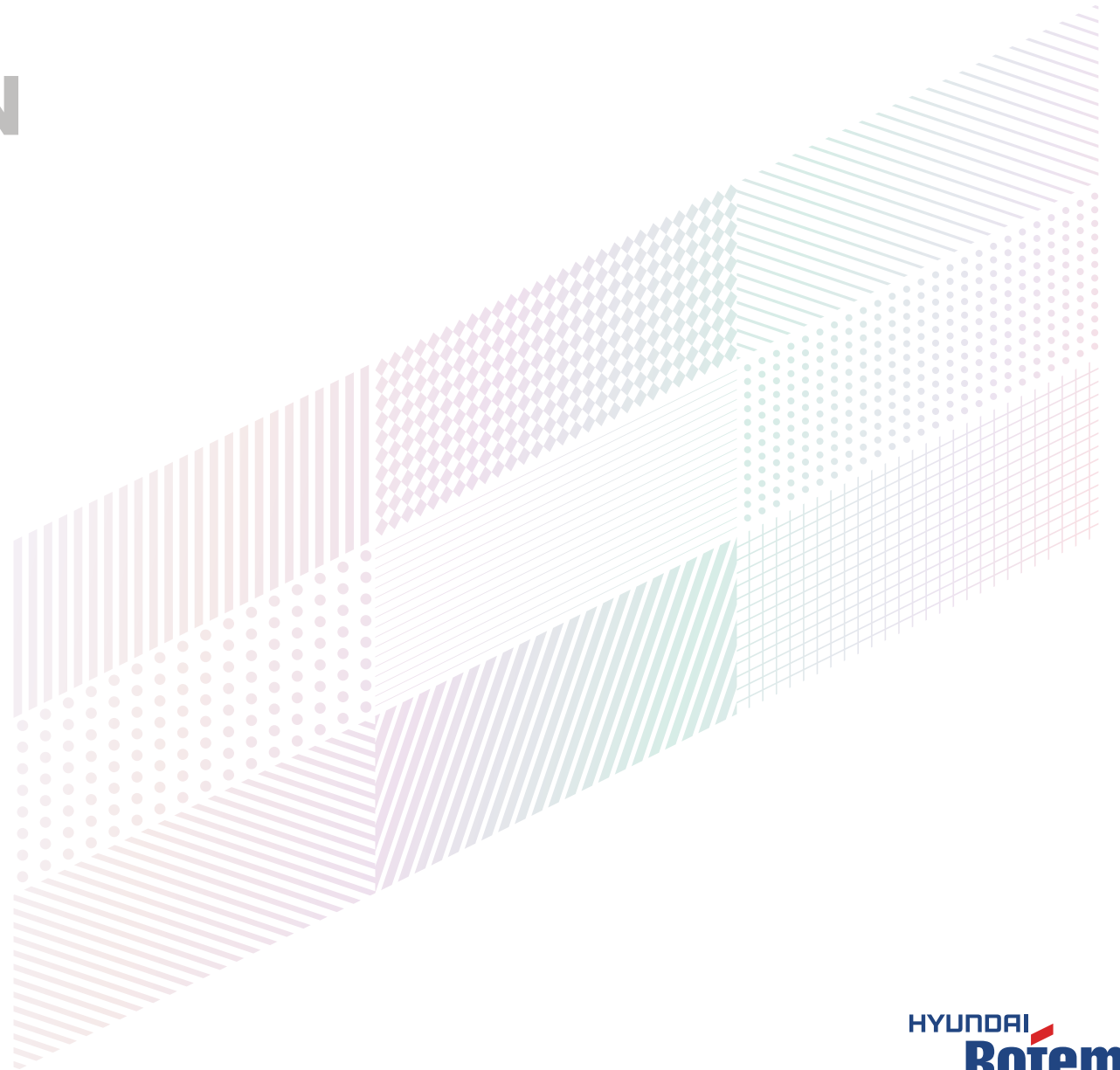


2026 현대로템 지속가능경영보고서

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE



Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
Appendix

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

본 보고서는 현대로템의 여섯 번째 지속가능경영보고서로 지난 한 해의 환경 및 사회적 활동과 성과를 투명하게 공개하고 있으며, 이를 통해 이해관계자와 더욱 적극적으로 소통하고자 합니다.

보고서 검증

보고 내용에 대한 대내외 신뢰도를 높이기 위하여 글로벌 전문 검증기관인 BSI의 독립적 제3자 검증을 통해 작성 프로세스와 공시 데이터의 신뢰성·공정성을 확보하였으며, 검증의견서는 Appendix에 수록되어 있습니다.

INTERACTIVE 사용자 가이드

2026 현대로템 지속가능경영보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 제작되었습니다. 본문 내에 삽입된 아이콘, 모든 페이지의 좌측에 위치한 목차 제목을 클릭하면 해당 페이지로 이동합니다.

- 🏠 처음 페이지로 이동
- ≡ 목차 페이지로 이동
- 🔗 연관 웹페이지 바로가기

보고서 작성 기준 및 범위

본 보고서는 지속가능경영 보고 국제 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 기준에 따라 작성되었습니다. 경제 데이터의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 상의 연결 기준과 일치합니다. 환경 및 사회 데이터는 현대로템의 의왕, 당진 및 창원 사업장을 중심으로 보고하고 있으며, 일부 활동 및 성과의 경우 해외 사업장을 보고 범위에 포함하고, 이를 보고서 내에 명시하였습니다.

정보의 재작성

전년도 보고사항 중 중대한 변경사항은 별도 주석으로 기재하였습니다.

문의처

본 보고서는 현대로템 홈페이지를 통해 열람 및 다운로드하실 수 있으며, 보고서에 대한 추가적인 정보가 필요하신 경우에는 우측에 기재된 문의처로 문의해 주시기 바랍니다.

보고 기간

본 보고서의 보고 기간은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지입니다. 비재무 성과의 경우 2026년 상반기 데이터를 일부 포함하고 있습니다. 주요 정량적 성과의 경우 추세 변화를 파악할 수 있도록 최근 3개년(2023~2025)의 데이터를 함께 보고하고 있으며, 상기 기준에 부합하지 않는 정보에 대해서는 별도의 주석으로 표기하였습니다.

미래 예측 진술 공지

본 보고서에 기재된 현대로템의 ESG 목표 및 전략 등과 관련된 사항은 미래에 대한 예측 진술이 포함되어 있어 불확실성과 리스크를 내포하고 있습니다. 본 보고서의 미래 예측 진술은 합리적인 정보와 가정에 기반하지만 다양한 종류의 리스크와 우발성 등으로 인해 불확실성을 가질 수 있으며, 실제 결과와 실질적으로 차이가 있을 수 있습니다. 당사는 본 보고서의 발행일 이후 미래의 사건 등으로 인한 기존 예측 사항을 업데이트 할 의무를 지지는 않습니다.

발행처	현대로템 주식회사 (본사 소재지: 경상남도 창원시 성산구 창원대로 488)
발행일	2026년 6월 30일
문의처	현대로템 전화: 031-8090-8114 이메일: Sustainability@Hyundai-rotem.co.kr
보고기준	GRI Standards 2021
보고 주기	매년
보고서 검증	BSI

Introduction

Environmental

Social

Governance

Factbook

Appendix

CONTENTS

Introduction

004

CEO Message	005
Company Profile	006
Our Business	008
Our Innovation	011
지속가능경영 비전 및 전략	014
ESG Highlight	015
이중 중대성 평가	016

Environmental

020

환경경영	021
기후변화 대응	025
자원사용	032
자연자본 보호	037
녹색경영	041

Social

042

인권보호	043
안전 및 보건	047
인적자원 관리	055
공급망 관리	063
품질경영	070
사회공헌	075

Governance

080

지배구조	081
윤리경영 및 컴플라이언스	086
정보보안	093

Factbook

095

경제	096
환경	098
사회	106
지배구조	110

Appendix

112

UN SDGs	113
GRI Index	115
SASB Index	117
WEF IBC-Metrics	119
TCFD Index	119
이해관계자 커뮤니케이션	120
현대로템 ESG 정책	121
대외 협회 및 이니셔티브	121
제3자 검증의견서	122
온실가스 검증의견서	124

Introduction

- CEO Message
- Company Profile
- Our Business
- Our Innovation
- 지속가능경영 비전 및 전략
- ESG Highlight
- 이중 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Factbook

Appendix

INTRODUCTION

CEO Message	005
Company Profile	006
Our Business	008
Our Innovation	011
지속가능경영 비전 및 전략	014
ESG Highlight	015
이중 중대성 평가	016

Introduction

→ CEO Message

Company Profile

Our Business

Our Innovation

지속가능경영 비전 및 전략

ESG Highlight

이중 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Factbook

Appendix

CEO Message



존경하는 현대로템의 이해관계자 여러분,
지난 한 해 현대로템에 보내주신 신뢰와 변함없는 성원에 진심으로 감사드립니다.

글로벌 공급망 재편과 지정학적 리스크가 중첩되는 복합적인 경영 환경 속에서, 현대로템은 ‘완벽한 품질’과 ‘적기 납품’이라는 핵심 역량을 바탕으로 디펜스솔루션, 레일솔루션, 에코플랜트 전 사업부문에서 괄목할 만한 성과를 거두며 글로벌 선도기업으로의 기반을 공고히 다졌습니다.

현대로템은 지속가능경영의 3대 핵심 지향점인 ‘Climate Smart’, ‘Responsible Partner’, ‘Green Innovation’ 모든 방면에서 의미 있는 진전을 이루었습니다.

Climate Smart

기후변화 측면에서는 2050 탄소중립 달성을 위해 창원공장과 미국 전장품 공장에 태양광 발전 설비를 구축하여 재생에너지 전환의 실질적 기반을 마련하였습니다. 2026년 미국 전장품 공장은 RE100 달성을 앞두고 있으며, 2040년까지 국내외 사업장 전반에 걸친 RE100 달성을 위해 재생에너지 전환을 가속화할 계획입니다.

Responsible Partner

사회 측면에서는 협력사와의 상생성장을 도모하기 위해 ‘지속성장 기반 강화’, ‘혁신 생태계 조성’, ‘상생문화 실천’ 3대 핵심 전략을 바탕으로 기술 경쟁력 강화부터 상생 인재 육성에 이르기까지 협력사와 함께 성장할 수 있는 선순환 구조를 만들어 나가고 있습니다. 또한, 지속가능한 공급망 관리를 위해 국내 및 해외 주요 협력사를 대상으로 ESG 평가 및 실사 체계를 확대 적용하였습니다. 서면평가 결과 개선이 필요한 협력사를 대상으로 현장실사를 진행하여 해당 영역을 점검하고, 주요 ESG 경영 리스크에 따른 개선을 유도하고 모니터링함으로써 공급망 ESG 리스크 관리 체계를 강화하였습니다. 거버넌스 측면에서는 지속가능경영 공시 플랫폼을 도입하고 지속가능성 공시 규정 제정을 통해 내부통제 체계를 정립하여 통합 ESG 리스크 관리 체계를 공고히 하였습니다.

Green Innovation

현대로템은 지속가능한 미래 가치 창출을 위해 수소 모빌리티, 항공우주 등 미래 핵심 기술을 선제적으로 확보하며 글로벌 선도기업으로서 책임과 사명을 다해 왔습니다. 수소 모빌리티 분야에서는 세계 최초 상용화 단계에 진입한 수소전기트램을 시작으로 수소전기기관차, 수소동력차 등 포트폴리오를 확대하고 있습니다. 나아가 새만금 글로벌 혁신성장거점 조성 사업을 친환경 모빌리티 실현의 무대로 삼아, 수소 생산부터 저장·운송·충전·활용에 이르는 통합 수소 밸류체인 구축을 통해 수소 모빌리티 생태계 조성에 앞장서고 있습니다. 항공우주 분야에서는 재사용 우주발사체용 메탄엔진 핵심 기술 개발을 본격화하여, 발사체 제작에 수반되는 자원 소모 및 우주 폐기물 문제를 획기적으로 개선하고 지속가능한 우주 시대를 선도하는 기술 리더십을 확보하였습니다.

이러한 노력의 결과, 현대로템은 2025년 KCGS 평가 2년 연속 A+ 등급, ‘2025 CDP 코리아 어워즈’ 리더십 A 등급 및 수자원 관리 우수상 수상, 순환경제 선도기업 대상 대통령 표창, 대기업 최초 지속가능품질대상 수상 등의 대외적 성과를 거두었습니다.

현대로템은 “창의적 혁신으로 이해관계자들과 함께 지속성장”이라는 지속가능경영 비전을 바탕으로 ‘Principles of Governance(지배구조 원칙)’을 중심에 두고, Planet(지구)과 People(사람)이 함께 Prosper(번영)하는 지속가능한 미래를 모든 이해관계자와 함께 만들어 나가겠습니다.

변함없는 관심과 성원을 보내주신 여러분께 다시 한 번 깊이 감사드리며, 지속가능한 미래를 향한 여정에 지속적인 격려와 지원을 부탁드립니다.

현대로템 대표이사 사장 이 용 배

Introduction

- CEO Message
- Company Profile
- Our Business
- Our Innovation
- 지속가능경영 비전 및 전략
- ESG Highlight
- 이중 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Factbook

Appendix



Company Profile

현대로템 소개

현대로템은 1977년 창립하여 국가 기간산업의 발전에 기여해 온 글로벌 종합 중공업 기업입니다. 2001년부터 현대자동차그룹의 일원으로서, 디펜스솔루션, 레일솔루션, 에코플랜트 사업을 중심으로 혁신적인 기술력과 창의성을 발휘하며 지속가능한 성장을 이어가고 있습니다.

	회사명	현대로템 주식회사
	대표이사	이용배
	회사 설립일	1999년 7월 1일
	본사 소재지	경상남도 창원시 성산구 창원대로 488
	임직원	4,562명
	주요 사업	철도, 방산, 플랜트 사업
	자산 총계	9조 3,180억 원
	매출액	5조 8,390억 원
	영업이익	1조 56억 원
	ESG 평가 등급 (KCGS)	통합등급 A+ (환경 : A+, 사회 : A+, 지배구조 : A)
	ESG 평가 등급 (CDP)	CDP Climate : B CDP Water : A

2025년 12월 31일 기준

비전

LEADER IN TECHNOLOGY CREATING CUSTOMER VALUE

고객가치를 창출하는 기술선도기업

미션

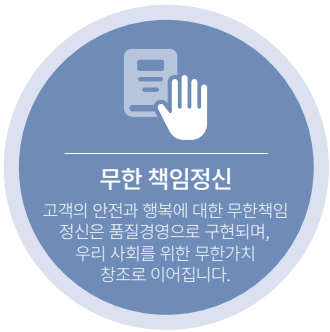
CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE

더 나은 미래를 향한 창조적 혁신

경영철학

창의적 사고와 끝없는 도전을 통해

새로운 미래를 창조함으로써 인류사회의 꿈을 실현합니다.



무한 책임정신

고객의 안전과 행복에 대한 무한책임 정신은 품질경영으로 구현되며, 우리 사회를 위한 무한가치 창조로 이어집니다.



가능성의 실현

하나의 목표달성에 안주하지 않고 늘 새로운 목표를 향하여, 실패를 두려워하지 않는 도전정신으로 더 큰 미래를 창조합니다.



인류애의 구현

인류를 위한 가치, 더 좋은 제품과 서비스를 더 많은 사람에게, 더 신속하게 제공하여 인류의 생활을 보다 풍요롭게 합니다.

핵심가치

고객 최우선

최고의 품질과 최상의 서비스를 제공함으로써 모든 가치의 중심에 고객을 최우선으로 두는 고객감동의 기업 문화를 조성합니다.

도전적 실행

현실에 안주하지 않고 새로운 가능성에 도전하며, '할 수 있다'는 열정과 창의적 사고로 반드시 목표를 달성합니다.

소통과 협력

타 부문 및 협력사에 대한 상호 소통과 협력을 통해 '우리'라는 공동체 의식을 나눔으로써 시너지 효과를 창출합니다.

인재 존중

우리 조직의 미래가 각 구성원들의 마음가짐과 역량에 달려 있음을 믿고 자기계발에 힘쓰며, 인재 존중의 기업 문화를 만들어갑니다.

글로벌 지향

문화와 관행의 다양성을 존중하며 모든 분야에서 글로벌 최고를 지향하고, 글로벌 기업시민으로서 존경받는 개인과 조직이 되고자 합니다.

Introduction

- CEO Message
- Company Profile
- Our Business
- Our Innovation
- 지속가능경영 비전 및 전략
- ESG Highlight
- 이중 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Factbook

Appendix

Company Profile

글로벌 네트워크

현대로템은 미래를 향한 창의적인 도전 정신을 바탕으로 국내 사업장을 비롯하여 전 세계 56개국에 진출하여 총 40개 사업장을 기반으로 글로벌 네트워크를 구축하고 있습니다. 고도화된 기술력과 품질을 바탕으로 각국 고객의 다양한 니즈에 부응하는 사업을 수행하며 지속가능한 내일을 만들어가고 있습니다.

법인 / 지사 / 사무소 / 본사 / 자회사

사업장 현황

국내	본사	자회사	해외
	· 의왕 사업장/기술연구소 · 창원공장 · 당진공장	· 메인트랜스 · 로템에스알에스(주) · 에스트랜스(주) · 김포골드라인에스알에스(주)	· 33개 사업장 (10개 법인, 23개 지사)



1) 2026년 2월 우즈베키스탄 지사 신설
2) 우크라이나 법인(로템에스알에스), 이집트 법인(로템에스알에스)
3) 김포골드라인에스알에스(주)
4) 메인트랜스, 로템에스알에스(주), 에스트랜스(주)

Introduction

- CEO Message
- Company Profile
- Our Business
- Our Innovation
- 지속가능경영 비전 및 전략
- ESG Highlight
- 이중 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Factbook

Appendix

Our Business

사업 소개

현대로템은 디펜스솔루션, 레일솔루션, 에코플랜트 사업을 중심으로 국가 기간산업을 선도하며 미래 성장동력 확보에 주력하고 있습니다. 디펜스솔루션 사업은 K계열 전차 등 기존 방산 역량을 기반으로 로봇, 유무인 복합체계 등 미래 국방 기술로의 전환을 가속화하며 ‘K-방산’의 위상을 강화하고 있습니다. 레일솔루션 사업은 철도차량 제작을 넘어 종합 철도 시스템 및 서비스 분야로 영역을 확대하고 있으며, 북미, 아프리카 등 해외 대규모 사업을 성공적으로 수주하며 글로벌 시장에서의 리더십을 입증하고 있습니다. 에코플랜트 사업은 제철 및 자동차 생산설비의 견고한 기반 위에서 스마트 물류, 수소 인프라 등 친환경 미래 사업으로 포트폴리오를 다각화하며 새로운 성장 기회를 창출하고 있습니다. 현대로템은 각 사업 부문의 혁신 전략을 통해 급변하는 시장 환경에 대응하고 지속가능한 미래를 만들어가고 있습니다.



DEFENSE SOLUTIONS

디펜스솔루션

국가의 안전과 평화 수호에 기여합니다.

디펜스솔루션 사업본부는 지상무기체계의 연구개발 및 생산을 통해 국가 안보의 핵심 전력을 담당하고 있으며, 세계적 수준의 K2 전차를 비롯한 다양한 무기체계의 전력화를 성공적으로 수행하고 있습니다. K1A1 전차 이후 지상군의 주력 전차로 자리 잡은 K2 전차는 뛰어난 성능과 신뢰성을 기반으로 국내외에서 높은 평가를 받고 있으며, 해외 수출 및 기술지원사업 또한 활발히 전개되고 있습니다.

2022년 폴란드와 체결한 K2 전차 180대 수출 계약에 따라, 매년 적기 생산을 통한 납품을 순차적으로 진행하며, 2025년까지 총 계약 물량 180대를 모두 납품 완료하였습니다. 특히, 2025년 폴란드와 약 9조원 규모의 2차 계약을 체결(K2전차 180대, 계열전차 81대, 기술·생산·MRO 공급/지원)하여 디펜스솔루션의 글로벌 경쟁력을 입증하였습니다. 이는 대규모 방산 수출의 신속한 이행을 통해 당사의 생산·품질·납기 관리 역량이 국제 무대에서 입증된 사례로, 현대로템에 대한 글로벌 시장의 신뢰를 크게 강화한 계기가 되었습니다.

현대로템의 방산&모빌리티 기술이 집약된 차륜형장갑차는 기동성과 운용 효율성을 모두 확보한 독자 플랫폼으로, 다양한 파생형 개발이 가능한 구조를 통해 군의 전력 다변화 요구에 부합하고 있습니다. 해당 차량은 국방개혁과 연계된 기동전력의 현대화 흐름 속에서 핵심 품목으로 부상하고 있으며, 현대차그룹의 차량 관련 기술을 접목하여 지속적인 경쟁 우위를 확보해 나가고 있습니다. 2024년 11월 페루 조병창이 발주한 차륜형장갑차 공급사업을 수주하며 중남미 시장에 최초 진출하였고, 2025년 12월, K2전차 및 K808 차륜형장갑차 공급 관련 총괄합의서(Framework Agreement)를 체결하여 후속 사업에 대한 교두보를 마련하였습니다.

이외에도 K1/K1A1 전차, 교량전차, 구난전차 등의 정비 및 성능개량 사업을 안정적으로 운영하고 있습니다. K1A1 전차 무인화 개발을 통해 자율주행, AI, 원격 조종 기술 등 미래 유무인 복합 기술이 적용된 다목적 무인차량 개발로 축적된 기술 성숙도를 한 단계 높였습니다. 이를 기반으로 재난으로부터 안전한 사회를 만들기 위해 소방분야에 특화된 무인소방로봇을 개발하였고, 제작된 무인소방로봇 4대를 현대자동차그룹이 소방청에 기증하였습니다. 또한, 제조 역량을 바탕으로 미래사업 구조로의 체계 전환에도 노력하여 로봇, 유무인 복합 무기체계(MUM-T), 항공우주 분야로의 확장을 위해 엔진 기술력 확보 및 관련 사업수행 역량을 강화하고 있습니다. 현대로템은 이 같은 성과를 바탕으로 ‘K-방산’의 세계화를 선도하며 지상과 우주를 아우르는 대한민국 대표 종합방산 기업으로 지속 성장해 나가고 있습니다.

Introduction

CEO Message

Company Profile

→ Our Business

Our Innovation

지속가능경영 비전 및 전략

ESG Highlight

이중 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Factbook

Appendix

Our Business



RAIL SOLUTIONS

레일솔루션

세상을 잇는 첨단 모빌리티로 지속가능한 미래를 실현합니다.

레일솔루션 사업본부는 전동차, 고속열차, 경전철·트램, 기관차, 이층객차 등 다양한 철도차량을 국내·외 시장에 공급하고 있으며, 철도 시스템 사업 및 차량 운영·유지보수 사업 등 철도 서비스 분야로 사업 영역을 지속 확대하고 있습니다. 철도차량의 핵심 전장품인 열차종합제어관리장치, 견인전동기, 추진제어장치, 보조전원장치 등을 독자 기술로 국산화하여 기술 경쟁력을 강화했으며, E&M 분야에서는 신호, 통신, 전력, PSD 등 철도 시스템 전반에 걸친 통합 솔루션을 제공하고 있습니다.

2025년 2월에는 해외 단일 전동차 사업으로는 최대 규모인 모로코 2층 전동차 사업을 수주하면서, 글로벌 시장에서의 경쟁력을 다시 한 번 입증하였습니다. 2025년 5월에는 대만에서의 사업 수행 능력을 바탕으로 타이중시에 무인 전동차를 공급하는 계약을 체결하였습니다. 2025년 8월에는 2021년 수주한 캐나다 에드먼턴 트램의 첫 출고본이 현지에 도착하였습니다. 북미 트램 시장에 처음으로 진출한 성과를 토대로, 차별화된 기술력과 사업 실적에 기반하여 글로벌 트램 시장에서의 입지를 강화하는 초석을 마련하였습니다.

2025년 9월에는 미국 현지에 처음으로 철도차량용 전장품 생산 공장을 준공하여, 증가하는 미국 철도 수요에 발맞춰 안정적으로 현지 사업을 수행하고 확장하기 위한 발판을 마련하였습니다. 2025년 12월에는 국산 고속차량의 첫 해외 수출로 기록된 우즈베키스탄 고속차량, 2세대 KTX-이음과 KTX-청룡 및 신형 SRT까지 조기에 출고되어, 30년 넘게 쌓아 올린 국산 고속차량 기술의 우수성을 알렸습니다. 2026년 2월에는 캐나다 에드먼턴 경전철을 수주하여 에드먼턴시에서 운행하는 모든 경전철 노선에 차량을 공급하는 파트너가 되었습니다.

이외에도 전략 국가별 맞춤형 수주 전략을 바탕으로 활발한 영업 활동을 전개하고 있습니다. 현대로템은 지속 가능한 미래를 위한 첨단 모빌리티 솔루션을 통해 글로벌 철도 시장에서의 기술 리더십을 더욱 강화해 나갈 계획입니다. 이를 위해 신기술 및 신제품에 대한 지속적인 연구개발을 추진하며, 국내 시장을 기반으로 해외 시장 확대에 박차를 가할 것입니다.

Introduction

CEO Message

Company Profile

→ Our Business

Our Innovation

지속가능경영 비전 및 전략

ESG Highlight

이중 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Factbook

Appendix

Our Business

ÉCO-PLANT BUSINESS

에코플랜트



한 차원 앞선 플랜트 기술로 풍요로운 미래를 선도해 갑니다.

현대로템 에코플랜트 사업본부는 뛰어난 기술력을 바탕으로 국내·외 철강 및 스마트모빌리티 설비 인프라를 성공적으로 구축하며, 산업 기반시설 분야에서 차별화된 경쟁력을 확보해 왔습니다. 더불어 로봇&수소 영역으로 사업을 확장하며 4차 산업혁명 시대의 핵심 기술을 선도하고 있으며, 수소충전소와 수소추출기 등 수소 인프라 구축을 통해 글로벌 수소경제 실현과 수소사회 진입을 위한 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

2023년에는 충주에 바이오가스 기반 수소추출기 생산시설을 공급·상용화하여, 자원순환형 수소 생태계 조성에 기여하였습니다. 2024년에는 수소인프라사업의 외연을 한층 확대하며, 6월 하이스테이션 통영 수소충전소를 준공한 것을 비롯해 세종, 파주, 울산 등 주요 지역에 수소충전소 구축 사업을 연이어 수주하였습니다. 이어 2025년에는 해외 진출을 위해 현대차와 공동으로 인도네시아 바이오가스 기반 수소추출사업 수주와 수소열차 생태계 구축을 위한 울산 장생포 수소트램용 수소충전사업을 수주하였습니다.

로봇 분야에서도 의미 있는 성과를 이어가고 있습니다. 2022년에는 부산신항 완전 자동화 항만 구축사업에서 국내 최초로 항만용 AGV(항만이송로봇)를 공급해 항만 자동화의 실현 기반을 마련했고, 2024년에는 여수광양항만공사가 발주한 광양항 자동화 부두 구축사업에서 44대의 AGV 공급계약을 수주하였으며, 2025년에는 부산신항 완전 자동화 항만의 성공적인 운영에 힘입어, 항만 운영사인 동원글로벌터미널로부터 57대의 AGV 추가 공급계약을 체결하였습니다. 본 사업을 통해 부산신항 동원글로벌터미널은 2027년까지 총 117대의 전기 구동형 AGV 및 관제시스템이 운영될 계획입니다. 무인으로 운영되는 본 AGV는 기존 내연기관 트랙터를 대체해 운영 효율성을 높이고, 인력 의존도 감소를 통해 안전사고 예방에도 기여할 것으로 기대합니다.

또한 현대로템은 다목적 무인차량(HR-Sherpa)을 기반으로 제작한 무인소방로봇 4대를 소방청에 기증 하였습니다. 무인소방로봇은 소방관의 진입이 어려운 유독가스 발생, 폭발, 연기로 인한 시야제한 환경 등 고위험성 화재 대응을 위해 2024년 소방청과 공동 개발한 제품으로서, 실제 화재현장의 투입을 통해 성능과 효과성을 확인하였습니다. 그룹 내 고위험 거점 우선 적용을 통한 운영 Data 축적을 통해 상품 경쟁력 확보 후, 향후 소방청에 약 100대의 무인소방로봇을 순차적으로 공급할 계획입니다.

현대로템 에코플랜트 사업본부는 앞으로도 수소 에너지, 로봇, 철강 및 자동차 산업설비 분야에서 지속 가능한 기술 혁신을 주도하며, 미래 산업 생태계의 안정적 성장과 지속 가능성 확보에 기여해 나갈 것입니다.

Introduction

CEO Message

Company Profile

Our Business

→ Our Innovation

지속가능경영 비전 및 전략

ESG Highlight

이중 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Factbook

Appendix

Our Innovation

디펜스솔루션

디펜스솔루션 R&D 추진전략

현대로템 디펜스솔루션 사업 부문은 미래 국방 환경에 선제적으로 대응하기 위해 무인화 및 전동화 기술을 핵심으로 한 차세대 전투 체계 개발에 역량을 집중하고 있습니다. 최신형 전차와 장갑차 등 주력 방산 제품의 기술력을 바탕으로, 전투 효율성을 극대화하는 동시에 인명 피해를 최소화하여 국가 안보 태세 강화에 기여하고 있습니다. 나아가 현대로템은 방산사업 영역에 무인화·AI·수소에너지·항공우주 등 차세대 혁신 기술을 접목하는 전략을 추진하고 있으며, 재사용 발사체용 메탄엔진 개발, 다목적무인차량(HR-세르파), 수소연료전지 기반 무인 플랫폼 등 미래사업 리더십을 강화하고 있습니다.



재사용 발사체용 메탄엔진



차세대 수소 차륜형장갑차



다목적 무인차량



무인소방로봇

재사용 발사체용 메탄엔진 개발

연구개발 및 기술혁신

현대로템은 지속가능한 미래 가치 창출을 위해, 국내 최초로 ‘35t급 재사용 우주발사체용 메탄엔진’ 개발에 착수하며 친환경 우주 기술의 새로운 패러다임을 열고 있습니다. 2025년 10월에는 ADEX 2025(서울 국제 항공우주 및 방위산업 전시회)에 ‘지상에서 우주까지, 최첨단 AI 모빌리티 구현’을 주제로 참가하여, 우주발사체에 탑재되는 메탄엔진을 선보였습니다. 메탄엔진은 기존 케로신엔진 대비 연소 과정에서 그을음 발생이 현저히 적어, 한 번 사용 후 버려지던 발사체와 달리 엔진의 손상을 최소화하고 재사용을 가능하게 합니다. 이는 발사체 제작에 수반되는 막대한 자원 낭비와 우주 폐기물 문제를 획기적으로 개선하는 핵심적인 자원순환 솔루션입니다. 현대로템은 약 30년간 축적한 독보적 기술력을 바탕으로, 자원순환 가치를 내재한 메탄엔진의 상용화를 이끌어 지속가능한 우주 시대를 선도하는 기술 리더십을 확보해 나가겠습니다.

수소 모빌리티

수소사회로의 전환

현대로템은 수소에너지를 미래 국방 및 모빌리티 분야의 핵심 전략 기술로 인식하고, 수소사회 전환에 선도적으로 참여하고 있습니다. ADEX 2025에서 공개한 수소연료전지 기반, 무인 플랫폼 ‘블랙 베일(Black Veil)’ 과 수소 전동화플랫폼 ‘차륜형장갑차’는 직접 탄소 배출이 없고 지상 기동무기체계의 특성을 고려하여 개발한 전기 모터를 통해 내연기관 대비 뛰어난 초기 가속력 및 반응성을 구현하였으며, 무성기동과 발열 감소에 의한 저피탐성 향상으로 전장에서 승무원의 생존성을 대폭 향상시켰습니다. 시제품의 성능 입증에 2026년에 완료될 예정입니다.

다목적 무인차량

디지털·AI 전환

현대자동차그룹과의 협업을 통해 자율주행, 내구성, 안전성, 디자인 등 차량 제조의 핵심 기술을 집약한 다목적 무인차량을 개발하였습니다. 전동화 기반으로 설계된 다목적 무인차량은 감시, 정찰, 전투, 부상병 및 물자 이송 등 다양한 임무를 수행할 수 있는 확장성을 갖춘 차세대 무인 체계입니다. 1세대 시제품 개발을 시작으로 4세대 모델에 이르기까지, 6년 이상에 걸친 연구개발과 실전 운용 피드백을 통해 성능과 완성도를 지속적으로 개선해 왔습니다. 현대로템은 방위사업청에 HR-세르파를 차세대 무인화 장비로 최초 제안하였으며, 2020년 다목적 무인차량 신속시범획득사업을 단독 수주한 이후, 해당 제품으로는 유일하게 실제 군 운용 경험을 반영한 최적화 개발을 이어가고 있습니다.

무인소방로봇

군 무인체계 기술이 민간에 적용되어 국민의 생명과 안전을 지키는 데 기여하기 위한 목적으로 다목적 무인차량 기반의 무인소방로봇을 개발하였으며 자체성능시험(소방임무장치, 카메라개선, 실화재조건 등)을 통하여 2025년 12호기를 소방청에 순차적으로 납품하였습니다. 이를 기반으로 민간분야에도 다양한 진출을 모색하고 있습니다.

Introduction

CEO Message

Company Profile

Our Business

→ Our Innovation

지속가능경영 비전 및 전략

ESG Highlight

이중 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Factbook

Appendix

Our Innovation

레일솔루션

레일솔루션 R&D 추진전략

현대로템 레일솔루션 사업 부문은 디지털·AI 전환, 저탄소/고속화 기술, 글로벌 인증 기반 사업 확대를 중장기 R&D의 3대 핵심 전략으로 추진하고 있습니다. 첨단 디지털 기술의 융합을 통해 철도차량의 지능화를 실현하고, 국제 수준의 인증 역량을 확보하여 차세대 모빌리티 시장의 주도권을 강화해 나갈 계획입니다.

레일솔루션 기술 개발 전략

AX¹⁾, DX²⁾, EX³⁾, GX⁴⁾를 통한 철도차량의 지능화·디지털화·친환경화·고속화 기술역량 고도화

AI 활용 및 디지털 전환

- AI 기술을 활용한 미래기술 기반 확보
- 디지털 전환을 통한 업무 효율화/고도화

저탄소/고속화 및 에너지 저장

- 저탄소/고속차량 상용화 및 라인업 확대
- 에너지 저장 핵심기술 개발 및 고도화

글로벌 인증 및 고부가가치 사업 확대

- 현지화 및 기술 내재화를 통한 고부가가치 사업 확대
- 글로벌 인증을 통한 신규 시장 진입 확대



Safety Integrity Level 4 인증



철도차량 사이버보안 IEC 62443 인증



수소트램



AI 상태기반 유지보수

- 1) AX(AI Transformation, AI 전환)
- 2) DX(Digital Transformation, 디지털 전환)
- 3) EX(Energy Transformation, 에너지 전환)
- 4) GX(Global & Governance Transformation, 글로벌·거버넌스 전환)

글로벌 인증 기반 사업확대

연구개발 및 기술혁신

현대로템은 국제 표준 인증을 확보하며 글로벌 철도 시장 내 신뢰성과 사업 영토를 확장하고 있습니다. 철도 신호 분야 최고 안전 등급인 SIL4(Safety Integrity Level 4) 인증 획득을 지속하여 시스템 제어 기술력을 입증했으며, 2024년 유럽 상호운용성 기술기준인 TSI 설계부문 인증을 확보하며 글로벌 고속열차 시장 진출을 위한 교두보를 마련했습니다. 또한 2025년 국내 업계 최초 산업용 사이버보안(IEC 62443) 인증을 획득하여 차세대 보안 체계까지 완성했습니다. 안전·운행·보안을 아우르는 글로벌 인증 체계를 기반으로 해외 발주처의 요구에 기민하게 대응하며 세계 시장 입지를 공고히 하고 있습니다.

저탄소/고속화 기술개발

수소사회로의 전환

현대로템은 수소 모빌리티 확장과 차세대 고속열차 개발로 글로벌 시장을 선도하고 있습니다. 세계 최초 상용화 단계에 진입한 수소전기트램을 시작으로 수소전기기관차, 수소동력차 등 포트폴리오를 확대하며 수소 철도 생태계 구축에 앞장서고 있습니다. 수소트램은 연료전지 기반으로 운행 단계에서 CO₂를 배출하지 않으며, 디젤동차 대비 대기오염물질(NOx, PM 등)이 저감됩니다. 또한 고속열차 부문에서 동력분산식 철도차량 등 국가핵심기술이 집약된 차량을 공급해 왔으며, 우즈베키스탄 철도청 수출로 기술 역량을 입증했습니다. 2025년에는 공력소음·진동·주행 저항 저감 등 고속 주행 안정성을 극대화하는 370km/h급 고속열차 핵심 기술 개발을 완료하여 상용화를 향한 실질적 기술 기반을 마련하였습니다.

레일솔루션 디지털·AI 전환

디지털·AI 전환

현대로템은 AI, IoT, 빅데이터 등 4차 산업 핵심 기술을 철도 생애주기 전반에 이식하여, 설계부터 유지보수에 이르는 스마트 철도 생태계를 구축하고 있습니다. AI 기반의 자율주행 신호체계와 고도화된 상태기반 유지보수 솔루션으로 운영 효율의 극대화를 실현하고, 가상현실(VR) 및 디지털 팩토리를 통한 정밀한 설계 검증으로 생산성을 높이고 있습니다.

AI 기반 스마트 유지보수	· 상태 기반 유지보수 시스템 등을 통해 서비스 안전성과 운영 효율성 강화 · 인프라 및 차량 상태 AI 기반 모니터링을 통해 이상 징후 진단 · 철도 차량 유지보수 비용 절감 및 시간 단축
AI 기반 열차 관제시스템 및 자율주행	· AI 기반 관제시스템을 통한 실시간 운행 최적화, 장애 대응 기능 구현 등 관제 업무의 고도화와 운영 효율 향상 · 첨단운전자보조시스템, 자율주행 신호시스템 개발을 통해 자율주행 기술 경쟁력 강화
디지털 팩토리	· 생산 공정의 디지털 트윈 기반 선행 설계 검증 체계 확립을 통해 설계 오류 최소화 및 생산 효율성 제고 · 장기적으로 공정별 데이터를 실시간 모니터링과 문제점 분석이 가능한 통합형 디지털 팩토리 구현 목표

Introduction

CEO Message

Company Profile

Our Business

→ Our Innovation

지속가능경영 비전 및 전략

ESG Highlight

이중 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Factbook

Appendix

Our Innovation

에코플랜트

에코플랜트 R&D 추진전략

현대로템 에코플랜트 사업 부문은 전동화·무인화·친환경이라는 세 가지 축을 중심으로 연구개발을 추진하고 있습니다. 전동화 분야에서는 스마트물류 시스템 고도화를 핵심 과제로 삼아, 지능형·친환경 제조 솔루션 개발과 함께 수소 충전소 인프라 확대를 병행 추진하고 있습니다. 무인화 분야에서는 항만 물류 자동화의 핵심 설비인 무인이송차량(AGV)의 독자 모델 개발에 집중하여, AI 기술을 접목한 스마트항만 솔루션의 국산화 역량을 강화하고 있습니다. 친환경 분야에서는 탈탄소·저탄소 전환에 대응하는 제철설비 기술을 개발·공급하며, 수소환원제철과 연계한 에코제철설비 사업을 통해 철강 산업의 탄소중립 전환을 지원하고 있습니다.



탈탄소/저탄소용 제철설비



상척 수소충전소



스마트 항만 AGV

탈탄소/저탄소용 제철설비 기술 개발 및 공급

연구개발 및 기술혁신

현대로템은 현대자동차그룹의 자원순환형 사업 구조를 뒷받침하는 핵심 동력으로서, 친환경 제철 설비 분야에서 사업 영역을 확대하고 있습니다. 현대제철 당진 일관제철소 고로의 전 공정(Full-line) 설비 공급을 통해 축적한 엔지니어링 역량을 바탕으로, 북미 전기로 제철소 설비 수주 글로벌 성과를 거두었습니다. 기존 공정 대비 탄소 배출을 획기적으로 낮출 수 있는 전기로 기반의 저탄소 제철 설비 공급 능력을 입증한 사례로, 현대제철 연구소와 공동 추진 중인 신(新)전기로 기술 개발과 연계하여 제철 산업의 탈탄소 전환을 위한 기술의 토대를 마련하였습니다. 향후에도 글로벌 철강 시장의 탈탄소 요구에 부합하는 고효율·저탄소 제철 솔루션을 지속적으로 공급하며 미래 지속가능한 성장 동력을 확고히 구축해 나갈 예정입니다.

수소 인프라 확대

수소사회의 전환

수소는 재생에너지의 간헐성 문제를 보완하는 핵심 에너지 저장 수단으로 에너지 자립과 에너지 안보 강화에 기여하는 전략적 자원입니다. 현대로템은 수소의 전략적 가치에 주목하여, 수소 모빌리티가 안정적인 수소 수요기반을 형성하고 수소 사회로의 전환을 가속화하는 핵심 동력이 될 수 있다는 판단 아래 세계 최초 상용화 단계에 진입한 수소전기트램을 시작으로 수소전기기관차, 수소동력차 등 포트폴리오를 확대하고 SMR(Steam Methane Reforming) 기반 수소 생산·충전 인프라를 운영하며 수소 철도 생태계 구축에 앞장서고 있습니다. 현대로템은 소형 수소추출기, 수소충전소, 수소출하센터 등 수소 생산·저장·운송·활용을 아우르는 수소 전 밸류체인에 걸친 통합 솔루션 역량을 바탕으로 수소 산업 경쟁력 강화에 기여하고 있습니다.

스마트물류 시스템 및 스마트 항만 AGV 모델 개발

디지털·AI 전환

현대로템은 최근 글로벌 산업계가 인공지능(AI)과 차세대 에너지를 중심으로 패러다임의 전환을 맞이함에 따라, 자동차 생산 플랜트와 철강 인프라 구축 역량을 바탕으로 지능형·친환경 제조 솔루션을 개발하여 물류 자동화 시장에 성공적으로 진입하였습니다. 특히 스마트항만의 컨테이너 이송을 위해 자율 주행 소프트웨어를 내재화한 국내 최초 무인항만로봇(AGV)의 독자 모델을 고도화함으로써 다목적 무인 차량 및 피지컬 AI(Physical AI) 시장의 선두 주자로 도약하고 있습니다. 현대로템의 무인항만로봇은 기존 내연기관 기반 이송 장비를 대체하는 전기 구동, 무인 장비로서, 향후 AGV 기술을 중심으로 스마트물류 분야에서 친환경성과 작업 안전성을 동시에 확보할 수 있는 통합 솔루션 제공에 주력해 나갈 계획입니다.

Introduction
CEO Message
Company Profile
Our Business
Our Innovation
→ 지속가능경영 비전 및 전략
ESG Highlight
이중 중대성 평가
Environmental
Social
Governance
Factbook
Appendix

지속가능경영 비전 및 전략

지속가능경영 전략 체계

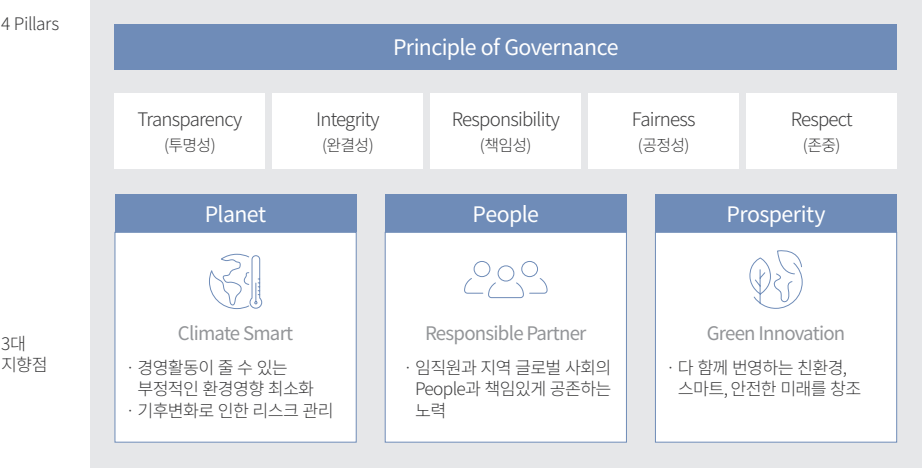
지속가능경영 비전

현대로템은 “창의적 혁신으로 이해관계자들과 함께 지속성장”이라는 지속가능경영 비전을 바탕으로, UN 지속가능개발목표(SDGs)와 ESG(환경·사회·지배구조) 이슈에 선제적으로 대응하고 있습니다. 세계경제포럼(WEF)의 ‘4P Framework’를 기반으로 ‘Principles of Governance(지배구조 원칙)’을 중심에 두고, Planet(지구)과 People(사람)이 함께 Prosper(번영)하는 지속가능한 미래를 실현하고 있습니다. 또한, 장기적인 지속가능성에 영향을 미치는 다양한 리스크를 체계적으로 관리하며, 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 공동의 성장과 가치 창출을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

비전

창의적 혁신으로 이해관계자들과 함께 지속성장

Planet과 People이 함께 Prosper하는 ESG 전략 추진



- 9대 전략 과제
- ① 제품 전과정의 친환경 - 저탄소화
 - ② 지속가능한 자원소비와 생태계 보존
 - ③ 기후리스크 관리 (Climate Proof)
 - ④ 윤리와 인권존중 기반 기업문화 강화
 - ⑤ 미래 인재 육성
 - ⑥ 더 좋은 내일을 위한 전략적 공헌
 - ⑦ 수소 모빌리티 및 인프라 사업 확대
 - ⑧ Eco·Smart-Safe R&D
 - ⑨ 이해관계자와 함께 하는 성장

지속가능경영 추진 전략 및 체계

현대로템은 지속가능경영 비전 달성을 위해 ‘Climate Smart’, ‘Responsible Partner’, ‘Green Innovation’을 3대 핵심 방향으로 설정하고, 9대 전략 과제를 추진하고 있습니다. ESG 주요 이슈와 리스크는 대표이사 주관 전사 경영회의체를 중심으로, 전담 조직과 사업부문이 공동 참여하여 통합 관리합니다. ESG 관련 주요 안건은 내부 검토를 거쳐 대표이사 및 이사회에 보고·승인된 후 전사적으로 실행됩니다. ESG 전략의 실행은 경영기획실 산하 지속가능경영팀이 각 부문과의 협업을 통해 주도하며, ESG 글로벌 이니셔티브 대응, 지속가능성 평가 및 공시 등 이해관계자의 요구에 선제적으로 대응하고 있습니다.

이사회	· 현대로템의 최고 의사결정기구는 이사회이며, 대표이사(CEO)가 이사회 의장 겸임 · 지속가능경영 비전 및 전략을 수립하고, 사업 목표 및 경영 방향을 결정 · 투명경영위원회를 통해 지속가능성 관련 경영 현안을 관리·감독 · 이사회는 정기 개최되며, 필요 시 수시 개최를 통해 관련 안건에 대응 · ESG 중대 이슈 및 영향, 위험 및 기회를 검토 및 승인
경영기획실	· 경영기획실 산하 지속가능경영팀은 지속가능경영 전략 수립, 성과 관리 및 대외 공시·커뮤니케이션을 담당 · ESG경영 TF와 협력하여 주요 이슈를 식별 및 이사회 감독 하에 전사 경영회의체를 통해 관련 전략을 실행
ESG경영 TF	· 경영기획실 담당임원이 ESG경영 TF장을 겸임 · 탄소중립 및 지속가능경영 관련 실무를 수행하며, 전사 활동 및 성과를 통합 관리하고 개선 과제를 이행

지속가능경영 추진 성과 및 계획

현대로템은 2050 탄소중립 전략 및 로드맵을 공식 선언하고, 사업장의 재생에너지 전환을 적극 추진하고 있습니다. 이러한 노력은 국내·외 ESG 평가에서 우수한 성과로 이어지고 있습니다. 2025년 KCGS 평가에서 A+등급을 획득하며 2년 연속 A+를 달성했으며, CDP에서는 기후변화 부문 ‘B’등급, 수자원 부문 ‘A’등급을 받았습니다. 또한, 환경경영 성과를 인정받아 ‘2025 CDP 코리아 어워즈’에서 최고 등급인 리더십 A 등급을 획득하고, 수자원 관리 분야에서 ‘우수상’을 수상했습니다. 또한 순환경제 활동의 성과를 바탕으로 ‘순환경제 선도기업 대상’ 대통령 표창을 받았으며, 한국품질경영학회 추계 학술대회에서는 대기업 최초로 ‘지속가능품질대상’을 수상했습니다. 2026년에는 탄소중립 추진 강화를 비롯해 내부통제 내재화와 공급망 상생 생태계 구축을 통해 ESG 규제 변화에 선제적으로 대응하며, 지속가능경영을 더욱 고도화해 나갈 계획입니다.

