영위원회 역할 강화 - 주요 환경 이슈의 정기적 관리 및 감독	· 전 밸류체인 탄소중립 추진 전략 수립 - 사업장: 에너지 효율화, 재생에너지 전환 - 공급망: 제품 탄소 정보 고도화, 녹색 구매 확대 · 사업장 설비 효율 및 공정 개선 - 태양광 발전 설비 도입 - 냉난방 온도 관리 원격 제어 시스템 도입 · 전과정 탄소저감 기술개발 과제 참여	· 기후변화 시나리오 분석 - 기온, 강수, 자연재해에 따른 사업 영향 분석 - 대외 환경 변화에 따른 사업 영향 분석 · 사업장 환경오염물질 리스크 분석 - 대기, 수질오염물질 환경영향 리스크 평가 수행 · Eco-Design 정책 확대 - 제품의 전과정 평가 및 이해관계자 요구 대응	· 2050 탄소중립 목표 - 2030년까지 Scope 1,2 42% 이상, Scope3 25% 이상 감축
사회	사업장 안전보건 관리	· 전사 HSE 거버넌스 - CSO 및 안전보건관리 책임자 선임 - 대표이사 주관 안전경영회의체 운영 - 안전보건 이슈 안건 분기 1회 이상 관리 및 이사회 검토 · 협력사 안전 관리 체계 구축	· 사업장 안전보건 정책, 사내 관리 지침 수립 - 부문별 안전리스크 저감 계획 수립 및 운영 · 안전보건 인식 확산 및 강화 - 안전사고 예방교육, 안전보건 프로그램 (캠페인, 교육, 신문고 등) 운영	· 안전보건 리스크 식별 및 조치 · 사업장 위험성 평가 기반 리스크 대책 수립	· 근로손실재해율(LTIFR) - 1.11(임직원 기준) · 기록사고발생율(TRIR) - 0.22(임직원 기준) · 안전보건 인증 - ISO45001('19) - 건강친화기업('23)
	지속가능한 공급망 관리	· 지속가능한 공급망 구축 - 협력사 ESG 평가 및 관리 체계 운영 · 협력사 동반성장 선순환 시스템 구축	· 공급망 ESG 관리 중장기 목표 관리	· 계약서 내 행동규범 준수 조항 반영 · 협력사 정기평가(연 1회) · 협력사 ESG평가(연 1회) · 협력사 안전관리 체계 및 활동 현황 모니터링	· 협력사 ESG 평가 확대(186개사 평가) · ESG리스크 식별 업체 실사(국내외 52개사) · 협력사 분과 간담회 개최(17회) · 협력사 지원활동 수행(금융/기술/교육 지원)
	디지털·AI 전환 추진	· 디지털팩토리팀 신설('23) · AI어플리케이션팀 신설('25)	· 디지털 트윈, AI 기반 예지정비, 스마트팩토리 등의 첨단 기술을 사업 전반에 적용 · 민관협력 체계 구성 및 협업	· 디지털·AI 기술 전문 인재 양성 · 민관협력 체계 구성 및 협업	· 디지털 전환과 AI 내재화를 통한 미래 성장 동력 확보 - 품질 및 안전 수준 고도화 - 에너지 효율 개선
지배구조	투명하고 건전한 지배구조 확립	· 이사회 구성원의 과반수 이상을 사외이사로 구성 · 공시정보관리 위원회 운영	· 이사회 산하 위원회를 통한 주요 의사결정 감독 · 이사회 성과 평가 체계 운영	· 이사회 행동 규정 정관 명문화 · 감사위원회 대상 내부회계관리제도 관련 교육 프로그램 운영	· 이사회 평가 - 이사회 활동 평가 4.99점 - 위원회 활동 평가 5점 - 사외이사 활동 평가 4.98점