구분	2025년 주요 성과	2026년 추진 계획
탄소중립	태양광 발전 설비 구축 - 창원공장 품질안전센터, 창원공장 본관 등 4개소	탄소중립 전략 재정립 및 비용 효율적 이행 체계 확립
ESG 공시	내부통제 체계 정립 - ESG 공시 IT 플랫폼 도입, 지속가능성 공시 규정 제정	내부통제 내재화
공급망 관리	공급망 ESG 리스크 센싱 강화 - 해외 협력사 ESG 평가 도입 및 현장 실사 수행	공급망 상생성장 생태계 구축

Introduction

- CEO Message
- Company Profile
- Our Business
- Our Innovation
- 지속가능경영 비전 및 전략
- ESG Highlight
- 이중 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Factbook

Appendix

ESG Highlight

환경경영

E

- ISO 14001:2015(환경경영시스템) 인증 운영
- 인증 범위 (의왕사업장, 창원공장, 당진공장)
- 환경영향평가 주기 기존 3년 → 현행 1년으로 단축
- 임직원 환경 교육 총 150 명



자원사용·자연자본 보호

E

- ‘제19회 순환경제 선도기업 공모전’ 대통령 표창 수상
- 국내 운행 차량 최초 Global EPD(환경성적표지) 인증 획득
- 원단위 폐기물 발생량 지속적 감소
- 1.12 → 0.81 → 0.63 Ton/십억 원



기술혁신·품질경영

S

- 수소전기트램 상용화 단계 진입
- 국내 업계 최초 산업용 IEC 62443(철도차량 사이버보안 국제 표준) 인증 취득
- 국내 최초 35t급 재사용 우주발사체 메탄엔진 개발 착수
- DQMS(국방경영시스템), IRIS(국제철도산업규격), ISO 9001(품질경영시스템), ASME STAMP(미국기계학회 인증) 등 글로벌 품질 인증 유지



기후변화 대응

E

- 2050 탄소중립 및 2040 RE100 로드맵 수립·이행
- 에너지 모니터링 시스템 구축 및 태양광 발전 설비 (640kW) 완공
- 연결 회계 기준 전사 배출량 산정



인권보호

S

- 호주·캐나다·미국 등 주요국 투명성 성명서 공개
- 인권영향평가 긍정응답 83.4%
- 여성 직원 수 전년 대비 약 24% 상승



공급망 관리

S

- 직접지원·상생펀드 등 협력사 금융지원
- 2025년 협력사 기술지원 719건 수행 (공동연구개발, 산업재산권 제공, 시험장비 지원 등)
- 동반성장위원회의 동반성장 우수기업 4년 연속 선정
- 협력사 5,898명 기술교육 제공 및 협력사 140개사 대상 ESG 교육 실시



지배구조

G

- 이사회 출석률 100%
- 이사회 내 여성이사 비율 29%
- 독립이사회 설립
- 배당정책 수립



윤리경영 및 컴플라이언스

G

- 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 공정거래위원회 주관 외부평가 2년 연속 ‘AA’ 등급 획득
- 윤리·준법교육 참여 인원 2,414명
- 협력사 1,243개사 윤리경영 실천 서약 참여



정보보안

G

- ISO 27001:2022(정보보호경영시스템) 인증 운영
- 고객 개인정보 관련 불만 제기·법규 위반·정보 유출 사례 0건
- 임직원 정보보호 서약서 100% 징구 완료



안전 및 보건

S

- ISO45001:2018(안전보건경영시스템) 인증 운영
- 인증 범위 (의왕, 창원, 당진, 튀르키예 사업장)
- 안전보건 아이디어 공모전 238건 접수
- 안전보건 관리체계 구축 컨설팅 협력사 27개사 지원



인적자원 관리

S

- 조직문화 진단지수 3년 연속 상승 (75.4 → 78.4→79.3)
- 약 3,200개 이러닝 콘텐츠 기반 스마트트닝 플랫폼 운영
- 생산/품질 직무특화 과정개발 및 구매 직무교육 실시
- 2014년 ‘가족친화기업’ 최초 인증 이후 지속 유지



사회공헌

S

- 사회공헌 재원 투입 총 21.1억 원
- 임직원 봉사 참여 1,147명, 봉사시간 5,159시간
- 외부 수상 3회



Introduction

- CEO Message
- Company Profile
- Our Business
- Our Innovation
- 지속가능경영 비전 및 전략
- ESG Highlight
- 이중 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Factbook

Appendix

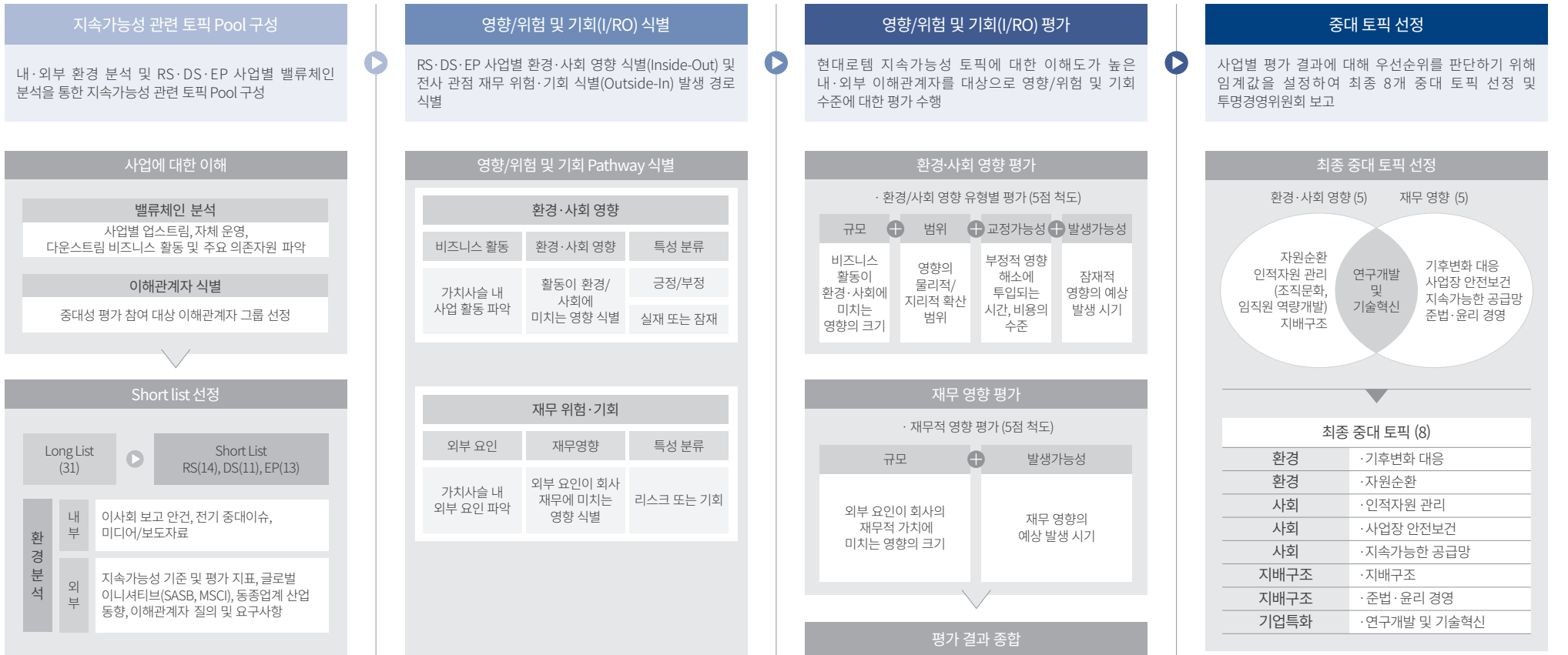
이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 개요

현대로템은 매년 이중 중대성 평가를 통해 선정된 중대 토픽 관련 주요 활동 및 성과를 공개하고 있습니다. 이번 평가에서는 분석 범위를 업스트림·자체 운영·다운스트림을 포함한 전체 밸류체인으로 확장하였습니다. 또한 레일솔루션(RS)·디펜스솔루션(DS)·에코플랜트(EP) 각 사업별 영향·위험 및 기회를 식별·평가하여 중대 토픽 선정 시 현대로템 전체 밸류체인을 반영한 결과가 도출될 수 있도록 하였습니다.

평가 결과, 기후변화 대응, 자원순환, 인적자원 관리, 사업장 안전보건, 지속가능한 공급망, 지배구조, 준법·윤리경영, 연구개발 및 기술혁신 총 8개 주제가 중대 토픽으로 선정되었으며, 이 중 자원순환, 인적자원 관리, 준법·윤리경영은 전년 대비 신규로 선정된 토픽입니다.

이중 중대성 평가 프로세스



Introduction

- CEO Message
- Company Profile
- Our Business
- Our Innovation
- 지속가능경영 비전 및 전략
- ESG Highlight
- 이중 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Factbook

Appendix

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과 상세

환경 및 사회적 영향(Impact) 분석

현대로템은 이중 중대성 평가를 통해 식별된 중대 토픽이 환경 및 사회에 미치는 영향과 재무적 영향을 종합적으로 분석하고 있습니다. 특정 주제가 ①환경·사회적 영향 관점 중대성과 ②재무적 관점 중대성 두 가지 측면 중 어느 하나라도 임계값 이상의 점수를 획득하였을 경우 최종 중대 토픽으로 선정하였습니다. 현대로템은 이를 바탕으로 각 토픽별 유발요인, 영향의 유형 및 발생기간을 파악하고, 구체적인 대응 현황과 향후 계획을 수립하여 지속가능한 경영을 강화하고 있습니다.

영역	토픽 (Short-list)	가치사슬 내 위치	유발요인	구분	유형	발생기간	환경·사회에 미치는 영향
 환경	자원순환	자체 운영	· 제품 설계·개발 단계에서의 재활용 소재 적용 확대	긍정	실재	장기	· 제품 설계 시 재활용이 용이한 소재를 적용함으로써, 폐차 단계에서의 소재 회수율을 높이고, 폐기물 발생량 저감을 기대할 수 있습니다.
	인적자원 관리 (임직원 역량개발)	자체 운영	· 디펜스솔루션·레일솔루션·에코플랜트 사업별 고도화된 기술 인력 확보 필요 · 임직원 전문역량 강화를 위한 교육 확대	긍정	실재	단기	· 체계적인 교육 및 역량 개발 프로그램 운영으로 임직원의 전문성과 생산성을 향상시키고, 사회적 인적자본 구축에 기여할 수 있습니다.
 사회	인적자원 관리 (조직문화)	자체 운영	· 유연한 근무 환경에 대한 요구 강화 · 구성원의 다양한 의견 존중에 대한 요구 증대	긍정	실재	단기·장기	· 일과 삶의 균형을 지원하는 근무 환경을 조성하여 구성원의 삶의 질을 향상시키고, 조직 몰입도를 높일 수 있습니다.
	지배구조	자체 운영	· 이해관계자의 기업 투명성·공정성에 대한 기대 증가 · 이사회 독립성·전문성·다양성 제고 요구	긍정	실재	중기·장기	· 의사결정의 투명성과 이사회의 독립성·전문성 확보로 공정한 시장 질서 형성에 기여하고, 주주 및 이해관계자 권익을 보호할 수 있습니다.
 기업특화	연구개발 및 기술혁신 (수소 사회로의 전환)	가치사슬 전반	· 국내·외 기후변화 전환 기술 수요 확대에 대응하기 위한 탄소중립 기술 지속 개발	긍정	잠재	중기·장기	· 수소트램 등 수소 모빌리티 사업 확대 및 수소 에너지 산업 핵심 인프라 기술 개발을 통하여 수소사회로의 전환과 탄소중립 실현에 기여할 수 있습니다.

Introduction

- CEO Message
- Company Profile
- Our Business
- Our Innovation
- 지속가능경영 비전 및 전략
- ESG Highlight
- 이중 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Factbook

Appendix

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과 상세

재무적 위험 및 기회(Risk and Opportunity) 분석

영역	토픽 (Short-list)	가치사슬 내 위치	유발요인	구분	발생기간	회사에 미치는 영향
 환경	기후변화 대응	가치사슬 전반	· 규제 내용: 한국, EU, 미국 등 주요국 2050 탄소 중립 선언, 친환경 교통·국방·산업 정책 · 의존 자원: 수소, 배터리, 재사용 발사체, 저탄소 제철 기술 등 친환경 기술	기회	중기-장기	· 각국 정부의 탄소중립 사회로의 전환 정책에 따라, 수소모빌리티, 수소 충전 인프라 등 제품 수주 확대를 기대할 수 있습니다. · 철강 산업 탄소중립 달성을 위해 친환경 제철 설비 수주가 확대될 것으로 전망됩니다.
	 사회	사업장 안전보건	업스트림	· 규제: 종대재해처벌법, 산업안전보건법 · 의존 자원: 협력사 인적 자원	위험	단기-중기
		지속가능한 공급망	업스트림	· 규제: EU CSDDD¹⁾ 등 글로벌 공급망 실사 의무, 근로 기준법, 폐기물관리법 등 · 의존 자원: 공급망 내 협력사	위험	단기-중기
 지배구조	준법·윤리 경영	가치사슬 전반	· 규제: 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률, 공정거래법, OECD²⁾ 뇌물방지 협약, 미국 FCPA³⁾, 영국 Bribery Act	위험	단기-중기	· 입찰 과정에서 담합 또는 뇌물 수수 등이 적발될 경우, 정부기관으로부터 과징금이 부과될 수 있습니다. 또한 입찰 참가 자격이 제한되어 매출 손실이 발생할 수 있습니다.
 기업특화	연구개발 및 기술혁신	자체운영	· 의존 자원: R&D 인력, 기술 투자	기회	중기-장기	· 재사용 발사체 등 방산 분야 신기술 확보를 통해 해외 방산 수출 확대 및 시장 점유율 제고를 기대할 수 있습니다. · 수소 모빌리티, 수소 인프라 등 수소사회의 전환에 필수적인 신기술 개발을 통해 고부가가치 프로젝트 수주 확대를 기대할 수 있습니다.

1) CSDDD: Corporate Sustainability Due Diligence Directive, EU 기업 지속가능성 실사 지침
2) OECD: Organisation for Economic Co-operation and Development, 경제협력개발기구
3) FCPA: Foreign Corrupt Practices Act, 미국 해외부패방지법

Introduction

- CEO Message
- Company Profile
- Our Business
- Our Innovation
- 지속가능경영 비전 및 전략
- ESG Highlight
- 이중 중대성 평가

Environmental

Social

Governance

Factbook

Appendix

이중 중대성 평가

중대 토픽 관리 현황

구분	중대 토픽	지배구조	전략	리스크 관리	지표 및 목표	보고 위치
 환경	기후변화 대응	- 기후변화 대응 성과를 각 부분 최고결정권자 (C-Level)의 보상과 직접 연계 - 기후변화 대응 활동 정기적 관리 및 감독	- 전 밸류체인 탄소중립 추진 전략 수립 -사업장: 에너지 효율화, 태양광 발전 설비 설치 -공급망: 제품 탄소 정보 고도화 - 친환경 철도 차량, 전과정 탄소저감 기술 개발 과제 참여	- 기후변화 시나리오 분석 -기온, 강수, 자연재해에 따른 사업 영향 분석 - 제품의 전과정 평가 및 이해관계자 요구 대응	- 전 밸류체인 2050 탄소중립 목표 -기준연도(2022년) 대비 2030년까지 Scope 1·2배출량 42%, Scope 3배출량 25% 감축	25-31
	자원순환	- 전사 환경 관리 거버넌스 -환경 이슈 경영층 및 이사회 보고 - 환경경영 정책 수립	- 폐합성수지 재활용 및 절삭유 폐기물 저감 활동 수행 - 폐활성탄을 전량 재생 처리하여 재활용 - 녹색 구매 활동 확대	- 유해화학물질 대체를 통한 유해위험성 저감 - 노후 급수 배관 교체 ‘화학물질 사전승인 시스템’ 운영	- 폐기물 종장기 관리 계획 수립 -2027년까지 폐기물 재활용률 90% 달성 목표 - 폐기물 매립 제로(ZWTU) 인증 취득 목표	32-36
 사회	인적자원 관리	경영지원본부 산하 인적자원 관리 체계 수립	- 임직원 맞춤형 성장 프로그램 운영 - 핵심 인재 발굴 및 육성을 위한 ‘Fast Track’ 제도 운영	- 정기적인 노사협의회 운영 - 고충처리제도 등 다양한 소통 채널 운영	- 조직문화 진단지수 3년 연속 상승 -75.4→78.4→79.3	55-62
	사업장 안전보건	- 전사 HSE 거버넌스 -CSO 및 안전보건관리 책임자 선임 -대표이사 주관 안전경영회의체 운영 -안전보건 이슈 안전 분기1회 이상 관리 및 이사회 검토 - 협력사 안전 관리 체계 구축	- 사업장 유형별 안전보건 활동 운영 - 안전사고 예방교육, 안전보건 프로그램 운영	- HSE Audit 체계 개선 - 사업장 위험성 평가 기반 리스크 대책 수립 - 협력사 안전 평가 및 교육 실시	- 근로손실재해율(LTIFR) -1.15(임직원 기준) - 기록사고발생율(TRIR) -0.23(임직원 기준) - 안전보건 인증 -ISO45001('19년) -건강친화기업('23년)	47-54
	지속가능한 공급망	- 지속가능한 공급망 구축 -협력사 ESG 평가 및 관리 체계 운영 - 협력사 동반성장 선순환 시스템 구축	- 상생성장 전략 수립 - 동반성장 프로그램 운영 - 협력사 지원활동 수행(금융/기술/교육 지원)	- 계약사 내 협력사 행동규범 준수 조항 반영 - 협력사 정기평가(연 1회) - 협력사 ESG평가(연 1회) - 협력사 안전관리 체계 및 활동 현황 모니터링	- ESG리스크 식별 업체 현장 실사 -국내 협력사 56개사	63-69
	지배구조	- 이사회 구성원의 과반수 이상을 독립이사 로 구성 - 독립이사회 설치	- 이사회 산하 위원회를 통한 주요 의사결정 감독 - 이사회 성과 평가 체계 운영	- 이사회 행동 규정 정관 명문화 - 감사위원회 대상 내부회계관리제도 관련 교육 프로그램 운영	- 이사회 평가 -이사회 활동 평가 4.78점 -위원회 활동 평가 4.74점 -독립이사 활동 평가 4.92점	81-85
 지배구조	준법·윤리 경영	- 자율준수 협의회 및 자율준수 관리자는 공정 거래 자율준수 프로그램의 정기적 점검 - 동반성장관리 담당자는 협력사와 발생가능한 윤리 이슈 감독	- 임직원 및 협력사의 윤리경영 실천 서약 실행 - 윤리·준법교육 프로그램 운영	- 사이버 신문고를 통한 내외부 신고체계 구축 - 공정거래 사전스크린제도 운영	- 윤리·준법 교육 -교육 횟수: 6회 -참여 인원: 2,414 명 - 윤리경영 실천 서약 참여 -협력사 1,243개사	86-92
 기업특화	연구개발 및 기술혁신	- 디지털팩토리팀 신설('23) - AI어플리케이션팀 신설('25)	- 디지털 트윈, AI 기반 예지정비, 스마트팩토리 등의 첨단 기술을 사업 전반에 적용 - 수소 모빌리티, 재사용 발사체 등 친환경 제품 개발 - 민관협력 체계 구성 및 협업	- 디지털·AI 기술 전문 인재 양성 - 민관협력 체계 구성 및 협업	- 디지털 전환과 AI 내재화를 통한 미래 성장 동력 확보 -품질 및 안전 수준 고도화 -에너지 효율 개선 - 친환경 제품 개발 및 상용화 -수소 하이브리드 열차 개발 및 실증 -전차 동력 전동화 및 수소연료로 전환 연구 수행	11-13

ENVIRONMENTAL

현대로템은 인류의 지속가능한 미래를 만드는 데 기여하고자
‘2050 탄소중립’을 선언하고 체계적인 환경경영을 실천하고 있습니다.
기후변화 시나리오 분석을 통해 잠재적 리스크와 기회를 파악하고,
이를 경영 전략에 반영하여 기후위기 대응 역량을 강화하고 있습니다.

또한, 자원순환 경제 활성화에 기여한 공로를 인정받아
‘순환경제 선도기업 대상’에서 대통령상을 수상하는 성과를 달성했습니다.
이는 폐기물 저감 및 재활용, 효율적인 용수 관리 등
전사적인 자원순환 노력의 결실입니다.

현대로템은 앞으로도 재생에너지 사용을 확대하고,
오염물질 배출을 줄이며, 친환경 기술과 제품을 꾸준히 개발하는 등
진정성 있는 활동을 통해 미래 세대를 위한
지속가능한 환경을 조성하는데 앞장서겠습니다.

환경경영	021
기후변화 대응	025
자원사용	032
자연자본 보호	037
녹색경영	041

환경경영

환경경영 강화

GOVERNANCE

환경경영 거버넌스

현대로템은 환경경영의 체계적 이행을 위해 지속가능경영팀을 중심으로 전사 환경 성과를 통합 관리하고, 주요 성과와 현안을 이사회 및 최고경영층(C-Level)에 매년 보고하고 있습니다. 현대로템은 자원순환 전략을 실질적으로 이행하기 위해 폐기물 감축 및 재활용률 확대 성과를 관련 본부 최고결정권자(C-Level)의 보상과 직접 연계하고 있습니다. 매년 관련된 본부의 특성에 맞춘 목표와 세부 이행과제를 설정하여 본부별 KPI에 포함하고 있으며, KPI 달성도는 본부장 성과 평가와 보상 수준을 결정하는 핵심 지표로 작용합니다. 이를 통해 전사적 자원순환 실행 의지를 제고하고 있습니다.

또한, 사업장 단위의 실질적 환경경영 관리를 위해, 사업장별 실무이행조직으로서 안전환경팀(창원), 에코플랜트 안전지원팀(당진), R&D안전팀(의왕)을 운영하고 있습니다. 실무이행조직은 환경경영과 관련한 법적 의무 및 전사적 목표에 따라 환경 리스크 파악 및 개선, 오염물질 배출관리, 환경자본 보호 및 복원 등을 수행하고 있습니다.



환경경영 강화

STRATEGY

환경경영 체계

현대로템은 환경경영 정책을 제정하여 사업 활동 및 가치사슬 전반에서 발생할 수 있는 부정적 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 환경경영 정책은 전 세계에서 사업을 영위하는 현대로템 및 그 소속의 모든 회사, 협력사, 계약 파트너 등에 적용됩니다. 환경경영 정책에는 환경경영 추진 체계 및 이행 방안, 환경 요소별 기본원칙 등이 포함되어 있으며, 홈페이지를 통해 모든 이해관계자에게 투명하게 공개되고 있습니다.

| 환경 요소별 원칙

현대로템은 환경경영 정책 내 원부자재, 에너지, 용수, 온실가스, 폐기물, 폐제품, 환경오염물질, 유해물질, 지역사회의 9가지 환경 요소에 대한 기본원칙을 수립했습니다.

환경경영 정책

현대로템 환경경영방침

목적

현대로템은 환경친화적 경영을 통해 환경성과를 지속적으로 개선함과 동시에 사업활동 및 가치사슬 전반의 부정적 환경영향을 최소화하기 위해 본 환경정책을 제정한다.

01. 환경을 기업의 핵심 성공요소로 인식하고 능동적인 환경경영을 통해 기업 가치를 창출하고 사회적 책임을 이행한다.

02. 기후변화 대응을 위하여 이행 가능한 목표를 설정하고 이행 성과를 평가한다.

03. 제품의 개발, 생산, 판매, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에 걸쳐 자원과 에너지의 지속가능한 사용과 오염물질 저감에 적극 노력한다.

04. 협력업체의 환경경영 활동을 적극 지원하며 친환경 공급망 정책 이행을 위해 필요한 기준을 수립 및 이행한다.

05. 국내·외 환경 법규와 협약을 준수하며 환경경영 추진을 위해 필요한 정책을 수립 및 이행한다.

06. 생물다양성을 보호하고, 자연환경을 보존하도록 노력한다

07. 환경경영 성과를 기업 구성원 및 이해관계자들에게 합리적이고 객관적인 기준에 따라 공개한다.

환경경영

환경경영 강화

STRATEGY

환경경영 모니터링

현대로템은 환경관리체계의 유지 관리를 위해 조치가 완료된 환경 이슈에 대해서도 지속적인 모니터링을 수행하고 있으며, 글로벌 생산사업장의 ISO 14001:2015 환경경영시스템(EMS) 인증을 유지·관리함으로써 관리체계를 검증받고 있습니다. 또한 오염물질 배출량 감소 및 친환경 생산을 도모하여 친환경 사업장 구축 및 지역사회의 환경 오염을 최소화하고 있습니다. 나아가, EMS 인증 기준보다 엄격한 자체 기준을 설정하여 적용함으로써 당사의 환경 이슈를 체계적으로 관리하고, 발생할 수 있는 위험에 선제적으로 대응할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 2025년 기준 핵심 사업장의 ISO 14001 인증률은 100%입니다.

핵심 사업장 환경경영 인증현황

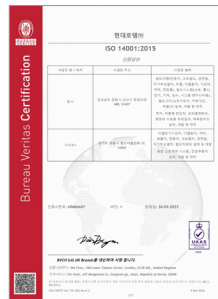
2025년 12월 기준

구분	대상 수	인증 수	인증률(%)
국내 사업장 ¹⁾	3	3	100%
해외 사업장 ^{2),3)}	1	1	100%
합계	4	4	100%

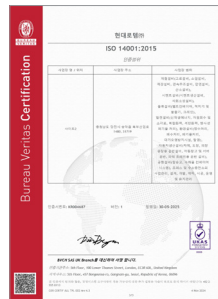
1) 창원공장, 당진공장, 의왕사업장

2) 튀르키예 공장

3) 2025년 신설 사업장(미국, 호주) 인증 취득 추진 중



창원공장, 당진공장, 의왕사업장



튀르키예 공장

임직원 환경 교육

현대로템은 환경경영 내재화 강화를 위해 매년 임직원을 대상으로 온/오프라인 교육을 시행하고 있습니다. 2025년에는 온라인을 통해 본사 임직원 20명 대상 탄소중립 강의, 84명 대상 수소 기술 강의를 진행하였고, 그 외에도 환경경영, 자연자본 등 총 150명 대상 관련 교육을 진행하였습니다.

환경 리스크 관리

RISK MANAGEMENT

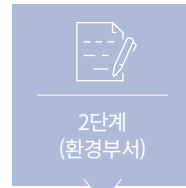
환경 관련 주요 법·규제 관리

현대로템은 국내·외 환경 법규를 체계적으로 준수하기 위해 다음과 같은 명확한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 해당 프로세스는 법규 리스크를 사전에 식별하고 전사적인 준수 수준을 높이는 것을 목표로 합니다.



법규 모니터링

- 국내·외 환경 관련 법률, 시행령, 규칙 등의 제·개정 사항 모니터링하여 최신 동향 신속하게 파악
- 사업 운영에 영향을 미칠 수 있는 규제 변화 선제적으로 식별



법규 등록부 제·개정

- 모니터링 결과를 바탕으로 회사가 준수해야 할 모든 환경 법규 목록 '법규 등록부' 주기적 업데이트
- 신규 법규 반영 및 변경 요구사항 명시하여 항상 최신성 유지



법규 준수 평가 실시

- 각 사업부 및 현업 부서는 '법규 등록부' 기반하여 소관 업무 영역의 법규 준수 여부 자체적 평가 실시
- 반기별 정기 평가를 원칙으로 하며, 실제 업무 프로세스와 설비 운영 현황이 관련 법규 요구사항 충족하는지 점검



법규 준수 평가 모니터링 및 관리

- 각 부서에서 실시한 준수 평가 결과를 취합하고 종합 검토
- 평가 과정에서 발견된 미비점이나 잠재적 리스크에 대한 개선 조치 요구
- 이행 현황을 지속적으로 추적 관리하여 전사 차원 환경 법규 준수 수준 일관되게 유지

환경경영

환경경영 강화

RISK MANAGEMENT

환경영향평가 시행

현대로템은 활동, 제품 및 서비스로 인해 발생할 수 있는 환경 영향을 체계적으로 파악하고 관리하기 위해 환경영향평가를 정기적으로 수행하고 있습니다. 특히, 환경 리스크 관리의 실행력을 강화하고자 기존 3년이었던 평가 주기를 2024년부터 매년 1회로 단축하여 환경 변화에 더욱 신속하게 대응하고 있습니다. 평가는 수질오염, 대기오염, 토양오염, 소음·진동, 폐기물 발생, 생태계 파괴, 자원 사용 등 총 7개 분야를 대상으로 진행됩니다. 평가 결과는 5단계로 구분되며, 3단계 이상으로 분류된 항목은 주요 환경영향으로 등록되어 감축 목표 및 세부 추진계획을 수립하고 있습니다. 평가 결과는 차년도 환경 개선 투자 항목을 선정하는 데 핵심 자료로 활용됩니다.

환경사고 대응 체계 및 대응 훈련 실시

현대로템은 환경사고를 주요 비상사태 중 하나로 정의하고, 체계적인 대응체계를 기반으로 유사 상황 발생 시 피해를 최소화하고자, 임직원을 대상으로 정기적인 훈련을 실시하여 대응 역량을 강화하고 있습니다. 특히, 2025년에는 창원공장의 특성과 잠재적 리스크를 반영하여 ‘비상사태 대비 및 대응 절차서’를 신규 제정함으로써, 현장 맞춤형 대응 체계를 한층 고도화했습니다. 해당 절차서에 따라 창원공장 전 팀을 대상으로 반기 1회 이상 비상사태 대응 훈련을 실시하고 훈련 결과를 평가하여, 실제 상황에서의 대응 능력을 지속적으로 점검하고 개선하고 있습니다. 이와 더불어, 각 환경 실무 조직은 기존과 동일하게 팀별 비상조직도 편성, 상황별 대응 시나리오 관리, 대응 장비 유지 등의 책임을 맡아 상시 비상 대비 태세를 유지하고 있습니다.

그린워싱 방지 활동

현대로템은 환경성 표시·광고물에 대한 그린워싱 리스크를 사전에 예방하고, 이해관계자에게 정확하고 신뢰성 있는 정보 전달을 위해 2025년부터 상·하반기로 나누어 체계적인 자체 점검을 실시하고 있습니다. 2025년 상반기 국내 사업장 및 하반기 해외 사업장을 대상으로 환경성 표시·광고 콘텐츠를 점검하였습니다. 총 20건의 리스크 보유 가능성이 있는 게시물을 사전에 식별하고, 혼선을 줄 수 있는 표현을 명확하게 수정하는 등 시정 조치를 완료하였습니다. 아울러, 그린워싱에 대한 임직원 인식을 제고하고 실무 현장에서의 리스크를 줄이기 위해 2025년 전사 대상으로 자체적인 그린워싱 방지 가이드라인을 배포하고 교육을 실시하였습니다. 해당 가이드라인에는 그린워싱 자가점검 체크리스트가 포함되어 있어, 친환경성 콘텐츠 제작 담당자가 기획 단계부터 스스로 리스크를 점검하고 예방할 수 있는 체계를 마련하였습니다. 현대로템은 앞으로도 정기적인 모니터링을 통해 투명한 친환경 경영을 실천해 나갈 것입니다.

환경경영

환경경영 추진 활동 및 성과 METRICS & TARGETS

환경경영 목표 및 과제

현대로템은 강화되는 환경 규제와 관련 이슈를 선제적으로 인지하여 체계적으로 대응하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 특히, 사업장에서 발생할 수 있는 부정적인 환경 영향을 최소화하기 위해 환경경영 목표와 혁신 과제를 수립하여 적극적으로 실행하고 있습니다.

사업장별 환경경영 목표 및 실적

관리 목표		사업장	2025년 실적	2026년 목표
 환경오염물질 배출저감			· 대기오염물질: 법규대비 15% 배출	· 대기오염물질 9항목 中 최대 배출항목 기준 20% 이하 배출
	창원공장		· 수질오염물질: 법규대비 24% 배출	· 수질오염물질 30항목 中 최대 배출항목 기준 20% 이하 배출
			· 생산량 대비 폐기물 발생량: 4,833kg/대	· 전년대비 5% 절감 (4,591kg/대)
	당진공장		· 대기오염물질: 법규대비 60% 배출	· 대기오염물질 9항목 中 최대 배출항목 기준 60 % 이하 배출
	의왕사업장		· 대기오염물질: 법규대비 83% 배출	· IoT 계측기를 통한 실시간 대기오염물질 모니터링 · 활성탄 연 2회 교체
			· 수질오염물질: 법규대비 97% 배출	· 전문업체를 통한 연 2회 수질오염물질 자가 측정
 에너지 절감	창원공장	· 유틸리티 사용 - 전력 : 47,709kWh/대 ⇒ 8.1% 증가 - 가스 : 4,303㎥/대 ⇒ 18.8% 증가 - 용수 : 447㎥/대 ⇒ 16.1% 감소	· 전년대비 유틸리티 사용량 5% 절감 - 전력 : 45,324kWh/대 - 가스 : 4,088㎥/대 - 용수: 425㎥/대	
	당진공장	· 유틸리티 사용 - 전력 : 4,131,876kWh ⇒ 21.6% 감소 - 가스 : 330,967㎥ ⇒ 0.3% 증가 - 용수 : 14,800㎥ ⇒ 9.7% 감소	· 전년대비 유틸리티 사용량 5% 절감	
 자원순환 관리	창원공장	· 폐기물 재활용률: 87% (3,133 ton)	· 폐기물 재활용률 목표 : 88.0%	
	당진공장	· 폐기물 재활용률: 66% (331 ton)	· 폐기물 재활용률 목표 : 54.0%	

기후변화 대응

기후변화 사안에 대한 감독

GOVERNANCE

기후변화 거버넌스

이사회 및 경영진

현대로템의 이사회는 최고 의사결정 기구로서 기후변화 관련 주요 안건을 심의하고, 이를 의결하여 지속가능한 사업 운영에 대한 책임을 지닙니다. 이사회 및 경영진은 기후변화 관련 위험 및 대응 계획 등이 포함된 지속가능경영 추진 계획을 매년 1회 실무진으로부터 보고받고 관련 의사결정을 수행합니다.

기후변화 대응 전담조직

현대로템은 전사적 기후변화 대응을 위해 지속가능경영팀에서 성과를 모니터링하고, 주요 성과를 경영층 및 이사회에 매년 보고하고 있습니다. 각 사업장 실무이행조직으로서 공무팀(창원), 에코플랜트 안전지원팀(당진), R&D안전팀(의왕)을 비롯한 유관부서와의 협업을 통해 탄소중립 이행 전략을 실천하고 있습니다.



2025년 기후변화 관련 의안 이사회 보고 현황

구분	개최 일자	의안 내용
심의	‘25.02.21	‘25년 지속가능경영 추진 계획 승인의 건
심의	‘25.06.27	‘25년 지속가능경영보고서 발간 승인의 건
심의	‘25.12.18	지속가능성 공시 규정 제정 승인의 건

현대로템은 2025년 중 기후변화 및 환경경영과 관련된 안건을 총 3건 심의·결의하였습니다. 2025년 2월에는 당해연도 기후 목표 및 탄소중립 추진 계획을 심의하였으며, 6월에는 전년도 온실가스 배출량 관리 현황, 에너지 효율화 투자 실적, 사업장 재생에너지 전환 현황 및 목표 등 정량·정성 성과를 종합적으로 검토하였습니다. 12월에는 「지속가능성 공시 규정」 제정을 승인하여, 기후·환경, 노동·인권 등 ESG 전략·목표·성과를 관리하고 공시하기 위한 내부통제 기반을 마련하였습니다. 이사회는 기후변화 및 환경경영 안건을 정기적으로 심의함으로써 기후 관련 위험 및 기회를 경영 전반에 반영하고 있습니다.

성과 평가 및 임직원 보상 연계

현대로템은 탄소중립을 위한 실질적인 전략 이행을 위해, 기후변화 대응 성과를 각 본부 최고결정권자(C-Level)의 보상과 직접 연계하고 있습니다. 매년 본부별 특성을 반영한 탄소 감축 목표와 기후변화 대응을 위한 세부 이행과제를 수립하며, 이는 각 본부의 핵심성과지표(KPI)에 포함됩니다. KPI 달성 여부는 각 본부장의 성과 평가 및 상여금 등 보상 수준을 결정하는 중요한 기준으로 활용되어, 기후변화 대응에 대한 책임과 실행 의지를 강화하고 있습니다.

Introduction
Environmental
환경경영
→ 기후변화 대응
자원사용
자연자본 보호
녹색경영
Social
Governance
Factbook
Appendix

기후변화 대응

기후변화 관련 위험 및 기회 STRATEGY

기후변화 관련 위험 및 기회 식별

현대로템은 기후변화가 사업활동에 미치는 영향을 물리적 위험과 전환 위험으로 분류하고 있습니다. 물리적 위험은 기후변화 현상으로 인해 사업에 직접적으로 미치는 영향을 의미하며, 전환 위험은 탄소중립, 저탄소 경제로의 전환 과정에서 발생할 수 있는 위험요소를 의미 합니다. 아울러, 기후변화 현상과 저탄소 경제로의 전환 과정에서 발생할 수 있는 기회 요인까지 포괄적으로 분석하고 있습니다.

현대로템은 기후와 관련한 위험 및 기회를 종합적으로 분석하기 위해 IPCC의 SSP 시나리오와 IEA, NGFS에서 제시한 시나리오를 사용하여 발생 가능한 위험과 기회 요소들을 확인하고 있습니다. SSP 시나리오 중에서는 1.5°C 제한 시나리오인 SSP1-2.6 시나리오와 현재 상태를 가정한 시나리오인 SSP5-8.5 시나리오를 사용하였습니다. IEA에서 발표한 시나리오 중에서는 2050년 탄소중립을 가정한 NZE 시나리오와 현재 국가에서 시행 중인 정책만 가정한 STEPS 시나리오를 사용하였습니다. NGFS 시나리오는 질서 있는 전환(Orderly) 시나리오와 현재 상태가 유지되는 시나리오(Current Policies)를 사용하였습니다. 이와 함께, 발생 가능한 위험 및 기회 요소에 대한 대응전략을 수립하기 위해 단기(1년), 중기(2-5년), 장기(5년 이상)의 시간적 범위로 구분하고, 사업 전략과 연계하고 있습니다.

기후변화 관련 위험 및 기회 식별 결과

현대로템은 국내·외 전체 사업장을 대상으로 기후변화에 따른 위험과 기회를 확인하고 있습니다. 분석 시나리오별 위험을 확인하고, 해당 위험이 재무적으로 미칠 수 있는 영향을 확인하였습니다.

구분	요소	세부 내용	영향 범위 ¹⁾	발생 시 재무적 영향		재무 영향 종류
				2030년	2050년	
물리적 위험	폭염	폭염일수 증가에 따른 에너지 비용 상승	중/장	폭염 일수 7.5일 증가에 따른 에너지 비용 2억 증가	폭염 일수 17.7일 증가에 따른 에너지 비용 7억 증가	OPEX
	가뭄	가뭄 수자원 부족에 따른 대체 수자원 사용	중/장	증발산량 6% 증가에 따른 대체 수자원 비용 6.6억 필요 예상	증발산량 16% 증가에 따른 대체 수자원 비용 18.6억	OPEX
	폭우	누수 발생에 따른 공장 지붕 수리	단/중/장	지붕 수리 비용 90억원	지붕 수리 비용 234억원	CAPEX
	폭우	사업장 침수에 따른 공장 운영 중단	단/중/장	폭우 일수 5.2일 증가에 따른 매출 81억 감소	폭우 일수 4.2일 증가에 따른 매출 65억 감소	매출
전환 위험	정책	탄소배출권, EU CBAM 등의 규제 강화	중/장	탄소배출거래제도 편입 시, 유상 할당 만큼의 탄소 비용 발생 可		OPEX
	기술	재생에너지 등 저탄소 기술 전환 비용 발생	단/중/장	재생에너지 전환 비용 194억 발생 (이로 인한 전력비 절감 연간 56억 예상)	재생에너지 전환 비용 485억 발생 (이로 인한 전력비 100% 절감 예상)	CAPEX/OPEX
	시장	규제 강화에 따른 철강, 전기료 상승 등 제조 원가 상승	단/중/장	에너지 단가 10% 상승, 연간 10억 증가 현재 대비 철강/알루미늄 가격 30% 상승 예상	재생에너지 전환에 따른 전력비 안정화 예상 철강/알루미늄 가격 2~2.5배 상승 예상	OPEX
기회	시장	수소 제품 등 친환경 제품 수요 확대	중/장	30년까지 디젤 열차 비중 55% 수준으로 감소, 이에 따른 수소 트램 전세계 약 4.7조 규모 시장 예상		매출

1) 단기(1년), 중기(2-5년), 장기(5년 이상)

기후변화 대응

기후 관련 위험 대응 현황 및 계획

STRATEGY

사업장 에너지 사용 현황 모니터링

현대로템은 에너지 효율 극대화 및 에너지 사용량 감축 목표 달성을 위해 2025년부터 창원공장 에너지 모니터링 시스템 구축을 본격적으로 추진하고 있습니다. 1차적으로 공장 내 전기 다소비 설비인 콤프레서, 집진설비, 가공장비, 냉난방기 등 총 509대에 대한 에너지 계측 인프라 구축을 완료하여 설비별 실시간 에너지 사용량을 정밀하게 파악할 수 있는 기반을 마련했습니다. 아울러 냉난방기에 대해서는 표준 온도관리 기준을 수립하고 원격 제어 시스템을 도입하여, 미사용 시간대에는 절전 모드로 자동 전환함으로써 불필요한 에너지 낭비를 최소화하고 있습니다.

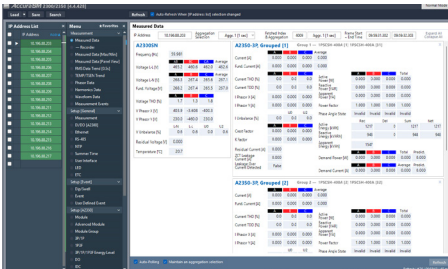
2026년부터 2027년까지는 모니터링 범위를 전기에서 가스 및 용수 재이용 설비로 단계적으로 확대할 계획입니다. 또한 ICT기획팀과의 협업을 통해 에너지 사용 현황을 통합적으로 조회할 수 있는 모니터링 화면을 개발하여, 에너지 관리의 가시성을 높이고 보다 고도화된 에너지 효율 개선 활동을 지속적으로 추진해 나갈 예정입니다.



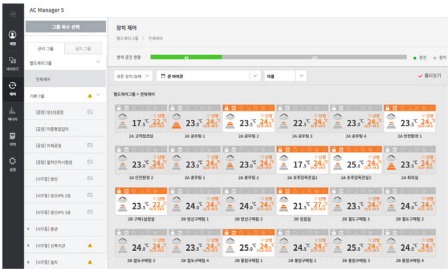
전기설비 모니터링 계측기



냉난방기 모니터링 계측기



계측 데이터 수집 인터페이스



냉난방기 원격제어 시스템

에너지 효율화 투자 및 특별 절감 활동

현대로템은 에너지 효율 개선을 위해 고효율 설비 투자 및 연료 전환을 중심으로 지속적인 투자를 이어가고 있습니다. 2025년에는 차체공장과 방산3공장의 노후 변압기를 고효율 설비로 교체하여 전력 손실을 최소화했습니다. 또한 화석연료 사용 저감을 위한 연료 전환 정책의 일환으로, 기존 도시가스 난방(튜브히터)을 재생에너지로 구동 가능한 고효율 전기 냉난방 시스템으로 대체하는 투자를 단행했으며, 2026년에는 이를 대형 공장으로 확대 적용하여 에너지 효율 개선 활동을 더욱 강화할 예정입니다.

운영 효율화 측면에서는 창원공장 천장 튜브히터의 설정 온도를 생산성과 품질에 영향을 주지 않는 범위 내에서 최적화하고, 공장 전체 LNG 사용량의 3분의 1 이상을 차지하는 도장·건조 설비의 에너지 사용을 관리하여 불필요한 낭비를 최소화하고 있습니다. 이러한 다각적인 활동을 통해 현대로템은 온실가스 배출 저감 성과를 꾸준히 확대해 나가고 있습니다.



차체공장 차단기실



차체공장 변압기

기후변화 대응

기후 관련 위험 대응 현황 및 계획

STRATEGY

재생에너지 도입

현대로템은 2030년까지 기준연도 2022년 대비 42% 탄소 감축과 2040년 이내 RE100 달성 목표를 위해, 재생에너지 확대를 통한 에너지 전환을 본격적으로 추진하고 있습니다. 2025년 국내 핵심 생산거점인 창원공장 품질안전센터 건물 옥상에 태양광 발전 설비를 도입하여 재생에너지 자체 생산을 시작했습니다. 해당 설비를 통해 2025년 한 해 동안 약 101MWh의 재생에너지를 생산하였습니다. 2025년 12월에는 4개 건물 옥상에 추가적으로 태양광 발전설비를 설치 완료하여, 창원공장 5개 건물에 총 640kW 규모의 태양광 발전설비 구축을 완료하였습니다. 2026년부터는 연간 약 1,000MWh의 재생에너지를 자체적으로 생산 및 소비할 수 있게 됩니다.

해외 사업장에서도 재생에너지 전환을 추진하고 있습니다. 미국 전장품 생산공장에는 175kW 규모의 태양광 설비 설치를 추진하였으며, 이는 해당 공장에서 사용하는 전력 전체를 발전할 수 있는 규모입니다. 이를 통해 2026년부터는 미국 전장품 공장의 RE100을 달성할 예정입니다. 국내에서도 2026년 내 창원공장 전기 사용량의 20%에 해당하는 태양광 설비를 추가 확대 설치하는 등, 국내·외 사업장 전반에 걸쳐 재생에너지 설비 도입을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



품질안전센터



본관



복지관·신복지관



전장품공장

전과정 온실가스 배출량 관리

현대로템은 공급망에서 발생하는 온실가스 배출량 관리 고도화를 위해 협력사를 대상으로 온실가스 배출량 산정 Tool을 배포하고 집체 교육을 시행하였습니다. 또한, 제품의 사용부터 폐기까지 전 과정에서 발생하는 온실가스를 감축하기 위해 고효율 제품 설계, 수소 인프라 제품 확대 등을 추진하고 있습니다. 이를 통해 현대로템은 당사의 탄소중립뿐만 아니라 저탄소 사회로의 전환에 기여하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 당사는 GHG Protocol에서 제시하는 15개의 카테고리를 기준으로 총 13개 카테고리에 대한 Scope 3 배출량을 측정 및 관리하고 있습니다.

내부탄소가격

현대로템은 2025년 12월 내부탄소가격제를 도입하고 투자예산관리규정을 개정하여 투자 심의 항목에 탄소 비용 검토를 명문화하였습니다. 이는 강화되는 탄소 규제와 공시 요건에 선제적으로 대응하며 투자 의사결정 과정에 기후 관련 재무 리스크를 체계적으로 반영하기 위한 조치입니다. 현대로템은 2026년부터 5억 원 이상의 투자 심의안 중 제품 생산과 직접 연관된 탄소 배출 활동을 수반하는 투자에 내부탄소가격을 적용합니다. 예상 탄소 가격(Shadow Price) 방식으로 투자별 연간 예상 탄소 배출량에 내용 연수를 반영하여 탄소 비용을 산정하고, 투자 심의 안건에 포함하여 의사결정에 반영합니다. 투자 완료 후에는 실제 탄소 비용을 측정·모니터링하여 제도의 실효성을 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.

내부탄소가격 반영 투자 심의 프로세스

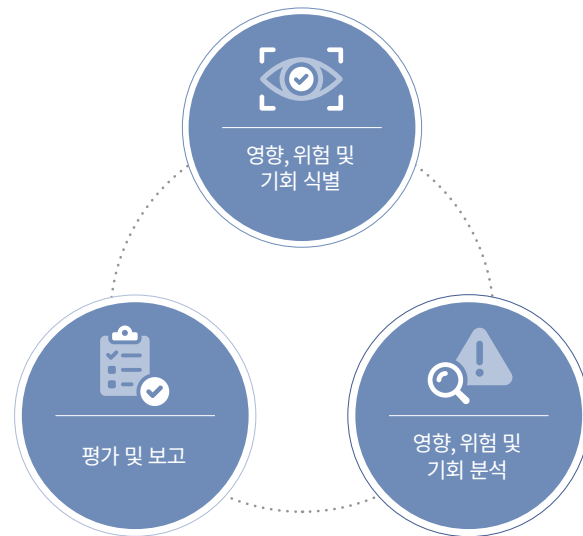


기후변화 대응

기후변화 위험관리 RISK MANAGEMENT

기후 관련 영향, 위험 및 기회 관리 프로세스

현대로템은 기후변화가 사업 운영 및 재무성과에 미치는 영향을 인식하고, 기후 관련 물리적·전환 위험을 전사 위험관리 체계에 통합하여 관리하고 있습니다. 기후변화 동향, 관련 법·규제 동향, 이해관계자 요구사항, 동종업계 대응 현황 등을 지속적으로 모니터링하여 위험을 식별하고, 식별된 위험이 경영 활동에 미치는 영향을 분석하여 대응 전략을 수립합니다.



영향, 위험 및 기회 식별

현대로템은 기후변화가 사업활동에 미치는 영향을 물리적 위험과 전환 위험으로 분류하여 식별합니다. 물리적 위험은 기후변화로 인한 자연재해 등이 사업에 직접적으로 미치는 피해를 의미하며, 전환 위험은 탄소중립 및 저탄소 경제로의 전환 과정에서 발생하는 위험으로 정책·규제, 기술, 시장, 평판 위험으로 세분됩니다. 또한, 기후변화 대응 과정에서 발생할 수 있는 기회 요인까지 포괄적으로 분석하고 있습니다.

기후 관련 영향, 위험 및 기회를 종합적으로 분석하기 위해 IPCC의 SSP 시나리오와 IEA, NGFS에서 제시한 시나리오를 활용합니다. SSP 시나리오는 1.5°C 제한을 가정한 SSP1-2.6과 현재 추세가 지속되는 SSP5-8.5를 적용하였으며, IEA 시나리오는 2050년 탄소중립을 가정한 NZE와 현행 정책만을 반영한 STEPS를 사용하였습니다. NGFS 시나리오는 질서 있는 전환(Orderly)과 현재 정책 유지(Current Policies) 시나리오를 적용하였습니다. 식별된 위험 및 기회 요소에 대한 대응 전략은 단기(1년 이내), 중기(2~5년), 장기(5년 초과)의 시간적 범위로 구분하여 사업 전략과 연계하고 있습니다.

영향, 위험 및 기회 분석

기후 시나리오 분석을 통해 식별된 위험이 경영 활동 및 재무성과에 미치는 영향을 분석하고, 개별 영향, 위험 및 기회의 유형에 적합한 대응 방향을 설정합니다. 사업 간 원활한 연계를 위해 투명경영팀 등 유관 부서와 ESG TF가 협력하여 규제 관련 위험에 대한 검토 및 대응 계획을 수립하며, 부서 간 협업을 통해 위험 요소를 사업 기회로 전환하기 위한 방안을 마련하고 지속가능한 성장 기반을 강화하고 있습니다.

평가 및 보고

기후변화 관련 영향, 위험 및 기회 대응활동의 실효성을 점검하기 위해 추진 과정을 모니터링하고 성과를 평가하여 목표 대비 진척도와 보완 필요 사항을 도출합니다. 주요 성과 및 이슈와 관련 추진 계획은 매년 이사회에 보고되며, 이사회는 기후 위험 관련 안건을 심의합니다. 현대로템은 기후 관련 위험의 영향 변화에 따라 대응 전략을 수정·보완함으로써 변화에 탄력적으로 대응하고 있습니다.

기후변화 대응

2050 탄소중립 달성 METRICS & TARGETS

현대로템은 저탄소 경제로의 전환에 대응하고 미래 성장 기회를 창출하기 위해 2050년 탄소중립 전략을 수립하였습니다. 이를 통해 사업장 및 공급망을 포함한 전 과정에서의 온실가스 감축을 추진하고 있으며, 당사에 영향을 미칠 수 있는 기후변화 관련 리스크와 기회를 분석하고, 탄소정보공개프로젝트(CDP) 및 기후변화 관련 재무정보공개 협의체(TCFD) 등 글로벌 이니셔티브에 참여하며 이해관계자들과 적극적으로 소통하고 있습니다.

중장기 탄소중립 로드맵

현대로템은 IPCC의 '1.5°C 특별보고서'에서 제시한 과학적 경로에 따라, Scope 1,2와 Scope 3 13개 카테고리¹⁾를 포함한 2050년 탄소중립 로드맵을 수립했습니다. 기준연도(2022년) 대비 2030년까지 Scope 1,2 배출량 42%, Scope 3 배출량 25% 감축을 중간 목표로 설정하였으며, 감축 목표는 절대량 기준입니다. 이후 2040년까지 전 사업장의 RE100 전환을 완료하고, 2050년 온실가스 순배출량 기준 탄소중립 달성을 추진합니다. 감축 전략으로는 제품 생애주기 저탄소화, 사업장 에너지의 저탄소·무탄소 전환, 고효율 설비 투자, 재생에너지 도입 확대 등 자체 감축 활동을 우선적으로 추진하며, 잔여 배출량에 대해서는 탄소 크레딧 활용을 병행할 계획입니다. 현대로템은 2025년 온실가스 배출량 및 에너지 데이터의 보고 범위를 연결기준 전 국내, 해외 사업장 및 자회사로 확대하여 산정하였으며, 2026년에 자회사를 포함한 연결 기준 조직경계로 범위를 확대한 탄소중립 로드맵 개정을 완료할 계획입니다. 배출량 감축 목표 및 이행 전략 전반을 고도화함으로써 현대로템의 기후 대응 체계를 강화하겠습니다.

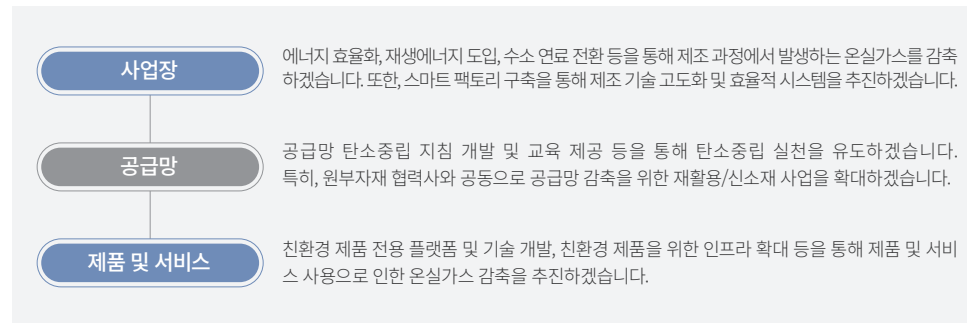
1) Scope 3 15개 카테고리 중 카테고리 10, 14는 해당되지 않아 제외



현대로템 탄소중립 Special Report

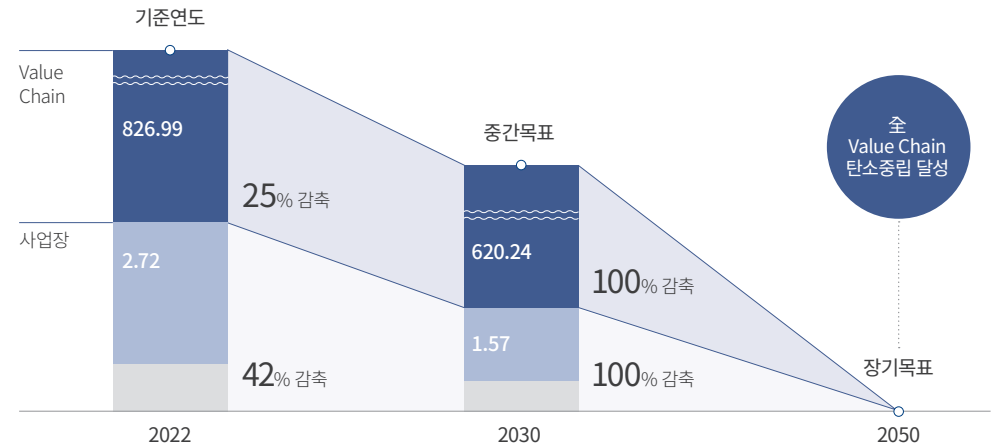
온실가스 관리 정책

현대로템은 기후변화에 적극적으로 대응하고 Net Zero 목표 달성을 위한 실질적인 온실가스 감축 방안을 마련하였습니다. 당사의 사업장 운영 계획에 맞춰 화석연료 전기로의 전환, 재생에너지 도입, 탄소흡수 및 상쇄 활동 등을 포함하는 온실가스 관리 및 탄소중립 추진 정책을 수립하여 이행하고자 노력하고 있습니다.

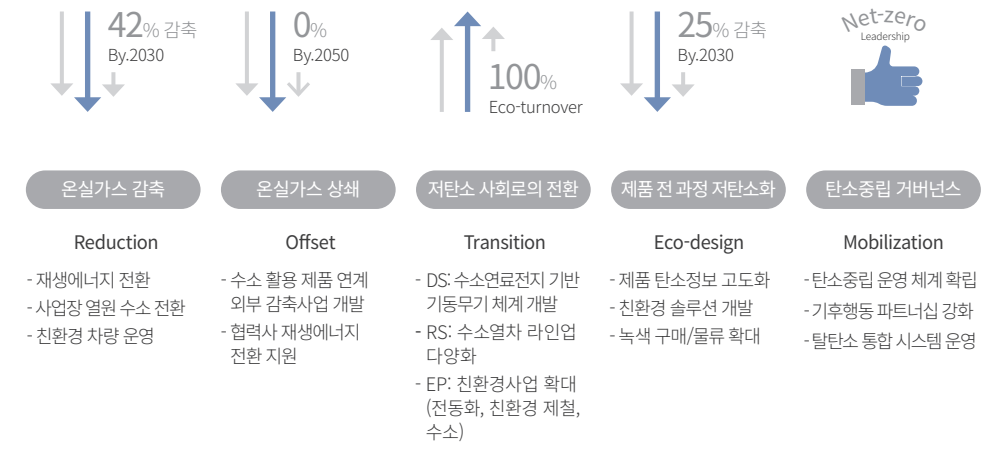


중장기 탄소중립 로드맵

(단위: 만 tCO₂e)



2050 탄소중립 주요 목표



기후변화 대응

온실가스 배출 및 관리

METRICS & TARGETS

온실가스 배출 현황

현대로템은 사업장에서 직·간접적으로 발생하는 온실가스 관리를 위한 인벤토리를 구축하여, 매년 배출량 발생 현황을 파악 및 관리하고 있습니다. 또한, 측정된 배출량에 대해서는 전문기관의 제3자 검증을 수행하여 신뢰성을 확보하고 있으며, 2025년부터는 글로벌 공시 기준과의 연계를 위해 자회사를 포함한 연결 회계 기준 전사 배출량을 산정하였습니다.

사업장 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 현황

2025년 현대로템은 자회사를 제외한 조직 경계 내에서 총 29,372tCO₂eq의 온실가스를 배출하였습니다. 이 중 직접배출(Scope 1)은 8,894tCO₂eq, 간접배출(Scope 2)은 20,478tCO₂eq입니다. 자회사를 포함한 연결 기준 전사 온실가스 배출량은 43,571tCO₂eq이며, 이 중 직접배출(Scope 1)은 8,922tCO₂eq, 간접배출(Scope 2)은 34,650tCO₂eq입니다.

에너지 사용량은 자회사 제외 기준 609 TJ, 자회사를 포함한 연결 기준 에너지 사용량은 936TJ입니다. 절대적인 온실가스 배출량(29,372tCO₂eq)과 에너지 사용량(609TJ)은 목표를 상회하였으나, 이는 당해 연도 사업 활동 규모의 증가에 따른 것으로, 원단위 배출량은 전년 대비 6.3tCO₂eq/십억 원에서 5.0tCO₂eq/십억 원으로 감소하여 유의미한 성과가 확인되었습니다. 현대로템은 향후 생산량 증가와 온실가스 감축 목표 간 균형을 고려한 실효적 감축 전략 수립을 통해 에너지 효율 개선을 지속해 나갈 예정입니다.

사업장 온실가스 배출 및 에너지 사용 (Scope 1,2)¹⁾

구분	2025년 배출량/사용량 목표	2025년 배출량/사용량 현황
온실가스 배출량	26,598 tCO ₂ eq	29,372 tCO ₂ eq
에너지 사용량	543 TJ	609 TJ

1) 자회사 제외 기준

전과정 온실가스 배출 현황

현대로템은 GHG Protocol에서 제시하는 15개의 카테고리를 기준으로 Scope 3 배출량을 측정 및 관리하고 있으며, 2025년에는 임차자산(Cat.8), 운송 및 물류(Cat.9), 임대 자산(Cat.13), 투자(Cat.15) 카테고리를 신규 산정 범위에 포함하여 총 13개 카테고리로 Scope 3 배출량 관리체계를 확대하였습니다.

현대로템은 공급망에서 발생하는 온실가스 배출량 관리 고도화를 위해 협력사를 대상으로 온실가스 배출량 산정 Tool을 배포하고 집체 교육을 시행하였습니다. 또한, 제품의 사용부터 폐기까지 전 과정에서 발생하는 온실가스를 감축하기 위해 고효율 제품 설계, 수소 인프라 제품 확대 등을 추진하고 있습니다. 이를 통해 현대로템은 당사의 탄소중립 뿐만 아니라 저탄소 사회로의 전환에 기여하고자 노력하고 있습니다.

전과정 온실가스 배출 (Scope 3)¹⁾

(단위: tCO₂eq)

구분	2023년	2024년	2025년
1. 구매한 제품 및 서비스	66,232	61,358	497,600 ²⁾
2. 자본재	140	54	76
3. Scope 1, 2 미포함 연료 및 에너지	2,847	2,912	3,411
4. 운송 및 물류 (Upstream)	53,949	44,453	40,427
5. 폐기물 처리	2,141	1,463	4,477
6. 출장	1,291	9,161	9,112
7. 통근	3,027	3,385	3,371
8. 임차자산	-	-	116
9. 운송 및 물류 (Downstream)	-	-	465
10. 판매 제품의 가공	-	-	-
11. 판매 제품의 사용	8,754,044	7,389,601	4,070,985 ³⁾
12. 판매 제품의 폐기	4,049	2,630	2,406
13. 임대 자산	-	-	73
14. 프랜차이즈	-	-	-
15. 투자	-	-	14
합계	8,887,721	7,515,017	4,632,534

1) 단수 처리(반올림)로 인해 일부 값 오차가 발생할 수 있음.

2) 산정 범위가 전 사업부문으로 확대되고, 산정 방법론이 제품 샘플링 방식에서 지출액 기반 산정법(Spend-based Method)으로 변경되어 전기 대비 배출량이 증가함.

3) 당기 출고 수량 감소와 더불어, 사용단계 배출량이 큰 제품의 납품이 전기 중 완료되어 배출량이 감소함.

Introduction
Environmental
환경경영 기후변화 대응 → 자원사용 자연자본 보호 녹색경영
Social
Governance
Factbook
Appendix

자원사용

자원순환 확대

STRATEGY

자원순환 체계 구축

현대로템은 사업 운영 과정에서 발생하는 폐기물을 감축하고 자원 활용의 효율성을 극대화하기 위해 순환경제 체제로의 전환을 적극 추진하고 있습니다. 폐합성수지 재활용, 절삭유 폐기물 저감, 폐기물업체와의 상생협력 등 자원 순환 활동을 강화해왔으며, 2025년 ‘제19회 순환경제 선도기업 공모전’에서 대통령 표창을 수상하며 대외적으로 성과를 인정받았습니다. 앞으로도 폐기물 관리 및 재활용 정책을 고도화하고 자원 순환 기술 혁신을 통해 지속가능한 생산 체계 구축에 최선을 다할 것입니다.

재활용 및 재사용량 확대

현대로템은 폐기물 발생을 최소화하고 자원 재활용을 극대화하기 위해 체계적인 관리 방안을 운영하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐기물 중 재사용이 가능한 항목을 적극적으로 선별하여 자원 효율성을 높이고 있으며, 대표적으로 사용이 끝난 노트북 등 전자폐기물은 수리 후 재사용하고 있습니다. 2025년 총 폐기물 배출량은 3,580톤, 재활용률은 약 83%를 기록했습니다. 매출액 원단위 기준 폐기물 발생량 또한 전년 대비 감소하는 추세를 보이고 있으며, 생산성 향상이 환경 부담 저감으로 이어지는 선순환 구조를 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

이러한 성과를 바탕으로, 2027년까지 폐기물 재활용률 90% 달성이라는 중장기 목표를 수립했습니다. 이 목표를 달성하기 위해 폐기물 발생부터 처리까지 전 과정을 추적하는 폐기물 인벤토리 구축, 신규 재활용 가능 자원 발굴, 폐기물 매립 제로(ZWTL) 인증 취득 등을 단계적으로 추진할 계획입니다. 이를 위해 폐기물 발생량과 재활용 실적을 매월 모니터링하고, 위탁 처리업체에 대한 정기적인 현장 실사와 평가를 통해 폐기물 처리 전 과정의 투명성과 적법성을 확보하고 있습니다. 앞으로도 현대로템은 자원순환 경제를 선도하는 친환경 사업장 구축을 위해 최선을 다하겠습니다.

플라스틱 저감 활동

현대로템은 플라스틱 감축 및 제거를 위한 자원순환 체계 구축 요구가 확대되는 가운데, ‘플라스틱 순환경제 전환 기업’ 출범에 참여하고, 대표이사가 ‘바이바이 플라스틱 챌린지’에 직접 동참함으로써 지속가능한 미래를 위한 사회적 연대에 함께하고 있습니다. 또한, 플라스틱 사용이 환경에 미치는 영향과 폐기물 저감 방안을 주제로 전사 특강을 실시하였으며, 신규 입사자에게는 웰컴 키트로 텀블러를 제공하여 일회용 컵 사용 저감에 기여하고 있습니다. 향후에도 현대로템은 구체적인 플라스틱 저감 목표를 수립하고, 사내에서 발생하는 플라스틱을 재활용하여 제품화하는 등의 재사용 확대 계획을 마련하여 플라스틱 오염 저감 활동을 지속적으로 이행해 나갈 예정입니다.

폐자원 활용

현대로템은 사업장에서 발생하는 폐기물을 자원화하고 환경 영향을 최소화하기 위해, 폐자원의 선별 및 재사용 관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 제품 제조 과정에서 발생한 폐기물은 환경 주무 부서가 타 공정에서의 활용 가능성을 우선적으로 검토하며, 불가능할 경우에만 폐기물로 분류하여 적법하게 처리합니다. 대표적인 자원순환 사례로, 창원공장과 의왕사업장에서는 대기오염 방지시설에서 사용된 폐활성탄을 전량 재생 처리하여 재활용하고 있습니다. 사용이 완료된 활성탄은 전문 제조업체를 통해 수거 및 재처리 과정을 거쳐 ‘재생탄’으로 재활용됩니다. 2025년 기준, 창원공장에서 발생한 폐활성탄 240톤 중 60%에 해당하는 144톤이 재생탄으로 재활용되었으며, 의왕사업장에서도 6.79톤의 폐활성탄을 재생 처리하여 재활용하는 성과를 거두었습니다. 현대로템은 폐자원의 재사용 실적을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 이를 바탕으로 재활용 가능 품목을 다각화하고 재사용 비율을 점진적으로 확대하여 순환경제 실현에 기여해 나가겠습니다.

자원사용

자원순환 확대

STRATEGY

현대로템 Eco-design

Eco-Design은 제품 및 서비스의 설계 단계에서 환경 요소를 체계적으로 통합함으로써, 제품의 전 생애주기에 걸친 환경 영향을 최소화하는 것을 목표로 하는 설계 접근 방식입니다. 현대로템은 제품의 설계부터 제작, 운영, 폐기에 이르는 전 과정을 분석하고, 각 단계에서 발생 가능한 환경 영향을 사전에 예측·관리하고 있습니다. 이를 위해 전과정평가(LCA: Life-Cycle Assessment)를 기반으로 이해관계자의 요구사항을 반영하여 에너지 효율 향상, 자원순환 확대, 소음·진동·오염 저감 등을 설계 초기 단계부터 핵심 목표로 설정하고 있습니다. 앞으로도 설계 단계에서부터 환경성을 내재화함으로써 보다 지속가능한 제품 개발을 추진해 나갈 계획입니다.

전과정평가

현대로템은 철도차량의 설계부터 제작, 운영, 폐기에 이르는 전 생애주기를 체계적으로 관리하기 위해 전과정평가(LCA: Life-Cycle Assessment) 체계를 고도화하고 있습니다. 2021년 호주 NIF 프로젝트의 환경성적표지(EPD) 공개를 시작으로, 2023년부터는 한국철도기술연구원과 ‘철도차량 전과정 탄소저감 기술개발’ 연구를 추진하며 GTX-A 차량의 환경 데이터를 체계적으로 수집하고 전과정평가를 수행하였습니다. 이러한 연구 성과를 바탕으로 2025년에는 국내 운행 차량 최초로 GTX-A의 ‘EPD Global’ 인증을 획득하며 국제적 수준의 환경 신뢰성을 확보했습니다. 이와 같이 탄소발자국 등 주요 지표를 투명하게 공개하여 글로벌 환경 규제에 선제적으로 대응하는 한편, 환경친화적인 기술 개발을 통해 철도차량 생애주기 전 과정에서 발생하는 환경 영향을 최소화해 나갈 계획입니다.

녹색구매 확대

현대로템은 제품의 환경 영향을 최소화하기 위해 원료 채취부터 제조, 유통, 사용, 폐기, 재활용에 이르기까지 전 과정에서 인체에 무해하고 환경에 미치는 영향이 적은 녹색 제품 구매 활동을 실천하고 있습니다. 환경 부의 「녹색 제품 구매지침」에 따라 환경성적표지 제품, 우수재활용제품(GR), 저탄소 인증제품 등을 우선 구매하고 있으며, 이와 함께 공급망 전반에서 친환경 제품 개발 및 생산을 위한 협력 생태계를 구축하고 있습니다. 특히, 협력사 전반을 대상으로 한 친환경 부품 공급 협정 체결을 통해 친환경 공급망 관리체계를 정착시키고 있으며, 2025년에는 총 1,239개사와 협정서를 체결하였습니다.

녹색제품 구매 실적

구분	단위	2023	2024	2025
녹색제품 구매실적	억 원	403.8	85.7	113.5

자원사용

사업장 환경 영향 및 리스크 관리

RISK MANAGEMENT

친환경 사업장 구축

현대로템은 사업장 주변 환경에 미치는 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 오염물질 배출에 있어 법적 기준을 상회하는 자체 관리 목표를 적용하고 있으며, 친환경 설비를 늘리고 기존 설비를 개선하는 등 환경오염물질 및 유해물질 관리를 강화하기 위해 지속적으로 투자하고 있습니다.

사업장 환경 영향 및 리스크 관리

현대로템은 사업 운영 과정에서 발생하는 수질 및 대기오염물질이 임직원 건강, 지역 생태계, 기업 평판에 미치는 리스크를 명확히 인지하고 이를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이에 환경 리스크의 근본적인 저감을 위해, 창원, 당진, 의왕 국내 사업장 대상 ‘환경 오염물질 중장기 감축 계획’을 수립하여 단계적으로 이행하고 있습니다. 목표 달성을 위해 대기배출시설에 사물인터넷(IoT) 기반의 모니터링 설비를 운영하여 실시간으로 관리하며, 환경 리스크 저감을 위해 지속적으로 대응하고 있습니다.

환경오염물질 리스크 평가

대기·수질오염물질		
리스크	·오염물질배출에 따른 지역사회 영향 발생	·생물서식처 파괴로 인한 생물다양성 저하
대응 전략	·법적 기준 대비 20% 이하 관리 목표	·오염물질 배출량 감축 및 영향 저감

유해화학물질 저감 활동

2025년 현대로템은 오염물질 저감을 위해 다각적인 개선 활동을 추진했습니다. 유해화학물질 저감을 위해 최적의 폐수처리 약품 투입량을 산정하여 적용했으며, 특히 유해화학물질인 가성소다를 알루미늄나트륨으로 대체하여 공정의 유해위험성을 낮추는 성과를 거두었습니다. 이러한 노력을 통해 현대로템은 모든 사업장에서 배출되는 오염물질을 법적 기준치 미만으로 안정적으로 관리하고 있습니다.

유해화학물질 리스크 관리

현대로템은 사업 전반에 사용되는 유해화학물질의 잠재적 리스크를 체계적으로 관리합니다. 주요 리스크로는 강화되는 법적 규제, 화학사고 발생 시 지역사회 건강에 미치는 영향, 그리고 이에 따르는 민·형사상 책임 및 기업 평판 손상 등이 있습니다. 이러한 리스크를 선제적으로 예방하고 통제하기 위해 전체 사업장에서 ‘화학물질 사전승인 시스템’을 운영하고 있습니다. 본 시스템을 통해 모든 화학물질은 사용 전 유해성 심사를 거칩니다. 만약 해당 물질이 유독·제한·금지물질 또는 사고대비물질로 분류될 경우, 구매 및 사용을 원칙적으로 제한하고 인체와 환경에 무해한 대체물질을 우선적으로 탐색하고 있습니다. 안전한 대체물질을 적극적으로 발굴하는 노력으로, 폐수처리장 pH 중화에 사용되던 고위험성 물질인 가성소다를 상대적으로 안전한 알루미늄나트륨으로 대체 적용했습니다. 이처럼 현대로템은 유해화학물질의 지속적인 관리와 대체를 통해 안전하고 책임 있는 사업장 환경을 조성하고자 노력하고 있습니다.

자원사용

자원순환 확대 성과 및 목표

METRICS & TARGETS

폐기물 관리 계획

현대로템은 2025년 전사 재활용율 80% 달성을 목표로 설정하였으며, 2025년 폐기물 배출량은 3,580톤, 폐기물 재활용률¹⁾은 83%을 기록하며 목표를 초과 달성하였습니다. 사업장별로는 창원 3,133톤(재활용율 87%)·당진 331톤(66%)·의왕 116톤(14%)입니다. 매출액 원단위 기준 폐기물 발생량 또한 전년 대비 감소하는 추세를 보이고 있으며, 생산성 향상이 환경 부담 저감으로 이어지는 선순환 구조를 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

이러한 성과를 바탕으로, 2027년까지 폐기물 재활용율 90% 달성이라는 중장기 목표를 수립했습니다. 이 목표를 달성하기 위해 폐기물 발생부터 처리까지 전 과정을 추적하는 폐기물 인벤토리 구축, 신규 재활용 가능 자원 발굴, 폐기물 매립 제로(ZWTL) 인증 취득 등을 단계적으로 추진할 계획입니다.

구분	2025 단기(도입)	2026 중기(확장)	2027 장기(적용)
폐기물	·매립 폐기물(폐수처리오니) 재활용 전환 ·공정별 폐기물 발생 현황 조사	·소각 폐기물 재활용 전환 ·폐기물 발생 공정 개선	·폐기물 재활용 인증 취득 ·폐기물 재활용율 90% 달성

1) GRI 306-3 기준, Material Recycling 및 Energy Recovery 포함

원부자재 사용량¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
철재류	ton	29,069	27,753	29,832
페인트		277	264	270
종합		29,346	28,017	30,102

1) 창원공장 Data 기준 (당진, 의왕 사업장은 가공 없이 조립만 수행하여, 창원공장의 환경정보공개 시스템 등록 항목에 한정하여 보고함)

총 폐기물 재활용률¹⁾

구분	단위	2023	2024	2025
폐기물 소계	ton	3,905	3,487	3,580
재활용 소계	ton	2,932	2,752	2,969
재활용률	%	75	79	83
매출액(별도)	십억 원	3,498	4,323	5,695
원단위 폐기물 발생량	ton/십억 원	1.12	0.81	0.63

1) 전 사업장(창원, 당진, 의왕) Data 기준

용수 사용량 관리 계획

현대로템은 용수를 중요한 자원으로 인식하고, 사용량 감축과 재이용 활성화를 위한 체계적인 관리를 추진하고 있습니다. 2025년에는 전년도 용수 사용량 대비 5% 감축한 364,439톤을 용수 사용량 목표로 설정하였으며, 실제 사용량은 312,986톤으로 용수 사용량 저감 목표를 성공적으로 달성하였습니다.

주요 활동으로, 노후 급수 배관 교체를 통해 누수로 인한 용수 손실을 지속적으로 줄여나가고 있습니다. 2023년 창원 방산공장(150m), 2024년 메인 동력실(120m)에 이어, 2025년에는 방산공장과 철차공장을 잇는 150m 구간의 배관 교체를 완료했습니다. 이러한 단계적 개선 작업을 통해 월평균 약 5,400톤의 용수 절감 효과를 거두었으며 의왕사업장 역시 중장기 계획에 따라 노후 배관을 교체하여 누수 방지를 추진할 계획입니다.

또한, 용수 재이용을 확대하기 위해 2024년부터 재사용량을 정량적으로 관리하고 있습니다. 철도차량 누수시험설비에서 2025년 한 해 동안 총 9,049톤의 용수를 재이용했으며, 향후에는 전차 잠수시험장까지 재이용 설비 적용을 확대하여 자원 효율성을 더욱 높일 계획입니다.

2025년 용수 사용 현황

2025년 용수 사용량 목표	2025년 용수 사용량 현황	2025년 용수 재사용량	2025년 용수 재사용률
364,439 ton	312,986 ton	9,049 ton	3 %

Introduction
Environmental
환경경영 기후변화 대응 → 자원사용 자연자본 보호 녹색경영
Social
Governance
Factbook
Appendix

자원사용

사업장 환경 영향 관리 성과 및 목표

METRICS & TARGETS

환경오염물질 저감 성과 및 목표

현대로템은 환경 목표를 효과적으로 달성하기 위해 이행 현황을 점검하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 사업장에서는 관련 법적 기준에 부합하기 위해 수질, 대기, 폐기물 등 환경 영향 요소를 주 1회 점검하며, 대기배출원관리시스템(Stack Emission Management System, SEMS)¹⁾ 및 환경정보관리시스템을 통해 관련 데이터를 실시간으로 모니터링하고 보고하고 있습니다. 주요 대기오염 방지시설인 집진설비는 총 59개소를 운영 중이며, 구역별 주 1회 점검을 통해 최적의 가동 상태를 유지하고 있습니다. 또한 오염물질 감축을 위한 단기 계획의 일환으로, 폐수처리시설의 노후화로 인한 환경사고를 예방하기 위해 약 0.92억 원을 투자해 관련 설비 개선을 완료하였습니다. 특히 의왕사업장은 2026년까지 IoT 계측기를 활용한 실시간 대기오염물질 모니터링 체계 구축, 활성탄 연 2회 교체, 전문업체를 통한 연 2회 수질오염물질 자가 측정을 시행할 계획입니다. 더불어 공급망의 환경 리스크 관리를 위해 매년 협력사를 대상으로 서면 실사를 통해 환경 데이터를 수집 및 점검하는 절차를 유지하고 있습니다.

1) 의왕사업장은 5종 사업장으로 분류되어 대기배출원관리시스템(Stack Emission Management System, SEMS) 적용 대상 제외

수질·대기오염물질 중장기 관리 계획

구분	2025 단기(도입)	2026 중기(확장)	2027 장기(적용)
수질	·폐수 발생 공정 모니터링 ·폐수처리 약품 개선	·폐수 발생 공정 개선 ·시설별 배출 목표 관리 ·법적 기준의 20% 이하 배출 농도 유지	·폐수 재이용 프로세스 구축 ·폐수처리 설비 및 공정 효율 개선 ·법적 기준의 20% 이하 배출 농도 유지
대기	·노후&저효율 대기오염방지시설 정밀 점검 ·소모품(활성탄 등) 교체주기 재산정	·대기방지시설 운영 상태 분석 ·디지털 차압계 설치 ·법적 기준의 20% 이하 배출 농도 유지	·환경시설 모니터링 강화(IoT) ·대기방지시설 전처리 설비 정비/개선 ·도장 후 건조 효율 개선 ·법적 기준의 20% 이하 배출 농도 유지

수질·대기오염물질 배출 3개년

구분	단위	2023	2024	2025
대기오염물질 (창원, 당진, 의왕)	NOx ¹⁾	1,073	1,000	441
	SOx	161	2	12
	먼지	3,709	3,282	3,570
수질오염물질 (창원, 의왕)	BOD ²⁾	120	117	104
	TOC	160	85	73
	SS	107	64	39

1)당진 사업장의 2024년 NOx값 데이터 정정

2) BOD는 창원 사업장의 배출량에 한함

자연자본 보호

자연자본 및 생태계 보존

STRATEGY

생물다양성 및 산림파괴 방지 정책

현대로템은 사업 운영 전반에서 발생 가능한 생물다양성 저해·손실을 방지하고, 지역사회의 생물다양성을 보전·복원·확대하기 위해 생물다양성 보호 정책 및 산림파괴 방지 정책을 제정했습니다. 해당 정책에 따라 생물다양성의 순 손실 방지(No Net Loss) 및 산림의 순 파괴 방지(No Net Deforestation)를 기본 지향점으로 삼고, 중장기적으로는 지역사회 생물다양성에 순 긍정적인 영향(Net Positive Impact)을 미칠 수 있도록 보전·복원 활동을 이행하고 있으며, 공급사 및 협력사를 포함한 이해관계자와의 협력을 통해 생물다양성 보호와 산림 보전의 필요성을 가치사슬 전반으로 확산·전파하기 위해 노력하고 있습니다.



생물다양성 보호 정책



산림파괴 방지 정책

RISK MANAGEMENT

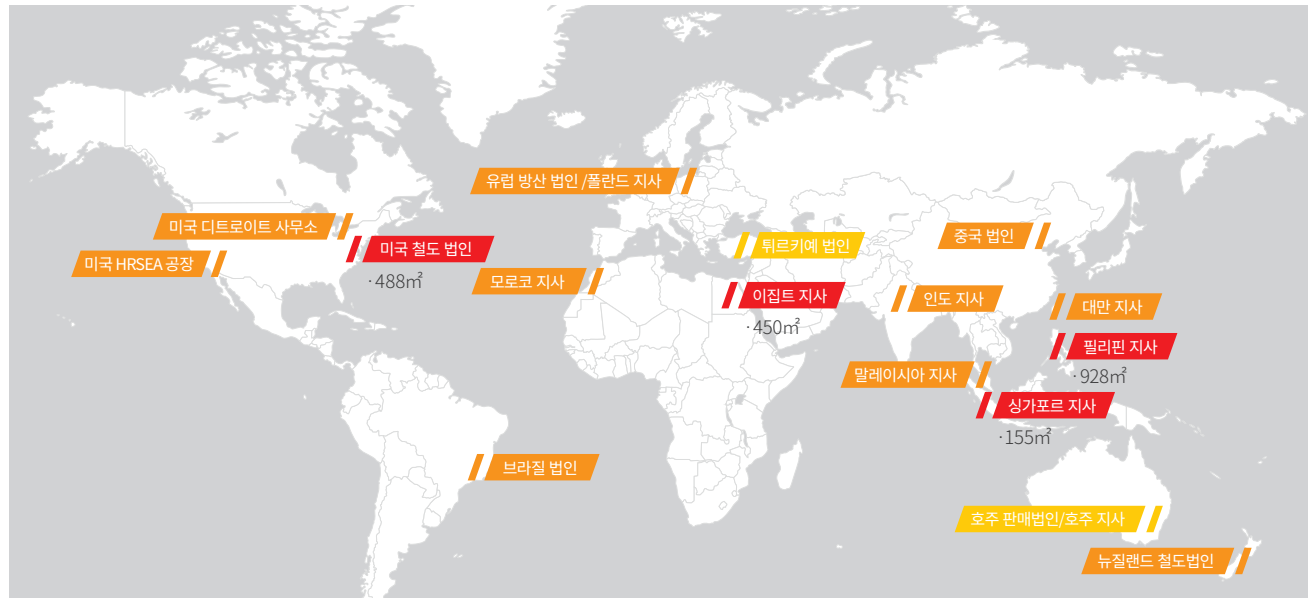
자연자본 의존도 및 영향 식별

현대로템은 국내·외 사업장을 기준으로 자연자본과 관련한 사업의 의존도와 영향을 파악하고, 사업 활동에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 식별하고 있습니다. 먼저, 당사 사업장이 위치한 지역이 KBA(Key Biodiversity Areas) 서식지가 포함되었는지 여부를 조사하고, 국제자연보전연맹(IUCN) 적색목록(Red List) 위기종 현황을 파악하였습니다. 세계자연연구소(WRI)의 물 자원 리스크 지도에 따른 물 스트레스 지역인지 여부를 확인하고, ENCORE(Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure) 툴을 활용하여 자연자본에 대한 의존도와 영향을 종합적으로 분석하였습니다.

사업장별로 실질적인 자연자본 리스크를 평가하기 위해 세계자연기금(The World Wide Fund for Nature, WWF)의 생물다양성 리스크 필터(Biodiversity Risk Filter)를 활용해 생물다양성 압력(Pressures on Biodiversity)을 분석하였습니다. 현대로템은 향후 해당 방법론을 전체 밸류체인으로 확장하여 전 과정에서 발생할 수 있는 자연자본 관련 리스크 관리 체계를 수립할 계획입니다.

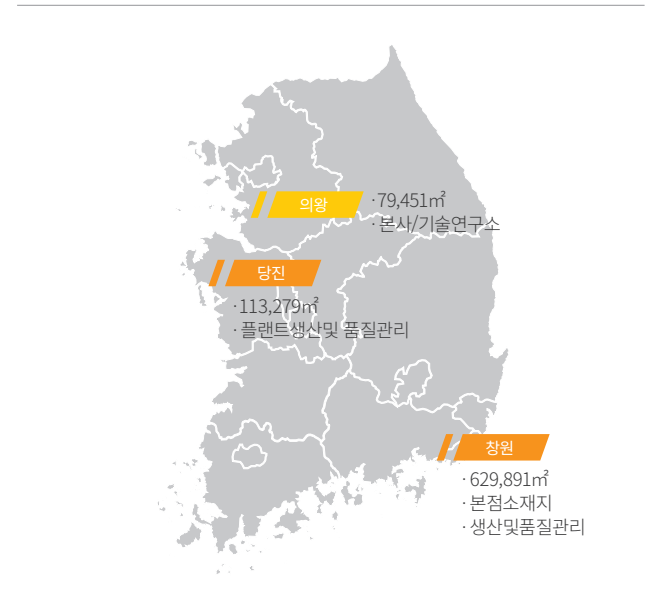
평가 결과, 즉각적인 대응이 요구되는 생물다양성 관련 리스크는 식별되지 않았으나, 현대로템은 사업 활동이 생물 서식처에 미치는 잠재적 영향을 인식하고 있습니다. 이에 해당 영향을 상쇄하기 위해 생물다양성 보전 활동을 지속하고 있으며, 향후 해외 사업장 인근 지역에 대해서도 생물다양성 관리 체계를 수립할 계획입니다.

생물다양성 압력(Pressures on Biodiversity)^{1), 2)}



1) 생물다양성 압력이 가장 큰 해외 사업장의 면적(㎡) 과 국내 사업장의 부지 규모(㎡) 공개
2) 생물다양성 압력 수준이 Very High ~ Medium에 해당하는 사업장에 한해 지도에 표기함

Very High High Medium Low Very Low



Introduction
Environmental
환경경영
기후변화 대응
자원사용
→ 자연자본 보호
녹색경영
Social
Governance
Factbook
Appendix

자연자본 보호

자연자본 및 생태계 보존 RISK MANAGEMENT

LEAP 평가 방법론 적용 결과

구분	Locate	Evaluate	Assess	Prepare
평가 방법	·현대로템이 소유한 전체 사업장(23개 사업장)의 물리적 위치 확인 ·WDPA의 보존지역 데이터를 활용하여 사업장이 위치한 지역에 수자원, 생물다양성, 산림 등 자연자본 보호 지역 해당 여부 확인	·사업 활동 과정에서 발생할 수 있는 자연자본에 대한 잠재적 의존도/영향 확인 ·ENCORE 툴을 이용하여 RS/DS/EP 사업에 해당하는 산업군을 기준으로 전반적인 리스크에 대한 스크리닝 진행	·사업장 위치 및 지역의 특성 등을 고려한 실질적 리스크를 확인하기 위해 WWF의 Risk Filter를 사용 ·잠재적 의존도 및 영향으로 확인된 수자원, 오염물질, 자연재해, 빗궁해 총 4가지 영역에 대한 실질 리스크 발생 확률 확인	·태풍으로 인한 설비 손상 방지를 위해 노후 지붕에 대한 수선 투자 진행 중 (‘32년까지 전 공장 수선 완료 목표) ·태풍 발생 확률이 높은 동북아시아 사업장을 중심으로 경보 체계와 연계한 행동 지침을 마련하고 비상 시 대응 체계를 구축함 ·시설 가동 오류에 따른 환경 오염물질 유출에 대비해 전 사업장 노후 시설에 대한 순차적 교체 투자를 진행 중 (‘35년까지 완료 목표) ·환경 사고 발생 시 유출 및 피해를 최소화하기 위해 대응 체계를 마련하고 예방 훈련을 주기적으로 시행하고 있음
평가 결과	·사업장이 위치한 지역이 보호지역으로 해당되는 경우 없음 ·반경 5km 이내에 보호지역 위치하는 일부 사업장을 확인하였으나, 이에 해당하는 모든 사업장은 소규모 지사/사무실 등으로 확인됨	·총 5단계 중 Medium 이상 등급을 잠재적 리스크로 식별 ·수자원, 토양, 자연재해 예방 등 총 6가지 자연에 대한 의존도 확인 ·오염물질 배출, 수자원 사용, 빗/소음 공해 등 총 3가지 주요 요인 확인	·리스크 평가 결과 5점 만점 중 4점 이상으로 평가된 항목에 대해 발생 가능성이 높은 리스크로 판별 ·사업장별 리스크 발생 시 당사에 미치는 재무적 영향 확인 ·예상 재무 리스크가 양정 기준을 초과하는 경우 중요 리스크로 식별하고, 이에 대한 대응 전략 마련 및 이행	

자연자본 및 생태계 보존 관련 위험 평가 결과 상세

리스크 목록 ¹⁾	위험 및 기회 요소	발생 시 재무적 영향	재무 영향 종류	생물다양성 영향
가뭄	가용 수자원 부족에 따른 공장 가동율 25% 감소	연 매출의 0.1% 감소	매출	수자원 고갈 시 생존을 위해 서식 생물 이동, 감소 등 발생, 생물다양성 감소 예상
	가용 수자원 부족에 따른 공장 운영 중단	대체 수자원 비용 최대 2.6억원	OPEX	
자연재해	산사태로 인한 사업장 운영 중단	연 매출의 0.02% 감소(운영 7일 중단 가정)	매출	자연재해 발생 인근 지역 서식처 파괴에 따른 생물종 감소 예상
	산불로 인한 사업장 운영 중단	연 매출의 0.001% 감소(운영 1일 중단 가정)	매출	
	태풍으로 인한 사업장 운영 중단	연 매출의 0.5% 감소(운영 2일 중단 가정)	매출	
	태풍으로 인한 지붕 손상	수리 비용 최대 234억원	CAPEX	
오염물질 발생	오염물질 방지시설 노후화에 교체 의무 발생	노후 시설 교체 비용 최대 92억원	CAPEX	서식처의 오염농도 증가에 따른 생물종 감소 예상
	시설 노후화에 따른 배출량 초과, 조업정지 10일 발생	연 매출의 2.7% 감소(조업 정지 10일 발생 가정)	매출	

1) 빗/소음 공해의 경우 평가 결과 중요 리스크로 판단되지 않아 제외함.

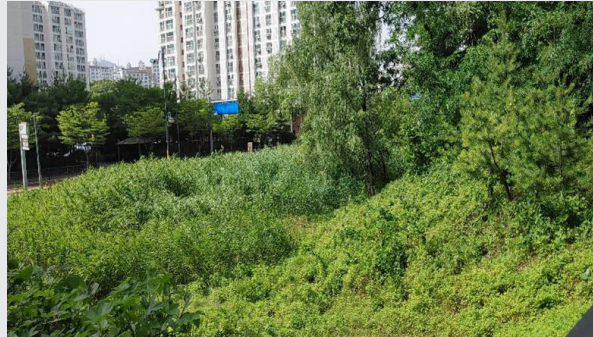
자연자본 보호

Special Feature 1. RISK MANAGEMENT

「의왕시 포일동 습지 복원사업」- 멸종위기 야생생물 II급 맹꽂이 서식처 복원 및 생태체험학습/교육 사업

현대로템은 자연 관련 재무정보공개 협의체(The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD) 권고안 발표 등 전 세계적으로 기업의 생물다양성 보전 역할이 중요해짐에 따라, 이를 기업 경영의 핵심 요소로 삼고 새로운 대표 사회공헌 사업으로 의왕시 포일습 습지 복원 사업인 ‘블루리본(BLUE Re-BORN)’ 프로젝트를 추진합니다. 본 사업은 도시 개발로 사라져가는 녹지를 보존하고, 멸종위기 야생생물 II급인 맹꽂이의 서식지를 복원하여 지역 생태계의 건강성을 회복하는 것을 목표로 합니다. 2025년 현대로템은 의왕시, 제일엔지니어링, 자연의 벗 등 민·관 협력체계를 구축하고, 멸종위기 야생생물 II급인 맹꽂이, 늦바닷불이 등의 산란과 서식에 필수적인 환경을 조성하는 1단계 총 면적 약 7,135m² 규모의 습지 복원 활동을 성공적으로 마쳤습니다. 2026년부터는 복원된 습지의 안정화와 생물다양성 가치 확산을 위한 2단계 사업을 본격적으로 추진할 계획입니다. 우선, 전문가와 함께 분기별 맹꽂이 개체 수 변화를 추적하고, 생태교란종 제거 및 주변 식생·수질의 정기적 분석 등 체계적인 생태계 모니터링을 강화할 것입니다. 또한, ‘포일습지, 되살아난 생명의 이야기’와 같은 생태 체험형 교육 프로그램을 신설하여 지역사회의 참여를 높일 계획입니다. 현대로템은 본 프로젝트가 단순한 환경보호를 넘어, 지역사회와 함께 성장하며 지속가능한 미래를 만들어가는 선도적인 ESG 경영 모델이 될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

전경



비습지성 식물 확산에 따른 생태기능 약화 및 관리 미흡

생태 학습장



파고라·포토존 등 생태학습 특화공간 조성을 통한 ‘현대로템 생태 랜드마크’ 구축

서식처 보호활동

서식처 보호활동



습지 고유 식생 복원 및 멸종위기종 서식처 조성 등 생태기능 회복

자연자본 보호

Special Feature 2. RISK MANAGEMENT

| 창원시 생물다양성 협의체 활동 - 생물 서식처 보전 활동 추진

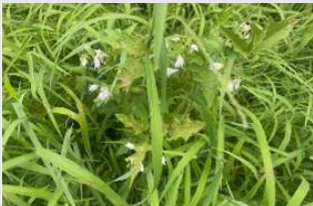
현대로템은 당사에서 발생하는 오염물질에 따른 생물다양성의 영향을 최소화 하기 위해 창원시 생물다양성 협의체와 MOU를 체결하고 사업장 인근지역의 생물 서식처 보호 활동을 진행하고 있습니다. 2023년부터 2025년까지는 「야생생물 보호 및 관리에 관한 법률」에 따라 보호종으로 지정된 두꺼비의 서식처 보호활동을 진행하였고, 멸종위기 종으로 지정된 기수갈고둥의 서식지 조사 활동을 확대 전개하여 창원사업장 인근 남천에서 추가 서식지를 확인하였습니다. 이러한 노력의 결과, 해당 생물의 개체 수 증가와 종 다양성 확대라는 긍정적인 성과를 확인할 수 있었습니다.