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX
GRI Index
SASB Index
WEF-IBC Stakeholder Capitalism Metrics
TCFD Index
ISSB Framework
이해관계자 커뮤니케이션
현대로템 ESG 정책
대외 협회 및 이니셔티브
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

이해관계자 커뮤니케이션

경제가치 창출 및 배분

현대로템은 2025년 연결 기준, 전년 대비 22.0% 성장한 4조 3,766억 원의 매출액을 기록하였고, 당기순이익은 5년 연속 흑자를 기록했습니다.
현대로템은 창출된 경제적 가치를 주주 및 투자자, 정부, 지역사회, 협력사 및 임직원 등 이해관계자에게 분배하며, 이해관계자와 함께 성장하는 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다.

(단위: 십억 원)

구분	2022	2023	2024
매출액	3,163	3,587	4,377
영업이익	147	210	457

정부 (법인세 비용)	지역사회 (기부금)	주주 및 투자자 (이자비용)	협력사 (원재료비)	임직원 (종업원 급여)
1,043억 원	12억 원	166억 원	1조 9,742억 원	5,766억 원

경제가치 창출 및 배분

	임직원	주주·투자자	고객	지역사회	협력사	정부·NGO
주요 관심사	· 채용 및 역량 강화 · 일과 삶의 균형 · 임직원 안전보건 강화	· 지배구조 건전성 확보 · 리스크 관리 · 연구개발 및 기술 혁신 · 경제 성과	· 제품 및 서비스 품질 제고 · 친환경 제품 생산 · 제품 안전 · 고객 개인정보보호 · 연구개발 및 기술 혁신	· 봉사, 기부 등 사회공헌 활동 · 환경영향 최소화	· 동반성장 · 공정거래 · 협력사 안전 관리 · 근로자 인권 보호	· 공정거래 · 환경영향 최소화 · 컴플라이언스 시스템 · UN SDGs에 대한 기여
주요 소통 채널 및 운영 횟수	· 현대로템 그룹웨어(상시) · 임직원 설문조사(수시) · 소통게시판: 로템아고라 2.0, 인사제도개선 Q&A(상시) · 조직문화 변화 활동 - 동기부여: '칭찬 좋아요, Best 칭찬 메시지를 찾아라', '열심히 일한 당신 떠나라'(매월) - 육성: '커리어 코칭 활동', '멘토-멘티' 활동(매월) · 노사협의회(분기별) · 경영현황설명회(연 1회) · 디펜스솔루션 본부경영 설명회 (분기별)	· 홈페이지(상시) · 주주총회(연 1회) · 전자투표제(연 1회) · 거래소 공시(상시 및 분·반기별) · 실적발표 컨퍼런스 콜(분기별) · NDR(월 1~2회)	· 현대로템 블로그(상시) · 사업부문별 고객 설문조사 (연 1회) · 국내/해외 전시회(연 1~2회) · 사용군 지휘관 및 품질 간담회 (총 60회, 수시) · 기품원/당사 업무발전 간담회 (총 2회, 반기별)	· 현대로템 3사랑회 (매년 하절기 / 동절기) · 사회복지법인 동진과 자매 결연을 통한 지역사회 공헌 활동(연 1회) · 사랑의 헌혈 캠페인(연 1회) · 의왕시 김장 나눔 봉사(연 1회) · 경남 사회복지공동 모금회 (수시) · 북상면 1사1촌 자매결연 (수시)	· 사외신문고(상시) · 협력사 포털 사이트(상시) · 협력사 대표자 세미나 (연 1회) · 분과간담회(상반기/하반기) · 경영층 협력사 방문 및 상생 업무 담당자 대면/비대면 면담(수시) · 협력사 안전 교육(수시)	· 한국철도협회, 한국철도 차량 산업협회, 한국도시 철도협회 정기총회/ 이사회(연 1회) · 연구조합 및 학회(수시)

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK

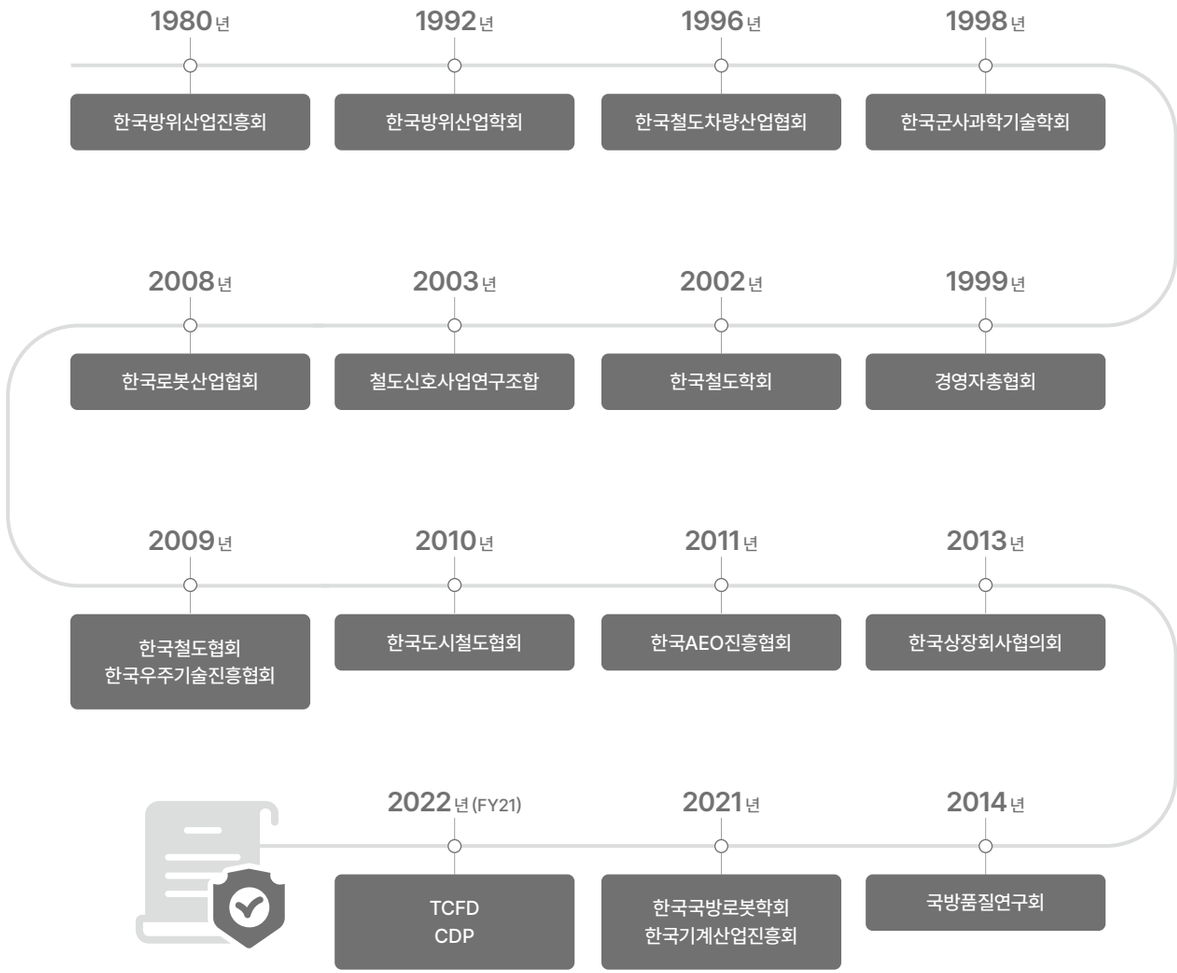
APPENDIX
GRI Index
SASB Index
WEF-IBC Stakeholder Capitalism Metrics
TCFD Index
ISSB Framework
이해관계자 커뮤니케이션
현대로템 ESG 정책
대외 협회 및 이니셔티브
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