Special Feature

서식처 보호활동



- 1) 두꺼비서식처 보전 활동
- 람사르생태공원인공습지(1,700㎡)제초작업실시
 - 인공습지內 두꺼비알산란지제초작업진행



- 2) 두꺼비서식처 내 생태계 교란식물 제거활동
- 람사르생태공원 내 생태계 교란식물인 도깨비가지 제거작업 실시

활동효과

- 1) 두꺼비서식처 보전 활동
- 보호활동 시작전인 2023년 대비 개체수 258% 증가
 - 포접암수개체비율개선확인

구분	2023년	2024년	2025년
개체수*	12쌍	19쌍	43쌍
포접암수개체비율	1 : 10	1 : 5	1 : 4

*암수 단독 미기록

- 2) 멸종위기종 서식지 조사 활동
- 보호활동 시작전인 2023년 발견되지 않았던 기수갈고둥 총 40마리 서식 확인

구분	2023년	2024년	2025년
개체수	0마리	35마리	40마리

Introduction
Environmental
환경경영
기후변화 대응
자원사용
자연자본 보호
→ 녹색경영
Social
Governance
Factbook
Appendix

녹색경영

녹색경제활동

STRATEGY

녹색분류체계(K-Taxonomy) 적응 방법론 및 산출 결과

현대로템은 2026년 지속가능경영보고서 공시를 위해 한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy) 기준에 따라 당사 사업활동의 녹색경제활동 해당여부를 검토하였습니다. 검토 대상은 레일솔루션, 에코플랜트 사업부문 및 디펜스솔루션 사업부문 내 민수 사업 일부를 포함하였으며, 제조전동차·트램 등 무공해 철도차량의·공급, 수소 충전소 구축 및 바이오 수소추출설비 공급, 전기차용 부품 제조 등의 활동이 온실가스 감축 목표에 부합하는 녹색경제활동으로 식별되었습니다.

재무 KPI 산출과 관련하여, 2025년 12월 기후에너지환경부가 보완 발간한 한국형 녹색분류체계 가이드라인 활용방안에 따르면 녹색분류체계 해당성 판단 기준을 충족하는 경제활동과 관련된 매출액을 전체 매출액으로 나누어 기업 단위의 녹색경제활동 비중을 산정할 수 있습니다. 현대로템은 이 기준에 따라 매출액¹⁾ KPI를 산출 하였습니다. CapEx²⁾ 및 OpEx³⁾의 경우 녹색분류체계 가이드라인에 별도 기준이 제시되어 있지 않아 EU 택소노미 공시위임법률(EU 2021/2178)의 재무 KPI 기준을 준용하였습니다.

당사는 녹색 경제 활동을 수행하는 과정에서 기후변화·환경·인권·노동·안전·반부패 관련 국내·외 법규를 준수하고 있으며, 검토 결과 결격 사유는 발견되지 않았습니다. 이상의 절차에 따라 산출된 2025년 현대로템의 녹색분류체계 해당 재무 KPI⁴⁾는 다음과 같습니다.

- 매출액 37% / CapEx 15% / OpEx 41%

1) 매출액 KPI는 사업부문별 프로젝트 단위 매출 관리 기준에 따라 지배회사 별도 기준 프로젝트별 매출 리스트 합계(56,671억원)를 분모로 산출하였습니다.

2) CapEx KPI는 당기 취득·등록된 자산 명세 기준 (유형자산, 무형자산, 건설중인자산 합계 1,986억원)을 분모로 산출하였으며, 분자도 동일한 기준을 적용하였습니다.

3) OpEx 중 R&D 비용은 K-택소노미 및 EU 택소노미 공시위임법률상 정외에 부합하는 항목을 기준으로 재검토한 결과, 판매비와관리비 내 경상개발비를 기준으로 산출하였습니다. 전년도 대비 방법론이 변경됨에 따라 과거 3개년도 수치를 동일 기준으로 재산출 하였습니다.

4) 본 녹색분류체계 재무 KPI는 별도 외부의 회계적 검증 없이 당사가 자체적으로 산출한 수치이며, 향후 검증 체계 도입에 따라 산출 방법론을 개선 및 검증 수취 할 계획입니다.

2025 현대로템 녹색경제활동

(단위: 억 원, %)

구분				매출액		CapEx		OpEx	
				금액	비중	금액	비중	금액	비중
한국형 녹색분류체계 해당 경제활동				20,928	36.9	296	14.9	251	41.4
녹 색 부 문	공통	가. 산업	(2) 혁신 품목 소재·부품·장비 제조	102	0.2	-	-	30	5
		나. 연구개발	(1) 연구·개발·실증	16	0.0	-	-	11	2
	온실가스 감축	나. 발전·에너지	(3) 수소 제조	98	0.2	-	-	12	2
			(23) 폐열·냉열 공급 인프라 구축·개조·운영		668	1.2	-	-	-
		다. 수송	(1) 무공해 차량·철도차량 등의 제조	19,955	35.2	296	14.9	194	32
			(3) 무공해 운송 인프라 구축·운영		90	0.2	-	-	4
한국형 녹색분류체계 미해당 경제활동				35,743	63.1	1,690	85.1	355	59
합계				56,671	100.0	1,986	100.0	606	100.0

최근 3개년 녹색경제활동 KPI

구분		2025					2024					2023				
		계	해당		미해당		계	해당(eligible)		미해당		계	해당(eligible)		미해당	
			억 원	%	억 원	%		억 원	%	억 원	%		억 원	%	억 원	%
매출액	계	56,671	20,928	37%	35,743	63%	43,766	16,465	38%	27,301	62%	35,874	16,660	46%	19,214	54%
	DS	32,151	113	0.4%	32,038	99.6%	23,652	97	0%	23,555	100%	15,536	14,529	94%	1,007	6%
	RS	19,203	19,171	99.8%	32	0.2%	14,956	14,914	100%	42	0%	15,781	120	1%	15,661	99%
	EP	5,317	1,644	31%	3,673	69%	5,158	1,455	28%	3,703	72%	4,557	2,011	44%	2,546	56%
CAPEX	계	1,986	296	15%	1,690	85%	1,150	531	46%	620	54%	843	293	35%	549	65%
	유형자산의 취득	1,626	253	16%	1,373	84%	810	431	53%	379	47%	547	138	25%	409	75%
	무형자산의 취득	360	43	12%	317	88%	340	100	29%	241	71%	296	155	52%	141	48%
OPEX	계	606	251	41%	355	59%	468	265	57%	203	43%	555	278	50%	277	50%
	연구개발비	606	251	41%	355	59%	468	265	57%	203	43%	555	278	50%	277	50%

Introduction

Environmental

Social

Governance

Factbook

Appendix

SOCIAL

현대로템은 신뢰받는 파트너로서 임직원, 지역사회, 그리고 글로벌 사회와 조화롭게 공존하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이러한 가치를 실현하기 위해, 인권현장과 다양성·포용성(D&I) 정책을 기반으로 인권 리스크를 체계적으로 관리하고 있으며, 정기적인 인권 영향 평가를 통해 모든 임직원의 인권을 보호하고 있습니다.

또한 안전을 경영의 최우선 가치로 설정하고 체계적인 안전보건 활동을 추진하고 있으며, 조직문화 혁신을 통해 건강하고 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다. 아울러 국내·외 협력사와의 굳건한 파트너십을 구축하고 지속적인 사회공헌 활동을 통해 기업의 사회적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다.

현대로템은 앞으로도 모든 이해관계자와 함께 성장하며, 인류의 더 나은 삶을 위해, 책임 경영을 지속적으로 실천해 나가겠습니다.

여인 / 현대로템 이장욱 사우

인권보호	043
안전 및 보건	047
인적자원 관리	055
공급망 관리	063
품질경영	070
사회공헌	075

인권보호

인권보호 및 다양성 확대

STRATEGY

인권경영 정책

| 인권헌장

현대로템은 인권경영을 철저히 이행하며, 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 최소화하고자 「인권헌장」을 제정했습니다. 본 헌장은 국제적 기준인 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구(International Labour Organization, ILO) 핵심협약 등 준수를 기본 원칙으로 하며, 이를 넘어 ‘가족친화적 문화 조성’을 경영의 핵심 가치로 두고 있습니다. 이러한 원칙을 토대로 법적 의무를 상회하는 임직원 지원 프로그램을 운영하며, 임직원이 안심하고 몰입할 수 있는 환경을 구축하고 있습니다.

인권헌장의 적용 대상은 현대로템 소속 임직원(임원, 정규직 및 비정규직 직원)을 포함하여, 국내·외 생산·판매법인, 자회사, 손자회사, 합작법인(Joint Venture) 등에 소속된 모든 임직원으로 확대됩니다. 또한, 현대로템 임직원은 공급망 파트너 및 판매·서비스 관련 업무 수행 시에도 인권헌장의 원칙을 철저히 준수하며, 거래 관계에 있는 이해관계자 역시 헌장의 핵심 가치를 공유하고 실천할 것을 적극 권장하고 있습니다.



인권헌장

| D&I 정책

현대로템은 창의적이고 도전적인 사고를 펼칠 수 있는 조직문화를 조성하며, 다양한 배경을 가진 구성원들이 존중받도록 다양성·포용성(Diversity & Inclusion, D&I) 정책을 수립하였습니다. 본 정책은 국내·외 모든 사업장의 임직원(임원, 정규직 및 비정규직)을 포함하여, 자회사, 손자회사, 합작법인(Joint Venture)의 구성원에게도 적용됩니다. 나아가 현대로템의 제품 및 서비스가 영향을 미치는 고객, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자도 본 정책의 적용 범위에 포함됩니다. 이에 따라 현대로템은 성별, 연령, 인종, 장애, 국적, 종교, 학력, 고용형태 등에 따른 차별을 철저히 배제하고, 다양한 배경의 구성원이 자율적으로 역량을 발휘할 수 있는 근무 환경을 구축하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



D&I 정책

인권 교육

| 직장 내 성희롱 예방 교육 및 직장 내 괴롭힘 예방 교육

현대로템은 「남녀고용평등법」 제13조 제1항 및 「근로기준법」 제76조의 2(직장 내 괴롭힘의 금지)에 따라 전 임직원 대상 직장 내 성희롱 예방 교육 및 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 연 1회 실시하고 있습니다. 2025년에는 전 임직원을 대상 온라인 교육을 진행하였으며, 성희롱과 직장 내 괴롭힘을 예방하고 문제 발생 시 적절한 조치를 취하기 위해 노력하고 있습니다.

| 직장 내 장애인 인식 개선 교육

현대로템은 다양성과 포용의 가치를 실현하고, 장애인과 비장애인이 동등하게 존중받는 조직문화를 조성하기 위해, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제5조의 2(직장 내 장애인 인식 개선 교육)에 의거하여 전 임직원 대상 장애인 인식개선 교육을 연 1회 실시하고 있습니다.



인권보호

인권보호 및 다양성 확대

STRATEGY

인권경영 개선 활동 및 성과

현대로템은 장애인 인식 개선 및 포용적 조직문화 확산을 위해 다각적인 활동을 전개하고 있습니다. 2025년에는 장애인 미술작가를 초청하여 사내 전시회를 개최하고, 임직원들이 일상 속에서 예술을 통해 장애에 대한 편견 없는 시선을 가질 수 있도록 소통의 장을 마련했습니다. 또한, 사내 홍보 영상에 보치아¹⁾ 선수들이 직접 출연하여, 장애인이 가진 무한한 가능성과 열정을 임직원들에게 알림으로써 긍정적인 인식을 제고하는 계기로 삼았습니다.

1) 보치아(Boccia): 중증 지체·뇌성마비 장애인을 위해 고안된 구기 종목으로, 1984년부터 패럴림픽 정식 종목으로 채택되었으며, 표적구를 향해 공을 던져 표적구에 가장 근접한 공의 배치에 따라 득점을 산정하여 승패 결정



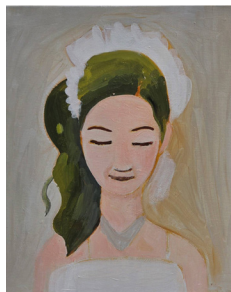
강미래, 「기차」



양세연, 「풍경」



전혜령, 「즐거움」



이장욱, 「여인」



강미래, 「여행」



심신섭, 「풍경」

* 미술작가 작품 지속가능경영보고서 디자인요소 활용

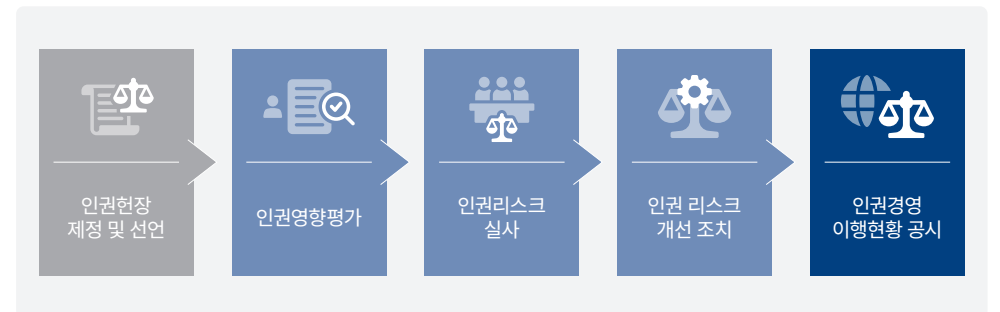
인권 리스크 관리

RISK MANAGEMENT

인권 리스크 관리

인권리스크 관리 프로세스

현대로템은 인권현장에 기반하여 임직원의 인권을 존중하고 보호하기 위해 체계적인 리스크 관리 시스템을 운영합니다. 인권영향평가를 정기적으로 실시하여 사업 운영 전반에 걸쳐 발생할 수 있는 잠재적 인권 리스크를 선제적으로 식별합니다. 평가 결과 개선이 필요하다고 판단된 사항에 대해서는 실질적인 개선 조치를 이행하고 필요한 지원을 제공하여 리스크를 해소합니다. 또한, 급변하는 사회적 요구와 대내외 환경 변화를 지속적으로 모니터링하여 핵심 인권 이슈를 발굴하고, 이를 경영 시스템에 신속하게 반영함으로써 인권 리스크 관리 체계를 끊임없이 고도화하고 있습니다. 인권경영 전담 부서는 이러한 전 과정을 주관하며, 활동 결과를 이해관계자에게 투명하게 공유하고 있습니다.



글로벌 인권 및 공급망 규제 대응

현대로템은 글로벌 사업 확대와 더불어 강화되는 각국의 인권 실사 규제에 선제적으로 대응하고 있습니다. 호주의 「현대판 노예방지법(Modern Slavery Act)」과 캐나다의 「강제노동 및 아동노동 근절법(Bill S-210)」 적용기업으로서, 해당 규제를 준수하기 위해, 인권 경영 전략과 공급망 리스크 관리 성과를 종합한 「인권 및 공급망 투명성 성명서」²⁾를 공식 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다. 특히 2025년에는 적용 범위를 미국의 「캘리포니아 공급망 투명성법(California Transparency in Supply Chains Act)」까지 확대하여, 강제노동 및 인신매매 등 중대한 인권침해 근절을 위한 글로벌 표준에 부응하는 노력을 강화했습니다. 이사회는 매년 인권 및 공급망 관련 리스크 전략과 이행 성과를 검토하고, 본 성명서에 대한 엄격한 심의와 의결을 수행합니다.

2) 호주, 캐나다, 미국 등 주요 국가는 「노동자의 노예화」, 「강제노동」, 「인신매매」 등 심각한 노동 착취 행위 근절을 위해, 기업이 관련 리스크 관리 노력과 성과를 담은 성명서를 매년 공개하도록 요구하고 있습니다.



인권 및 공급망 투명성 성명서

Introduction
Environmental
Social
→ 인권보호
안전 및 보건
인적자원 관리
공급망 관리
품질경영
사회공헌
Governance
Factbook
Appendix

인권보호

인권보호 및 다양성 확대 RISK MANAGEMENT

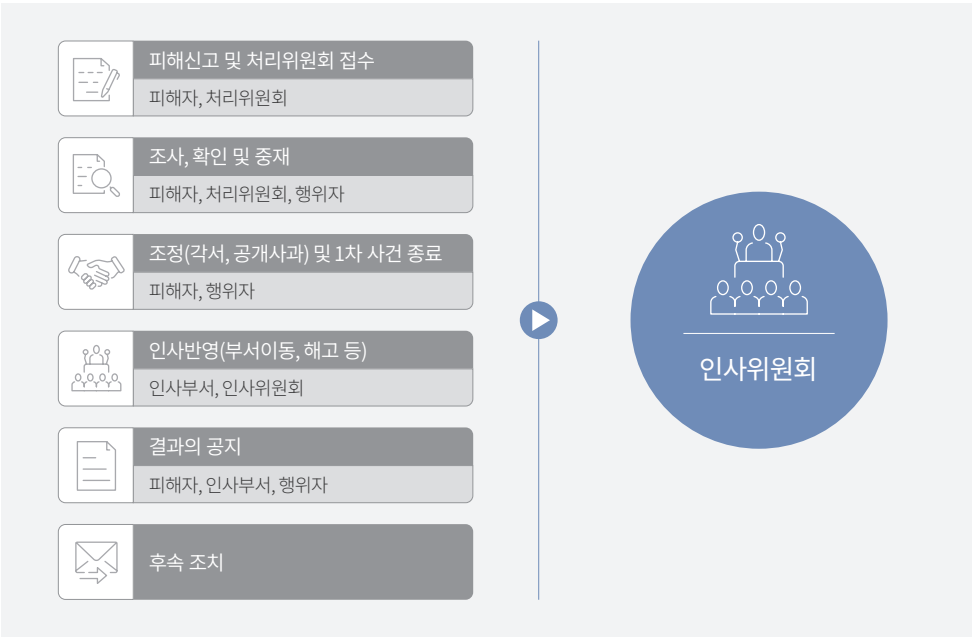
인권리스크 관리

▶ 인권 침해 신고 처리 제도

현대로템은 임직원 및 다양한 이해관계자의 인권 관련 고충을 체계적으로 파악하고 해결하기 위해 국내 및 해외 사업장을 대상으로 직책자 보고, 인사실 신고, e-HR 사내고충상담 및 기타 채널로 구성된 내·외부 인권 신고 채널과 사이버 신문고를 운영하고 있습니다. 접수된 신고는 사안의 성격에 따라 담당 부서가 구체적인 조치 방안을 마련하며, 신고자의 개인정보 및 관련 정보는 철저히 비공개로 관리됩니다.

특히, 기업 평판 리스크로 이어질 수 있는 중대한 사안에는 인사위원회를 통해 대응 범위를 확대하여 신속히 해결합니다. 인사위원회 운영에 있어 관련 법규를 상회하는 소명 기회 보장과 철저한 비밀 유지를 통해 징계 이전에 구성원의 인권을 보호하고, 신뢰와 존중에 기반한 성숙한 노사 관계의 기틀을 마련하고 있습니다. 2025년 한 해 동안 국내 4건 및 해외 1건으로 총 5건의 인권 침해 신고가 접수되어, 즉시 대응 원칙에 따라 동년 내에 처리를 완료하였습니다.

신고체계 프로세스



인권영향평가

▶ 인권영향평가 체계

현대로템은 인권경영의 일환으로 2021년부터 매년 인권영향평가를 실시하여 인권 리스크를 사전에 식별하고 이에 대한 개선방안을 수립·이행함으로써 인권경영을 지속적으로 강화하고 있습니다. 인권영향평가는 인권현장의 기본 원칙을 바탕으로 ‘인권경영 10대 영역 21개 지표’로 구성되며, 국내·외 전사 임직원을 대상으로 내부 구성원, 지역사회, 공급망 등 모든 이해관계자와 관련된 인권 리스크를 점검합니다. 평가 지표 중 부정응답률¹⁾이 10%를 초과할 경우 고위험 리스크로 식별하고, 개선조치를 실시하고 있습니다.

2025년에는 국내 사업장과 함께 해외 지사 6곳(뉴질랜드, 호주, 인도, 대만, 필리핀, 이집트)까지 평가 범위를 확대하였으며, 대만·필리핀 사업장에 대해서는 현장 실사 및 인터뷰를 실시하였습니다. 점검 결과, 특별한 이슈 사항은 발견되지 않았으나, 취약한 이해관계자를 사업장 내 근무하는 여성, 고령자 및 고위험 직무자, 비정규직으로 정의하고 대상 인원과의 심층 인터뷰를 실시하여 인권 리스크에 대한 의견을 청취했습니다. 향후에도 수평적 교육을 전개하여 인권 보호 활동을 지속해나갈 예정입니다.

1) 부정응답률: 미흡, 매우미흡으로 답변한 비율 (긍정응답: 매우 우수, 우수, 보통)

인권영향평가 10대 주요 영역	21개 중점 지표
1. 인권 경영 정책 도입 및 시스템 운영	① 인권존중 정책 선언 ② 인권영향평가 정기적 실시 ③ 인권 관리 절차 및 담당 조직 운영
2. 구성원 기본 인권	① 구성원 간 폭언·폭행·인신공격 등 괴롭힘 금지 ② 이해관계자에 대한 부당 대우·폭언 금지 ③ 구성원 및 이해관계자에 대한 성적 수치심 유발 행위 금지
3. 고용 및 업무 수행의 차별별	① 성별·종교·장애·나이 등을 이유로 한 고용·업무 차별 금지 ② 여성 근로자 채용 시 부당 조건(신체적 조건, 미혼 조건 등) 요구 금지 ③ 외국인 근로자에 대한 차별적 처우 금지
4. 강제노동의 금지	① 모든 형태의 강제 노동 금지 ② 신분증 등 행동 제약 목적의 서류 제출 요구 금지
5. 아동노동의 금지	① 채용 시 신분 증명을 통한 법적 근로 가능 연령 확인 ② 15세 미만 연소자(재학 중인 18세 미만 포함) 고용 금지
6. 산업안전 보장	① 안전하고 위생적인 작업 환경 유지 ② 보호장비 제공 및 산업 안전 교육 실시 ③ 정기 건강진단 제공 ④ 업무상 부상·질병 발생 시 지원 프로그램 운영
7. 지역주민 및 취약계층 인권보호	① 지역사회·커뮤니티 대상 사회공헌활동 운영
8. 고객 인권 보호	① 제품·서비스의 안전 및 품질 기준 확인 시스템 구축
9. 책임있는 공급망 관리	① 공급업체의 인권 보호 준수 여부 모니터링
10. 환경권 보장	① 온실가스·오염물질 배출, 폐기물·자원 사용 현황 투명한 공개

인권보호

인권보호 및 다양성 확대

RISK MANAGEMENT

인권영향평가

2025 인권영향평가 결과

2025년 평가 결과, 전반적인 긍정응답률은 83.4%로, 전년 대비 3.6%p 상승했습니다. 평가 전 영역에서 부정응답률은 10% 미만으로 관측되며 별도의 위험 리스크는 식별되지 않았습니다.

인권영향평가 3개년 응답 추이

	구분	2023	2024	2025	전년비
결과 측면	응답률	12.5%	15.9%	6.8%	↓9.1%p
	긍정응답비율	76.4%	79.8%	83.4%	↑3.6%p
	부정응답비율	6.7%	4.3%	3.7%	↓0.6%p

인권영향평가 기반 보완 조치

전 영역에 대한 부정응답률이 10% 미만으로 나타남에 따라 별도 식별된 리스크는 없었으나, 부정응답 비율이 5% 이상으로 다소 높은 2개 영역 ‘구성원 기본인권’, ‘책임 있는 공급망 관리’에 대한 세부 결과를 점검하였습니다. 점검 결과, ‘괴롭힘 금지’ 지표에서 유의미한 의견(부정응답률 8.1%)을 확인하여 2025년에는 ‘HR Compliance Handbook’을 제작 및 배포하여 사내 직책자들의 컴플라이언스 관련 이해도를 높이고, 고충처리 절차와 올바른 행동규범 등에 대한 홍보를 진행하여 건전한 조직문화를 확산시켰습니다. 향후에도 모든 평가 항목에서 고위험 리스크가 식별되지 않도록 전사 차원의 예방 중심 활동을 추진할 예정입니다.

인권보호 및 다양성 확대

METRICS & TARGETS

인권경영 개선 활동 및 성과

현대로템은 매년 실시하는 인권영향평가 결과를 바탕으로 인권경영 전략을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 긍정 응답률이 평균보다 낮은 영역에 대해서는 개선 활동을 강화하여 실질적인 조직문화 개선으로 이어지도록 하고 있습니다. 인권 고충에 대한 접근성을 높이기 위해 사내 e-HR 상담 창구를 상시 운영하고, 24시간 접근 가능한 모바일 ‘해피민트 상담 서비스’를 도입하여 임직원이 언제든지 안전하게 상담받을 수 있는 체계를 마련했습니다.

다양성·포용성 실현을 위한 고용 확대 노력도 지속되고 있습니다. 2025년 여성 직원 수는 263명으로 전년 대비 24% 이상 증가하였습니다. 또한, 경기도장애인체육회, 용인 수지 장애인복지관, 장애인고용공단과 협력하여 중증 장애 운동선수 및 미술 작가 16명을 채용하는 등 지역사회와의 상생을 실현하고 있으며, 미술 작가들의 작품은 사내 전시회를 통해 포용적 기업문화와 다양성의 가치를 공유하는 데 활용되고 있습니다. 보훈특별고용제도를 통해서도 매년 3~5명의 보훈 인재를 채용하고 있습니다.현대로템은 앞으로도 다양성과 포용성이 조직문화 전반에 정착될 수 있도록 교육, 지원, 고용 측면의 활동을 더욱 강화해 나가겠습니다.

인권경영 개선 목표 및 2025년 활동

현대로템은 인권경영을 위한 중장기 목표로는 전사 다양성 및 포용성 목표 관리를 위하여 여성 인력 신규 채용 및 임직원 비율을 지속적으로 상승시킴과 동시에 청년채용을 적극적으로 진행하고자 합니다. 또한, 일부 해외사업장 한정으로 진행되던 인권경영조사 관련 실사를 지속적으로 확대 전개하고자 목표하고 있습니다.

사내 프로그램 운영

인권 향상을 위한 사내 프로그램 운영 개선

- e-HR 사내고충상담 창구 운영(상시)
- 해피민트 상담 서비스 운영(사의 전문업체를 통해 접근 용이성 개선, 24시간 접속 가능한 모바일 어플리케이션을 통해 편의성 개선)
- HR Compliance 위반 사례집 배포 및 오프라인 교육
- 성희롱, 직장내괴롭힘 등 법정 교육

비차별 목표 관리

전사 다양성 및 포용성 목표 관리

- 여성인력 비율 2027년 6%, 2032년 6.25% 달성 목표
- 장애인 의무 고용률 3.1% 상회
- 보훈자 고용비율 4%까지 확대
- 인권영향평가 커버리지 확대
 - 2025년: 국내 전체 사업장 및 해외 주요 6개 사업장
 - 2026년: 국내 전체 사업장 및 해외 주요 8개 사업장
 - 2027년: 국내 전체 사업장 및 해외 주요 10개 사업장

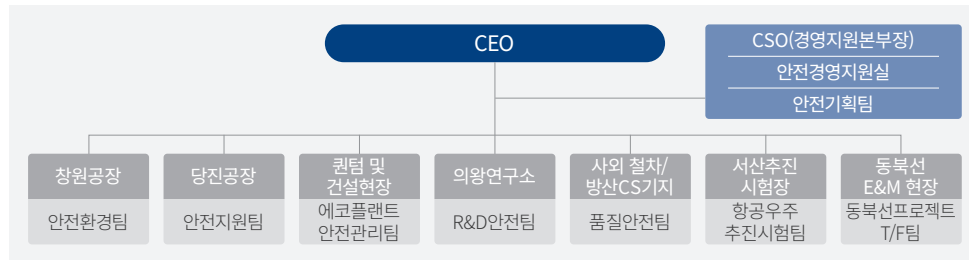
안전 및 보건

안전보건경영 추진

GOVERNANCE

안전보건경영 조직

현대로템은 이사회 차원에서 반기별 1회 이상 안전보건 이슈를 검토하며, 지배구조 기반의 안전보건경영을 실천하고 있습니다. 이사회의 감독 아래, 최고경영진의 책임경영을 강화하기 위해 CSO(최고안전보건책임자) 및 각 본부장의 성과급 산정 시 산업재해 발생률, 안전보건 예산 집행률 등 안전보건 관련 지표를 핵심 평가 항목으로 반영하고 있습니다. 2025년에는 안전관리체계를 더욱 공고히 하고 관리 사각지대를 해소하기 위해 전사 안전보건 조직을 전면 개편했습니다. 지역 단위의 안전보건관리 조직 체계를 구축하여 현장별 책임과 역할을 명확히 했습니다. 이를 위해 안전보건팀 2개를 추가로 신설했으며, 안전보건 전담 인력 또한 전년 대비 14명을 추가 충원하여 전문성을 한층 강화했습니다.



안전보건 경영 전담화회의체

현대로템은 안전보건 경영에 대한 최고경영진의 리더십과 책임을 강화하기 위해, 대표이사 주재의 ‘안전보건 경영회의’를 매월 정기적으로 개최하고 있습니다. 회의에는 최고안전보건책임자(CSO)와 각 사업 부문장이 모두 참석하여, 부문별 안전관리 이행 현황 및 계획을 직접 보고하고 점검받습니다. 또한, 국내·외 안전 환경 변화, 전사 안전 지표, 사고 사례 등을 심도 있게 논의하며 중대 리스크를 체계적으로 관리합니다. 이 외에도, SNS 기반의 비상상황실을 상시 운영하여 일일 안전 활동 실적과 주요 이슈를 신속하게 파악하고 공유함으로써, 현장 중심의 전사적 안전관리 체계를 공고히 하고 있습니다.

산업안전보건위원회

현대로템은 노사 간 긴밀한 협력을 통해 안전하고 건강한 작업환경을 조성하고자, 각 사업장에서 노사 동수로 구성된 산업안전보건위원회를 분기별로 개최하고 있습니다. 본 위원회는 산업안전보건법에서 정한 필수 안전 외에도, 근로자의 건강 증진과 복지 향상을 위한 실질적인 논의의 장으로 운영됩니다. 특히 2025년에는 건강검진 항목 추가 비용 지원, 특수건강검진 유소견자에 대한 정밀 기능검사 제공, 도수 보안경 등 보호구 지급 대상 확대, 그리고 온열 및 한랭 질환 예방을 위한 방서·방한용품 지급 확대 등 근로자의 건강권을 폭넓게 지원하기 위한 다양한 안건들을 심도 있게 논의하고 개선 방안을 마련했습니다.

안전보건경영 추진

STRATEGY

안전보건경영시스템 관리 및 평가

안전보건경영시스템 평가

현대로템은 안전보건경영시스템의 객관성과 신뢰도를 확보하기 위해, 자체 심사위원회에 의한 내부 감사와 국제 인증기관의 연 1회 외부 감사를 병행하는 이중 검증 체계를 운영하고 있습니다. 내·외부 감사의 종합적인 평가 결과를 바탕으로 구체적인 개선 계획을 수립하며, 잠재적 위험 요소를 선제적으로 분석하여 설비, 공정, 작업 방식 전반에 걸친 개선 방안을 체계적으로 실행하고 있습니다.

ISO45001:2018(안전보건경영시스템) 인증

현대로템은 국내 사업장(의왕, 창원, 당진) 및 해외 사업장인 튀르키예 사업장에 대하여 ISO 45001:2018 인증 유지하고 있습니다. 2025년 기준 핵심 사업장의 ISO 45001 인증률은 100%입니다.

핵심 사업장 환경경영 인증현황

2025년 12월 기준

구분	대상 수	인증 수	인증률(%)
국내 사업장 ¹⁾	3	3	100%
해외 사업장 ^{2),3)}	1	1	100%
합계	4	4	100%

1) 창원공장, 당진공장, 의왕사업장

2) 튀르키예 공장

3) 2025년 신설 사업장(미국, 호주) 인증 취득 추진 중

ISO 45001:2018 인증 범위

구분	인증 해당 범위
창원	· 철도차량, 철도 시스템, 철도서비스의 설계, 개발 및 제작
의왕	· 전차, 차륜형 장갑차, 모의 훈련장비, 중장비 수송용 트레일러, 제독 장비의 설계, 개발 및 제작 · 디젤전기기관차, 디젤동차, 객차, 화물차, 전동차, 고속열차, 경전철, 자기부상열차, 철도차량의 설계 및 개발
당진	· 제철설비(고로설비, 소결설비, 제강설비, 연속주조설비, 압연설비, 산소설비), 시멘트 설비(시멘트생산설비, 석회소성설비), 물류설비(벨트컨베이어, 적치기 및 불출기, 석탄화력, 방사성 폐기물 처리), 환경설비(정수처리, 폐수처리, 폐기물처리, 대기오염방지시설, 탈황), 자동차생산설비(차체, 도장, 의장 공장용 운반설비, 자동창고 및 서버 운반, 파워 트레인용 운반 설비), · 공항 설비(탑승교, 수하물 컨베이어 시스템) 및 프레스의 사업관리, 설계, 개발, 제작, 시공, 운영 및 유지관리
튀르키예	· 철도차량의 제작, 시험, 시운전 및 유지보수



안전 및 보건

안전보건경영 추진

STRATEGY

HSE 비전

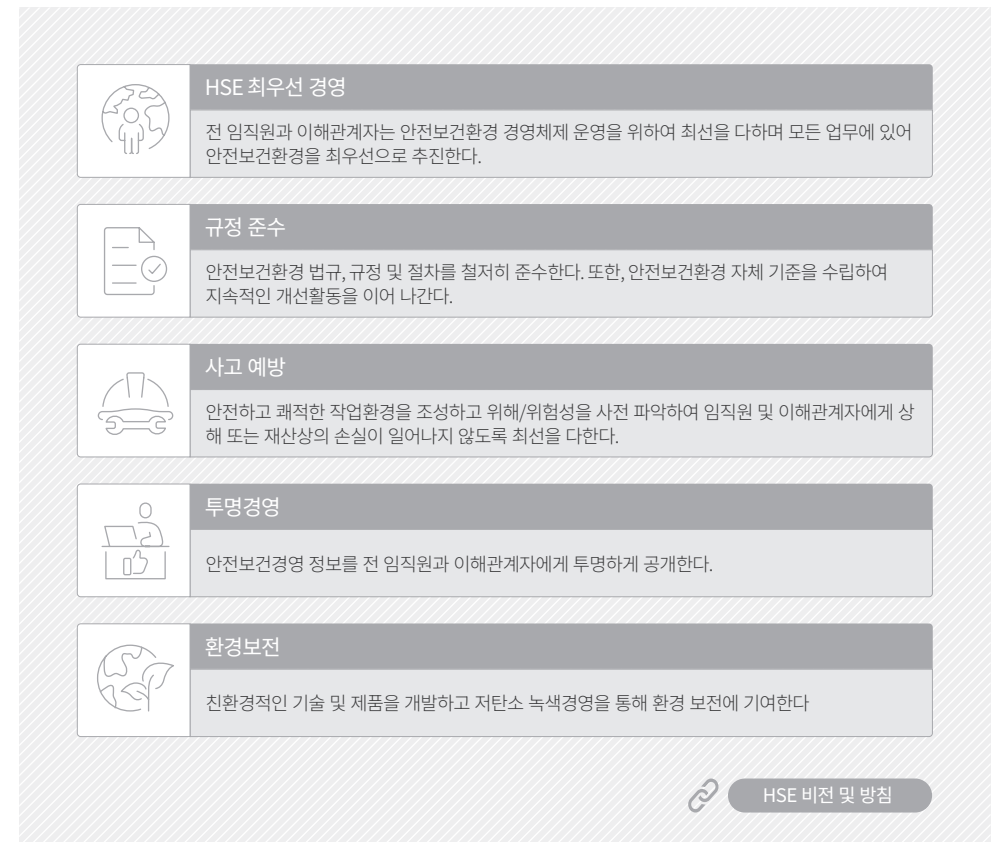
현대로템은 ‘사람과 환경을 최우선으로 하는 안전한 사업장 구축’을 HSE(Health, Safety and Environment) 경영 추진을 위한 비전으로 설정하고, 이를 달성하기 위해 5대 목표 및 15개 과제를 신설하여 이행하고 있습니다. 이행 과제의 진행 현황 및 성과를 매년 점검하고 필요에 따라 이행 과제를 업데이트하며 안전한 사업장 구축을 위해 지속적으로 노력합니다.



HSE 경영방침

현대로템은 안전·보건·환경(HSE)을 기업의 지속가능한 성장을 위한 최우선 가치로 정의합니다. 이러한 경영철학을 바탕으로, 모든 임직원과 협력사 직원의 책임과 의무를 명시한 ‘HSE 방침’을 제정하고 5대 원칙을 수립했습니다. 본 방침에 따라, 현장에서 근무하는 모든 인력은 통합된 안전관리 체계와 현장 중심의 보호 절차를 동일하게 적용받으며, 이를 통해 안전하고 건강한 작업환경을 보장받도록 지원하고 있습니다.

안전·보건·환경 경영 방침



Introduction
Environmental
Social
인권보호
→ 안전 및 보건
인적자원 관리
공급망 관리
품질경영
사회공헌
Governance
Factbook
Appendix

안전 및 보건

안전보건 활동 및 프로그램

STRATEGY

전사 안전보건 활동

현대로템은 안전을 최우선으로 하는 경영 체계를 공고히 하고 있습니다. 대표이사가 주재하는 안전경영회의를 바탕으로, 전사적인 안전문화 내재화를 위한 다각적인 활동을 전개합니다. 임직원의 안전의식 제고를 위한 정기 교육과 사업장별 사고 예방 활동을 시행합니다. 또한 임직원을 위한 종합건강검진 및 해외 주재원 의료·보안 지원 프로그램을 운영하며, 협력업체를 대상으로는 수시 안전보건 평가를 실시하여 공급망을 포함한 사업 생태계 전반의 안전 수준을 함께 높여나가고 있습니다.

안전보건 뉴스레터를 통해 매월 주요 법규 개정사항과 국내외 사고 사례, 해외 유행 감염병 정보 등을 공유하고, 매월 사내 안전보건게시판을 활용해 해외 의료 보고서 등을 제공하며 대내외 안전보건 동향을 상시 전달하고자 노력하고 있습니다.

전사 안전보건 활동

구분	활동	시행 주기
안전보건회의체	대표이사 주관 안전경영회의	매월 1회
	각 사업본부장 안전보건협의체	매월 1회
안전점검	경영층 주관 사업장 안전점검	매주 1회
	각 사업본부장 주관 안전점검	매월 1회
	본사 주관 사업장 안전점검	수시
안전교육	신규입사자 안전보건 교육	채용 시
	정기안전보건교육	매월 1회
	해외주재원/파견자/출장자 대상 안전보건 교육	수시
	안전의식강화 교육(임원, 직책자 등)	필요시
해외 의료/보안 지원	해외 주재원 및 가족, 출장, 파견자 의료/보안 자문	수시
	해외사업장 현지 안전/보안 현황 교육	수시
	임직원 종합검진 시행	매년 1회
안전보건 캠페인	전 임직원 및 협력사 대상 안전보건 캠페인 시행	수시
도급업체 안전보건 평가 실시	적격수급인 안전보건평가 시행	거래 前

안전보건 고위험 작업 중점 관리

현대로템은 고위험 작업에 대한 중점 관리를 위해 다양한 제도를 수립하여 운영하고 있습니다. 특히 위험도가 높은 건설공사에 대한 관리를 강화하기 위해 수주 심의 시 안전보건에 관한 심의 절차를 강화하여 운영하고, 공사 착공 시 안전보건에 관한 사항을 지원하고 있습니다. 또한, 사외 공사 운영 현황에 대한 모니터링을 강화하기 위한 시스템을 개발하여 적용하고 있으며, 떨어짐, 감전, 충돌 등의 위험이 높은 고소/전기/분산 등 작업을 고위험 작업으로 분류하여 밀착 관리를 위해 단일 작업 전담 안전감시자를 배치하는 제도를 운영하고 있습니다. 안전보건 의식과 관리 수준을 향상시키기 위하여 건설현장 관리자와 근로자에 대한 별도 안전보건교육을 시행하고 있으며, 건설업에 특화된 안전보건 가이드를 마련하여 배포하였습니다.

해외 사업장 및 해외 근무자 지원

현대로템은 해외 사업이 확대됨에 따라, 모든 해외 사업장에 국내와 동일한 수준의 안전보건경영시스템을 적용하기 위해 노력하고 있습니다. 2025년에는 폴란드, 튀르키예, 대만, 필리핀 등 주요 해외 사업장을 대상으로 HSE Audit(감사)를 실시하여, 각 사업장의 안전관리체계를 정밀 진단하고 현장 위험 요소에 대한 개선 조치를 완료했습니다. 또한, 국가별 안전보건 법규 준수 여부를 면밀히 검토하는 한편, 전사 안전보건 매뉴얼과 절차서를 영문화하여 배포함으로써 글로벌 표준에 기반한 일관된 관리가 이루어지도록 지원하고 있습니다. 해외 근무자 및 출장자를 위한 맞춤형 안전보건 교육 운영, 의약품 키트 보완, 상시 모니터링 및 비상대응체계 가동 등 다각적인 노력을 통해 중대 산업사고 예방과 근로자 안전을 확보하고자 합니다.

해외 의료 및 보안 지원 시스템

현대로템은 해외 임직원의 건강과 안전을 체계적으로 보호하기 위해, 2017년부터 의료 및 보안 분야의 글로벌 전문 기관인 International SOS와 파트너십을 맺고 있습니다. 이를 통해 365일 24시간 중단 없는 글로벌 지원 네트워크를 가동하며, 해외 근무자가 언제 어디서든 전문가의 도움을 받을 수 있도록 보장합니다. 의료 부문에서는 긴급 상황 상담부터 현지 병원 안내 및 예약, 통역 지원까지 포괄적인 서비스를 제공하며, 보안 부문에서는 실시간 현지 정보 분석, 24시간 보안 상담, 긴급 대피 지원 등 선제적인 리스크 관리 서비스를 제공하고 있습니다.

안전 및 보건

안전보건 활동 및 프로그램

STRATEGY

전사 안전보건 활동

| 건강증진 프로그램 및 시설

현대로템은 임직원과 그 가족의 신체적, 정신적 건강을 종합적으로 지원하여 건강한 조직문화를 구축하고자 합니다. 매년 전 임직원에게 종합건강검진, 의료비, 독감 예방접종을 지원하는 한편, 특히 근골격계 질환 예방을 위해 2025년에는 건강관리 솔루션 전문업체와 협력하여 희망 직원을 대상으로 한 맞춤형 건강증진 프로그램을 새롭게 도입했습니다. 해당 프로그램은 소도구를 활용한 스트레칭, 전문가 특강, 테이핑 실습 등 실용적인 내용으로 구성되어 임직원의 신체 부담과 피로도 완화에 실질적인 도움을 주고 있습니다. 또한, 직장생활 및 스트레스 관리를 위한 상담센터와 정신건강 프로그램을 운영하여 정서적 안정을 돕고, 사외 체육시설 이용 등 자율적인 건강관리를 위한 복지포인트를 제공함으로써 임직원의 건강증진을 위해 노력하고 있습니다.

| 안전보건 아이디어 공모전

현대로템은 임직원과 함께 만드는 안전한 사업장을 구현하고자, 현대로템 및 협력사 임직원의 자발적 참여를 기반으로 하는 ‘안전보건 아이디어 공모전’을 개최했습니다. ①중대재해 예방, ②스마트 안전기술 개발, ③안전문화 내면화, ④안전한 작업환경 조성, ⑤기타 임직원의 안전보건 확보를 위한 아이디어 등 총 5개 분야에 걸쳐 진행된 본 공모전에는 4주간 총 238건의 현장 중심 아이디어가 접수되어, 현대로템 및 협력사 임직원의 적극적인 참여를 이끌어냈습니다. 접수된 아이디어에 대해 재해예방효과, 경제성, 독창성, 범용성, 법규이행성 등을 기준으로 체계적인 심사를 실시하여, 최우수상을 포함한 총 6건의 우수 제안을 선정하였습니다. 현대로템은 선정된 아이디어들이 실제 현장의 안전 수준을 한 단계 높일 수 있도록, 현재 구체적인 적용 방안을 검토 및 보완하고 있습니다.



**안전보건
2025
아이디어
공모전**

2025.7.1.(화) ~ 7.31.(목)

참가자격
현대로템 전 임직원, 협력업체 직원

참요주제
① 중대재해 예방
② 스마트 안전기술 개발
③ 안전문화 내면화
④ 안전한 작업환경 조성
⑤ 기타 임직원의 안전보건 확보를 위한 아이디어

참가방법
① 재해예방효과 : 사고 발생 지양 효과 검토
② 경제성 : 자비율 적용 또는 비용감소 효과
③ 독창성 : 위험을 통렬히 독자적인 개선 방안 제시
④ 범용성 : 수평적 적용 가능 범위
⑤ 법규이행성 : 안전보건 관계법령에 대한 적용성 향상 정도

참수당첨
이메일 제출 (safety@hyundai-rotem.co.kr)
※ 공모일자 : 그해 6월 15일 전(사내 및 공모전 종료, (당첨자 별도 안내 예정))

참수기간
2025.7.1.(화) ~ 7.31.(목)

참수방법
9월 중

참수규모
최우수상 200만원(1명)
우수상 100만원(2명)
장려상 50만원(3명)
※ 우수 선정작 그해 아이디어 공모전 연계/제출 예정

문의처 안전기획팀 구자용 매니저 e-mail : kooja@hyundai-rotem.co.kr TEL : 031-8090-8113

| 아차사고 제보제도

현대로템은 불안정한 상태나 행동이 중대재해로 이어지는 것을 막기 위해, 잠재 위험요소를 사전에 발굴하고 개선하는 ‘아차사고 제보 제도’를 신설하여 운영하고 있습니다. HSE 시스템, 모바일 포털, QR코드 등 다양한 제보 채널을 마련하여 당사 직원뿐만 아니라 협력업체 근로자까지 누구나 손쉽게 위험을 알릴 수 있도록 접근성을 높였습니다. 제보된 아차사고는 단순히 기록으로 남는 것이 아니라, 위험 단계를 세분화하여 체계적으로 분류됩니다. 특히 고위험 등급으로 분류된 사안에 대해서는 별도의 위험성 평가를 시행하여 유해·위험 요인 파악부터 개선 조치까지 후속 관리 감독을 철저히 하고 있습니다. 2025년 한 해 동안 총 452건의 아차사고가 제보되었으며, 잠재적인 산업재해 사고 예방에 크게 기여한 우수 제보 팀과 개인을 선정하여 포상함으로써, 현장 근로자가 주도하는 자율적인 안전문화 조성을 적극 독려하고 있습니다.

| 온열질환 예방활동

현대로템은 혹서기 온열질환으로 인한 건강 사고를 예방하기 위해, 체계적인 점검과 다양한 캠페인 활동을 병행했습니다. 본격적인 폭염 기간에 앞서 전 사업장을 대상으로 물, 바람, 그늘, 휴식 시간, 보냉장구 등을 사전 점검하였습니다. 고위험 근로자를 사전 식별하였고, 해당 기간 사업장 운영계획, 고위험근로자 관리, 온열질환 및 의심자 발생 시 대응계획 등을 수립하여 운영하였습니다. 여름철 동안에는 안전보건 전담 조직 주관으로 불시 점검을 실시하여, 수립된 계획의 이행 여부와 현장 조치 현황을 지속적으로 모니터링했습니다. 또한, 임직원과 상주 협력사, 건설 현장 근로자의 자발적인 예방 활동 참여를 독려하고 건강 증진을 도모하기 위해 사업장별로 보건 캠페인을 시행했습니다.

안전 및 보건

안전보건 활동 및 프로그램

STRATEGY

사업장 유형별 안전보건 활동

현대로템은 공장, 연구소, 건설현장 등 각기 다른 사업장의 특성을 고려하여, 유형별 맞춤형 사고 예방 및 임직원 건강·안전 관리 프로그램을 체계적으로 운영하고 있습니다.

구분	활동	시행 주기
 공장 및 연구소	산업안전보건협의체/위원회	월 1회, 분기 1회
	위험성평가	연 1회, 수시
	사내/외 협력사 안전점검 실시	분기 1회
	화재 대응 종합 훈련	반기 1회
	안전의식 고취 캠페인 활동	수시
	관리감독자 안전의식 강화 교육	분기 1회
	정기/특별 안전보건 교육 실시	수시
	작업환경 측정	반기 1회
	연구소 정밀안전 진단	연 1회
	근골격계 유해위험조사 및 질환 예방	3년 1회, 수시
 건설현장	포상제도 실시(안전행동 우수자, 안전활동 우수 업체 대상)	수시
	아침조회 및 작업전 TBM 실시	수시
	신규자/정기/특별 안전교육 실시	월 1회, 수시
	현장소장 주관 안전점검 실시	주 1회
	산업안전보건위원회	분기 1회
	비상대피/소방/응급환자 구조 훈련 실시	수시
	공정별 위험성 평가 실시	수시
	일일 현장 안전점검 실시	수시
	안전 사각지대 점검 실시(드론 활용)	수시
	현장 위험요인 VR 체험 교육 실시	수시

우수연구실

현대로템은 2024년부터 당사에서 운영하는 연구실에 대하여 과학기술정보통신부에서 주관하는 안전관리 우수 연구실 인증을 취득하고 있습니다. 2024년 기준 2개 연구실과 2025년기준 2개 연구실을 추가로 인증받아, 총 4개 연구실에 대하여 인증을 취득하였습니다. 나아가 2025년에는 안전관리 우수연구실 인증개소 중 최우선 인증 연구실에 선정되어 과학기술정보통신부 장관상을 수여 받았습니다.

스마트 위험작업중지 시스템

현대로템은 스마트 위험작업중지 프로그램 설치를 통해 작업자의 작업중지권 행사 시 관리자에게 신속하게 전파하여 현장을 관리하고 대응 할 수 있는 시스템을 구축하였습니다. 의왕연구소 내 고정형 및 이동형 작업중지 버튼을 설치하였고, 해당 버튼 작동 시 현장에 경광등 동작 및 사이렌·안내방송이 출력이 됨과 동시에 안전관리자와 관리감독자 스마트폰 앱을 통해 위치 등 비상상황에 대한 실시간으로 알림을 받을 수 있도록 구성하여 운영하고 있습니다.



안전 및 보건

안전보건 활동 및 프로그램

STRATEGY

안전보건 교육

| 산업안전 보건교육

현대로템은 모든 임직원이 안전을 내재화하고 자발적으로 실천하는 문화를 조성하기 위해, 산업안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 대표이사를 포함한 전사 임원에게는 외부 전문가를 초빙하여 안전 리더십과 문화의 중요성을 강조하는 교육을 시행하며, 각 사업장의 안전보건 책임자 및 담당자에게는 별도의 맞춤형 역량 강화 교육을 제공합니다. 특히 2025년에는 사업장 소속 안전유지자 등을 대상으로 외부 안전보건체험교육센터와 연계한 사고 간접체험, 응급처치 실습 등 안전체험프로그램을 신설하여 안전 관리의 중요성을 상기시켰습니다.

또한, 창원사업장에서는 마그네틱 리프트를 사용한 중량물 취급 작업자를 대상으로 특별안전교육을 별도로 시행하는 등 고위험 작업에 대한 관리를 강화했으며, 모든 신규 입사자에게는 업무 배치 전 산업안전보건 교육을 의무화하여 현장 위험요소를 사전에 인지하도록 하고 있습니다.

2025년 임직원/협력사 안전보건 교육 시행 내역

정기안전보건교육	연구실안전법교육	안전보건VR교육*
관리감독자교육	화재안전교육	고위험작업특별교육
MSDS교육	신규 채용 교육	안전리더십교육*
법정선임교육	특별안전보건교육	안전유지자교육*
중대재해처벌법교육	위험성 평가 교육	응급처치교육
비상대응교육/훈련	안전체험교육	고위험 작업교육
건설현장 특화 교육	안전의식전환교육	

* 비법정 교육

협력사 안전보건 관리

RISK MANAGEMENT

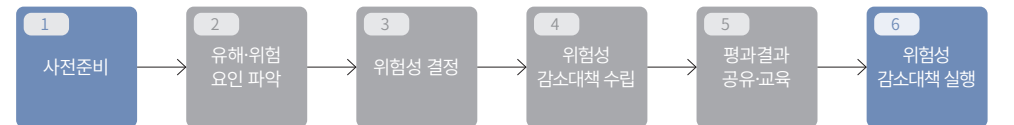
안전보건 관리 체계 점검

현대로템은 전사 안전보건 전담 조직을 중심으로, 현장의 위험 요소를 체계적으로 관리하고 안전보건 관리 체계의 지속적인 고도화를 추진하고 있습니다. 2025년에는 「중대재해처벌법」 의무 이행 점검과 안전보건 관리 실효성 제고를 위해 HSE Audit 체계를 개선하고, 2024년에 개편된 매뉴얼 및 절차서에 기반하여 13종의 하위 지침서를 전면 개정·신설했습니다. 기존의 정기·특별 점검 방식에서 나아가, 불시·상시 점검을 병행하여 현장의 안전관리가 내재화되도록 유도했으며, 신규 공사 및 사외 건설현장에 대한 점검을 강화하여 관리의 사각지대를 해소했습니다. 또한 보건관리 측면에서는 화학물질 관리, 작업환경측정 후속 조치, 건강검진 유소견자 사후관리 체계를 강화하여 임직원의 건강권을 더욱 두텁게 보호하고 있습니다.

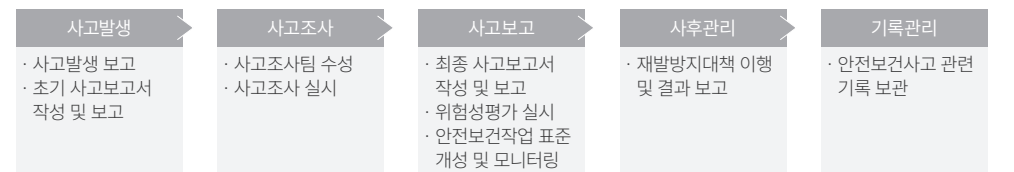
| 위험성 평가 및 사고조사

현대로템은 실효성 있는 안전보건 관리 체계를 구축하기 위해 매년 정기적으로 위험성 평가를 실시하고 있으며, 사고 발생 시 관련 위험성에 대해 평가하여 관리합니다. 평가의 내실을 다지기 위해 관리감독자 및 전 사원, 협력사 대상 안전 교육을 선행한 후 팀별 Audit을 진행했으며, 2024년에 발굴된 중요 위험요소는 2025년 기준 100% 개선 조치를 완료했습니다. 주요 개선사례로는 설비 변경, 구조물 개선, 작업방식 변경, 전용 치공구 제작 등이 있으며, 위험요소의 근본적인 제거와 작업 안전성 향상에 기여하였습니다.

또한, 평가의 객관성과 신뢰도를 확보하고자 창원공장에 외부 전문기관 컨설팅을 도입하여 위험성 평가 체계 전반에 대한 검증을 받았습니다. 검증을 통해 위험성 평가 조직의 적절성과 중요 위험작업 조치의 유효성을 확인하고 향후 개선점을 발굴했으며, 평가 이후에는 팀별 위험성 평가 책자를 배포하여 현장의 안전의식을 내재화하고 있습니다.



사고 관련 대응 프로세스



안전 및 보건

협력사 안전보건 관리

RISK MANAGEMENT

협력사 안전보건 관리 체계

현대로템은 모든 근무자가 안전한 환경에서 일할 수 있도록 안전관리 정책을 강화하고 있습니다. HSE 방침과 비전, 사업장별 비상연락망, 위험 작업 및 안전수칙, 필수 보호구 등 안전 관련 정보를 담은 ‘안전보건 가이드북’을 제작하여 거래 중이거나 거래 예정 협력사에 배포하고 있으며, 사내 상주 협력사를 대상으로 안전보건 교육을 실시하고, 안전관리 정책 이행 여부를 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

또한, 정부, 모기업, 협력사와 함께하는 ‘대중소기업 상생협력사업’에 참여하여 협력사의 안전보건 수준 향상을 위한 실질적인 지원을 제공하고 있습니다. 2025년에는 사내 협력사 3개사와 사외 협력사 2개사를 대상으로 안전보건 관리체계 구축 컨설팅을 진행했으며, 총 27개 사내·외 협력사의 안전보건 활동을 지원하며 공급망 전반의 안전 역량 강화를 위해 노력하고 있습니다.

| 안전보건협의체

현대로템은 협력사와의 긴밀한 소통과 상생협력을 기반으로 안전문화를 구축하고자, 매월 ‘안전보건협의체 회의’를 정기적으로 운영하고 있습니다. 안전보건협의체는 최신 법령 개정 사항, 안전사고 대응 방안, 사내 규정 변경 내용 및 사고 사례 등 주요 정보를 투명하게 공유하는 정기 협의체인 동시에, 협력사의 요청 사항을 청취하고 해결 방안을 함께 모색하는 양방향 협력 채널로서, 현장의 안전 이슈를 공동으로 관리하고 선제적으로 대응하고 있습니다.

| 안전사고 사전예방

현대로템은 협력사와의 긴밀한 파트너십을 기반으로, 작업 현장의 안전을 공동으로 확보해 나가고 있습니다. 분기별로 모든 협력사 대표가 참여하는 합동 안전점검을 실시하며, 협력사는 자체 점검을 통해 위험 요소를 사전에 파악하고 제거하며, 당사는 점검 실시 여부, 작업 전 교육 이수, 작업 중 안전수칙 준수 여부 등을 집중적으로 확인하고 있습니다. 점검 시 발견된 위험 요소는 즉시 개선을 원칙으로 하며, 개선이 완료될 때까지 공동으로 추적 관리하여 책임감 있는 안전관리를 실현합니다. 특히, 공사, 정비, 점검, 보수 등 고위험 비정형 작업에 대해서는 ‘안전작업 허가제도’를 운영하여, 사전에 함께 위험성을 분석하고 예방 대책을 수립한 후에만 작업을 승인함으로써 근원적인 사고 예방을 위해 협력하고 있습니다.

협력사 안전보건 평가

| 협력사 정기 안전 평가

현대로템 창원, 당진, 의왕 사업장에서는 반기별 1회 이상 도급업체를 대상으로 안전보건 평가를 실시하여, 공급망 전반의 안전 수준을 체계적으로 관리합니다. 안전보건 평가는 안전보건교육 이행 여부, 개인보호구 착용 상태, 물질안전보건자료 (MSDS), 위험성 평가, 안전보건 문서 관리, 안전사고 발생 여부 등 핵심 안전관리 항목을 담은 체크리스트를 기반으로 진행됩니다. 평가 결과에 따라, 우수 협력사에는 실질적인 인센티브를 제공하여 자발적인 안전관리 노력을 격려하고, 개선이 필요한 협력사에는 개선 계획 수립과 후속 점검을 통해 지속적이고 실질적인 역량 강화를 지원하고 있습니다.

| 적격수급인평가 제도

현대로템은 협력사의 안전보건 관리 수준을 사전에 파악하고, 향상하기 위해 거래 중이거나 거래 예정 협력사를 대상으로 ‘적격수급인 평가 제도’를 운영하고 있습니다. 이 제도는 협력사가 제출한 안전보건 관리계획서를 바탕으로 산업재해 예방 능력을 평가하는 것으로, 2025년에는 총 423개사를 대상으로 시행되었습니다. 특히 올해는 정량평가 기준을 표준화하고 상세 가이드를 제공하여, 협력사가 자체적으로 안전관리 계획을 충실히 수립할 수 있도록 지원하며 평가의 객관성을 높였습니다. 이 평가 결과에 따라 70점 미만의 협력사는 입찰 참여를 제한하며, 기준에 미달하는 협력사에는 담당자가 지속적인 피드백을 제공하여 안전관리 수준이 개선되도록 지원하고 있습니다.

협력사 안전보건 교육

현대로템은 협력사 구성원의 안전의식 제고와 관리 역량 강화를 위해, 모든 거래 협력사를 대상으로 분기별 안전보건교육을 실시하고 있습니다. 온라인 교육을 통해 중대재해처벌법 등 최신 법규 동향과 안전 방침, 작업 절차 등을 신속하게 공유하는 한편, 매년 수원과 창원 등 주요 거점에서 ‘협력사 역량강화 세미나’를 개최하여 심도 깊은 교육을 제공합니다. 2025년 세미나에서는 외부 전문가를 초빙하여 안전 마인드 향상과 자율적인 안전문화 구축을 강조했습니다. 분기별 교육 외에도 사업장별 특별교육을 실시하였으며, 이를 통해 중대재해처벌법 대응 전략과 같은 법규 준수를 넘어, 현장에서 실천되는 안전의식 내재화를 목표로 하고 있습니다.

안전 및 보건

안전보건 KPI 관리

METRICS & TARGETS

안전보건경영 목표

현대로템은 2025년부터 2027년까지를 대상으로 한 3개년 안전보건 중장기 계획을 수립하고, 체계적인 안전보건 관리체계를 강화하고 있습니다. 본 계획은 근로손실재해율(LTIFR)의 지속적인 저감을 핵심 재해 지표 목표로 설정했습니다. 이를 달성하기 위해 연차별 세부 이행계획과 실행 과제를 ‘안전보건 시스템’, ‘안전문화’, ‘안전교육’의 3개 분야로 구분하고, 각 분야별로 구체적인 실천 방안을 마련하였습니다. 현대로템은 이러한 중장기 계획이 실질적인 성과로 이어질 수 있도록 성과 달성 역량을 제고하고, 계획 이행의 지속적 모니터링과 피드백 체계를 운영해 나갈 예정입니다.

안전보건 중장기 계획

		2025년	2026년	2027년
세 부 이 행 계 획 및 과 제	산업재해 예방 목표	·전기 대비 재해율 5% 저감 ·LTIFR 1.02	·전기 대비 재해율 5% 저감 ·LTIFR 0.97	·전기 대비 재해율 5% 저감 ·LTIFR 0.92
	시 스 템	·HSE 시스템 개발 ·위험성평가 시스템 및 안전보건서류관리 시스템 ·안전보건업무표준 정비 ·매뉴얼, 절차서, 지침서	·차세대HSE 시스템 도입 ·HSE 시스템 전면개편 및 신규 시스템 개발 ·안전보건 업무표준 적용 국가 추가 검토 ·안전보건 업무 표준 추가 제/개정	·차세대 HSE 시스템 오픈 및 안정화 구축 ·안전보건 업무표준 적용 국가 확대 ·안전보건 업무 표준 상시관리
	문 화	·예방중심 건강증진프로그램 전개 ·소통채널 운영을 통한 건강증진프로그램 확대	·사업장별 특화 건강증진프로그램도입 및 운영 ·근로자 직접 참여형 제도 확대	·건강증진프로그램 효과성 검증 및 문화 정착
	교 육	·안전보건 문화 교육 도입 ·법정 교육 시행 및 관리 강화	·안전보건교육 체계 재구축 ·안전보건직무 전문화 교육 검토 / 운영계획 수립	·안전보건문화교육 체계 적용 검토/모니터링 ·안전보건직무 전문화 교육 도입 및 운영

사업장별 안전보건경영 목표 및 실적

관리 목표	사업장	2025년 실적	2026년 목표
산업재해예방	창원공장	·중대화재, 환경사고 ‘0’ 건	·중대화재, 환경사고 ‘0’ 건
	당진공장	·중대화재, 환경사고 ‘0’ 건	·중대화재, 환경사고 ‘0’ 건
	의왕사업장	·중대화재, 환경사고 ‘0’ 건	·중대화재, 환경사고 ‘0’ 건
안전환경 법규준수	창원공장	·‘25년 총 11회 수검 완료 및 안전환경 특이사항 ‘0’ 건 ·절차서, 지침서 제개정 완료 ·반기 1회 법규 준수 평가 실시 완료	·안전환경 법규 위반사항 無 (불시점검) ·절차서, 지침서 제개정 (수시) ·법규 준수 평가 실시 (1회/반기)
	당진공장	·안전환경 법규 등록부 개정 실시 완료 ·반기 1회 법규 준수 평가 실시 완료	·안전환경 법규 위반사항 ZERO관리 ·안전환경 법규 등록부 개정 실시 ·법규 준수평가 실시(1회/반기)
	의왕사업장	·안전보건 규정 유효성 검토 및 개정 완료	·안전보건 사내 규정 유효성 검토 및 개정
직원 건강관리	창원공장	·건강상담 참여율 70.8% 달성	·건강상담 참여율 75% 달성 ·작업환경측정 노출기준 초과공정 예방교육 100% 이수
	당진공장	·온열질환 예방 캠페인 실시 : 1회	·온열질환 예방 캠페인 시 간호사 건강상담 병행 실시 : 1회 ·근로자 정신건강 이론교육 및 뇌파검사 실시 : 1회
	의왕사업장	·골격근간 건강증진 프로그램 실시 : 3회	·정신건강 프로그램 운영 ·희망자 대상 걷기 챌린지 프로그램 운영 (100명)
교육문화 확산	창원공장	·상·하반기 안전유지자 교육 (20명) ·상반기 : ISO 내부심사원 양성, ·하반기 : 안전체험교육 ·협력업체 안전의식 전환교육 실시 (47사)	·현장관리자/고위험 작업자 마인드셋 교육 (300명) ·안전환경팀 직무역량 강화 (16명) ·안전유지자 전문성 강화교육 (20명) ·협력업체 의식전환 교육 (50사) ·공사담당자 특별안전교육 (33명)
	당진공장	·안전의식 특성과 교육실시(협력사 포함) : 1회 ·밀폐공간 훈련 및 실습 : 2회	·안전의식 강화 교육(고소작업,지게차,크레인) :1회 ·외주업체 신규 작업 전 안전보건교육 : 발생 시
	의왕사업장	·관리감독자 교육 실시 ·위험작업자 안전체험프로그램 운영	·안전보건인력 전문화 교육 ·관리감독자, 업무전환자 특화 교육
위험요소 발굴/개선	창원공장	·안전보건 투자계획 30건, 시행 31건 ·안전신문고 232건, 아차사고 235건	·안전보건 투자계획 32건 ·안전신문고, 아차사고 목표치 관리
	당진공장	·안전보건 투자계획 9건, 시행 10건 ·안전신문고 15건, 아차사고 10건	·안전보건 투자계획 7건 ·안전신문고, 아차사고 목표치 관리
	의왕사업장	·안전보건 투자계획 5건, 시행 5건 ·안전신문고 18건, 아차사고 55건	·안전보건 투자계획 4건 ·안전신문고, 아차사고 목표치 관리

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
Appendix

- 인권보호
- 안전 및 보건
- 인적자원 관리
- 공급망 관리
- 품질경영
- 사회공헌

Governance

Factbook

Appendix

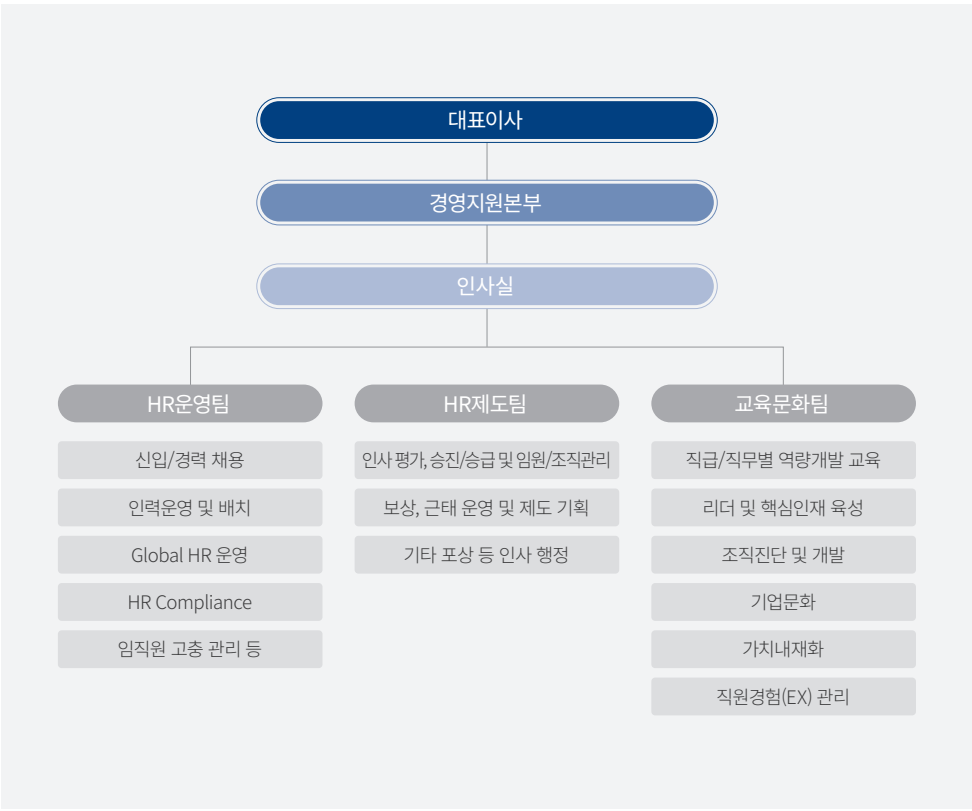
인적자원 관리

인적자원 관리 조직 GOVERNANCE

인적자원 관리체계

현대로템은 임직원 개개인의 성장이 기업의 지속가능한 성장 동력이라는 믿음 아래, 체계적인 인적자원 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 전담 조직을 통해 미래 핵심 인재를 확보하고, 임직원의 경력개발과 연계된 맞춤형 성장 프로그램을 제공하여 각 분야의 전문가로 성장할 수 있도록 지원합니다. 나아가 모든 임직원이 자부심을 느끼며 자신의 역량을 최대한 발휘할 수 있도록 공정한 평가 제도를 운영하고, 건강한 조직문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

인적자원 관리 전담조직



인재 확보 및 평가 STRATEGY

인재 채용

현대로템이 추구하는 인재상은 동료와 조직에 대한 신뢰를 기반으로, 긍정적인 시각으로 새로운 도전에 적극 대처하며, 자기주도적 변화와 성장을 지속하는 역동적인 인재입니다. 현대로템은 직무 적합성과 역량 중심의 채용을 실현하기 위해 차별 없는 공정한 채용 체계를 운영하고 있으며, 전 과정에서 투명성과 공정성을 강화하여 다양성과 포용성을 바탕으로 한 인재 확보에 주력하고 있습니다.

Rotem-In 인재상



직무 기반 수시 채용

현대로템은 우수 인재를 확보하고 급변하는 환경에 능동적으로 대응하기 위해, 직무 특성과 관련 경력 등을 반영한 직무 기반 수시채용 제도를 운영하고 있습니다. 특히 수소, 로봇, 무인차량 등 미래 신사업과 신기술 분야를 중심으로 채용을 강화하고 있습니다. 채용 플랫폼을 통해 직무에 대한 상세한 정보를 제공하고 있으며, 지원자 편의 제고 및 신속한 채용 절차를 위해 비대면 채용 방식을 함께 운영하고 있습니다. 2025년에는 대학생·대학원생 인턴십 프로그램, 캠퍼스 리쿠르팅, 사외 채용 세미나, 채용박람회 참석, 주요 지하철 역내 광고 및 거점대 홍보 등 전략적 홍보 활동을 통해 채용 브랜드를 강화하였으며, 이를 바탕으로 지원자 선호도를 높이고 경쟁력 있는 인재를 확보하였습니다. 앞으로도 온·오프라인 채널을 활용한 전략적 홍보를 통해 긍정적인 기업 이미지를 구축하고, 우수 인재 풀을 선제적으로 확보해 나갈 계획입니다.

인적자원 관리

인재 확보 및 평가

인사 평가

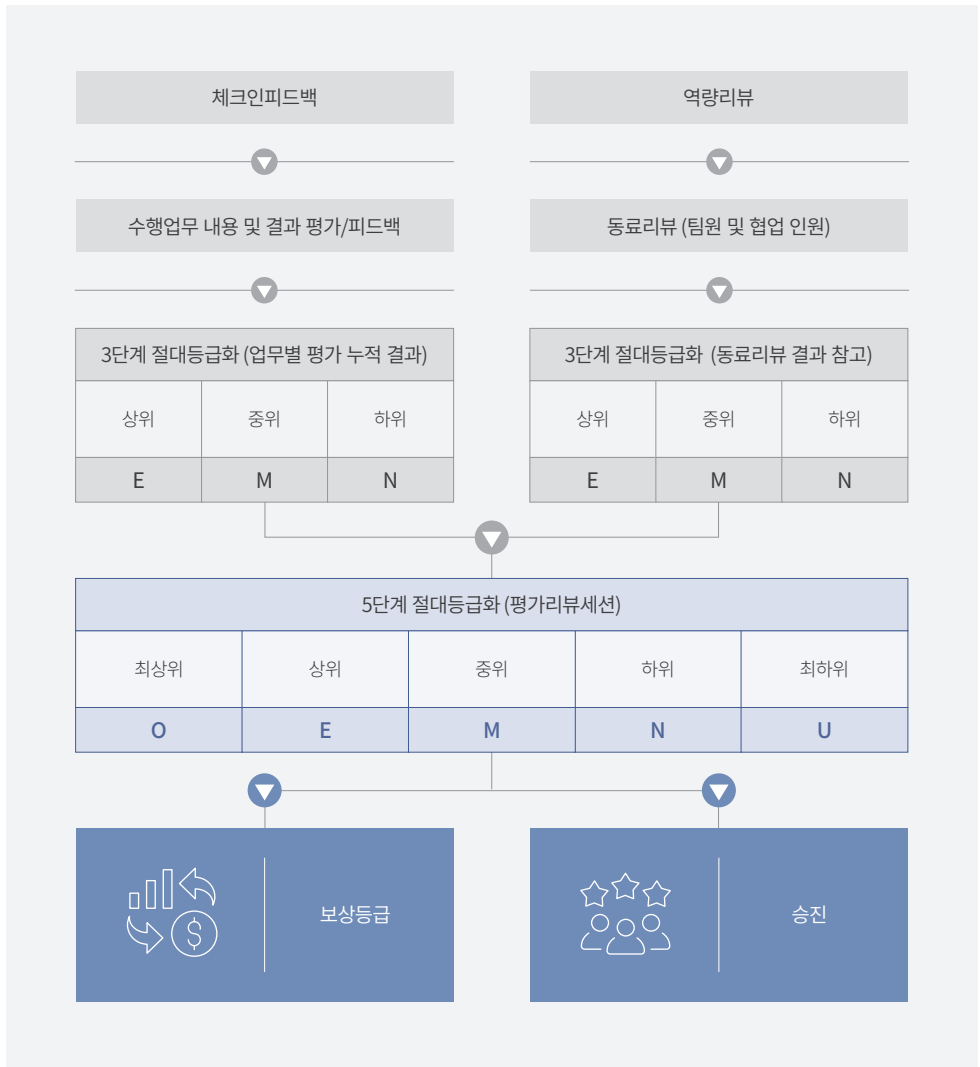
현대로템은 공정한 평가 문화 조성을 위해 절대평가를 실시하고 있으며, 상시평가 운영을 통해 개인의 업무 성과에 대한 피드백을 활성화하고 있습니다. 인사평가는 ‘체크인피드백’과 ‘역량리뷰’로 구성되며, 각 항목에 대한 1차 평가는 E, M, N 3단계 등급으로 결정됩니다. 이후 평가 리뷰 세션에서 1차 평가자와 2차 평가자의 논의를 통해 최종적으로 O, E, M, N, U 5단계 등급으로 확정됩니다. 이러한 평가 결과를 보상에 연계하고 승진 심의 시 활용함으로써 개인의 성과 및 역량에 따른 합리적인 보상 체계가 운영될 수 있도록 관련 제도를 지속 모니터링 및 개선해나가고 있습니다.

보상 체계는 고정급(기본연봉)과 변동급으로 구성됩니다. 기본연봉은 개인의 성과와 역량 그리고 대내외 경쟁력을 고려하여 책정하며, 책임급 직원의 경우 체크인피드백 등급에 따라 업적연봉(비누적식 변동급) 비율을 차등 적용합니다. 책임·매니저급 직원에 대해서는 체크인피드백과 역량리뷰를 Matrix 구조로 결합하여 보상등급을 결정하고 연봉 인상률을 차등 적용함으로써, 성과 및 역량 향상을 위한 동기를 부여하고 있습니다. 특히, 일부 인센티브의 경우 구성원의 성과를 가장 잘 판단할 수 있는 현업 리더에게 자율권을 부여함으로써 성과 창출 인원에게 적시에 보상할 수 있도록 제도를 운영하고 있습니다.

우수 인력 조기 승진/승급 ‘Fast Track’

현대로템은 핵심 인재의 조기 발굴 및 육성을 위해, 성과 중심의 ‘Fast Track’ 제도를 운영하고 있습니다. 직급별 3년 이상 근무자를 대상으로 하는 본 제도는, 연차나 경력보다는 실제 업무 성과와 잠재 역량에 대한 공정하고 투명한 평가를 통해 승진·승급 자격을 부여합니다. 이를 통해 우수한 인재들이 자신의 능력을 적시에 인정받고 빠르게 성장할 수 있는 제도적 기반을 마련하고 있습니다.

성과 리뷰 프로세스



인적자원 관리

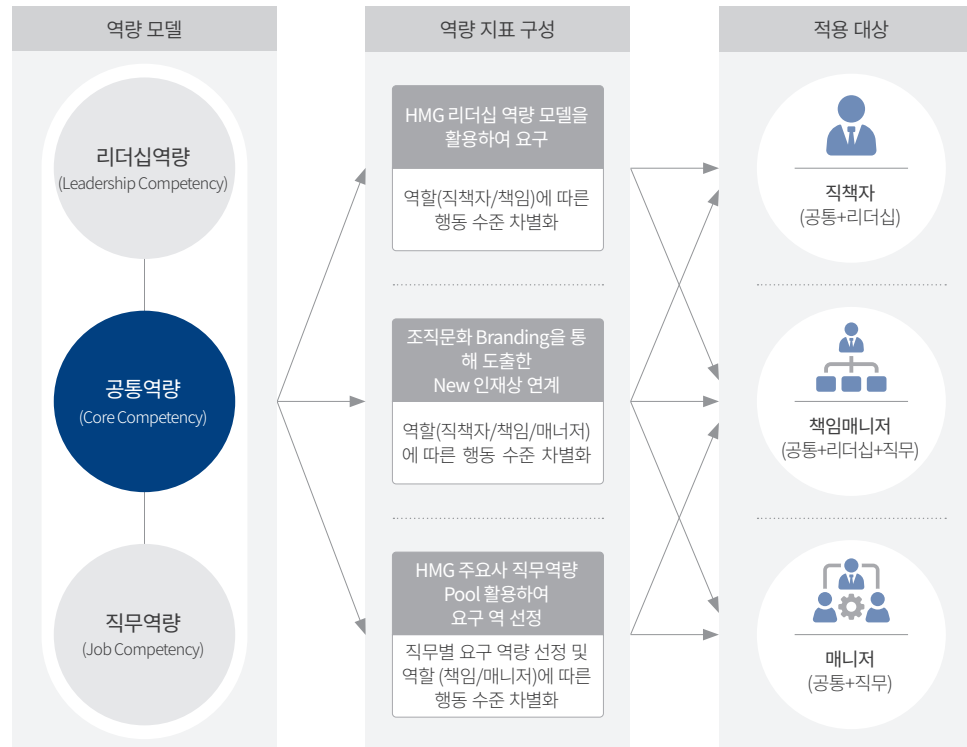
인재 확보 및 평가 STRATEGY

성과 평가

| 일반 및 연구직 성과 평가 모델

현대로템은 임직원의 체계적인 성장과 조직의 성과 창출을 연계하기 위해, ‘현대로템 인재상’에 기반한 ‘역량평가 제도’를 운영하고 있습니다. 본 제도는 공통, 리더십, 직무 역량으로 구성된 모델과 역할별 행동 기준을 명확히 제시하여 평가의 공정성과 객관성을 높였습니다. 이를 통해 구성원들은 자신의 역량 수준을 객관적으로 진단하고, 자기주도적 성장 계획을 수립할 수 있습니다. 향후, 본 제도를 더욱 고도화하여 직무별 요구 역량을 지식(Knowledge), 기술(Skill), 도구(Tool), 태도(Attitude)의 KSTA 프레임워크로 세분화하고, 해당 프레임워크를 바탕으로 맞춤형 인재 육성 및 교육 체계를 구축할 계획입니다.

역량 모델 구성

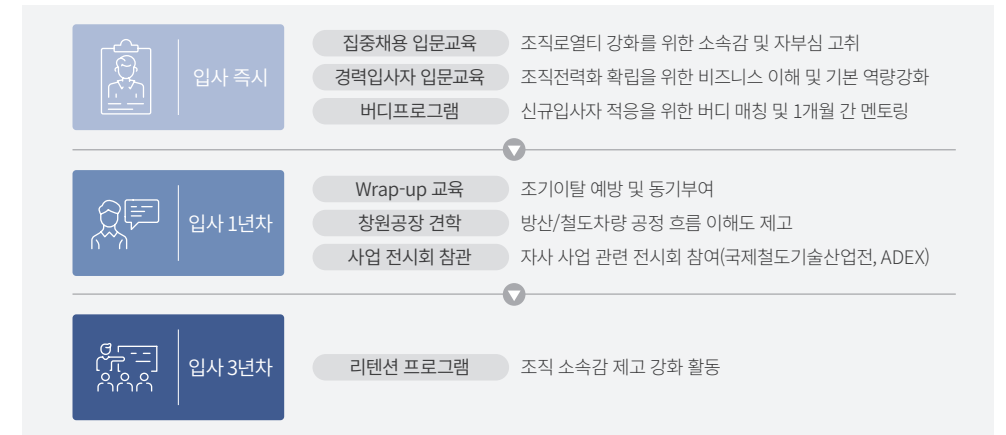


임직원 역량 개발 STRATEGY

인재 육성

| 임직원 성장 지원

현대로템은 임직원의 전문성 향상과 사업 경쟁력 강화를 위해 전 임직원을 대상으로 맞춤형 성장 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 2025년에는 신규 입사자의 조직 조기 적응과 직무 몰입을 돕기 위해 ‘온보딩 Journey 프로그램’을 전면 개편하였습니다. 개편된 프로그램은 신입과 경력직을 구분한 맞춤형 입문 교육, 현업 적응을 위한 선배사원 1:1 멘토링(버디 프로그램), 그리고 입사 1년 후 동기부여를 위한 Wrap-up 교육과 입사 3년 차에 소속감 제고를 위한 Retention 프로그램까지 이어지는 체계적인 과정으로 구성되어 소속감과 현업 적응력 향상에 중점을 두고 있습니다. 또한 자기주도적 학습 환경을 조성하기 위해 약 3,200개의 이러닝 콘텐츠를 갖춘 스마트러닝 플랫폼을 운영하고 있으며, 해당 플랫폼을 지속적으로 확대·개편하고 있습니다. 이와 함께 글로벌 역량 강화를 위한 어학 교육, 해외 주재원 과정, 본부별 핵심 직무 중심의 교육, 프로젝트 리더 양성 과정, 빅데이터 전문가(DX 전문가) 교육, 기획 아카데미 등 임직원의 생애 주기에 따른 체계적인 교육 프로그램을 폭넓게 제공하고 있습니다.



| 퇴직 예정자 지원

현대로템은 정년퇴직 예정 임직원을 대상으로 재취업 및 창업 교육을 지원하고 만 50세 이상 비자발적 이직 예정 근로자에게 재취업지원서비스 교육을 운영하고 있습니다. 다가올 퇴직에 대한 불안감을 해소하고 퇴직 이후에도 임직원이 안정적으로 새로운 경력을 설계하여 사회에 연착륙할 수 있도록 변화관리, 생애점검, 자기진단, 진로설계 등 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

인적자원 관리

임직원 역량 개발 STRATEGY

인재 육성

| 인재육성 체계

현대로템은 전략적인 인재 육성과 유지를 위해 새로운 인재관리 체계를 수립하고, 이를 뒷받침하는 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 2025년에는 리더십 후보군·우수인재 육성을 목표로 한 교육 과정을 지속적으로 개발·확대하고 있으며, 교육 내용의 전문성과 리더십을 높이기 위한 최적의 운영 방안을 마련하여 적용하고 있습니다.

Talent Management Framework



| 방산/철도 PM직무교육

① 디펜스솔루션사업본부 PM 과정 개발

최근 방산 부문의 프로젝트 수주가 증가함에 따라, 프로젝트 관리 역량의 중요성이 더욱 부각되고 있습니다. 이에 현대로템은 방산사업 전반의 프로세스를 폭넓게 이해하고, 문제 발생 시 신속하게 대응할 수 있는 능력을 강화하기 위해 방산 특화 PM(Project Management) 과정을 개발하였습니다. 본 과정은 2024년에 개발을 완료하였으며, 2025년부터 디펜스솔루션 유관 부서 직무 수행자를 대상으로 교육을 시행하였습니다. 본 과정을 통해 방산사업 프로젝트 리더로서의 직무 전문성과 프로젝트 전반에 대한 이해를 높이고, 실무 역량을 강화할 수 있습니다.

② 레일솔루션사업본부 PM 과정 개발 및 운영

현대로템은 철도사업 프로젝트 리더의 전문성 강화를 위해, 2021년 개발된 PM(Project Management) 전문 교육과정을 2025년에도 지속적으로 운영하였습니다. 신규 입사자와 PM 유관 부서 실무자를 대상으로 한 본 교육과정은 프로젝트 전반에 대한 깊이 있는 이해를 돕고 실무 역량을 향상시킴으로써, 차세대 프로젝트 리더를 체계적으로 육성하고 있습니다.

'25년 교육 결과



| 임직원 ESG 교육

현대로템은 ESG 경영의 중요성과 최신 동향을 반영하여 전사 차원의 ESG 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 '모두가 알아야 할 가장 최신의 ESG', '기업 지배구조와 ESG 거버넌스' 등 다양한 온라인 교육 과정을 실시하였으며, 교육 이수 현황에 대해서도 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
Appendix

- 인권보호
- 안전 및 보건
- 인적자원 관리
- 공급망 관리
- 품질경영
- 사회공헌

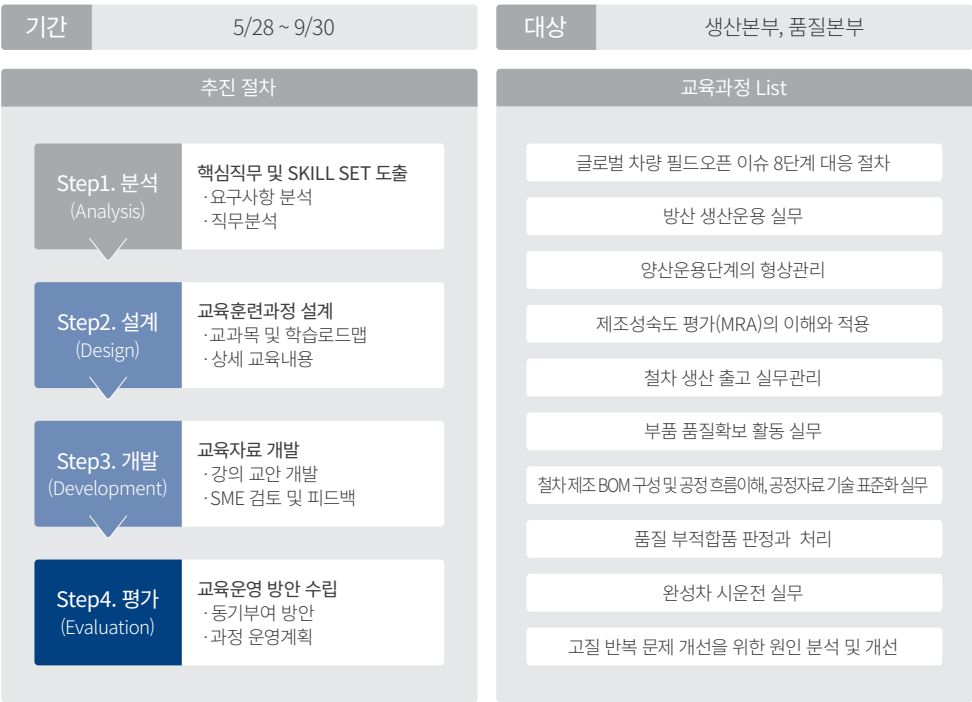
인적자원 관리

임직원 역량 개발 STRATEGY

인재 육성

생산/품질본부 직무 전문성 강화 교육과정 개발

현대로템은 생산/품질 부문의 직무 전문성을 체계적으로 강화하고, 최고 수준의 제품 경쟁력을 확보하기 위한 전문 인력 육성 기반을 마련했습니다. 2025년 5월부터 약 4개월간 생산본부와 품질본부를 대상으로 심층적인 직무 분석을 시행했습니다. 현업 전문가(SME) 인터뷰, 업무 체계 재분류, 직무 우선순위 평가 등을 통해 총 10개의 핵심 직무를 도출하고, 직무별 필요한 스킬셋(Skill-set)을 정의했습니다. 분석 결과를 바탕으로 현장의 요구를 정밀하게 반영한 10개의 맞춤형 교육과정을 신규 개발했습니다. 각 과정은 체계적인 학습 로드맵과 상세 교육 내용, 강의 교안 개발을 거쳐 완성되었으며, 2026년부터 본격적으로 시행될 예정입니다. 현대로템은 이를 통해 생산 및 품질 인력의 전문성을 한 단계 끌어올리고, 고질적인 문제 개선 역량을 강화하여 지속가능한 성장의 토대를 다질 것입니다.



구매본부 직무특화 교육 및 사내강사 양성

현대로템은 구매 부문 전문성 강화와 체계적인 지식 전수를 위해 ‘구매본부 직무특화 교육’을 실시하고 있습니다. 2024년 개발 완료된 5대 구매 핵심 직무 과정을 시행하고 있습니다. 또한, 지식과 실무 경험이 풍부한 책임매니저를 사내강사로 양성하여, 이들이 동료들에게 생생한 노하우를 전수하도록 하였습니다. 이러한 성과를 바탕으로, 2026년에는 창원 근무자까지 교육 대상을 확대하고 ‘방산원가 검증실무’ 과정을 신설하는 등 구매 직무 교육을 더욱 고도화하여 전사적인 구매 역량 상향 평준화를 이끌어 나갈 계획입니다.

사내강사 양성교육 결과	과정별 교육만족도	교육과정 List
교육대상 구매본부 책임매니저	평가지표	구매표준 준수 & 거래선진화
일정 6/12(목) / 3시간	점수	구매계약 Risk 관리
교육내용	구매표준 준수 & 거래선진화 9.80	협력업체 평가수행 적용
사내강사 역할 이해	구매계약 Risk 관리 9.65	구매거래 협상 수행 대응
효과적인 강의 Skill	협력업체 평가수행 적용 9.60	방산원가 검증실무
강의 시연 피드백 & 개별 교정	구매거래 협상 수행 대응 9.55	

임직원 교육 효과성 평가

현대로템은 역량 교육 실시 이후 교육의 실효성을 확인하기 위해 만족도, 이해도, 직무 수행 기여도, 교육 방식의 효율성 등 다양한 항목을 평가하고 있습니다. 예시로 2025년 DX Fast Track 과정을 기준으로 사전/사후 역량평가를 진행하여 ‘사전 평균 2.8/10점’에서 ‘6.4/10점’으로 3.6점의 점수 상승을 보였습니다. 이러한 평가 결과는 교육 체계와 콘텐츠 개선뿐만 아니라, 향후 교육 대상자 선정과 수요 예측, 후속 프로그램 기획 등에 적극 활용되고 있습니다.

임직원 교육 참여율

현대로템은 임직원의 직무 전문성 및 역량 강화를 위해 적극적인 교육 참여를 장려하고 있습니다. 실질적인 역량 강화를 위해 대상이 확정된 핵심 직무 교육에 대해서는 100%의 수료율을 유지하며 전문 인재 양성에 힘쓰고 있습니다.

구분	수료율
레일솔루션사업본부 PM 과정	100%
RS R&D Hub PE 과정	100%
디펜스솔루션사업본부 PM 과정	100%
구매본부 직무특화 과정	100%

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
Appendix

- 인권보호
- 안전 및 보건
- 인적자원 관리
- 공급망 관리
- 품질경영
- 사회공헌

Governance

Factbook

Appendix

인적자원 관리

조직문화 및 복리후생

STRATEGY

조직문화 혁신

조직문화 Brand

현대로템은 조직문화 브랜드인 ‘Make the New Possible’을 통해 긍정조직문화 확산 및 일하는 방식 개선을 위한 활동을 전개하고 있습니다. “Make the New Possible”은 현대로템이 끊임없이 변화하는 시장과 산업 환경 속에서 경쟁력을 유지하고, 지속 가능한 성장을 추구하는 데 필수적인 Culture Value와 Attitude를 내포하고 있습니다.

조직문화 브랜딩 슬로건



일/성과

담대한 행동

최고 추구
남들만큼 하기 보다 남다름을 추구한다

민첩한 실행
말만하지말고 행동으로 결과를 만든다

일정 준수
일정은 약속이고, 약속은 곧 책임이다

사람/관계

서로를 인정

존중/신뢰
존중은 Take&Give

소통/이해
많이말하고 ‘더’ 많이듣는다

성장 마인드
성장은Leading or Following

마인드셋

끊임없는 도전

본질 집중
어려울 때 디테일한것이 곧 실력이다

긍정 마인드
해봤는데? 주저하기보다 해보자!로 가능성을 제시한다

근성 완결
결국은 해결해 낸다

조직문화 진단

현대로템은 구성원 의견을 경청하고 이를 인사·조직 운영에 반영하기 위해, 현대자동차그룹 주관으로 매년 임직원을 대상으로 조직문화 조사를 실시하고 있습니다. 주요 평가항목으로는 조직/개인 존중, 회사 비전 및 제도, 일과 조직에 대한 만족도 등이 포함되었습니다. 조사 결과는 각 본부별 피드백 세션을 통해 공유되며, 주요 개선 과제는 다음 경영계획에 반영됩니다.