현대로템 ESG 정책

- 인권헌장
- 윤리행동지침
- 공정거래 행동규범
- 협력사 행동규범
- HSE 비전 및 방침
- D&I 정책
- 환경경영 정책

대외 협회 및 이니셔티브



E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

제3자 검증의견서

현대로템 이해관계자 귀중

| Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 2025 Sustainability Report (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 현대로템으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 현대로템의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 현대로템이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다. 현대로템의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 현대로템에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 현대로템 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 현대로템의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 현대로템을 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

| Scope

현대로템과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2025년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

| Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

| Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 현대로템이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]
2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]
201-1, 203-1&2, 205-2&3, 206-1, 207-1&2, 302-1&3, 303-2~5, 304-1&2, 305-1~4, 305-6&7, 306-3&4, 308-1&2, 401-1~3, 403-1~10, 404-1~3, 406-1, 414-1&2, 418-1

| Methodology

· 검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 현대로템의 본사 방문

| Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

| Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서
OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX
GRI Index
SASB Index
WEF-IBC Stakeholder Capitalism Metrics
TCFD Index
ISSB Framework
이해관계자 커뮤니케이션
현대로템 ESG 정책
대외 협회 및 이니셔티브
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

제3자 검증의견서

bsi.

| Opinion Statement

· 본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 현대로템의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

· 검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 현대로템의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 현대로템의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

| Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

현대로템은 ISO 26000 기준에 따라 이해관계자를 식별하였으며 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 이해관계자 참여 프로세스를 통해 도출된 주요 이슈를 현대로템의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여 이해관계자 참여 프로세스에 대한 검토를 수행하고, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

현대로템은 지속가능성 전략과 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하였습니다. 지속가능성과 관련된 보고 이슈를 도출하기 위하여, 중대성 평가 프로세스를 운영하고 있으며, 현대로템의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여, 고유의 중대성 평가 프로세스를 구축하였습니다. 동종업체 벤치마킹, 미디어 리서치, ESG 평가 지표 분석 결과를 바탕으로, 지속가능성 측면의 중대 이슈를 파악하였습니다. 현대로템은 해당 프로세스를 통해 5개의 중대 이슈를 도출하였으며, 중대 이슈의 목록과 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards)를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

현대로템은 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 현대로템은 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라, 보고한 중대 이슈의 대응성을 강화하기 위하여, ESG 4대 영역 과제를 설정하고, 관련된 성과 및 개선 방안 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

현대로템은 보고한 중대 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 해당 영향의 분석 결과를 바탕으로 지속가능성 전략과 계획을 수립하였으며, 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

| Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다.

GRI Topic Standards: 201-1, 203-1&2, 205-2&3, 206-1, 207-1&2, 302-1&3, 303-2~5, 304-1&2, 305-1~4, 305-6&7, 306-3&4, 308-1&2, 401-1~3, 403-1~10, 404-1~3, 406-1, 414-1&2, 418-1

| Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- 조직은 주요 이해관계자 그룹을 보다 명확하고 구체적으로 식별하고, 각 이해관계자별 관심사항 및 참여 방식을 체계적으로 기술할 것을 권고합니다. 각 이해관계자 분류의 기준과 선정 근거를 명시함으로써, 이해관계자 중심의 ESG 경영 현황을 보다 투명하게 공시할 수 있습니다
- 조직은 환경성과 정보의 완전성과 비교가능성을 위해 창원공장에 한정된 환경정보 공개 범위를 전체 사업장으로 확대할 것을 권고합니다. 모든 사업장의 에너지 사용량, 온실가스 배출량, 용수 사용량, 폐기물 발생량 등 주요 환경지표를 통합적으로 집계하고 공개함으로써 회사 전체의 환경영향에 대한 포괄적인 정보를 이해관계자에게 제공할 수 있습니다.

| GRI-reporting

현대로템은 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 현대로템의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 현대로템이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 13/06/2025