연도별 조직문화 진단지수 (전사평균)

(단위: 점)

2023	2024	2025
75.4	78.4	79.3

조직문화 활성화 활동

현대로템은 조직문화 브랜드와 연계된 다양한 프로그램을 통해 임직원의 참여를 이끌어내고, 긍정 직원경험(EX)을 디자인하고 있습니다.

칭찬Flow

칭찬 활동 활성화를 통해 긍정적인 조직문화 확산 기여

실 조직개발 활동

실 단위 조직의 심층 진단을 통한 맞춤형 솔루션 제공 및 실질적인 변화 유도

팀 세미나

신규 팀 대상의 조직 Alignment 형성을 위한 비전/역할/운영방침 수립 지원

Culture Lab

본부별 Culture Agent를 중심으로 자체 조직문화 개선활동을 지원

학습동아리(CoP)

직무와 연관된 학습주제를 선정하여, 학습환경 조성 및 지원 진행

협업워크숍

협업 이슈가 있는 조직을 대상으로 진행되며, 제3자의 관점에서 실질적 이해관계 조율에 노력

인적자원 관리

조직문화 및 복리후생 STRATEGY

복지제도

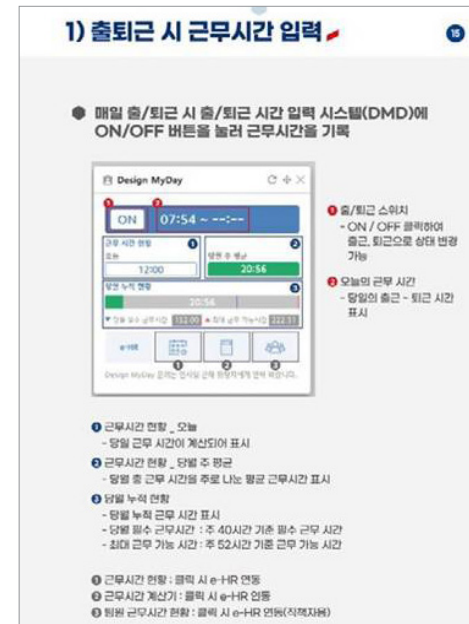
현대로템은 모든 임직원이 일과 삶의 균형을 유지하며 역량을 최대한 발휘할 수 있도록 다양한 복지제도를 운영하고 있습니다. 급여를 통한 보상 외에도, 자녀 출산 및 양육 지원, 유연근무제도, 출산 및 육아휴직 장려 등 가족 친화적인 제도를 통해 비급여성 혜택을 제공함으로써 임직원의 삶의 질 향상을 도모하고 있습니다.

	편의제공	·유아 교육비 및 중학생, 고등학생, 대학생 자녀 학자금 지원 ·경조 휴가, 경조금, 경조 화환 지급 ·차량구입 지원금 및 차량 유류비 지원 ·출퇴근 통근 셔틀 운행 및 프로그램 운영 ·하계휴가비 및 명절선물 지급 ·복지포인트 지급 및 복지 카드 발급 ·사내 식당 운영 ·근무복/체육복 지급
	생활안정 지원	·직원 및 가족 의료비 및 종합검진 지원 ·주택 구입 및 전세 자금 지원, 기숙사 운영 ·개인연금 지원 ·근무자 이동에 따른 이사비 및 부임비 지원
	동기부여 및 여가 활동	·동호회 활동 보조비 지급 및 사내 활동 장소 지원 ·사계절 휴양소 운영 ·장기근속자 포상 제공 ·하계휴가 및 개인 기념일 휴가 제공 ·전자 도서관 서비스 제공
	가족 친화적인 문화 구축	·자녀출산 및 양육지원 ·직장 어린이집 운영 ·유연근무제도 ·육아휴직

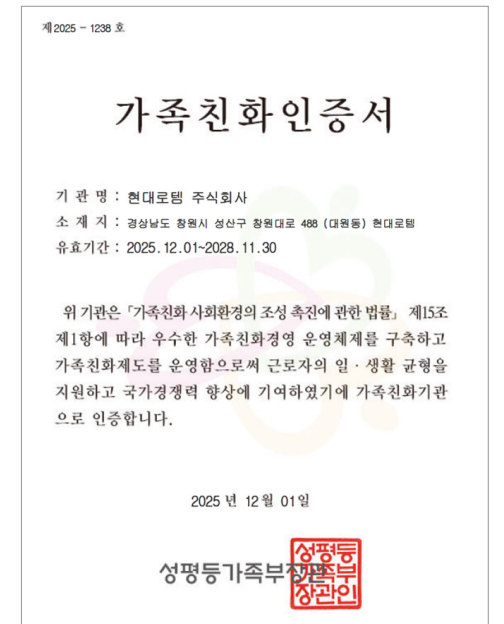
일과 삶의 균형

| 가족친화 직장문화 조성

현대로템은 2014년 ‘가족친화기업’ 최초 인증 이후 현재까지 인증 자격을 성공적으로 유지하며, 임직원의 일과 가정 양립을 위한 안정적인 경영 체계를 실천하고 있습니다. 이러한 성과는 자녀 출산 및 양육 지원, 유연근무제도, 부담 없는 출산·육아휴직 사용 장려 등 실질적인 제도를 꾸준히 운영한 결과입니다. 그 결과, 현대로템 임직원의 평균 근속 연수는 약 9년에 이르는 등 높은 고용 안정성을 보이고 있습니다.



출퇴근 시간 입력 시스템(DMD)



가족친화인증서

인적자원 관리

조직문화 및 복리후생

STRATEGY

조직문화 혁신

현대로템 칭찬플로우(FLOW) 서비스



※ 현대로템 칭찬 발송 가이드

- 과업 완수, 보고 완료 등 단위 업무 완결 시 업무 수행에 대한 칭찬하기
- 업무 수행 과정에서 노력한 것들에 대한 인정의 마음 전하기
- 협업 과정에서 적극적으로 지원/해결해 주려고 노력하는 타 조직 동료 칭찬하기
(예: 상호 협업이 잘 되었거나 업무상 도움을 받은 사례 작성)

노사 리스크 관리

RISK MANAGEMENT

노사 협력

노사 커뮤니케이션

현대로템은 상호 존중과 신뢰를 바탕으로, 기업의 성장과 임직원의 발전이 함께하는 건전한 노사관계를 구축하고 있습니다. 현대로템은 매년 단체교섭과 정기 노사협의회, 고충처리제도 등 다양한 소통 창구를 운영하여 임금, 복지, 근로환경 개선 등 주요 현안에 대해 긴밀한 소통을 통해 합리적인 해결방안을 모색하고 있습니다. 2025년에도 안정적인 협력 관계를 이어가고 있으며, 상생의 파트너십을 통해 노사가 함께 성장하는 일터를 만들어 가기 위해 노력하고 있습니다.

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
Appendix

- 인권보호
- 안전 및 보건
- 인적자원 관리
- 공급망 관리
- 품질경영
- 사회공헌

- Governance
- Factbook
- Appendix

공급망 관리

협력사 상생성장 추진 조직

공급망 관리 거버넌스

현대로템은 체계적이고 전문적인 공급망 관리를 위해 구매본부장 산하에 전담 조직을 운영하고 있습니다. 사업 부문별 전문 구매 조직과 통합 구매 조직을 통해 구매 업무의 효율성을 제고하고 있으며, 별도의 상생협력실을 통해 공급망 ESG와 공정거래·대관 업무는 물론 협력사와의 상생협력 업무를 전담하고 있습니다. 이를 바탕으로 공급망 리스크를 선제적으로 예방하고, 모든 협력사와의 투명하고 공정한 협력 관계를 기반으로 지속가능한 공급망 생태계와 동반성장을 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

공급망 관리 전담조직



협력사 상생성장 추진

상생성장 추진전략

현대로템은 협력사의 지속성장 기반을 강화하고 미래지향적 혁신 생태계를 조성하여 협력사와의 공동 성장을 추구합니다. 이를 위해 ‘지속성장 기반 강화’, ‘혁신 생태계 조성’, ‘상생문화 실천’을 3대 핵심 전략으로 설정하였습니다. 경영안정 지원부터 기술 경쟁력 강화, 상생 인재 육성에 이르기까지 다방면에 걸친 지원을 통해 협력사와 함께 성장하는 선순환 구조를 구축해 나갈 계획입니다.



공급망 관리

협력사 상생성장 추진

STRATEGY

동반성장 프로그램

현대로템은 회사의 동반자인 협력사의 경쟁력을 강화하고 지속적으로 소통하는 것이 기업 경쟁력의 토대라고 인식하고 있습니다. 이에 현대로템은 다양한 동반성장 프로그램을 운영하여 협력사의 경쟁력을 높이기 위해 노력하고 있습니다. 하도급 4대 가이드라인을 배포하고, 금융지원·기술지원·교육지원 및 협력사와의 소통활동 등을 통해 협력사가 지속적으로 성장할 수 있는 역량을 확보하고 경쟁력을 제고할 수 있도록 지원하고 있습니다. 현대로템은 앞으로도 적극적인 소통을 통해 협력사 지원을 강화해 나갈 계획입니다.

동반성장 선순환 구축 시스템

구분	상세	세부
동반성장 시스템 구축	·협력 네트워크 강화 ·12차 협력사 지원 ·동반성장 문화 조성	·분과간담회 운영, 파트너스 데이 운영 ·상생결재시스템 운영, 표준하도급 계약서 사용 유도 ·지역사회 CSR 활동, 투명구매 실천, 동반성장 우수업체 포상, 동반성장몰 도입 등
지속성장 기반 강화	·경영안정기반 강화 ·기술 개발력 육성 ·성장 인프라 구축	·자금지원 프로그램 운영, 공동프로젝트 보증 지원 ·게스트 엔지니어링 제도, 산업재산권 제공, 기술자료 요청 시스템 구축 ·협력사 인력 양성 컨소시엄
글로벌 경쟁력 육성	·품질 경쟁력 육성 ·생산성 향상 지원 ·글로벌 판로 확대	·기술교육원을 통한 품질교육 및 정기평가 실시 ·1차 협력사 부품 품질 기술지도, 제작공법 기술지원 ·해외시장 동반 진출, 해외 프로젝트 공동 수행 등

현대로템 하도급 4대 가이드라인

현대로템은 홈페이지를 통해 협력사 계약체결, 협력사 선정/운용, 하도급 거래 내부심의 위원회 운용, 서면발급 및 보존의 4대 가이드라인을 공개하고 있습니다.



협력사 지원

금융지원

현대로템은 직접지원, 동반 성장 펀드, 공동 프로젝트 보증 지원 프로그램 등 협력업체를 위한 다양한 금융지원을 이행하고 있습니다. 협력사는 본 지원 프로그램을 통해 운영자금, 설비, 장비 등을 마련합니다.

금융지원 현황

(단위: 억 원)

구분	2023	2024	2025	지원내용
직접지원	57.4	30	30	·현대로템이 협력사에 직접 대여
상생펀드 (혼합지원)	135	222	350	·기업은행(251억)/신한은행(99억) ·자금예치(펀드조성)를 통한 협력사 자금 지원

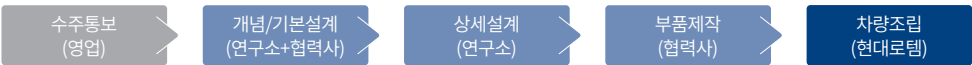
기술지원

현대로템은 협력사와의 동반성장을 위해 협력사에 대한 다양한 기술지원 및 기술보호를 수행하였습니다. 2025년에는 654개 기업 5,898명을 대상으로 협력사에 필요한 분야에 대한 기술 교육을 제공하였으며, 총 719건의 기술지원(공동 연구개발 등)을 통해 협력사의 설계 기술력 확보, 연구원 능력 향상 및 개발비용 절감을 달성하였습니다.

주요 기술지원 사항

	구분	주요 내용
기술지원	산업재산권 제공	특허/디자인 통상실시권 등록
	공동연구개발	게스트 엔지니어링, 자체/국책 과제를 통한 신기술 공동 개발
	시험 장비 지원	당사 시험장비를 활용한 성능 검사 지원
기술보호	기술자료 임치	기술자료/소프트웨어 소스코드 임치
	공동 특허	부품 및 기술 공동 발명

게스트 엔지니어링 기술지원 프로세스



공급망 관리

협력사 상생성장 추진

STRATEGY

협력사 지원

| 교육지원

4차 산업혁명 시대 도래로 인해 IoT, 빅데이터, AI 등 신기술 분야의 수요는 지속적으로 증가하고 있습니다. 이러한 시장의 흐름에 발맞춰 현대로템은 국가인적자원개발 컨소시엄을 운영하여 중소기업을 대상으로 하는 수요 맞춤형 직업능력 개발 훈련과정을 개발하였습니다. 해당 교육과정은 교육 이수자를 대상으로 체계적인 교육 훈련을 진행하고, 시장의 변화에 맞춰 다양한 교육과정을 제공합니다. 또한, 현대로템 기술교육원은 고용노동부 및 한국산업인력공단과 함께 설계·기계 및 전기·품질·생산과 공정 등의 교육과정 을 운영하며 2025년 협력사 직원 총 5,898명에게 교육을 제공함으로써 협력사 경쟁력 강화에 기여하였습니다. 현대로템은 2025년 국가인적자원개발 컨소시엄 성과평가에서 최우수 등급(S등급) 기관으로 선정되었습니다.

| 협력사 ESG 교육

현대로템은 글로벌 ESG 규제 강화에 선제적으로 대응하고 협력사의 ESG 경영 역량을 내재화하기 위해, 2025년에도 맞춤형 심화 교육을 실시하였습니다. 2025년 2월에는 중부지역 주요 협력사 60개사, 3월에는 남부지역 80개사를 대상으로 최신 글로벌 ESG 동향과 ESG 경영 우수사례를 공유하는 교육을 진행하였습니다. 특히 환경 분야에서는 친환경 관리체계 구축, 환경경영 목표 관리를 통한 환경영향 최소화 등 구체적인 우수사례를 중심으로 교육을 실시하였으며, 이를 통해 협력사가 자발적인 ESG 경영 체계를 구축할 수 있도록 지원하였습니다.

| 협력사 일자리 창출

현대로템은 공급망 및 산업생태계 전반에서 일자리 창출 및 긍정적인 가치 극대화를 위해 국산화율 제고에 힘쓰고 있습니다. 현대로템은 글로벌 경쟁력을 갖춘 제품을 중심으로 기술자립화를 추진하여, 디펜스솔루션 부문에서 K2전차의 부품 국산화율을 90% 수준까지 제고한 바 있으며 동반성장 펀드를 통한 금융 지원 및 협력사 기술교육 제공 등 상생 노력을 인정받아 동반성장위원회가 발표하는 동반성장 우수기업으로 4년 연속 선정되었습니다.

이와 함께 현대로템은 기술교육원 양성교육을 통해 지속적으로 협력사 채용을 지원하고 있습니다. 2025년에는 기술교육원 양성교육을 통한 중소기업 채용연계, IBK 취업플랫폼 아이원잡(i-ONE JOB) 및 현대로템 협력사 채용관 등을 통해 총 340명의 채용을 지원하였습니다.

협력사 소통

현대로템은 정기협의채널, 불만처리 프로세스 및 분쟁조정 협의회를 통해 협력사와의 지속적인 쌍방향 소통을 위해 노력하고 있습니다. 당사는 소통 프로그램을 통해 협력사를 대상으로 공정성 및 투명성 교육, 안전관리, 협력사 건의 및 애로 사항 접수 등의 활동을 진행합니다. 연 1회 핵심 협력사를 대상으로 개최되는 협력사 대표자 세미나인 ‘현대로템 파트너스 데이’와 지역별 협력사를 대상으로 개최되어 애로 및 건의사항을 논의하는 협력사 분과 간담회를 통해 협력사와 정기적으로 소통합니다.

또한, 불만처리 프로세스의 사이버 신문고를 통해 협력사가 분쟁을 접수한 경우, 필요 시 3일 이내에 분쟁심의협의회를 소집합니다. 이때, 사실관계를 조사하고 그 결과를 유관부서와 공유하고, 심의결과는 대표이사에게 직접 보고하는 방식으로 접수 받은 신고 건을 적시에 처리합니다. 분쟁심의협의회를 통해 도출된 분쟁조정안을 협력사에 제시하며, 협력사가 해당 조정안을 수락하지 않을 경우 공정거래조정원 등 유관기관에 협조를 요청하여 신속한 해결을 도모합니다.

협력사 정기적 협의채널

구분	2023	2024	2025
현대로템 파트너스 데이	1	1	1
분과간담회	6	17	16

협력사 불만처리 현황

구분	2023		2024		2025	
	발생 건수	해결 건수	발생 건수	해결 건수	발생 건수	해결 건수
분과간담회 ¹⁾	27	11	27	12	35	19

1) 분과간담회를 통해 접수된 건수 및 해결 건수

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
Appendix

- 인권보호
- 안전 및 보건
- 인적자원 관리
- 공급망 관리
- 품질경영
- 사회공헌

Governance

Factbook

Appendix

공급망 관리

지속가능한 공급망 RISK MANAGEMENT

협력사 행동규범

현대로템은 협력사를 당사와 동반 성장하는 파트너로 인식하고 있으며, 디펜스솔루션, 레일솔루션, 예코플랜트 사업 특성에 따른 다양한 협력사와 소통하고 있습니다. 현대로템은 협력사로부터 제공받는 부품의 대체 가능성, 핵심 부품 여부, 거래 비중 등을 고려하여 주거래업체(핵심협력업체)와 일반 거래업체로 구분하고 있습니다. 현대로템은 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 당사에 재화나 용역을 제공하였거나 기타 거래를 위한 계약을 체결한 모든 협력사를 대상으로 협력사 행동규범을 제정하였습니다. 현대로템의 협력사 행동규범에는 전 협력사의 기업경영 활동에 적용되는 법률 및 규정의 철저한 준수와 윤리, 노동·인권, 안전·보건, 환경 및 경영 시스템 분야에서 최선의 운영관행을 갖출 것을 요구하고 있으며, 현대로템 홈페이지를 통해 협력사 행동규범을 공시하고 있습니다.

2025년에는 해외 협력사 대상 표준 해외물품구매계약서 개정을 통해 협력사 행동규범 준수를 요구하는 계약 조항을 도입하여 국내에 이어 해외까지 공급망 전반에서 인권 리스크 관리 및 책임 있는 운영 관행을 확대하였습니다. 또한, 현대로템은 협력사와의 지속가능한 공급망을 구축하여 해외 동반진출, 신기술 개발 등을 통해 꾸준히 동반성장 가치를 창출하고 있습니다. 현대로템은 협력사의 성장과 발전이 곧 당사의 성장과 발전의 토대가 된다는 것을 인지하고, 협력사와 동반성장을 위한 선순환 구조를 구축해 나갈 계획입니다.



협력사 현황

구분	업체 수			거래금액		
	주거래	일반거래	계 (개)	주거래	일반거래	계 (억 원)
국내	120	1,082	1,202	13,915	15,797	29,712
해외	30	265	295	3,655	3,207	6,862
총계	150	1,347	1,497	17,570	19,004	36,574

협력사 행동규범

	윤리	· 투명경영 및 반부패 · 이해상충 · 개인정보보호 · 물적, 지적 재산권
	노동·인권	· 차별 금지 · 임금과 복리후생 · 강제노동 금지 · 아동노동 금지 · 윤리적 채용 및 근로시간 관리 · 인도적 대우 · 결사의 자유 및 단체교섭권 보장
	안전·보건	· 안전보건경영시스템 구축 · 기계, 기구 설비 안전 관리 · 사고와 보건 관리 · 안전 진단 · 수급인의 안전 및 보건
	환경	· 환경경영시스템 구축 · 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리 · 동물복지 · 수자원, 대기오염물질, 순환자원 및 폐기물 관리 · 생물다양성 보호와 산림파괴 금지
	경영시스템	· 기업 성명서 공시 · 담당자 선임 및 정보관리 · 리스크 점검 및 교육, 소통 · 고충처리 제도 운영 · 구제수단 마련 · 거래업체(하위 협력사)관리 · 규범 준수
	공급망 실사	· 지속가능성에 대한 위험 확인 및 평가 · OECD 실사 가이드라인 6단계 마련 · 위험 완화 및 처리 과정 모니터링

공급망 관리

지속가능한 공급망

RISK MANAGEMENT

협력사 정기평가

현대로템은 공급망 리스크를 체계적으로 관리하고, 주요 협력사의 지속가능성을 높이기 위해 연 1회 정기 실시 평가를 시행하고 있습니다. 2025년에는 각 사업부문별 주요 협력사 총 166개사(디펜스솔루션 53사, 레일솔루션 62사, 에코플랜트 51사)를 대상으로, 실적 외 경영 관리체계 및 경영상태, 환경관리 등이 포함된 구매평가와 관리 수준 및 실적에 대해 평가하는 품질평가를 종합하여 진행하였습니다. 특히 환경 부문에서는 환경 관련 조직 및 교육 현황, 법규 준수 여부와 환경 표준 관리 정도, 비상사태 대응 방안 마련 여부, 대기 및 수질의 운영관리 여부 등 구체적인 관리 수준을 면밀히 점검합니다. 평가 결과는 1~5등급으로 부여되며 등급별 인센티브 및 페널티를 적용하여 재계약 시 반영합니다. 우수 등급 협력사에게는 발주 우선권 및 1년간 물량 보장 등 인센티브를 제공합니다. 협력사 평가자는 팀장 또는 그 이상의 책임자가 지명한 실무자 또는 구매 평가자로 선정되며, 평가자는 ‘협력사 등급평가 관리 절차서’를 기반으로 평가를 실시합니다. 또한 평가의 공정성·객관성 확보 및 평가자 간 평가 편차 최소화를 위해 정기등급 평가 실시 전 평가자 교육을 실시하고 있습니다.

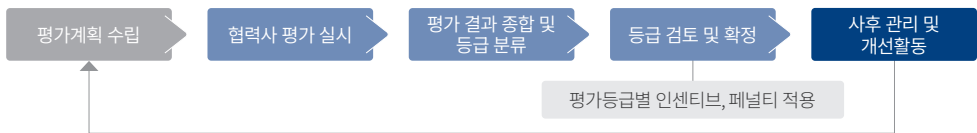
협력사 등급 평가 대표 항목

구분		평가항목	
구매 평가	관리수준	경영관리체계 ¹⁾	설계·기술력
		신용평가 등급	환경관리
	실적	구매절감률	업무개선
		납기준수	
	동반성장 협력도	협력도	
품질 평가	관리수준	품질 관리체계	
	실적	검사 불량률	Line 불량률

1) 공장환경, 산업안전 관리, 노사관리

협력사 등급 평가 관리 프로세스

현대로템 ‘협력사 등급 평가 관리 절차서’를 기반으로 협력사 대상 정기평가를 연 1회 시행하고 있으며, 평가 계획 수립, 협력사 평가 실시, 평가 결과 종합 및 등급 분류, 등급 검토 및 확정, 사후 관리 및 개선 활동의 프로세스로 진행됩니다.



협력사 인센티브 및 페널티 부여 기준

구분	내용	발주		인센티브/페널티	비고
		양산품	초도품		
1등급	85점 이상		최우선	·계약이행보증증권 면제 (공중/각서 대체) ·사업부별 정기평가 1등급 업체	전년도 1등급 포함
2등급	75점 이상~85점 미만	지속거래	우선	·계약이행보증증권 면제 (공중/각서 대체) ·2등급 업체 중 신용평가 BBB- 이상인 업체	구매/품질 우수업체 포함
3등급	65점 이상~75점 미만		거래		
4등급	55점 이상~65점 미만	조건부	조건부	·입찰기회 축소 (차기 프로젝트 1회 제한) ·디펜스솔루션 사업 경고장 발부 및 ·신규품목 발주제한	

2025년 정기평가 인센티브 제공 업체

2025년 협력사 정기 평가는 총 166개사를 대상으로 실시하였으며, 이 중 31개사가 1등급을 획득하였습니다. 2등급 협력사 중 신용등급 BBB- 이상을 보유한 34개사와 전년도 1등급 획득 이력이 있는 4개사를 포함해, 총 69개 협력사에 대해 인센티브를 제공하였습니다. 이는 협력사의 지속가능경영 역량 강화를 유도하고, 우수 협력사와의 동반성장을 지원하기 위한 조치입니다.

(단위: 개 사)

구분	업체 수			
	계	1등급 ('25년 선정업체)	1등급 ('24년 선정업체)	2등급(BBB-이상) 구매/품질 우수업체
디펜스솔루션	25	17	1	7
레일솔루션 ¹⁾	24	8	-	16
에코플랜트	20	6	3	11
계	69	31	4	34

1)레일솔루션 '24년 1등급 업체 → '25년 동일 1등급 획득

신규 협력업체 스크리닝

현대로템은 공급망의 안정성과 품질을 확보하기 위해, 체계적인 기준에 따라 신규 협력사를 선정하고 있습니다. 잠재 협력사는 현대로템이 정한 자격 요건 심사를 반드시 통과해야 하며, 2025년 해당 기준을 충족한 177개 업체가 신규 협력사로 등록을 마쳤습니다.

공급망 관리

지속가능한 공급망 RISK MANAGEMENT

협력사 ESG 평가

현대로템은 협력사와의 동반성장을 통해 지속가능한 공급망 생태계를 구축하고자, 2025년 협력사 ESG 평가를 실시하였습니다. 특히 올해는 글로벌 ESG 트렌드를 반영하여 사회·환경 2개 분야 총 88개 항목으로 평가 지표를 고도화했습니다. 현대로템은 본 평가를 단순한 리스크 관리 수단을 넘어, 협력사와의 공동 성장 기회로 활용하고 있습니다. 평가 결과에 따라, 개선이 필요한 고위험 협력사에는 맞춤형 지원책을 제공하여 ESG 역량 강화를 돕고, 우수 협력사에는 인센티브를 부여함으로써 공급망 전체에 지속가능경영이 내재화되는 선순환 구조를 구축하고 있습니다.

협력사 ESG 평가 지표

 사회	· 강제노동 · 결사의 자유 · 공급망 관리 · 근로조건 · 반부패	· 보안업체 관리 · 생활임금 · 아동노동 · 안전/보건 · 원자재 조달	· 윤리/인권 공통 · 적절한 주거 · 정보보안 · 지역사회 · 차별금지
 환경	· 기후변화 공통 · 대기오염물질 · 멸종위기 동식물종 보전 · 생물다양성 · 수은 및 수은 화합물 관리	· 오존층 파괴물질 관리 · 온실가스 · 유전자원 · 잔류성유기오염물질 관리 · 폐기물	· 수자원 관리 · 에너지 · 해양오염방지 · 화학물질 관리 · 환경경영 일반

| 2025년 협력사 ESG 평가 결과

현대로템은 글로벌 사업이 확대됨에 따라, 해외 공급망에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 선제적으로 관리하고 현지 법규를 준수하기 위해 2025년 해외 협력사 대상 ESG 실사를 고도화하였습니다. 실사 대상은 리스크 기반 접근법에 따라, 잠재적 위험도가 높거나 전략적으로 중요한 협력사를 중심으로 선정하였습니다. 첫째, 미국 「위구르 강제노동 방지법(UFLPA)」, 호주 「현대판 노예방지법」 등 인권 및 공급망 실사 규제가 강화되고 있는 고위험 국가의 협력사를 우선 대상으로 선정하여 법규 위반 리스크를 집중 점검했습니다. 둘째, 현대로템의 주요 프로젝트에 참여하는 핵심 공급업체 중, 자체 위험도 평가 결과 상위 업체를 실사 대상에 포함하여 품질 및 공급 안정성에 영향을 줄 수 있는 잠재적 ESG 리스크를 면밀히 진단했습니다. 이러한 체계적인 실사를 통해, 현대로템은 글로벌 공급망의 투명성을 높이고 현지 법규를 철저히 준수함으로써, 안정적이고 지속가능한 글로벌 사업 운영의 토대를 강화하고 있습니다.

| 리스크 식별 협력사 대상 심층 현장 실사 진행

2025년 협력사 ESG 평가에 이어, 현대로템은 서면 평가에서 개선이 필요하다고 판단된 국내 56개 협력사를 대상으로 심층 현장 실사를 실시했습니다. 실사 대상은 글로벌 ESG 규제 흐름 및 당사 경영활동에 미치는 리스크 수준을 고려하여 인권경영 영역 평가문항 이행 여부와, 사회/환경 영역 지속가능성 정책 수립 여부를 우선 기준으로 삼아 선정하였습니다.

전문 심사원이 직접 현장을 방문하여 관련 문서 및 시스템 확인을 통해 개선이 필요한 영역을 점검하고 리스크 관리 체계의 실효성을 진단하였습니다. 현장 실사 이후에는 협력사별 개선계획 수립을 위한 가이드라인을 제공하고 이를 토대로 수립된 개선계획을 접수받아 이행 여부를 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

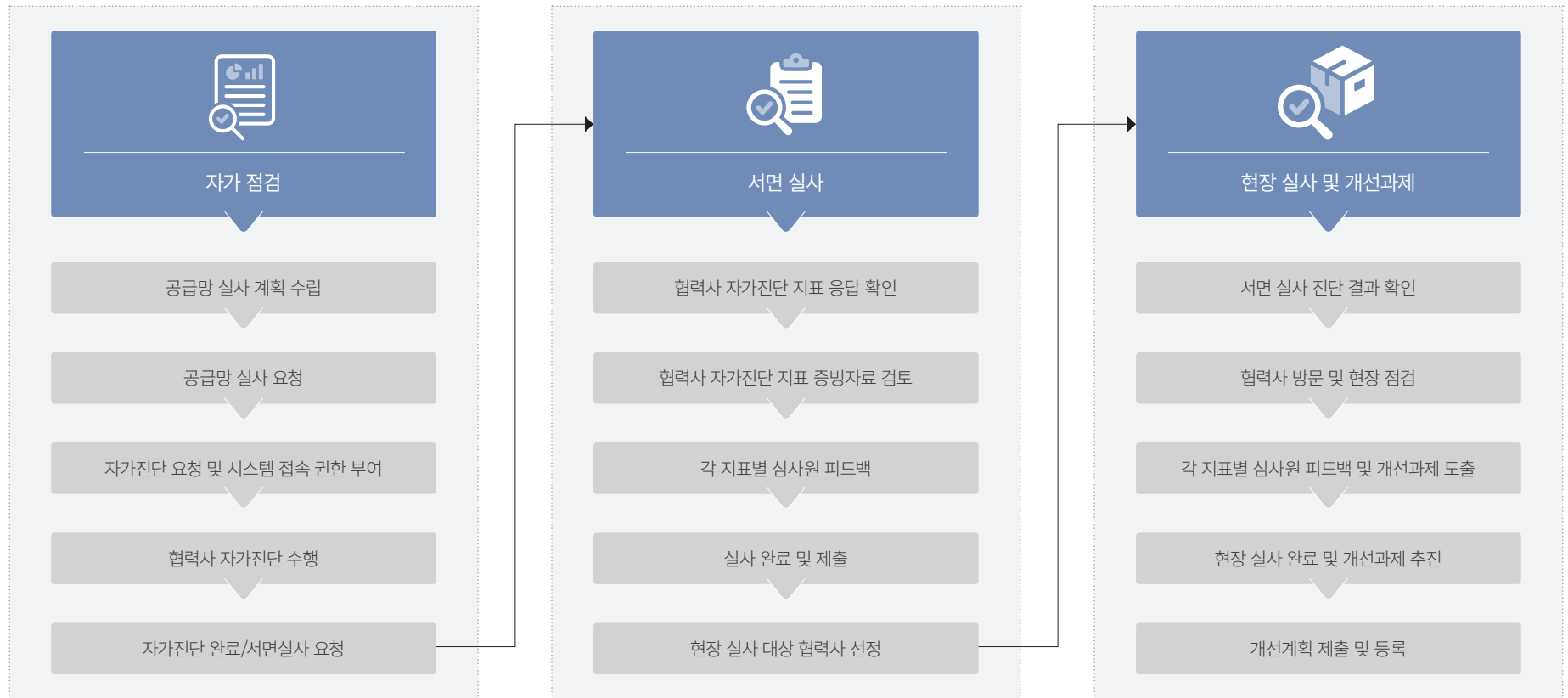
공급망 관리

지속가능한 공급망 RISK MANAGEMENT

현대로템 2026년 공급망 ESG 관리 계획

현대로템은 2026년에 공급망 ESG 리스크 관리를 위해 다음과 같은 6단계 프로세스를 기반으로 평가를 진행할 예정입니다. ①평가지표 확정, ②협력사 자가점검, ③서면실사, ④현장실사, ⑤개선계획 작성, ⑥개선 조치 이행으로 이어지는 체계적인 다단계 프로세스를 통해 협력사의 ESG 리스크를 정밀하게 진단하고 관리할 것입니다. 이와 더불어, 우수 협력사에 대한 인센티브를 확대하고 ESG 실사 대응을 위한 맞춤형 지원 및 지속적인 교육을 제공하여, 협력사의 자발적인 ESG 경영 수준 향상을 적극 지원하며 지속가능한 공급망을 함께 만들어가겠습니다.

공급망 실사 프로세스



품질경영

제품 품질 및 안전 관리

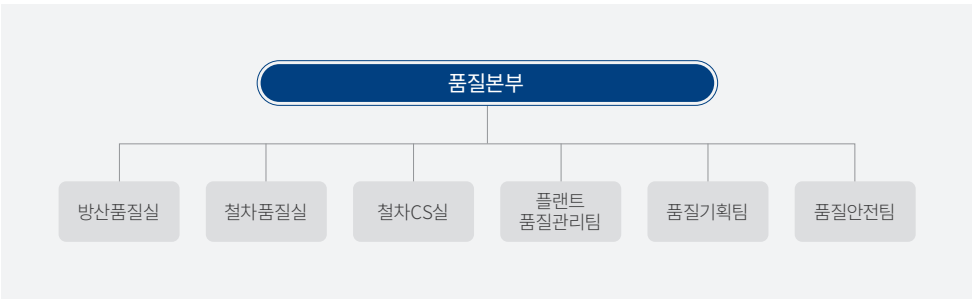
GOVERNANCE

STRATEGY

제품 안전 관리

현대로템은 고객의 안전을 경영의 최우선 가치로 여기며, 모든 사업 분야에서 제품 안전을 보장하기 위한 체계적인 관리 활동을 수행하고 있습니다. 특히, 품질본부를 중심으로 기존의 품질 문제 개선 활동을 넘어, 하·동절기 특정 환경 조건에 대비한 선제적인 예방 점검을 강화하고 있습니다. 이러한 노력은 잠재적인 위험을 사전에 제거하고, 전반적인 제품 품질 경쟁력을 한 단계 높이는 데 기여합니다.

품질본부 조직 구성



품질경영 전략

현대로템은 ‘기본에 충실한 품질관리로 신뢰성 확보된 제품을 적기 납품’이라는 방침 아래, 디펜스솔루션, 레일솔루션, 에코플랜트 각 사업부문의 특성과 제품에 최적화된 프로세스를 운영하고 있습니다.

이를 위해 개발 단계의 품질 확보 활동과 제조 공정 점검 등 선행 검증 체계를 고도화하고 있습니다. 특히 K2전차, 장갑차, KTX-이음 등 주요 제품의 필드에서 발생하는 고질적인 문제를 집중적으로 개선하여 제품 신뢰성과 가용성을 크게 향상했습니다. 또한, 완성차 검사장을 증설하여 납기 준수율을 높이고, AR(증강현실) 기술을 활용한 검사 장비와 K2전차 데이터 획득·분석 시스템을 도입하며 검사 신뢰도를 확보하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

나아가, 고객 밀착 관리를 통해 제품의 안정적인 운영을 지원하고 안전사고를 예방하는 데 집중하고 있습니다. 국내·외 군부대 방문을 통한 야전 품질 간담회, 하·동절기 특별 안전점검 서비스, 운행 초기 단계의 참승 지원, 수소 및 항만 AGV 운영 사이트 예방 점검 등 고객의 목소리에 귀 기울이며 운영 최적화를 위해 노력하고 있습니다.

선행 검증 체계 고도화 고질문제 개선	시험/검사 인프라 확보 및 디지털화	고객 근접 지원 현장 안전확보
·제조품질 연속성 확보를 위한 선행품질 강화 ·고질문제 개선을 통한 제품 신뢰성 및 가용성 향상	·납기 준수를 위한 시험/검사 설비 CAPA 확보 ·검사 신뢰성(검출력) 확보를 위한 디지털화 확대	·고객신뢰 구축 위한 근접지원 프로그램 지속 ·안전한 환경에서 근무할 수 있는 여건 조성

품질 슬로건



품질경영

제품 품질 및 안전 관리

GOVERNANCE

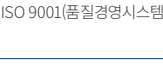
품질경영 전략

▶ 품질 전략

현대로템은 선행 검증 체계 고도화, 고질문제 개선, 시험/검사 인프라 확보 및 디지털화, 고객 근접 지원, 현장 안전확보라는 품질 전략을 기반으로 중점 추진 과제를 수립하고 이를 지속적으로 관리하고 있습니다. 이러한 전략별 중점 과제는 각 사업 부문에 맞춰 체계적으로 적용되고 있으며, 이를 꾸준히 수행함으로써 완벽한 품질 실현을 향한 노력을 이어가고 있습니다.

	선행 검증 체계 고도화
	· 제조품질 연속성 확보를 위한 선행 품질관리 활동 강화 · 외주제작 전장품 부품 내구성/제조공정/품질 검증 표준화 등
	고질문제 개선
	· 고질문제 개선을 통한 제품 신뢰성 및 가용성 향상 · 디펜스솔루션 및 레일솔루션 필드 고질문제 근본개선 방안 수립 및 유효성 검증
	시험/검사 인프라 확보 및 디지털화
	· 납기 준수를 위한 시험/검사 설비 CAPA 확보 · 완성차 검사장 증설, AR/디지털 시험장비 도입 확대
	고객 근접 지원
	· 고객 신뢰 구축을 위한 근접지원 프로그램 지속 수행 · 국내·외 품질간담회 및 특별안전 점검 등 시행
	현장 안전확보
	· 직원이 안전한 환경에서 근무할 수 있는 여건 조성 · 시험장 안전설비 개선 및 안전 패트롤 관리

품질 인증 현황

구분	인증연도 (~유효연도)	인증내용	인증서
디펜스 솔루션	2021년 (~2026년)	ISO 9001(품질경영시스템)	
	1999년 (~2027년)	DQMS(국방경영시스템)	
	2025년 (~2029년)	DQ마크 인증	
레일 솔루션	1994년 (~2027년)	ISO 9001(품질경영시스템)	
	2015년 (~2027년)	IRIS(국제철도산업규격)	
	2002년 (~2028년)	ISO 9001(품질경영시스템)	
에코 플랜트	2012년 (~2027년)	ASME(미국기계학회) PP(Pressure Piping), U(Pressure Vessel), S(Power Boilers)	
			

품질경영

제품 품질 및 안전 관리

STRATEGY

2025년 활동 및 주요 성과

| 민·군 협력 전투장비 합동점검(CSR)

현대로템은 2025년 4월 21일부터 11월 28일까지 약 7 개월간, 품질이슈 선제적 조치를 위해 K2전차 72대, K1전차 104대, 차륜형계열차량 80대, 제독장치 386대에 대하여 민·군 합동 정비지원을 실시하였습니다. 군수사령부 및 야전부대와 협의한 K2전차 차체·포탑 각 장치별 기능점검, 품질보증기간 만료 장비의 품질이슈 해소 및 현장지원을 실시하였으며, 차륜형 지휘소용차량 신규 전력화 부대 대상 합동 연간정비와 수상도하 및 야전운용 등 장비관리 교육을 실시하였습니다.



| 국내·외 야전품질 간담회

현대로템은 국내·외 사용군과 소통을 강화하기 위해 정기적인 간담회를 운영하고 있습니다. 국내에서는 월 2회, 해외에서는 분기별 1회 간담회를 개최하여 장비 운용 중에 발생하는 품질 이슈와 개선 진행 상황을 공유했습니다. 현장 중심의 설명과 질의응답을 통해 사용군의 이해도를 높이고, 고객의 개선요구를 충족하는 데 주력했습니다. 또한, 간담회를 통해 접수된 다양한 개선 요구사항은 연구소 및 품질 부서 등과 협의를 거쳐 기술적 타당성을 검토하고, 그 결과를 사용군에 지속적으로 공유하며 신뢰도를 제고하였습니다. 이러한 노력은 고객 만족도 향상과 긴밀한 협력 관계 구축에 기여하고 있습니다. 향후에도 정기적인 야전 간담회를 추진하며 현장 의견을 적극 반영할 예정입니다.

| 국내·외 훈련지원

현대로템은 2025년 2월 13일부터 2월 23일까지 한·UAE 연합훈련을 지원하였습니다. 현지 밀착 기술지원, 고온 사막 지역에 맞는 개선품 장착 및 예방 정비/기술 지원을 실시하여 K2전차 전술 기동/원거리 사격 등 성능 발휘에 기여하였습니다. 또한, 2025년 4월 7일 ~ 4월 11일까지 해병 탈레스만세이버 연합훈련을 지원하였습니다. K1A2 전차 차체 및 포탑 분야 54개 항목 점검 및 정비지원을 실시하였으며, 장기간 선박 이동에 필요한 소요물품을 지원하여 성공적인 훈련 수행에 기여하였습니다. 향후에도 납품 차량에 대한 군의 운용능력 조기 안정화 지원, 교육 및 기술교류, 전투장비 순회 점검, 대규모 훈련 지원을 수행하여 군의 인력 부족 및 신규 전력화 장비에 대한 운용/정비 고충을 해소하여 고객 중심의 품질 관리체계를 강화해 나갈 계획입니다.



| 협력업체 품질인력 역량강화 교육 시행

현대로템은 협력사 품질 담당자를 대상으로 제조 분야별 전문성과 품질관리 능력 향상을 위한 맞춤형 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 프로그램은 용접, 주단조, 열처리 등 9개 핵심 제조 분야의 기초 및 심화 과정으로 구성됩니다. 1차 협력사뿐 아니라 2차 이하 협력사까지 교육 대상을 확대하고, 분야별 가이드북을 제작·배포하여 모든 협력사와 상생 협력의 기반을 강화하고 있습니다. 2025년에는 협력사의 교육 수요를 반영하여 프로그램을 고도화하였습니다. 기존 교육과정에 더해, 전장품 관리 우수 협력사 벤치마킹 기회를 제공하고 품질경영 시스템 및 제조공정 평가 우수 사례를 공유했습니다. 또한, 도장·도금 분야의 전문 교육 과정을 신설하여 교육 내용을 강화했습니다. 현대로템은 협력사가 품질 관리 역량을 내재화할 수 있도록 앞으로도 협력사 대상 품질 교육을 강화해 나갈 계획입니다.

품질경영

제품 품질 및 안전 관리

STRATEGY

2025년 활동 및 주요 성과

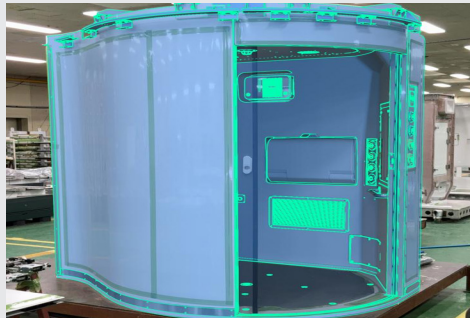
레일솔루션

| 철도차량 주요 부품 AR(증강현실, Augmented Reality) 검사장비 도입

현대로템은 철도차량에 적용되는 캡마스크, 데스크 패널, 화장실 모듈, 리무벌 프레임 등 주요 의장 부품류에 AR 장비를 적용하여 검사의 정확성과 신속성을 높임으로써 품질 개선 효과를 제고하였습니다. 총 72건의 검사 적용을 통해 25건의 품질 개선 사례를 도출하였으며, 검사 정확성과 신속성 향상을 바탕으로 제품 운송 및 작업 대기 시간을 단축함으로써 생산 공정이 안정적으로 진행될 수 있도록 지원했습니다.

AR 검사 적용을 통해 고객에게는 신뢰할 수 있는 차량 품질을, 현장에는 안정적인 공정 운영과 납기 준수를 실현하였습니다. 또한 품질 문제로 인한 불필요한 비용을 줄이고, 협력사와 함께 개선 활동을 추진함으로써 상생 기반의 품질 향상 체계를 강화했습니다.

현대로템은 앞으로도 첨단 검사 기술을 적극 활용하여 고객 중심의 품질 혁신을 이어가고, 현장과 협력사가 함께 성장할 수 있는 지속 가능한 품질 관리 활동을 확대해 나갈 계획입니다.



| 정기 품질 개선 협의회 운영

현대로템은 분기별 필드 불량률 Top4 협력사를 선정하여, 품질 개선 협의회를 운영하고 있습니다. 품질 개선 협의회는 협력사 경영진을 비롯하여 품질·설계 담당자와 당사 품질·설계 인원이 함께 참여하여, 필드에서 발생한 품질 문제를 신속히 처리하고 심도 있는 논의를 거쳐 근본적인 대책을 수립하는 협업 활동입니다. 고객이 운영하는 철도 차량의 RAM 지표(신뢰성/가용성/정비성)가 목표 일정 내에 달성되도록 관리함으로써 고객의 신뢰를 확보하는 데 목적이 있습니다. 향후 개별 품질 문제 해결을 넘어, 협력사의 품질 마인드 향상과 구조적 품질 개선이 이루어지도록 품질 관리 체계를 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

| 하·동절기 특별 안전점검 서비스

현대로템은 계절별 기후 리스크에 선제 대응하기 위해 2025년 하·동절기 두 차례에 걸쳐 고속차량 및 일반 전동차를 대상으로 특별 안전점검 서비스를 시행하였습니다.

하절기(6.2~7.2)에는 총 818량을 대상으로 97개 항목을 점검하였습니다. 폭우·폭염에 취약한 냉방장치, 와이퍼, 객실 유리창, 전장품 과열 방지 상태 등을 중점적으로 확인하고, 운영 데이터 저장용 USB·위서액 등 서비스 용품을 함께 지원하였습니다. 동절기(11.3~12.2)에는 846량을 대상으로 87개 항목을 점검하며, 난방·집전·환기장치 등 한파·동결 관련 핵심 설비의 작동 상태를 사전에 확인하였습니다.

점검 과정에서 확인된 설비 이상에 대해서는 즉각 원인을 분석하고 개선 조치를 완료하였습니다. 현대로템은 기상환경 변화에 대응한 예방적 점검 체계를 지속 강화하여 고객 안전과 차량 운행 신뢰성을 높여 나가겠습니다.



품질경영

제품 품질 및 안전 관리

STRATEGY

2025년 활동 및 주요 성과

에코플랜트

| 설비 안정성 확보를 위한 선제적 예방 점검

현대로템은 고객에게 안전하고 신뢰성 있는 에너지를 공급하기 위해 계절별 맞춤형 예방 점검을 실시하고 있습니다. 특히 기온이 급격히 낮아지는 동절기에 대비하여 수소추출설비와 충전소 배관의 동파 방지 설비(열선, 히터, 보온재 등)를 집중 점검하였습니다. 선제적 예방 점검을 통해 설비 고장 및 이상을 사전에 방지함으로써 서비스의 연속성을 확보하고, 수리·교체에 따른 품질 비용을 절감하고 있습니다.



| 운영 중 필드품질 신뢰성 확보

현대로템은 주요 7개 운영 사업소(대전, 당진, 창원, 통영, 완주, 인천 남동, 인천 그린)를 대상으로 현장 점검을 실시하여 운영상의 문제점과 특이사항을 정기적으로 파악하고 있습니다. 현장에서 수집된 점검 결과와 개선 의견을 바탕으로 필드 서비스 품질을 고도화하고 있으며, 향후 발생할 수 있는 품질 문제를 사전에 방지하여 고객이 안심하고 이용할 수 있도록 신뢰를 강화해 나갈 계획입니다.

| 신사업 향만 AGV 부산 운영점검 및 신규 문제점 발굴

현대로템은 동원 부산 신항에서 운행 중인 향만 AGV 60대를 대상으로 총 3회의 현장 운영 점검을 실시하였습니다. 28개 항목으로 구성된 운영 점검 체크 시트를 기반으로 고객에게 인도한 향만 AGV의 사후 관리를 지원하고 있으며, 지속적이고 안정적인 운영 지원을 통해 고객 중심의 품질 관리 체계를 강화해 나갈 계획입니다.



사회공헌

사회공헌 추진 체계

GOVERNANCE

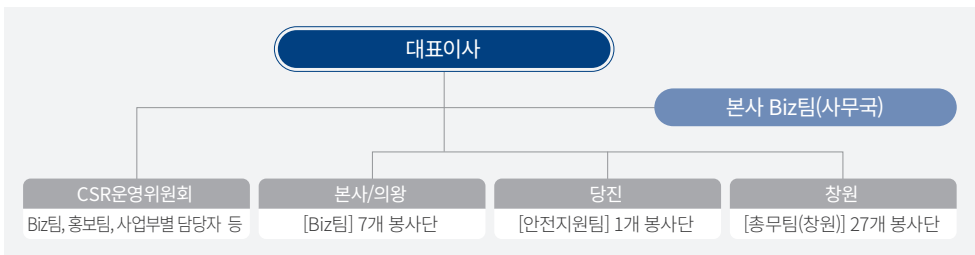
사회공헌 거버넌스

현대로템의 사회공헌 활동은 대표이사를 중심으로 전사적 방향성과 전략을 수립하고 체계적인 거버넌스 아래 이루어집니다. 특히, ‘CSR운영위원회’를 통해 의사결정의 전문성을 강화하고, 본사 Biz팀 및 홍보팀 등 유관 부서 간의 유기적인 협업 체계를 구축하고 있습니다.

운영위원회에서 수립된 전략은 사무국인 본사 Biz팀을 거쳐 각 사업장별 담당 팀과 35개 봉사단으로 전달됩니다. 이를 통해 각 지역사회의 실질적인 필요를 반영한 맞춤형 활동을 실행하며, 활동 후의 결과와 참여자 피드백을 분석하여 다음 계획에 반영하는 순환적 운영 체계를 유지하고 있습니다.

현대로템은 이러한 통합적 거버넌스를 바탕으로 사회적 책임 이행의 실효성을 제고하고, 지역사회와 신뢰 기반의 협력 관계를 강화해 나가겠습니다.

사회공헌 추진 조직



사회공헌 이해관계자 채널

현대로템은 다양한 사회공헌 이해관계자 채널을 구성하여 관리하고 있습니다.

구분	활동	이해관계자 채널
철길타고 찾아가는 소외 이웃	의왕시 저소득층 의료비 지원 사업	의왕시 복지정책과
	6.25 참전용사 이동편의기구 후원사업	경기남부보훈지청, 사단법인 일과사회
글로벌 사회공헌 활동	이집트 빈민아동 교육지원 사업	플랜코리아
	폴란드 우수인재 양성사업	카이스트(KAIST), 방위산업진흥회
지속가능한 환경만들기	의왕시 왕송호수 수자원 보호활동	의왕시 환경정책과, 경기도 수자원본부
	창원 남천 환경정화	창원시 지속가능발전협의회
호국보훈 사회공헌활동	유자녀 장학사업 지원	육군본부, 충남사회복지공동모금회
	군부대 및 군장병, 상이군인 등	방위산업진흥회, 군부대, 대한민국사이군경회 등
거점 사업장 지역	의왕지역 사회공헌	의왕시, 의왕시종합자원봉사센터 등
	창원지역 사회공헌	북상면 자매결연, 동진 사회복지법인 등

사회공헌 추진 전략

STRATEGY

CSR 전략체계

현대로템은 방산, 철도, 에코플랜트 등 국가 기간산업을 선도하는 기업으로서, ‘수호(Guardian)’라는 핵심가치를 바탕으로 업(業)의 본질을 사회공헌 영역까지 확장하고, 인류의 안전한 이동과 국가·사회의 지속가능한 미래에 기여하는 방향으로 사회공헌 추진전략을 전면 개편하였습니다.

이번 개편은 단순한 지원 중심의 사회공헌을 넘어, 당사의 핵심 역량과 사업 특성을 반영한 실질적 가치 창출에 목적이 있으며, 환경(Planet), 인류(People), 공동체(Society)라는 3대 핵심 축을 중심으로 사회공헌 포트폴리오를 재정립하였습니다.

이에 따라, 습지 복원을 통한 생태계 수호 사업인 ‘BLUE Re-BORN’, 지하철 교통약자의 이동권 보장 사업인 ‘모두의 지하철’, 6.25 해외동맹국 참전용사의 주거환경 개선 사업인 ‘히어로즈 홈’ 등 현대로템만의 업(業) 연계 대표 사회공헌 사업을 본격 추진할 계획입니다.

앞으로 현대로템은 ‘수호’라는 핵심가치를 기반으로 지역사회가 직면한 실질적 과제 해결에 기여하고, 글로벌 이해관계자와 함께 지속가능한 가치를 만들어가는 책임 있는 기업 시민으로서 사회적 역할을 지속 확대해 나갈 것입니다.



사회공헌

Planet (환경)

STRATEGY

기후/생태

대표 사회공헌 프로그램

| 의왕시 포일동 습지 복원사업 : 블루리본(BLUE Re-BORN)

현대로템은 생물다양성 보전에 기여하기 위한 대표적인 환경 사회공헌 프로그램으로 ‘블루리본(BLUE Re-BORN)’ 프로젝트를 추진하고 있습니다. 본 프로젝트는 멸종위기종의 서식지를 복원하여 지역 생태계의 건강성을 회복하고, 이를 활용한 환경 교육을 통해 미래 세대에게 건강한 자연환경을 물려주는 것을 목표로 합니다.

2025년에는 의왕시 및 환경단체 등 유관기관과 민·관 협력체계를 구축하여 멸종위기종 보호를 위한 습지 복원 1단계 사업을 성공적으로 완료했습니다. 구체적으로는 훼손된 습지를 정비하여 멸종위기 야생생물인 맹꽂이의 안정적인 서식처를 조성하였으며, 습지 인근에 생태학습장을 조성함으로써 지역 주민과 학생들을 위한 친환경 교육 환경을 마련했습니다. 이를 통해 도시 개발로 위협받던 서식지를 보존하고 지역사회 내 생물다양성 보전의 중요성을 확산시키는 기틀을 마련했습니다.

2026년부터는 1단계 사업의 성과를 바탕으로 사업의 질적 내실화와 확산을 동시에 추진할 계획입니다. 우선 복원된 습지를 대상으로 맹꽂이를 포함한 주요 생물종의 실제 서식 현황에 대한 정밀 모니터링을 강화하여 생태계 회복 정도를 과학적으로 데이터화할 예정입니다. 또한, 조성된 생태학습장을 기반으로 인근 초등학교와 협력하여 생태체험 프로그램을 초등 정규 교육과정에 편성함으로써 지속 가능한 환경 교육 모델을 구축할 것입니다. 현대로템은 향후 본 모델을 전 지역으로 확대할 수 있도록 지자체 및 유관기관과의 협력을 더욱 강화하여 생물다양성 증진에 앞장서겠습니다.



기후

| 의왕시 ‘두발로데이’ 탄소중립 캠페인 참여

현대로템은 일상 속 탄소중립 실천 문화를 확산하고 지역 환경 보호에 기여하고자, 의왕시에서 주관하는 ‘두발로데이’ 캠페인에 적극 참여하고 있습니다. 임직원들은 의왕시 내 주요 산책로와 하천변을 걸으며 환경 정화 활동을 펼치고, 저탄소 생활 실천의 중요성을 지역 시민들과 함께 공유하였습니다. 가까운 거리는 걷거나 자전거를 이용하는 친환경 이동 문화를 장려함으로써 기후위기 대응을 위한 기업의 환경적 책임을 충실히 이행하고 있습니다.



생태복원

| 창원공장 멸종위기 야생생물 서식지 복원 및 보호

현대로템은 사업장 내 생물다양성 보존을 실천하기 위해, 창원공장 인근에서 발견된 멸종위기 야생생물 II급인 맹꽂이 보호 활동을 전개하고 있습니다. 맹꽂이의 안전한 번식과 생존을 위해 대체 서식지를 조성하고 지속적인 모니터링을 실시함으로써, 산업 현장과 자연 환경이 공존하는 생태계를 구축하는 데 앞장서고 있습니다. 본 활동은 지역사회 생태계 회복력을 높이고 생물 자원을 체계적으로 관리하기 위한 노력의 일환으로 추진되었습니다.



사회공헌

People (인류)

STRATEGY

안전/보훈

대표 사회공헌 프로그램

6.25 해외동맹국 참전용사 주거환경 개선사업 : 히어로즈 홈 (Heroes' Home)

현대로템은 대한민국의 자유를 수호한 해외 참전용사들이 재난과 빈곤으로 겪는 주거 생존 위기를 해소하고, 국가적 예우를 실현하기 위해 글로벌 CSR 대표 프로그램인 ‘히어로즈 홈(Heroes' Home)’을 추진합니다. 본 사업은 행정력이 미치지 못하는 현지의 보훈 사각지대를 해소하고, 참전용사와 그 유가족에게 안전하고 존엄한 보금자리를 제공하여 글로벌 발산기업으로서의 책임을 실천하는 데 목적이 있습니다.

튀르키예 대지진으로 주거 기반을 상실한 참전용사 가구의 시급한 상황을 최우선으로 고려하여, 1차년도 사업국으로 튀르키예를 선정하고 현지 실태 조사를 완료했습니다. 지진 피해가 극심한 지역 내 참전용사 및 유가족 중 주거 안전 취약 가구를 우선 발굴하였으며, 사단법인 ‘따뜻한동행’ 및 현지 대사관과 협력하여 재해 피해 가구 구조 보강 및 노후 주택 신축 등 재난 상황에 최적화된 맞춤형 주거환경 개선 모델을 수립했습니다.

2026년부터는 튀르키예 현지 실사 및 설계를 바탕으로 본격적인 보금자리 재건 공사를 진행하여, 재난으로 무너진 영웅들의 삶의 터전을 회복할 예정입니다. 현대로템은 튀르키예 사업의 성공적인 안착을 기점으로 태국, 필리핀, 에티오피아 등 주요 참전 동맹국으로 지원 대상을 단계적으로 확대하여 전 세계에 흩어진 보훈 사각지대를 해소해 나갈 것입니다. 이를 통해 우리나라를 위해 희생한 동맹국 용사들과 그 유가족들에 대한 예우를 다하고, 국가 간 신뢰를 공고히 하는 ‘지속가능한 미래의 수호자’로서 역할을 수행하겠습니다.



호국보훈

국가유공자 이동편의기구 후원사업

현대로템은 국가를 위해 헌신한 분들에 대한 예우를 실천하기 위해, 2025년 6월 경기남부보훈지청과 협력하여 고령의 국가유공자분들께 3천만 원 상당의 호국영웅 스쿠터를 지원했습니다. 거동이 불편하신 참전유공자분들의 일상 속 이동 편의를 증진하고자 기획된 이 사업의 재원은, 임직원들이 기부한 급여 모금액으로 마련되어 나눔의 의미를 더했습니다.



국립현충원 묘역 참배 및 정화 봉사활동

현대로템은 순국선열과 호국영령의 숭고한 희생정신을 기리고 애국심을 고취하고자, 2025년 6월 호국보훈의 달을 맞아 국립현충원을 방문하여 묘역 참배 및 정화 봉사활동을 실시했습니다. 임직원들의 자발적인 참여로 진행된 이번 활동은 비석 닦기, 잡초 제거, 헌화 등 묘역 주변 환경을 정비하며 국가를 위해 헌신한 분들의 넋을 기리는 소중한 시간이 되었습니다. 현대로템은 앞으로도 보훈 문화 확산과 사회적 책임을 다하기 위한 다양한 사회공헌 활동을 지속적으로 전개해 나갈 계획입니다.



인빅터스게임 후원

현대로템은 국가를 위해 헌신한 상이군인의 재활과 성공적인 사회 복귀를 돕기 위해 대한상이군경회와 업무협약(MOU)을 맺고, 체육 진흥 활동을 꾸준히 후원하고 있습니다. ‘2025 캐나다 인빅터스게임’에 참가하는 대한민국 국가대표 선수단을 공식 후원했습니다. 이번 후원은 상이군인들이 스포츠를 통해 신체적, 정신적 어려움을 극복하고 재활 의지를 다지는 데 실질적인 도움을 주고자 마련되었습니다. 앞으로도 대한상이군경회와의 협력 관계를 바탕으로, 상이군인에 대한 사회적 예우와 지원을 확대하는 데 적극 동참할 것입니다.



사회공헌

Society (공동체)

STRATEGY

성장/상생

대표 사회공헌 프로그램

| 지하철 교통약자 안내표지 개선사업 : 「모두의 지하철」

현대로템은 철도사업의 전문성과 기술력을 활용하여 사회적 가치를 창출하는 대표적인 업 연계 사회공헌 프로그램으로, 2025년부터 교통약자 안내표지 개선사업인 「모두의 지하철」을 본격적으로 추진하고 있습니다. 이 사업은 복잡한 지하철 역사 내에서 교통약자에게 명확하고 직관적인 정보를 제공하여 이동권을 보장하고, 안전한 환경을 조성하는 것을 목표로 합니다.

1차년도인 2025년에는 서울시, 서울교통공사, 현대로템, 사단법인 무의가 참여하는 민관 거버넌스를 기반으로, 서울역·시청역 등 유동인구가 많고 환승이 복잡한 10개 역사를 시범 역사로 선정하여 개선 사업을 완료했습니다. 교통약자 안내표지 디자인 개발 및 이동경로 안내표지 설치 등 실질적인 필요를 반영한 유니버설 디자인을 적용한 결과, 시청역에서 휠체어 이용자·유아차 이용자 등 초행 교통약자를 대상으로 실시한 이용자 평가에서 길 찾기 소요 시간이 평균 6분 25초 단축되었으며, 참여자의 86.7%가 지하철 이용에 대한 심리적 부담이 줄었다고 응답하는 등 높은 실효성을 확인했습니다.

이러한 성과를 바탕으로, 2026년에는 서울시 내 추가 역사로 안내표지 설치를 확대하고, 서울시 표준 가이드라인 등재를 추진할 계획입니다. 현대로템은 앞으로도 민관 협력을 통해 지속 가능한 사회공헌 모델을 실현하며, 모두가 동등한 이동권을 누리는 사회를 만드는 데 기여하겠습니다.



지역사회 나눔

| 의왕시 취약계층 지원 활동

현대로템은 본사·연구소가 위치한 의왕시 지역사회에 기여하고자, 지자체와의 긴밀한 협력을 통해 저소득 취약계층을 지원하는 다각적인 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다. 대표적으로 매년 ‘사랑의 김장나눔’ 행사에 참여하고, 행사와 함께 총 1,300만 원 규모의 기부금을 지원하였습니다. 또한 지역사회 내 의료 사각지대 해소에 기여하고자, 의왕시 저소득층을 위한 의료비 지원 사업을 시행하고 있습니다. 2025년 긴급한 치료가 필요하지만 경제적 어려움을 겪고 있는 이웃들을 위해 총 2,700만 원의 성금을 전달했으며, 1인당 최대 300만 원 한도로 긴급 수술비나 치료비 등으로 사용됩니다. 현대로템은 이러한 활동 등을 통해 지역사회의 문제를 함께 해결하고, 지역사회로부터 신뢰받는 기업이 되기 위해 노력하겠습니다.

| 창원시 지역사회 나눔 활동

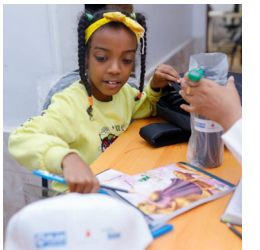
현대로템 창원사업장은 지역사회 내 구조적인 문제 해결에 동참하고, 이웃들이 소외되지 않도록 시기별 맞춤형 지원 사업을 꾸준히 전개하고 있습니다. 그 일례로 가족과 함께하기 어려운 취약계층이 명절에 더욱 소외감을 느끼지 않도록, 2025년 설 명절에는 무료급식소에 따뜻한 음식을 지원했습니다. 특히 추석 명절에는 ‘추석맞이 사랑나눔 행사’의 일환으로, 명절 음식 마련을 위한 식사 지원금 1,000만 원을 기부하며 이웃 사랑의 의미를 더했습니다.

또한 명절에 홀로 보내는 이웃들에게 생활용품 전달하고, 폭염과 한파가 심한 여름과 겨울에는 어르신들을 위한 계절 용품을 지원하는 등 실질적 도움을 제공했습니다. 추가로 저소득층을 대상으로 정기적인 물품 후원을 통해 지속적인 관계를 이어가고 있습니다. 향후에는 개별적인 지원 활동을 넘어 체계적이고 일관성 있는 사회공헌 모델을 구축하고자, 기존의 다양한 취약계층 지원 사업을 ‘생활안정 통합 지원 프로그램’으로 통합·구조화할 계획입니다. 이를 통해 사회문제 대응의 일관성을 확보하고, 현대로템의 사회공헌 정체성을 강화하며 지역사회와 함께 성장하고자 노력하겠습니다.

교육지원

| 이집트 난민지역아동 교육지원 사업

현대로템은 주요 해외 사업국인 이집트에서 미래세대 성장 지원 및 현지 지역사회와의 신뢰 구축을 위해 2025년 난민 지역 아동을 대상으로 교육 지원 사업을 펼쳤습니다. 보그엘아랍 및 몬타자 지역의 난민 아동에게 학업에 필수적인 책가방, 필기구, 손소독제 등으로 구성된 스쿨키트를 전달했습니다. 또한, 전쟁과 피난으로 인한 심리적 어려움을 극복할 수 있도록 총 3회에 걸친 심리사회적 지원 세션을 함께 제공했습니다. 현대로템은 여기서 더 나아가, 향후에는 단발성 물품 지원을 넘어 교실 환경 개선, 위생·안전 시설 구축 등 지속가능하고 종합적인 교육 환경을 지원하는 방향으로 사업 전환을 검토하며, 장기적인 관점에서 난민 아동의 교육권 보장을 위해 노력할 것입니다.



| 카이스트 국제 교육 협력 프로그램 후원

현대로템은 한국과 폴란드 양국의 전략적 방산 파트너십을 강화하고 현지 국방기술 전문 인력을 육성하고자, 국내 주요 방산 기업 및 카이스트(KAIST)와 협력하여 폴란드 우수 인재의 석·박사 학위 과정을 지원하고 있습니다. 이번 프로그램은 방위사업청과 민간 기업이 공동으로 재원을 마련하여 글로벌 방산 인재를 양성하는 민·관·학 협력 모델로, 현대로템은 이를 통해 양국 간 기술 교류의 교두보를 마련하고 있습니다. 단순한 제품 수출을 넘어 현지 밀착형 교육 지원을 실천함으로써 지속 가능한 글로벌 방산 생태계 구축에 기여하고 있습니다.

사회공헌

사회공헌 목표

METRICS & TARGETS

현대로템 CSR 중장기 로드맵

추진단계



추진 목표

사회공헌 관련 전사 체계 전환

대표 사회공헌 사업 확대 전개

글로벌 사회공헌 체계 완성

주요 과제

·사업분야 및 지역특성 반영한 중장기 전략 수립
·전사적 의사결정 및 리스크 관리 체계수립
·대표 사회공헌 사업 토대 마련
·중장기 비전/전략에 맞춘 대표 프로젝트 선정 및 기준 수립

·글로벌 CSR 활동 전개
·해외 지사 연계 사회공헌 활동 도입
·대표사업 사업 영역/범위 확대
·도시철도부터 광역철도까지 아우르는 사업 확대
·군인, 공익 종사자에 대한 예우/보훈 사회공헌 활동

·글로벌 사회공헌 전략체계 완성
·공정하고 투명한 내부 프로세스 정착
·대내외 커뮤니케이션 채널 활성화
·임직원 사회공헌 활동 내재화

주요 성과 KPI

·대표사업 수혜자 수 3,000명 이상
·외부 수상 : 3회
·임직원 봉사시간 : 5,159시간
·사회공헌 투입비용 10억 수준 유지

·Social Impact 110% 달성
·해외 거점 소재 지역사회 공헌 확대
·사업 영역 확대 및 인센티브 제도 도입을 통한 임직원 사회공헌 활동 참여 활성화
·사회공헌 투입비용 10~20억 수준 확대
·국내 CSR 사업 거버넌스 도입

·신뢰 받는 글로벌 사회공헌 전개
·지속 가능한 경영 체계 운영
·긍정적인 브랜드 이미지 확립
·CSR 투입비용 매출액 0.1%달성
·해외 CSR사업 거버넌스 확대

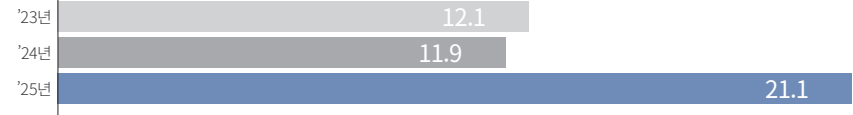
사회공헌 성과

현대로템은 사회복지, 교육·문화, 환경보존 등 다양한 분야에서 사회공헌 활동을 전개하며 지역사회와 함께 성장하고 있습니다. 2025년에는 전년 대비 77% 증가한 총 21.1억 원의 사회공헌 재원을 투입하여, 사회적 가치 창출을 위한 노력을 한층 확대했습니다. 임직원의 자발적인 참여 또한 꾸준히 이어져, 총 1,147명의 임직원이 봉사활동에 참여하여 누적 5,159시간의 나눔을 실천했습니다. 신뢰와 진정성을 바탕으로 지역사회와 협력한 결과, 2025년 한 해 동안 약 12,008명에게 실질적인 혜택을 제공하는 성과를 거두었습니다. 앞으로도 현대로템은 사회공헌 투자를 지속적으로 확대하며 기업의 사회적 책임을 충실히 이행해 나갈 계획입니다.

사회공헌 실적*

2025년 총 21.1억 원 사회공헌 재원 투입

*임직원 우수리 포함



봉사활동 실적

2025년 임직원 봉사 참여 (1,147명), 봉사시간 (5,159시간)

■ 봉사인원



■ 봉사시간



수혜인원

2025년 총 수혜 대상 : 개인 12,008명

■ 수혜인원



GOVERNANCE

현대로템은 투명성, 완결성, 책임성, 공정성, 존중이라는
‘거버넌스 5대 원칙’을 경영 활동의 근간으로 삼아, 모든 이해관계자로부터
신뢰받는 책임 있는 경영체계를 구축하고 있습니다.
이 원칙을 바탕으로 공정하고 투명한 의사결정 과정을 통해
글로벌 시장의 신뢰를 확보하고, 국경을 넘어 모든 이해관계자와
회사의 비전과 가치를 공유하며 동반성장을 추구합니다.
아울러 철저한 리스크 관리를 병행하여 지속가능하고
신뢰받는 기업으로 나아가기 위해 최선을 다하고 있습니다.

지배구조

이사회

이사회 구성

2026년 5월 기준, 현대로템 이사회는 대표이사를 포함한 3명의 사내이사와 4명의 독립이사로 구성되어 있으며, 회사의 주요 경영 사안에 대한 의사결정과 감독 기능을 수행하는 최고 의사결정기구입니다. 정관에 따라 이용배 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있으며, 이는 경영 총괄 책임자로서의 풍부한 경험과 전문성을 바탕으로 업무 프로세스를 효율화하고, 기업가치를 제고하는 데 가장 적합하다는 판단에 따른 것입니다.



경영진 및 이사회

| 이사회 전문성 및 다양성 원칙

현대로템은 이사회의 전문성과 다양성을 확보하기 위해 미등기임원을 사내이사 후보군으로 구성하고 있으며, 독립이사 선임 시 상법 제382조 제3항 및 제542조의8 제2항에 따른 결격 사유를 철저히 심사하고 있습니다. 독립이사 후보자는 회계·재무, 교통공학, 국방안보, 법률·행정 등 다양한 분야에서 전문성과 리더십, 리스크 관리 역량을 갖춘 인물로 선정됩니다. 현대로템은 2022년 이사회 구성의 다양성 확대를 위해 최초로 여성 이사를 선임하였으며, 2025년에는 김태연 독립이사를 신규 선임하여 현재 2명의 여성 독립이사가 재직하고 있습니다.

| 이사회 독립성 원칙

현대로템은 이사회의 독립성과 경영진에 대한 실질적인 견제 기능 확보를 위해, 이사회의 과반을 독립이사로 구성하는 원칙을 엄격히 준수하고 있습니다. 독립이사는 경영진 및 지배주주로부터 독립적인 위치에서 객관적인 의견을 제시할 수 있도록, 후보 단계에서부터 특수관계 및 이해관계 유무를 철저히 검증하며, 독립이사후보추천위원회의 심사와 추천을 통해 선임됩니다. 또한, 이사회 규정과 정관에 이사의 책임을 이사회 결의만으로 감경할 수 없음을 명문화하여, 이사회가 책임감을 가지고 투명한 의사결정을 내릴 수 있는 제도적 장치를 마련 하였습니다.



이사회 규정

이사회 구성 현황

2026년 5월 기준

직위	성명	성별	나이	직위	최근선임일(임기)	추천인	주요경력
사내이사	이용배	남	65	대표이사	2026.03 (3년)	이사회	(前) 현대차증권 대표이사 사장
	조형준	남	51	디펜스솔루션사업본부장/ DS R&D Hub 기술리더(겸)	2026.03 (3년)	이사회	(前) 현대로템 체계개발실장
	정재호	남	55	재경본부장	2026.03 (3년)	이사회	(前) 현대로템 경영관리실장
독립이사	윤지원	여	60	독립이사후보추천위원회 위원장	2025.03 (3년)	독립이사후보추천위원회	(現)상명대학교 국가안보학과 교수 (前) 평택대학교 외교안보전공 교수
	곽세봉	남	65	투명경영위원회 위원장	2026.03 (3년)	독립이사후보추천위원회	(現) 김·장 법률사무소 고문 (前) 공정거래위원회 상임위원
	백승근	남	61	보수위원회 위원장	2025.03 (3년)	독립이사후보추천위원회	(現) 우송대학교 철도물류대학 교수 (前) 국토교통부 대도시권광역교통 위원회 위원장
	김태연	여	52	감사위원회 위원장	2025.03 (3년)	독립이사후보추천위원회	(現) 법무법인 윤촌 변호사 (前) 금융감독원 일반은행검사국 팀장

이사회 역량 구성표

2026년 5월 기준

직위	사내이사			독립이사			
	이용배	조형준	정재호	윤지원	곽세봉	백승근	김태연
독립성				●	●	●	●
법률/행정					●	●	●
재무/회계	●		●				●
기술전문성	●	●		●		●	
리더십	●	●	●	●	●	●	●
리스크관리	●	●	●	●	●	●	●
글로벌 비즈니스 경험	●	●	●				
독립이사 결격요건				X	X	X	X

Introduction
Environmental
Social
Governance
→ 지배구조 윤리경영 및 컴플라이언스 정보보안
Factbook
Appendix

지배구조

이사회

이사회 지원

현대로템은 이사회의 전문성과 독립적인 의사결정을 지원하기 위해, 독립이사가 필요시 외부 전문가의 자문을 받을 수 있는 제도를 이사회 규정에 명시하고 있습니다. 또한 이사의 책임 범위를 정관에 명확히 규정하여 책임과 권한의 균형을 맞추고 있습니다. 상법 제399조의 규정을 반영한 정관 제34조에 따라 이사의 책임은 고의나 중대한 과실이 아닌 경우, 최근 1년간 보수액의 6배(독립이사는 3배) 이내로 한정하며, 한도를 초과하는 부분은 주주 총회의 보통결의로 면제할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 경영 판단상의 과실로 인한 손해배상 청구 리스크에 대비하여 임원배상책임보험(D&O Insurance)에 가입함으로써, 이사들이 안정적인 환경에서 적극적으로 직무를 수행할 수 있도록 제도적으로 지원하고 있습니다.

이사회 교육

현대로템은 이사회의 전문성 강화를 위해, 사업 현장 방문을 포함한 정기 교육 프로그램을 운영합니다. 이사회 구성원들은 사업에 대한 실질적인 이해를 높이고, 이를 바탕으로 급변하는 경영 환경에 대응할 수 있는 전문성과 감사 역량을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

독립이사 대상 교육 실적

교육일자	내용	참석인원
2025.03.26.	제품·생산공장 현장교육	윤지원, 곽세봉, 백승근, 김태연
2025.10.23.	서울 국제항공우주 및 방위산업 전시회 (ADEX 2025) 참관 및 방산 기술개발 동향	윤지원, 곽세봉, 백승근, 김태연
2025.11.23.~2025.11.29.	호주 지사 및 AUSRAIL 철도 전시회 참관 및 현지 지사 현황 점검	윤지원, 곽세봉, 백승근

감사위원회 대상 교육 실적

교육일자	내용	참석인원
2025.05.09.	이사회와 감사위원회를 위한 2025 기업지배구조의 미래 (국내외 환경 변화와 효과적인 대응 방안)	백승근
2025.07.01.	지속가능성 공시에 대비한 이사회 및 감사위원회의 고려사항 등	곽세봉, 김태연

이사회 운영

현대로템의 이사회는 분기별로 개최되는 정기 이사회와 필요시 개최되는 임시 이사회로 운영되며, 정관에 따라 이사회 의장 또는 이사회에서 별도로 정한 이사에 의해 소집될 수 있습니다. 이사회 소집 시 모든 이사에게는 회의 1주 전 안건, 시기, 장소 등이 사전 통지되며, 2025년에는 총 8차례의 회의가 100%의 평균 참석률을 기록하였습니다. 이사회 결의는 재적 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 이루어지며, 일부 또는 전원이 물리적으로 참석하지 못할 경우 원격통신 수단을 통한 결의 참여도 허용하고 있습니다. 이사회의 논의 안건은 상법, 자본시장법 등 관련 법령상 필수 의결사항을 넘어, 기후변화, ESG 전략, 공정거래, 안전보건, 공정거래 등 회사의 지속가능성에 중대한 영향을 미치는 핵심 사안까지 포괄합니다. 특히 회의 종료 후에는 독립이사로부터 안건에 대한 별도 의견서를 수렴하여 자유로운 의견 개진을 보장하고, 논의된 내용을 경영 활동에 적극적으로 반영하여 이사회 결정의 실효성을 제고하고 있습니다.

이사회 의사결정 프로세스



| 이해관계 상충

현대로템은 이사회의 의사결정 과정에서 발생할 수 있는 이해상충을 원천적으로 방지하고, 최고이사결정의 공정성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 정관에 따라 특정 안건에 대해 특별한 이해관계를 가진 이사는 해당 안건에 대한 의결권을 행사할 수 없도록 규정하고 있습니다. 이해상충의 가능성이 있는 모든 상황에서는 윤리헌장 및 임직원 실천규범에 따라 회사와 이해관계자의 이익을 최우선으로 고려하여 판단하도록 함으로써 모든 의사결정이 법적 기준 내에서 이루어지도록 보장합니다.

지배구조

이사회

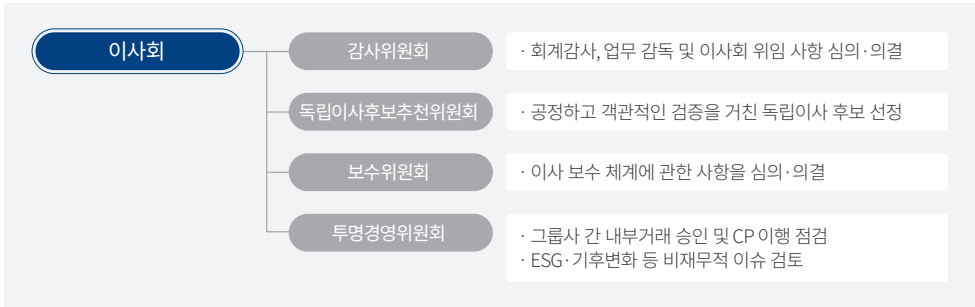
이사회 운영

| 2025년 ESG의안

구분	개최 일자	의안 내용
심의	'25.02.06	‘25년 안전 및 보건에 관한 계획
심의	'25.02.06	이사 등과 회사간의 거래
심의	‘25.02.06	최대주주 등과의 거래총액 한도 승인의 건
심의	'25.02.21	'25년 지속가능경영 추진 계획
심의	'25.02.21	공정거래 자율준수프로그램 운영 실적 및 계획
심의	'25.05.14	현대로템 인권 및 공급망 투명성 성명서
심의	'25.06.27	‘25년 지속가능경영보고서 발간
심의	‘25.12.18	지속가능성 공시 규정 제정
보고	'25.06.27	공정거래 자율준수프로그램 실적 및 계획
보고	'25.08.05	안전 및 보건에 관한 계획 추진현황

| 이사회 산하 위원회

현대로템은 이사의 전문성을 극대화하고 효율적인 의사결정을 지원하기 위해, 이사회 산하에 감사위원회, 투명경영위원회, 보수위원회, 독립이사 후보추천위원회를 두고 있습니다. 4개의 위원회는 각 분야에 대한 심도 있는 논의를 담당하며, 현대로템은 각 위원회의 독립적인 기능 수행을 보장하기 위해 필요한 정보와 예산을 적극적으로 지원합니다. 또한 모든 위원회의 운영 규정을 명문화하고 공식 홈페이지에 투명하게 공개하고 있습니다.



| 감사위원회

감사위원회는 회계·재무, 행정, 상법 등 각 분야의 전문성을 갖춘 3명의 이사(회계·재무 전문가 1인, 독립이사 2인)로 구성되어, 회사의 재무 건전성과 경영 투명성을 감독하는 핵심적인 역할을 수행합니다. 회계감사, 업무 감독 및 이사회로부터 위임받은 사항 등을 심의·의결하며, 재무제표의 적정성과 외부감사인의 감사 절차 및 결과를 면밀히 검토하여 주주의 권익을 보호합니다. 위원의 독립성을 보장하기 위해, 회계·재무 전문가는 다른 이사와 별도로 주주총회에서 직접 선임하는 절차를 따르고 있습니다. 감사위원회는 분기별 1회 이상 정기적으로 개최되며, 2025년에는 총 7회 개최되었습니다.

| 독립이사후보추천위원회

독립이사후보추천위원회는 관련 법령과 자체 운영규정에 따라 사내이사 1인과 독립이사 2인으로 구성되어, 독립적인 독립이사 선임 절차의 핵심적인 역할을 수행합니다. 위원회는 경영에 필요한 전문성과 역량을 갖춘 인사를 발굴하고, 후보자의 자격을 엄격히 심사하여 추천합니다. 추천된 최종 후보는 주주총회의 승인을 거쳐 공식적으로 선임됨으로써, 독립이사 선임 과정의 투명성과 공정성을 확보하고 있습니다.

| 보수위원회

보수위원회는 이사 보수 체계의 객관성과 합리성을 확보하기 위해 전원 독립이사 3인으로 구성되어 운영됩니다. 연 1회 이상 정기적으로 개최되어 이사의 보수 한도 및 지급 방식 등 이사 보수 체계에 대하여 심의·의결하며, 2025년에는 총 2회의 회의를 통해 그 역할을 책임감 있게 수행했습니다.

| 투명경영위원회

투명경영위원회는 그룹사 간 내부거래의 투명성, 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program) 이행 점검 등과 인수합병(M&A), 주요 자산 취득 및 처분, 자기 거래 집행 내역 등 경영현안 뿐 아니라 주주 권익에 중대한 영향을 미치는 사안을 심의합니다. 동시에, 기후변화, 안전보건, 인권, 공급망 지속가능성, 지역사회 관련 이슈 등 ESG 관련 주요 리스크도 포괄적으로 검토합니다. 투명경영위원회는 독립성과 객관성 확보를 위해 위원 전원을 독립이사로 구성하며, 모든 활동 내역은 기업지배구조 보고서 등 다양한 채널을 통해 투명하게 공개됩니다.

지배구조

이사회 평가

성과 평가 및 보상

| 이사회 및 독립이사 활동 평가

현대로템은 이사회의 효과성과 책임성을 제고하기 위해, 매년 이사회 및 산하 위원회 활동에 대한 연 1회 정기 평가를 실시합니다. 이와 함께 독립이사가 이사회 및 위원회에 독립적으로 참여했는지를 확인하기 위한 별도의 독립이사 활동 평가도 병행하고 있습니다. 2025년 평가 결과, 이사회 활동은 5점 만점에 평균 4.78점, 위원회 활동은 4.74점을 받았으며, 자기평가와 이사 간 평가를 종합한 독립이사 활동 평가는 평균 4.92점을 기록했습니다. 연도별 평가 결과는 이사회 운영 고도화를 위한 기초자료로 활용되고 있습니다.

구 분	실시주체	평가 주기	평가 방법	평가항목	평가 결과 (5점 만점)
이사회 활동 평가	회사	연간 1회	이사 평가	이사회의 구성, 책임과 역할, 운영, 성과 등	4.78
위원회 활동 평가	회사	연간 1회	이사 평가	위원회의 전문성, 책임과 역할, 운영, 성과 등	4.74
독립이사 활동 평가	회사	연간 1회	자기평가, 이사평가	독립성, 리더십, 윤리의식, 충실성, 다양성 제고 기여 등	4.92

| 이사회 보수

현대로템의 이사 보수 정책은 장기적인 주주가치 제고와 연계하여 운영됩니다. 이사의 개별 보수는 이사회 및 산하 위원회 활동 기여도, 직무의 책임, 그리고 회사의 재무 성과 등을 종합적으로 고려하여 적정 수준에서 책정됩니다. 이사의 보수 한도는 이사회의 심의를 거쳐 주주총회의 승인을 받으며, 보수 집행 내역은 사업보고서를 통해 투명하게 공개합니다. 이사에 대한 성과 평가는 개별 실적을 기반으로 실시되며, 보수뿐만 아니라 재선임 여부를 판단하는 핵심 근거로 활용됩니다. 감사위원회에는 이사 보수 외 별도 보상을 지급하지 않음으로써 독립성을 유지하고 있습니다.

(단위: 백만 원)

구분	2023	2024	2025
CEO	2,550	2,553	3,258
독립이사	72	72	78
이사회	512	585	652

| 사내이사 성과 인센티브제

현대로템 사내이사의 보수 체계는 직위급, 직책급을 포함한 기본 급여와 함께, 회사의 경영 성과 및 개인의 기여도 등과 연동된 성과 인센티브로 구성됩니다. 성과 인센티브는 매출, 영업이익 등 경영 실적과 개인별 목표 달성도를 종합적으로 평가하여 지급됩니다. 성과 인센티브는 사내이사의 재임 기간 동안의 누적 업적과 기여도를 반영하여 결정되며, 성과 평가 기간 역시 재임 기간 누계를 기준으로 합니다.

| 경영진 보수 지급 기준

현대로템은 경영진의 보수를 결정함에 있어, 공식적인 평가·보상 체계를 운영하고 있습니다. 기본 급여는 직위 및 직책에 따라 책정되며, 상여는 회사의 경영 환경, 연간 경영 성과와 개별 임원의 기여도를 종합적으로 평가하여 결정됩니다. 본 체계를 통해 경영진 평가의 객관성과 보상 결정 과정의 투명성을 제고하고 있습니다.

| 지속가능경영 연계 인센티브

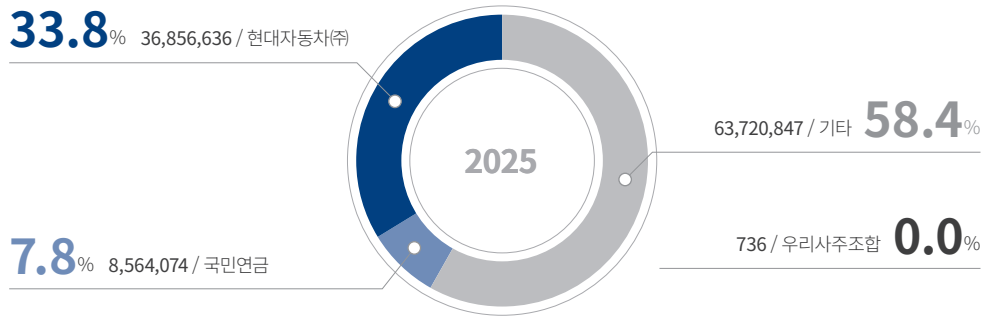
현대로템은 경영진의 직무별 책임과 역할을 반영하여 성과 지표를 차별화하고 있으며, ESG 요소를 비중 있게 반영하여 책임과 역할을 명확히 하고 있습니다. 사업본부, 생산, 연구소 경영진은 저탄소 제품의 재무 성과, 기후변화 대응 투자 및 R&D 성과 등 실질적인 사업 연계 ESG 성과를 중심으로 평가받습니다. 경영기획 및 지원 부문은 기후변화, 안전보건, 사회공헌 등 전사적 ESG 리스크 대응 전략의 수립 및 실행 성과를 핵심 지표로 평가받습니다. 각 경영진은 기후변화 관련 기회와 위기를 평가하고, 저탄소 제품 R&D 및 관련 자본적 지출(CapEx)과 운영비(OpEx)를 책임 있게 관리합니다. CEO는 해당 계획과 실행 결과를 종합하여 기후변화 대응 방향과 임직원 인센티브 구조를 검토합니다.

지배구조

주주권익 보호

주주현황

현대로템의 정관에 따라 발행 가능한 주식 총수는 2억 주이며, 현재까지 발행된 주식 수는 109,142,293주입니다. 주당 액면가는 5,000원이며, 모든 발행 주식은 보통주로서 주식 수에 비례한 동일한 의결권이 부여됩니다. 2025년 12월 말 기준, 최대 주주는 현대자동차로 전체 주식의 33.8%를 보유하고 있습니다.



독립이사회 설립

현대로템은 2025년 11월 이사회 결의를 통해 독립이사를 선임하고, 독립이사로만 구성된 독립이사회를 설치하였습니다. 이를 통해 이사의 독립성을 강화하고 주주권익 보호 및 지배구조의 투명성 제고에 기여하고 있습니다.

| 배당정책 수립

현대로템은 주주가치 제고를 위해 지속적으로 배당을 실시해오고 있으며, 배당 규모는 회사의 지속 성장을 위한 투자와 재무 건전성 제고 및 주주환원 확대를 종합적으로 고려하여 결정하고 있습니다. 당사는 2025년 2월 주당배당금(DPS) 기준의 기존 배당정책을 배당성향(Dividend Payout Ratio) 기준으로 전환하고, 목표 배당성향을 기존대비 배당성향 8% 수준으로 상향하였으며 이를 2025년부터 2027년 결산 배당금에 적용하고 있습니다. 이에 따라, 2025년 배당금은 주당 600원(배당성향 8.5%, 배당액 655억 원)으로, 기존 정책 대비 두 배 수준으로 확대되었습니다. 주주들에게 경영 성과에 대한 보상과 이익환원을 꾸준히 확대하는 기초를 지속적으로 유지하는 동시에, 배당성향의 안정적인 성장을 통해 예측 가능하고 지속가능한 배당정책을 견지할 계획입니다.

배당정책 이행현황

날짜	배당정책 목표	배당정책 이행 현황	목표 대비 이행률(%)
2025년 2월	전년대비 10~50% 상향	이행	100%
2026년 2월	기존대비 배당성향 8% 수준으로 상향	이행	100%

| 주주 권리 보장

현대로템의 주주는 이익배당 및 잔여재산 분배 등 주요 사안에 대해 의결권을 행사할 수 있으며, 관련 정보인 최근 5년간의 배당 내역 등은 공식 홈페이지와 전자공시시스템(DART)을 통해 언제든지 투명하게 확인할 수 있습니다. 회사의 존립이나 주주의 권리에 중대한 변화를 가져올 수 있는 사안을 결정할 때에는, 주주의 권익 보호를 최우선 원칙으로 삼고 있습니다.

| 주주 권익 보호 활동

현대로템은 주주의 권리를 보장하고, 적극적인 소통을 통해 주주가치를 제고하기 위해 노력하고 있습니다. 주주들의 의결권 행사 편의를 위해 전자투표 제도를 운영하고, 주주총회 집중일을 피해 일정을 수립하는 등 주주 친화적 활동을 시행하고 있습니다. 특히, 정기주주총회 소집 시 법정 기한보다 2주 앞선 4주 전에 안건을 사전 통지하여 주주들이 충분한 검토 시간을 확보할 수 있도록 하고 있습니다. 또한, 주주총회 안건별 찬반 비율, 최대주주 및 특수관계인을 제외한 참석률, 의결권 행사 현황 등을 홈페이지에 투명하게 공개하여 주주권익 보호 활동의 신뢰도를 높이고 있습니다. 이와 함께, 연 4회 정기적인 국내·외 기업설명회(IR)를 개최하여 회사의 경영 성과와 비전을 적극적으로 공유하고 있으며, 관련 정보는 전자공시시스템(DART) 및 한국거래소 공시채널(KIND)을 통해 확인할 수 있습니다.

| 공시 정보 활동

현대로템은 공시 신뢰도 제고를 위해, 2017년부터 ‘공시정보관리위원회’를 중심으로 체계적인 공시 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 사업부별 공시 책임자 및 담당자를 지정하여 정보의 정확성과 적시성을 확보한 결과, 2020년 공시우수법인에 이어 2024년 영문공시 우수법인으로 선정되는 등 대외적으로 그 노력을 인정받았습니다. 공시 담당자는 한국상장회사협의회가 주최하는 교육 연수에 참여하여 공시 관련 최신 법규를 습득하고, 월간 부서 교류회를 통해 공시 사안을 사전에 파악합니다. 또한, 신입사원 교육과정에도 공시의 중요성을 포함하여 체계적인 공시 활동을 통해 주주 신뢰 제고에 기여하고 있습니다.