For and on behalf of BSI (Brithish Standards Institution):

BSI representative

검증팀장 **Doowon Kim**, Lead Assurer

대표이사 **임성환**, Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea

Hold Statement Number: SRA 828803

AA1000 Licensed Report 000-4/V3-6ODC9

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE

2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK

APPENDIX

GRI Index
SASB Index
WEF-IBC Stakeholder Capitalism Metrics
TCFD Index
ISSB Framework
이해관계자 커뮤니케이션
현대로템 ESG 정책
대외 협회 및 이니셔티브
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

HYUNDAI Rotem

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

온실가스 검증의견서

현대로템(주)

| 검증대상

현대로템(주) 2024년 사업장 온실가스 배출량.

| 검증범위

본 검증에서 다루어진 사업장 온실가스 배출량은 현대로템(주)의 사업장 온실가스 배출량 산정 자료에서 수집된 활동데이터를 바탕으로 사업장의 직, 간접 온실가스 배출량을 산정하였음.

- WRI/WBCSD GHG Protocol에서 제시한 방법에 따라 운영통제 접근법을 채택하여 보고 대상 사업장의 배출원을 파악하고 온실가스 배출량을 산정하였음.
- 고정연소, 이동연소, 기타 온실가스 배출 및 간접배출을 대상으로 배출량을 산정하였음.

| 검증수준

제한적 보증수준

| 검증 데이터

현대로템(주) 사업장 2024년도의 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

(단위: ton CO_2-e/yr)

사업장명	국가명	Scope1	Scope2	Total
창원사업장	**대한민국**	6,180.866	12,790.625	18,971.491
의왕사업장	대한민국	525.100	3,658.753	4,183.853
당진사업장	대한민국	895.499	2,422.199	3,317.698
동북선 사무실	대한민국		6.588	6.588
서산시험장	대한민국	18.083	190.269	208.352
튀르키예 법인	튀르키예	7.320	115.056	122.376
브라질 법인	브라질	5.202	53.386	58.588
뉴질랜드 철도법인	뉴질랜드		4.050	4.050
유럽 방산법인	폴란드		16.704	16.704
미국 법인(필라델피아)	미국		20.533	20.533
미국 디트로이트 지사	미국		9.018	9.018
폴란드 지사	폴란드		6.682	6.682
인도 지사	인도		19.976	19.976
호주 지사	호주		422.685	422.685
뉴질랜드 지사	뉴질랜드		47.810	47.810
말레이시아 지사	말레이시아		6.417	6.417
대만지사 (타이페이 PO)	대만		8.019	8.019
대만지사 (타오위엔 PO)	대만		20.698	20.698
싱가포르 지사	싱가포르		1.861	1.861
필리핀 지사	필리핀		35.464	35.464
2024년 배출량 합계		7,632.070	19,856.792	27,488.862

| 검증 기준 및 절차

현대로템(주)의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- ISO14064-1:2018 & ISO 14064-3:2019
- WBCSD/WRI 온실가스 지침 - 2004년 3월 개정
- IPCC 온실가스 지침 – 2006년 개정
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- BSI 자발적온실가스배출량검증 매뉴얼

검증과 관련된 모든 활동에 대해 BSI Group Korea의 표준 기밀 유지 원칙이 적용됩니다.

| 검증 의견

상기 온실가스 관련 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과 BSI Group Korea 검증팀의 검증의견은 다음과 같습니다.

- 현대로템의 국내외 사업장에 대한 Scope 1&2 온실가스 배출량 검증은 제한적 보증수준으로 수행되었습니다.
- 온실가스 배출량 산정을 위한 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 국제 표준 원칙에 부합합니다.
- 검증 과정 중 온실가스 배출량 산정에 중대한 문제점이 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적정하게 관리되지 않는다는 증거는 확인할 수 없었습니다.
- 이에 BSI Group Korea 검증팀은 "적정"하다는 검증의견을 제시합니다.

Issue: 27/05/2025

For and on behalf of BSI: Managing Director Korea, **SeongHwan Lim**



CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK
APPENDIX
GRI Index
SASB Index
WEF-IBC Stakeholder Capitalism Metrics
TCFD Index
ISSB Framework
이해관계자 커뮤니케이션
현대로템 ESG 정책
대외 협회 및 이니셔티브
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

온실가스 검증의견서

현대로템(주)

| 검증대상

현대로템(주)의 2024년 Scope3 온실가스 배출량

· 구매한 제품 및 서비스, 자본재, Scope1, 2에 포함되지 않은 연료 및 에너지 관련 활동, 업스트림 운송 및 물류, 운영과정에서 발생된 폐기물, 출장, 직원 통근, 판매된 제품의 사용, 판매된 제품의 폐기에 대한 Scope3 온실가스 배출량

| 검증범위

본 검증의 범위는 현대로템(주) 2024년도 Scope3 온실가스 배출량이며, 현대로템(주)에서 제공한 국내 및 해외 사업장의 활동 데이터를 바탕으로 Scope3 온실가스 배출량을 검증하였음.

| 검증수준

제한적 보증수준

| 검증 데이터

현대로템(주) 2024년 Scope3 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

(단위: ton CO_2-e/yr)

Category	2024
C1. 구매한 제품 및 서비스	61,358.286
C2. 자본재	53.691
C3. Scope1, 2에 포함되지 않은 연료 및 에너지 관련 활동	2,911.614
C4. 업스트림 운송 및 물류	44,453.419
C5. 운영과정에서 발생된 폐기물	1,463.109
C6. 출장	9,160.516
C7. 직원 통근	3,385.211
C11. 판매된 제품의 사용	7,389,601.684
C12. 판매된 제품의 폐기	2,630.133
합계	7,515,017.663

| 검증 기준 및 절차

현대로템(주)의 요청에 따라 다음의 검증 기준을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

· ISO 14064-1:2018 & ISO 14064-3:2019

· GHG Protocol Corporate Value Chain(Scope 3) Accounting and Reporting Standard

· BSI 자발적 온실가스배출량검증 매뉴얼

| 검증 의견

상기 온실가스 관련 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과에 대한 BSI Group Korea 의 검증의견은 다음과 같습니다.

· 현대로템 사업장에 대한 Scope 3 온실가스 배출량 검증은 제한적 보증수준으로 수행되었으며, 데이터의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 중요 국제 원칙에 부합합니다.

· 검증과정 중 온실가스 배출량 산정에 중대한 문제점이 발견되지 않았으며 관련 활동자료와 증빙이 적정하게 관리되지 않았다는 증거는 확인할 수 없었습니다. 이에 BSI Group Korea 검증팀은 "적정"하다는 검증의견을 제시합니다.

Issue: 27/05/2025

For and on behalf of BSI: Managing Director Korea, **SeongHwan Lim**



CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE
2025 현대로템 지속가능경영보고서

OVERVIEW
PROSPERITY
PLANET
PEOPLE
PRINCIPLES OF GOVERNANCE
FACTBOOK

APPENDIX
GRI Index
SASB Index
WEF-IBC Stakeholder Capitalism Metrics
TCFD Index
ISSB Framework
이해관계자 커뮤니케이션
현대로템 ESG 정책
대외 협회 및 이니셔티브
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

E-mail. Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
Website. www.hyundai-rotem.co.kr/

보고서 제작에 도움을 주신 분

총괄 지속가능경영팀		
신경훈	기샛별	유지은
이경민	이태규	황시혁
도움주신 분들		
강민선	김민수	김상준
김성식	김소진	노기만
노길종	박준혁	박형진
서기윤	성용원	송기현
송여진	오재룡	우동우
이동민	이주희	정회준
조권희	주기중	최찬호
허은지		