윤리경영 및 컴플라이언스

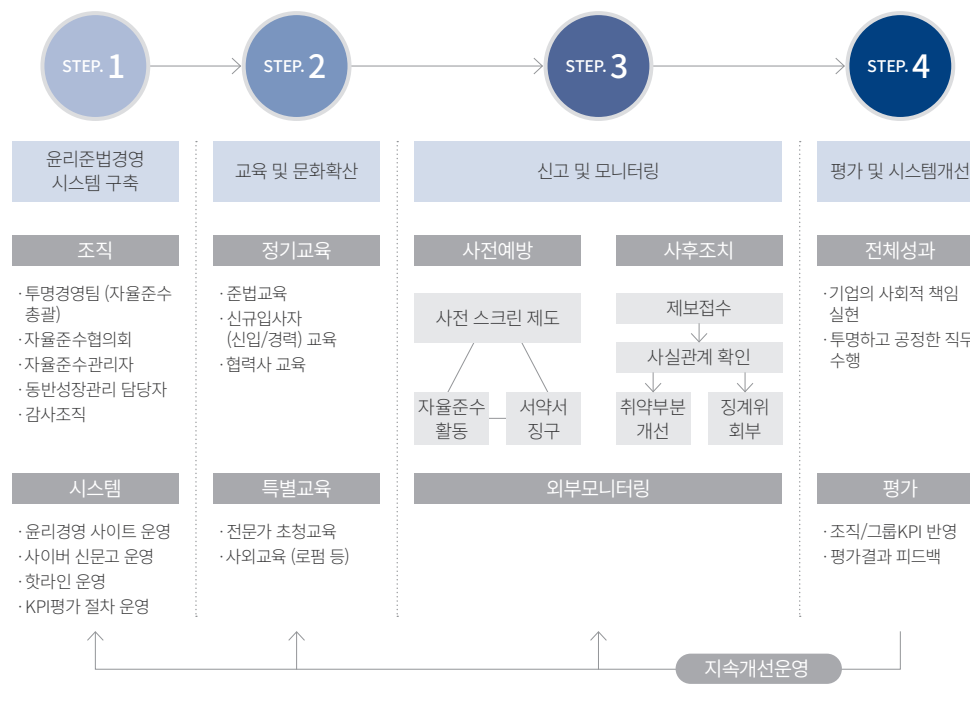
윤리경영

GOVERNANCE

윤리경영 거버넌스

윤리·준법경영은 현대로템의 투명경영팀을 중심으로 관련 부서 간 협업을 통해 체계적으로 이행되고 있습니다. 투명경영팀은 공정거래 자율준수 프로그램을 통해 교육, 문화 확산, 모니터링 등 준법경영 전반을 총괄합니다. 자율준수 협의회와 자율준수 관리자는 프로그램의 운영 및 점검을 정기적으로 수행하며, 특히 자율준수관리자는 자율준수프로그램 운영 실적과 주요 현안을 이사회에 보고함으로써 경영진 차원의 감독과 투명한 책임 경영을 뒷받침하고 있습니다. 또한, 동반성장관리 담당자는 협력사와의 거래 과정에서 발생할 수 있는 윤리적 이슈를 담당하며, 내부 감사 조직은 사내에서 발생하는 윤리 관련 사항을 관리하여 조직 전반의 윤리경영 수준을 제고하고 있습니다. 이를 통해 현대로템은 준법문화 내재화와 책임 있는 기업경영 실현을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

윤리·준법경영 시스템운영 프로세스



윤리경영 체계

현대로템은 투명하고 공정한 직무 수행을 핵심적인 경영 원칙으로 삼고, 모든 임직원이 법과 윤리를 철저히 준수하도록 관리하고 있습니다. 이러한 윤리경영은 경제적, 법적, 윤리적, 재정적 책임을 포괄하는 기업의 사회적 책임을 다하고, 비합리적인 관행을 개선하여 지속가능한 경쟁력을 확보하는 기반이 됩니다. 현대로템의 윤리헌장과 실천규범은 국내·외 생산 및 판매법인, 자회사, 합작투자사(Joint Venture)의 임직원에게 동일하게 적용될 뿐만 아니라, 발주처 및 협력사와의 모든 거래 과정에서도 준수해야 할 필수적인 기준으로 작용합니다. 나아가, 모든 이해관계자가 윤리경영에 동참하도록 적극적으로 권장하며, 함께 성장하는 건전한 산업 생태계를 만들어가고 있습니다.

리행동지침

| 임직원, 협력사의 윤리경영 실천 서약

현대로템은 윤리경영을 내재화하기 위해, 임직원과 협력사를 대상으로 정기적인 서약 절차를 운영하고 있습니다. 매년 전 임직원에게 ‘준법경영 실천 서약서’를 징구하여 법규 준수에 대한 책임 의식을 고취하고 있으며, 구매본부 임직원과 협력사로부터는 ‘윤리경영 실천 서약서’를 별도로 제출받아, 거래 과정에서의 투명성과 공정성에 대한 의무를 명확히 하고 있습니다.

2025년에는 총 1,243개 협력사가 윤리경영 서약에 참여하였으며, 투명성과 공정성 준수를 요청하는 공문도 협력사를 대상으로 총 4회에 걸쳐 발송하였습니다.

이처럼 현대로템은 임직원과 협력사가 윤리경영의 중요성을 명확히 인식하고 함께 실천하는 문화를 만들기 위해 전사적인 노력을 기울이고 있습니다.

윤리경영 및 컴플라이언스

윤리경영

STRATEGY

윤리경영 체계

윤리·준법경영 전략



윤리헌장

- 현대로템은 명확하고 투명한 기준을 갖고 업무를 수행하며, 성실과 최선으로 주어진 책임을 다한다.
- 현대로템은 시장에서 정정당당하게 경쟁하며, 계약관계에 있는 상대방과 공정하게 거래한다.
- 현대로템은 고객가치 실현을 위해 안전한 제품과 최상의 서비스, 올바른 정보를 제공하고 개인정보를 철저히 보호한다.
- 현대로템은 구성원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하고, 이를 위해 공정한 근로조건과 안전한 근무환경을 제공한다.
- 현대로템은 글로벌 기업시민으로서 사회적 책임 이행을 통해 다양한 이해관계자가 함께 변영할 수 있는 지속가능한 발전을 구현하는데 기여한다.

윤리행동지침 4대원칙

1. 투명하고 공정한 직무 수행

2. 이해관계자와의 투명하고 정당한 관계 유지

3. 회사 자산을 이용한 사익 취득 금지

4. 회사 정보보호

교육 및 문화

| 윤리·준법교육 프로그램

현대로템은 모든 임직원이 관련 법규와 윤리 기준을 명확히 인지하고 업무에 적용할 수 있도록 윤리·준법 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 교육 내용은 최신 법규 제·개정 사항과 변화하는 시장 환경을 반영하여 교육 실효성을 제고하고, 시간과 장소에 구애받지 않는 온라인 영상 콘텐츠를 확대하여 교육 접근성과 참여율을 극대화하였습니다. 이와 같이 현대로템은 전사적인 윤리·준법 문화 정착을 위해 지속적으로 교육을 강화하고 있습니다.

직무별 윤리·준법 교육 현황

2025년 12월 기준

구분	내용	대상	횟수
준법교육	신규인원 교육	공정거래의 이해, CP운영	신규 입사자
	온라인 (또는 집체)교육	공정거래법, 하도급법, 기타법규 개정 내용, 법위반사례 등	전 임직원
공정거래법 (내부거래/담합) 교육	내부거래, 담합, 투명성/공정성 등	구매/영업/지원/PM 등	연 1회 이상
하도급법 교육	하도급 법규(기술자료 유용 등), 법위반 사례 등	구매/영업/PM/연구소 등	연 1회 이상
협력사 교육	협력사 분과간담회, 동반성장 프로그램 공유 등	협력사	연 2회 (상반기/하반기)
	협력업체 역량강화 세미나		연 1회 (수원, 창원)

| 임직원 윤리·준법 문화 확산

현대로템은 교육 외에도, 임직원들이 일상 업무 속에서 자연스럽게 윤리·준법 의식을 함양할 수 있도록 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 대표적으로, 사내 그룹웨어에 ‘Legal Board’를 마련하고 매월 ‘Compliance Insight’를 발행하여, 관련 법률의 제·개정 사항, 공정거래 동향, 최신 법 위반 사례 및 판례 등 실무에 필요한 법률 정보를 제공합니다. 이를 통해 모든 임직원이 법률 지식을 손쉽게 접하고, 윤리·준법 의식을 내재화 할 수 있도록 지원하여 컴플라이언스 및 윤리경영 문화를 적극적으로 확산하고 있습니다.

윤리경영 및 컴플라이언스

윤리경영 RISK MANAGEMENT

신고 및 모니터링

내·외부 신고체계

현대로템은 투명하고 공정한 기업문화를 실현하기 위해, 모든 이해관계자가 안심하고 비윤리적 행위를 제보할 수 있는 신고 채널을 운영하고 있습니다. 협력사를 포함한 외부 이해관계자는 공식 홈페이지의 ‘사이버 신문고’를 통해 불공정 거래, 비리 행위, 인권 침해, 윤리 위반 등을 익명으로 신고할 수 있으며, 임직원은 그룹웨어 내 ‘사내 신문고’를 통해 신고할 수 있습니다. 해당채널들은 제도 개선을 위한 의견 제시 창구로도 활용할 수 있으며, 당사는 모든 제보·신고 사안을 공정하게 처리하고 제보자의 신원을 철저히 보호하고 있습니다.

사이버신문고

조세 관리

현대로템은 납세의무를 성실히 이행하고 모든 사업 활동에서 조세 투명성을 확보하는 것을 원칙으로 합니다. 이를 위해, 조세피난처를 활용하거나 상업적 실질이 없는 구조를 통한 인위적인 조세 회피 행위를 엄격히 금지하고 있습니다. 모든 국제거래는 이중과세 등의 리스크를 최소화하기 위해 국제적으로 통용되는 ‘정상가격의 원칙’을 준수하며, 특히 국제거래 관련하여 국제거래정보 통합보고서(BEPS)를 신고하여 관련 정보를 투명하게 공개했습니다. 또한, 신규 해외 프로젝트 참여 시에는 현지 세법 및 개정 가능성을 면밀히 검토하여, 발생 가능한 세무 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다.

조세 관련 거버넌스



Introduction
Environmental
Social
Governance
지배구조 → 윤리경영 및 컴플라이언스 정보보안
Factbook
Appendix

윤리경영 및 컴플라이언스

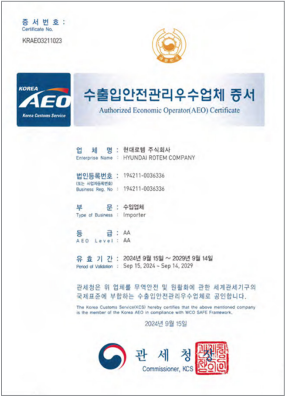
윤리경영

RISK MANAGEMENT

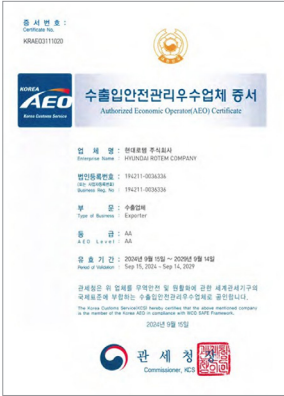
조세 관리

조세 리스크 식별 및 예방

현대로템은 수입 화물의 반입 및 통관, 공장 외부 작업 신고, 소요량 관리 등 전반적인 세관 업무를 수행하여 조세 리스크를 최소화하는 데 기여하고 있습니다. 관세법 준수를 위해 유관 부서를 대상으로 관련 법규 및 통관 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한, 사전·사후 점검을 병행하여 준법 체계를 강화하고 통관 오류 점수를 최소화하여 법규준수도 AA등급을 유지하고 있습니다. 2024년에는 일정 수준 이상의 기준을 충족한 기업에 대해 통관 절차 간소화 혜택을 부여하는 수출입안전관리 우수업체(AEO, Authorized Economic Operator) 재인증을 획득하였으며, AEO 상호인정협정(MRA) 체결국에서 수입 시 검사 생략 등 신속 통관 혜택을 받고 있습니다. 이 인증을 유지하기 위해 매년 필수적으로 관련 교육을 이수하며 제도 이행을 철저히 하고 있습니다.



수출입 안전관리 우수업체 인증서



조세 관리 프로세스

 세무현안 검토	·당사 세무현안 발생 시 회사 영향사항 검토 ·세법 변경 등을 통해 당사에 미칠 영향사항 검토 ·세무조사 (5년 단위로 실시) 전 세무 리스크 검토하고 조사 리스크 최소화 관리
 세무신고 적정성 검토	·원천세(매월 10일), 부가세(매월 25일), 연말정산(매년 3월 10일), 법인세(매년 3월말) 세무신고 전 과세표준 및 세액 적절성 검토 (신고담당자→팀장→실장→본부장)
 신규 프로젝트 입찰 검토	·신규입찰 해외 프로젝트의 세무점검 실시 ·법인세, 부가세, 원천세, 개인소득세 등 입찰가 적정 반영 여부 검토 ·사업구조에 따른 세무리스크 점검 ·신규진출 국가의 경우 외부컨설팅을 통해 세무리스크 사전 점검
 국가별 조세제도 검토	·국가별 조세제도 점검 및 세법변경과 관련하여 당사 영향 검토
 해외사업장 세무 신고 적정성 검토	·해외사업장별 법인세 신고 전 신고서 및 재무제표를 점검하여 적정성 확인 후 신고 실시 ·현지이전가격보고서(TP Documentation) 작성 시 본사 협업
 글로벌최저한세 규정 준수	·글로벌최저한세 관련 주석 공시 및 신고
 해외사업장 세무현안 대응	·정기적 해외 사업장 출장으로 해외사업장 세무사항 사전점검 ·해외 세무이슈 발생시 현지 세무대리인과의 소통 및 대응

윤리경영 및 컴플라이언스

공정거래 RISK MANAGEMENT

공정거래 자율준수 프로그램

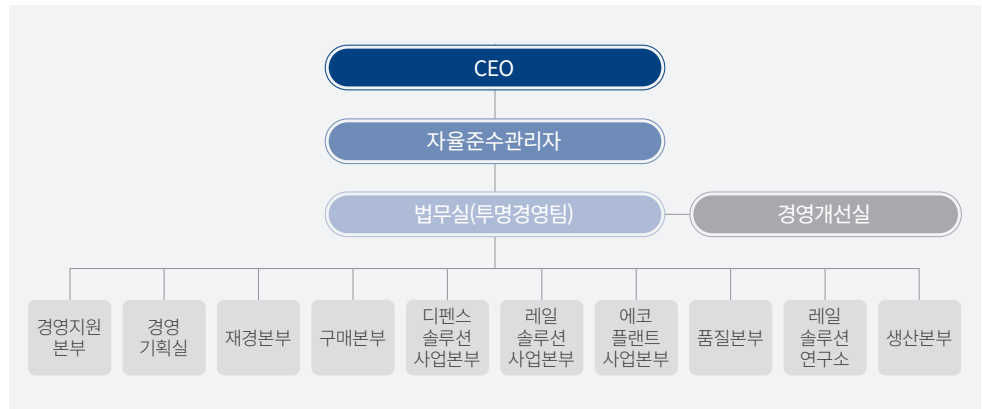
현대로템은 공정거래 관련 법 위반 리스크를 사전에 예방하고 준법 문화를 내재화하기 위해 ‘공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)’을 운영하고 있습니다. 또한, 모든 임직원이 준수해야 할 명확한 행동 기준과 CP운영규정을 공식 홈페이지에 투명하게 공개하고 있으며, 급변하는 법규와 시장 환경에 신속하게 대응하기 위해 CP백과사전인 ‘공정거래 자율준수 편람’을 매년 개정·배포하고 있습니다.

공정거래 자율준수 협의회는 현대로템 공정거래 자율준수 프로그램(CP)의 최고 의사결정기구로서, 프로그램 운영 전반을 총괄하고 있습니다. 협의회는 자율준수관리자(경영지원본부장)와 각 본부별 책임자로 구성되며, 분기별 정기회의를 통해 자율준수의 기본 방침을 수립하고 본부별 자율준수 활동을 정기적으로 점검합니다. 또한 법규 위반자에 대한 제재 방안 논의, 필요 조치에 대한 권고 및 자문 등 자율준수 프로그램의 효과적인 운영을 위한 핵심 기능을 수행하고 있습니다.

협의회에서 논의된 연간 활동 계획 및 운영 현황은 이사회에 정기적으로 보고되며, 이를 통해 최고경영진의 감독 하에 전사적인 준법·윤리 경영이 체계적으로 운영되도록 하고 있습니다.

공정거래 행동강령

자율준수 협의회 구성



자율준수 협의회 역할

공정거래 자율준수 기본방침 설정 | 본부 자율준수 활동 정기점검 | CP 및 법규 위반자에 대한 제재결의

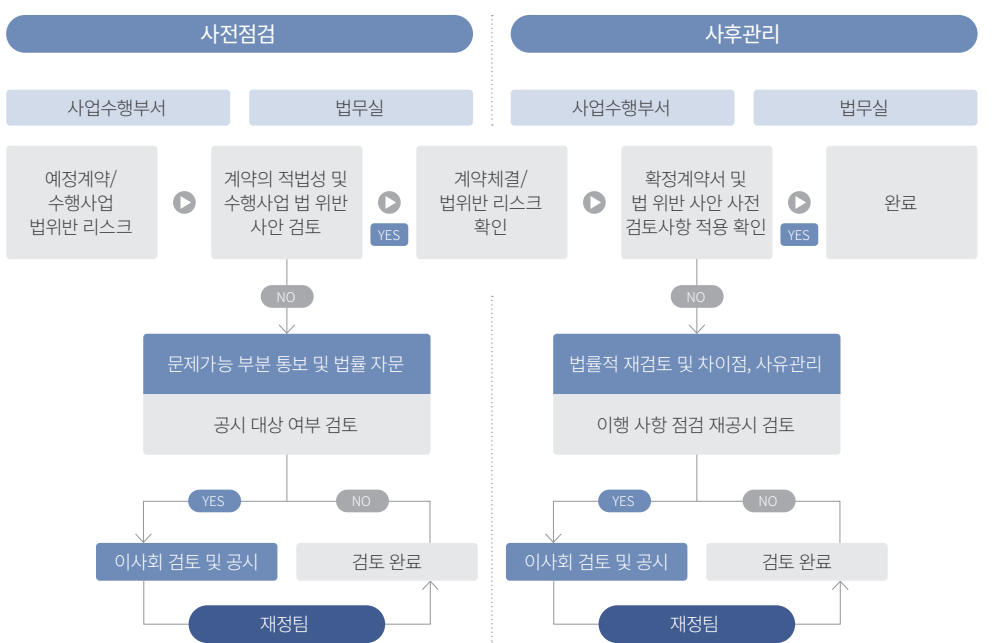
공정거래 준수 모니터링

공정거래 사전스크린제도

현대로템은 공정거래 사전스크린 제도를 운영하여 사업 수행 전·후 단계에서 발생할 수 있는 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 본 제도는 사업 수행 부서와 법무실(투명경영팀)의 협업을 기반으로 계약의 적법성과 법 위반 가능성을 사전에 점검하고, 계약 이행 전반에 대한 사후 관리를 수행하는 방식으로 운영됩니다.

사전 점검 단계에서는 계약의 법적 타당성과 리스크의 중요성을 면밀히 검토하여 잠재적인 분쟁 발생을 예방하고 있습니다. 사후 관리 단계에서는 실제 계약 이행 과정에서의 준법 여부를 종합적으로 점검하며, 필요 시 관련 거래를 제공시 대상으로 포함할지 여부를 검토하는 등 책임 경영을 강화하고 있습니다.

공정거래 사전스크린 프로세스



윤리경영 및 컴플라이언스

공정거래

RISK MANAGEMENT

공정거래 준수 모니터링

| 공정거래 자율준수 현장점검 실시

현대로템은 공정거래 관련 법규 위반 리스크를 선제적으로 식별하고 관리하기 위해 전 부서를 대상으로 연 1회 정기 점검을 실시하고 있습니다. 서면 점검을 통해 리스크 발생 가능성이 높은 부서를 선별한 후, 심층 현장 실사를 진행하는 단계별 점검 체계를 운영하고 있습니다.

실사 과정에서 발견된 취약 사항은 즉각적인 개선 조치로 연계되며, 관련 임직원을 대상으로 맞춤형 공정거래 교육을 실시하고 업무 유형별 상세 가이드라인을 제공하는 등 실질적인 후속 조치를 병행하고 있습니다. 이를 통해 현대로템은 각 부서의 리스크 관리 역량을 강화하고, 예방 중심의 공정거래 관리 체계를 고도화하고 있습니다.

공정거래 인식 확산

| 대표이사 공정거래 자율준수 선언문 게시

현대로템은 공정하고 투명한 거래 문화를 조직 전반에 확산시키기 위해 대표이사의 ‘공정거래 자율준수 선언문’을 연 2회(상·하반기) 게시하고 있습니다. 해당 선언문을 사내 게시판과 홈페이지를 통해 대내·외에 공표하여, 임직원에게 공정거래의 중요성을 지속적으로 상기시키고, 이해관계자의 신뢰도를 제고하고자 노력하고 있습니다.



대표이사 공정거래 자율준수 선언문

| 공정거래 교육 프로그램

현대로템은 계약직을 포함한 모든 임직원을 대상으로 공정거래 교육 프로그램(CP 교육)을 실시하고 있습니다. 특히 직급별, 부서별, 업무 관련성에 따라 교육 내용을 차별화하여 운영하고 있으며, 교육 영상은 PC 및 모바일 기기를 통해 언제 어디서나 수강할 수 있도록 상시 제공됩니다. 교육 내용에는 공정거래법을 비롯한 사업 관련 필수 법규의 최신 개정 사항이 포함되며, 교육 이수 결과를 바탕으로 학습 효과를 평가하여, 임직원의 이해도를 정량적 수치를 통해 관리하고 있습니다. 이와 함께 매년 공정거래 자율준수 편람을 개정·배포함으로써, 사내 전반에 공정거래자율준수 문화를 정착시키고자 노력하고 있습니다.



공정거래 자율준수 편람

| 담합 예방 교육 실시

현대로템은 담합 행위를 근절하고 공정한 경쟁 질서를 확립하기 위해, 영업 부서의 모든 임직원을 대상으로 정기 공정거래 교육을 실시하고 있습니다. 본 교육은 담합 관련 법규와 부당한 공동행위 금지에 대한 이해도를 제고하는 데 중점을 두고 있으며, 업무 수행 과정에서 활용할 수 있도록 자가 점검 체크리스트를 함께 제공하고 있습니다. 또한 실제 법 위반 사례를 공유하여 임직원의 경각심을 높이고, 이를 통해 공정거래 관련 리스크를 사전에 예방하는 등 실질적인 예방 효과를 강화하는 데 중점을 두고 있습니다.

| 특수관계인 및 경쟁사와의 공정한 거래를 위한 프로세스

현대로템은 공정거래 법규 위반 리스크를 차단하고, 투명한 거래 문화를 정착시키기 위해 내부 통제 프로세스를 운영하고 있습니다. 특히 계열사 등 특수관계인과의 거래에 대해서는 사전 검토를 의무화하여 거래의 정당성과 합리성을 확보함으로써 불공정 행위를 예방하고 있습니다. 또한 ‘경쟁사 접촉 신고 제도’를 통해 임직원이 경쟁사와 접촉할 경우 자진 신고 후 관련 가이드라인을 제공받도록 하고 있으며, 이를 통해 담합 등 부당공동행위로 이어질 수 있는 잠재적 위험을 통제하고 있습니다.

| 대외신인도 제고를 위한 공정거래 자율준수 프로그램 외부평가 수검

현대로템의 공정거래 자율준수 프로그램(CP)은 공정거래위원회가 주관하는 CP 등급평가에서 2024년과 2025년, 2년 연속으로 ‘AA’ 등급을 획득하였습니다. 이는 현대로템의 자율준수 체계가 높은 수준에서 체계적이고 효과적으로 운영되고 있음을 공식적으로 인정받은 결과입니다. 현대로템은 이러한 성과를 바탕으로 법규 준수 기반의 경영 역량을 더욱 강화하고, 공정거래 문화를 조직 전반에 확고히 정착시켜 나가고자 합니다.

| 협력사 공정거래 실천 프로그램

현대로템은 협력사와의 상생협력을 기반으로 건전하고 투명한 거래 문화를 조성하기 위해, 정기적인 소통 활동과 캠페인을 병행하고 있습니다. ‘현대로템 파트너스 데이’와 ‘분과 간담회’를 정기적으로 개최하여 공정거래에 대한 투명성과 공정성에 대해 소통하고 현장의 목소리를 경청합니다. 이와 함께, 선물 주고받기를 지양하는 캠페인을 시행함으로써, 투명하고 공정한 파트너십 문화를 조직 전반에 정착시키기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

Introduction
Environmental
Social
Governance
지배구조
→ 윤리경영 및 컴플라이언스 정보보안
Factbook
Appendix

윤리경영 및 컴플라이언스

윤리경영 METRICS & TARGETS

윤리경영 성과

현대로템은 윤리경영과 준법문화의 확고한 정착을 위해 준법 점검과 윤리·준법 교육, 내·외부 신고체계 운영 등 선제적인 예방 활동을 전개하고 있습니다. 2025년에는 물품공급계약서 등에 대한 상시 법적 리스크 점검을 수행하고, 윤리·준법 교육을 실시하여 전 임직원 참여를 달성하였습니다. 또한, 사이버신문고를 통해 접수되는 내·외부 신고 및 제보 사항을 적시 처리하고 있습니다.

윤리·준법경영 프로그램

구분	상세	세부
준법 점검	상시	물품공급계약서, 용역계약서, MOU, NDA 등 법적 리스크 점검
	상시	발주처, 협력사 등 이해관계자와의 분쟁 법률검토
윤리·준법 교육	6월	공정거래 교육
	11월	준법교육
준법 의식	1월, 7월	대표이사 공정거래 자율준수 선언문 게시
	1월	준법경영 실천 서약서 징구
	상시	최신법령 개정내용, 법 집행 정책 동향 등 공지

윤리·준법교육 실적

구분	2023년	2024년	2025년
교육 횟수	5회 ¹⁾	6회 ¹⁾	6회
교육 참여 인원	3,838 명	4,263명	2,414명
교육 참여 비율	100% ¹⁾	100%	100%

1) 교육 산정기준 과정별 교육 횟수로 변경됨에 따라 과거연도(2023,2024) 데이터 변경

내·외부 사이버신문고 제보 및 처리 실적

구분		단위	2023년	2024년	2025년
사이버 신문고	신고 및 제보	건 수	1	2	0
	신고 및 제보 처리율	%	100	100	-

정보보안

정보보안 관리

GOVERNANCE

정보보안 관리 체계

현대로템 정보보안 조직은 고도화되는 외부 사이버 위협과 내부 정보 유출 리스크로부터 회사의 핵심 자산을 보호하는 역할을 담당합니다. 전사 보안 정책을 수립·의결·시행하고, 대내외 보안 감사 대응 및 수행, 임직원 보안 교육 등을 통해 정보보안 체계를 총괄 관리합니다. 사업장별로 보안관리자와 담당자를 두어 정보보안 리스크를 관리하며, 전사 정보보안 조직이 참여하는 정기 보안 협의회를 통해 주요 현안과 업무 추진 사항을 공유함으로써, 일관되고 체계적인 정보보안 수준을 유지하고 있습니다.

정보보안 조직도



정보보안 관리

STRATEGY

정보보호 활동

| 핵심기술 취급자 보안교육

현대로템은 산업통상자원부의 국가핵심기술 유출 방지 및 보호 강화 정책에 발맞춰, 핵심기술의 중요성을 인지하고 유출을 예방하기 위한 보안 교육을 지속적으로 강화하고 있습니다. 해당 교육은 핵심기술 개요 및 보호 필요성, 최신 산업기술보호법 제개정 사항, 현대로템의 핵심기술 보유 현황 및 관리·보호 체계 등 실무에 필수적인 내용을 중심으로 진행되었습니다. 본 교육을 통해 핵심기술 취급 인력이 최신 법규와 사내 보안 절차를 명확히 숙지하도록 하였으며, 교육 만족도 조사 및 의견 분석 결과를 바탕으로 향후에는 더욱 실효성 있는 핵심기술 취급자 보안교육을 제공할 계획입니다.

| 임직원 정기 서약서 작성 캠페인

현대로템은 임직원의 보안 의식을 제고하고 법적 요구사항을 준수하기 위한 내부 통제 조치로, 정기 서약서 작성 캠페인을 시행하고 있습니다. 이 캠페인은 모든 임직원이 정보보호에 대한 책임을 명확히 인지하고, 준수 의무를 다짐하는 것을 목표로 합니다. 2025년에는 일반/연구직 3,026명을 대상으로 영업비밀 보호 서약서, 국가핵심기술 취급자 129명을 대상으로 한 국가핵심기술 보호 서약서, 개인정보 취급자 358명을 대상으로 개인정보취급자 보안 서약서 등 3개 분야에 걸쳐 서약서 징구를 100% 완료하였습니다. 서약서 작성 완료 건에 대해 팀 및 개인 KPI 상점을 부여하고, 보안의 날 교육과 연계하는 등 서약의 실효성을 높이기 위한 노력을 이어가고 있습니다. 이를 통해 영업비밀, 국가핵심기술, 개인정보의 중요성에 대한 인식을 강화하며, 전사적인 보안 문화를 공고히 해 나갈 계획입니다.

| 정보보호 경영시스템(ISO 27001) 인증

현대로템은 정보보호의 중요성을 깊이 인식하고, 정보보호 경영시스템 국제 표준인 ISO 27001:2022 인증을 획득하고 유지하고 있습니다. 본 인증은 현대로템의 정보보호 경영시스템이 국제 표준의 요구사항을 충족하고 효과적으로 운영되고 있음을 공식적으로 입증합니다. 2008년 최초 인증을 받은 이래, 현대로템은 지속적인 시스템 개선과 엄격한 관리를 통해 인증 자격을 성공적으로 유지하고 있으며, 앞으로도 고객과 이해관계자의 정보를 안전하게 보호하기 위해 지속적으로 노력할 계획입니다.

정보보안

정보보안 관리

STRATEGY

정보보호 활동

고객 개인정보 보호

현대로템은 「개인정보 보호법」에 따른 의무를 엄격히 준수하며, 정보의 수집·이용부터 파기까지 전 과정을 원칙에 따라 체계적으로 관리합니다. 민감정보나 고유식별정보 등의 주요 개인정보 처리를 최소화하고, 기술적 보호조치를 적용하여 보안 수준을 강화하고 있습니다. 추가로, 개인정보를 취급하는 모든 임직원을 대상으로 연 1회 이상의 정기 교육을 의무화하고 있습니다. 이러한 체계적인 관리와 선제적인 예방 활동을 통해, 고객 개인정보 관련 불만 제기나 법규 위반, 정보 유출 등의 사례 없이 0건을 유지하고 있습니다.

부문별 개인정보보호 대상



개인정보보호 대상

시험/검사자동화, 품질인력 전문성 확보

협력사 사용자 정보

개인정보시스템

방문객 정보



운영책임자

인사팀 구매팀

업체지원팀

ICT기획팀

비즈니스지원팀, 보안담당자

정보보호 리스크 관리

현대로템은 기업 및 고객의 정보 유출을 방지하기 위해, 체계적인 정보보안 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 먼저, 내외부 환경과 최신 보안 위협, 시스템의 취약성을 종합적으로 분석하여 잠재적 리스크를 식별합니다. 그 후 식별된 리스크는 위험 수준에 따라 조치 우선순위를 결정합니다. 마지막으로, 고위험 리스크부터 순차적으로 개선 활동을 통해 대응하며, 재발 방지를 위해 정보보호 수준을 지속적으로 향상시켜 나갈 계획입니다.

정보보안 위험관리체계



Step.1 정보보안환경분석

- 내부환경 및 이슈 분석
- 외부환경 및 이슈 분석
- 이해관계자들의 기대/요구사항
- 법적 준거성
- 기존 보안활동, 이슈사항
- 인증범위의 적합성



Step.2 위험평가 및 조치

- | 위험평가 | 위험조치 |
|----------------|--------------|
| · 위험식별 | · 위험조치방안 수립 |
| · 위험평가 | · 적용성보고서 작성 |
| · 위험수준결정 | · 위험조치계획 수립 |
| · 위험조치 우선순위 산정 | · 위험조치 오너 승인 |



Step.3 결과적용

- High Risk로 조사된 위험에 대한 지속적 위험관리
- Risk 수준을 감소시킬 수 있도록 통제항목 적용
- 지속적 개선활동 시행

Introduction

Environmental

Social

Governance

Factbook

Appendix

FACTBOOK



여행 / 현대로템 강미래 사우

경제	096
환경	098
사회	106
지배구조	110

Factbook

경제*

재무 현황

구분		단위	2023	2024	2025
자산	유동자산	십억 원	3,690	3,686	7,163
	비유동자산		1,552	1,599	2,155
	총계		5,242	5,285	9,318
부채	유동부채		3,205	3,020	5,776
	비유동부채		390	256	501
	총계		3,595	3,276	6,277
자본	보통주자본금		546	546	546
	주식발행초과금		520	520	520
	이익잉여금		317	688 ¹⁾	1,434
	기타자본 구성요소		297	291	579
	비지배지분	-33	-36	-38	
	총계	1,647	2,009 ¹⁾	3,041	
자기자본비율 (자본/자산)		%	31	38	33
부채비율 (부채/자본)			218	163	206

1) 과거연도(2024) 데이터 정정

경영실적 (연결기준)

구분	단위	2023	2024	2025
매출	십억 원	3,587	4,377	5,839
매출원가		3,123	3,548	4,447
매출총이익		464	829	1,392
영업손익		210	457	1,006
EBITDA(영업이익+감가상각비+무형자산상각비)		250	504 ¹⁾	1,065
법인세차감전순이익(손실)		181	510	1,004
법인세비용(수익)		24	104	234
당기순이익(손실)		156	405	770

1) 과거연도(2024) 데이터 정정

경제적 가치 창출 및 배분

구분		단위	2023	2024	2025
경제적 가치 배분 (연결 기준)	배당 총 금액 (주주 및 투자자) ¹⁾	십억 원	11 ²⁾	11	22
	이자비용 (주주 및 투자자)		29	17	8
	종업원 급여 (임직원)		460	577	653
	원재료비 (협력사)		1,394	1,974	2,481
	법인세 (정부)		24	104	234
	기부금 (지역사회)		1	1	2
	합계		1,919	2,684	3,400
경제적 가치 배분 (별도 기준)	배당 총 금액 (주주 및 투자자) ¹⁾	십억 원	11 ²⁾	11	22
	이자비용 (주주 및 투자자)		27	14	6
	종업원 급여 (임직원)		423	525	575
	원재료비 (협력사)		1,414	2,066	2,545
	법인세 (정부)		23	105	229
	기부금 (지역사회)		1	1	2
	합계		1,899	2,722	3,378

1) 사업보고서 상 '소유주에 대한 배분으로 인식된 배당금' 기준 데이터를 공시하였음. (현금배당금총액은 사업보고서의 '6. 배당에 관한 사항'에서 확인 가능)

2) 과거연도(2023) 누락 데이터 추가 반영하여 정정함.

* 단수 처리(반올림)로 인해 실제 금액과 표기 금액 간 차이가 발생할 수 있음.

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
→ 경제
환경
사회
지배구조
Appendix

Factbook

경제

지적재산권

구분			단위	2023	2024	2025
지적 재산권 현황	특허	국내	건	613	628	642
		해외		7	7	10
		소계		620	635	652
	디자인	국내		320	364	395
		해외		4	4	5
		소계		324	368	400
	저작권	국내		78	78	88
		해외		0	0	0
		소계		78	78	88
	상표권	국내		51	51	51
		해외		0	0	0
		소계		51	51	51

R&D 투자금액

구분	단위	2023	2024	2025
연구개발비용	백만 원	145,163	195,874	220,366
R&D직위 수 (임직원 수)	명	933	988	1,138
매출액 대비 연구개발 비용	%	4.2	4.5	3.9

정부 지원 보조금

구분	단위	2023	2024	2025
정부로부터 받은 재정적 지원의 금전적 가치 (R&D지원 등) ¹⁾	억 원	116	102	143

1) 데이터 산정 기준 변경에 따른 2023, 2024년 데이터 정정

제품 생산

구분			단위	2023	2024	2025
기업에서 생산된 제품/ 부품	RS	생산량	량	491 ¹⁾	295	400
	DS	생산량	대	267 ¹⁾	373	418
생산공장의 면적	창원		m2	629,891	629,891	629,891
재제조된 제품 및 서비스 매출 수익	RS		억 원	629	501	416
	DS			2,703	2,425	2,665
	EP			671	544	200
	합계			4,003	3,470	3,281

1) 과거연도(2023년) 데이터 정정

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
경제
→ 환경
사회
지배구조
Appendix

Factbook

환경

Scope 1,2 온실가스 배출량^{1),2)}

구분			단위	2023	2024	2025
국내	창원공장	Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	5,575	6,181	7,030
		Scope 2 배출량		12,480	12,791	13,788
		소계		18,055	18,972	20,818
	당진공장	Scope 1 배출량		833	896	841
		Scope 2 배출량		2,637	2,422	1,724
		소계		3,470	3,318	2,565
	의왕사업장	Scope 1 배출량		616	525	682
		Scope 2 배출량		3,631	3,659	3,610
		소계		4,247	4,184	4,292
	기타 국내 사업장 (CS기지 등)	Scope 1 배출량		19	18	69
		Scope 2 배출량		203	197	490
		소계		222	215	559
	국내 합계	Scope 1 배출량		7,043	7,620	8,622
		Scope 2 배출량		18,951	19,069	19,612
		합계		25,994	26,689	28,234
해외	튀르키예법인	Scope 1	tCO ₂ eq	-	7	138
		Scope 2		52	115	220
		소계		52	122	358
	브라질법인	Scope 1		4	5	-
		Scope 2		138	53	-
		소계		142	58	-
	미국 철도 법인	Scope 1		-	-	-
		Scope 2		4	21	2
		소계		4	21	2
	미국 전장품 법인	Scope 1		-	-	-
		Scope 2		-	-	15
		소계		-	-	15
	뉴질랜드 철도 법인/ 지사	Scope 1		-	-	56
		Scope 2		32	52	48
		소계		32	52	104
	호주 철도 법인/지사	Scope 1		-	-	-
		Scope 2		23	423	11
		소계		23	423	11
	유럽 방산 법인	Scope 1		-	-	-
		Scope 2		6	17	474
		소계		6	17	474
	기타 해외 사업장	Scope 1		-	-	78
		Scope 2		234	108	96
		소계		234	108	174
해외 합계	Scope 1 배출량	Scope 1 배출량		4	13	272
		Scope 2 배출량		490	788	866
		합계		494	801	1,138

1) 2025년 온실가스 배출량 및 에너지 데이터의 보고 범위를 연결기준 전 국내, 해외 사업장 및 자회사로 확대하여 공시함.
2) 소수점 합산 차이로 인한 일부 값 오차가 발생할 수 있음.

Scope 1,2 온실가스 배출량^{1),2)}

구분			단위	2023	2024	2025
자회사 ³⁾	로템에스알에스 ⁴⁾	Scope 1	tCO ₂ eq	-	-	-
		Scope 2		-	-	4,286
		소계		-	-	4,286
	에스트랜스	Scope 1		-	-	-
		Scope 2		-	-	4
		소계		-	-	4
	김포골드라인 에스알에스 ⁵⁾	Scope 1		-	-	28
		Scope 2		-	-	9,882
		소계		-	-	9,910
	자회사 합계	Scope 1 배출량		-	-	28
		Scope 2 배출량		-	-	14,172
		합계		-	-	14,200
	(국내+해외) 총계	Scope 1 배출량		7,051	7,632	8,894
		Scope 2 배출량		19,441	19,857	20,478
		합계		26,492	27,489	29,372
(국내+해외 +자회사) 총계	Scope 1 배출량	Scope 1 배출량		7,051	7,632	8,922
		Scope 2 배출량		19,441	19,857	34,650
		합계		26,492	27,489	43,571

1) 2025년 온실가스 배출량 및 에너지 데이터의 보고 범위를 연결기준 전 국내, 해외 사업장 및 자회사로 확대하여 공시함.
2) 소수점 합산 차이로 인한 일부 값 오차가 발생할 수 있음.
3) 2025년 신규 집계하여 공시
4) 본사, 신림선 운영사업장
5) 차량기지, 운양역, 풍무역, 김포공항역

온실가스 원단위^{1),2)}

구분			단위	2023	2024	2025
자회사 제외	매출액(연결)		십억 원	3,587	4,377	5,839
	총 온실가스 배출량		tCO ₂ eq	26,492	27,489	29,372
	원단위 배출량		tCO ₂ eq/십억 원	7.4	6.3	5.0
자회사 포함	매출액(연결)		십억 원	N/A	N/A	5,839
	총 온실가스 배출량		tCO ₂ eq	N/A	N/A	43,571
	원단위 배출량		tCO ₂ eq/십억 원	N/A	N/A	7.5

1) 2025년 온실가스 배출량 및 에너지 데이터의 보고 범위를 연결기준 전 국내, 해외 사업장 및 자회사로 확대함에 따라 비교가능성을 위해 기존 자회사 제외 한 온실가스 원단위 데이터와 자회사 포함한 데이터 병기하여 공시함.
2) Scope 1,2 총 배출량 기준

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
경제
→ 환경
사회
지배구조
Appendix

Factbook

환경

Scope 3 온실가스 배출량¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
Category 1	구매한 제품 및 서비스	tCO ₂ eq	66,232	61,358	497,600 ²⁾
Category 2	자본재		140	54	76
Category 3	Scope1,2에 포함되지 않은 연료 및 에너지 활동		2,847	2,912	3,411
Category 4	업스트림 운송&물류		53,949	44,453	40,427
Category 5	운영과정에서 발생된 폐기물		2,141	1,463	4,477
Category 6	임직원 출장		1,291	9,161	9,112
Category 7	임직원 통근		3,027	3,385	3,371
Category 8	임차 자산		-	-	116
Category 9	다운스트림 운송&물류		-	-	465
Category 10	판매된 제품의 가공		-	-	-
Category 11	판매된 제품의 사용		8,754,044	7,389,601	4,070,985 ³⁾
Category 12	판매된 제품의 폐기		4,049	2,630	2,406
Category 13	임대자산		-	-	73
Category 14	프랜차이즈		-	-	-
Category 15	투자		-	-	14
Scope 3 배출량 합계			8,887,721	7,515,017	4,632,534

1) 단수 처리(반올림)로 인해 일부 값 오차가 발생할 수 있음.
2) 산정 범위가 전 사업부문으로 확대되고, 산정 방법론이 제품 샘플링 방식에서 지출액 기반 산정법(Spend-based Method)으로 변경되어 전기 대비 배출량이 증가함.
3) 당기 출고 수량 감소와 더불어, 사용단계 배출량이 큰 제품의 납품이 전기 중 완료되어 배출량이 감소함.

에너지 원단위¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
자회사 제외	매출액(연결)	십억 원	3,587	4,377	5,839
	총 에너지 소비량	TJ	536.6	561.5	609
	원단위 소비량	TJ/십억 원	0.15	0.13	0.10
자회사 포함	매출액(연결)	십억 원	N/A	N/A	5,839
	총 에너지 소비량	TJ	N/A	N/A	936
	원단위 소비량	TJ/십억 원	N/A	N/A	0.16

1) 2025년 온실가스 배출량 및 에너지 데이터의 보고 범위를 연결기준 전 국내, 해외 사업장 및 자회사로 확대함에 따라 비교가능성을 위해 기존 자회사 제외 한 에너지 원단위 데이터와 자회사 포함한 데이터 병기하여 공시함.

재생불가능한 연료 소비량

구분		단위	2023	2024	2025
조직 내 재생 불가능한 총 연료 소비량	LNG	km ³	2,652	2,861	3,491
	LPG	ton	1	2	4
	등유	kl	14	4	7
	휘발유		38	10	61
	경유		355	428	367

재생에너지¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025
재생에너지	총 소비량	MWh	0	0	119
	총 소비량	TJ	0	0	0.43

1) 국내 청원공장 태양광 소비량 기준

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
경제
→ 환경
사회
지배구조
Appendix

Factbook

환경

사업장별 에너지 소비량¹⁾

구분				단위	2023	2024	2025	
국내	창원 공장	직접에너지	LNG	TJ	90.1	98.5	120.0	
			LPG		-	-	-	
			경유		12.8	16.0	12.2	
			휘발유		0.22	0.25	0.2	
			등유		0.50	0.15	0.3	
	간접(외부)에너지	전력 ²⁾	260.8		267.3	288.1		
		소계	364.4		382.2	420.9		
		당진 공장	직접에너지		LNG	11.7	14.2	14.3
					LPG	-	-	-
					경유	0.1	0.1	0.1
휘발유	0.06			0.06	0.1			
등유	-			-	-			
간접(외부)에너지	전력 ²⁾	55.1	50.6	39.7				
	소계	67.0	65.0	54.1				

1) 당사는 핵연료, 석탄, 석유, 천연가스 등 기타 비재생에너지 연료를 사용하지 않음.
2) 비재생 구매 전력

사업장별 에너지 소비량¹⁾

구분			단위	2023	2024	2025
국내	의왕 사업장	직접에너지	LNG	9.7	10.1	10.8
			LPG	-	-	0.1
			경유	0.4	0.0	0.9
			휘발유	0.97	-	1.0
			등유	-	-	-
		간접(외부)에너지	전력 ²⁾	75.9	76.5	83.1
	소계			86.9	86.6	95.8
	기타 국내 사업장 (CS기지 등)	직접에너지	LNG	0.4	0.4	1.4
			LPG	-	-	-
			경유	-	-	-
		휘발유	-	-	-	
		등유	-	-	-	
		간접(외부)에너지	전력 ²⁾	4.2	4.1	11.1
소계			4.6	4.5	12.4	
국내 소계			523.0	538.3	583.2	

1) 당사는 핵연료, 석탄, 석유, 천연가스 등 기타 비재생에너지 연료를 사용하지 않음.
2) 비재생 구매 전력

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
경제 → 환경 사회 지배구조
Appendix

Factbook

환경

사업장별 에너지 소비량 ¹⁾							
구분				단위	2023	2024	2025
해외	튀르키예 법인	직접에너지	LNG	TJ	-	-	2.7
			LPG		-	-	-
			경유		-	-	-
			휘발유		-	-	-
			등유		-	-	-
		간접(외부)에너지	전력 ²⁾		1.3	2.8	5.3
			소계		1.3	2.8	8.0
브라질	법인	직접에너지	LNG		-	-	-
			LPG		0.1	0.1	-
			경유		-	-	-
			휘발유		-	-	-
			등유		-	-	-
		간접(외부)에너지	전력 ²⁾		4.7	5.0	-
			소계		4.7	5.1	-
미국 철도	법인	직접에너지	LNG		-	-	-
			LPG		-	-	-
			경유		-	-	-
			휘발유		-	-	-
			등유		-	-	-
		간접(외부)에너지	전력 ²⁾		0.1	0.6	0.1
			소계		0.1	0.6	0.1

1) 당사는 핵연료, 석탄, 석유, 천연가스 등 기타 비재생에너지 연료를 사용하지 않음.
2) 비재생 구매 전력

사업장별 에너지 소비량 ¹⁾							
구분				단위	2023	2024	2025
해외	미국 전장품 법인	직접에너지	LNG	TJ	N/A	N/A	-
			LPG		N/A	N/A	-
			경유		N/A	N/A	-
			휘발유		N/A	N/A	-
			등유		N/A	N/A	-
		간접(외부)에너지	전력 ²⁾		N/A	N/A	0.6
			소계		N/A	N/A	0.6
뉴질랜드 철도 법인/ 지사		직접에너지	LNG		-	-	0.8
			LPG		-	-	0.0
			경유		-	-	0.2
			휘발유		-	-	-
			등유		-	-	-
		간접(외부)에너지	전력 ²⁾		3.0	4.2	4.3
			소계		3.0	4.2	5.3
호주 철도 법인/ 지사		직접에너지	LNG		-	-	-
			LPG		-	-	-
			경유		-	-	-
			휘발유		-	-	-
			등유		-	-	-
		간접(외부)에너지	전력 ²⁾		0.3	8.4	0.2
			소계		0.3	8.4	0.2

1) 당사는 핵연료, 석탄, 석유, 천연가스 등 기타 비재생에너지 연료를 사용하지 않음.
2) 비재생 구매 전력

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
경제
→ 환경
사회
지배구조
Appendix

Factbook

환경

사업장별 에너지 소비량 ¹⁾							
구분				단위	2023	2024	2025
해외	유럽방산 법인	직접에너지	LNG	TJ	-	-	-
			LPG		-	-	-
			경유		-	-	-
			휘발유		-	-	-
			등유		-	-	-
		간접(외부)에너지	전력 ²⁾		0.1	0.3	8.6
		소계	0.1		0.3	8.6	
	기타 해외사업장	직접에너지	LNG		-	-	-
			LPG		-	-	-
			경유		-	-	0.5
휘발유			-		-	0.6	
등유			-		-	-	
	간접(외부)에너지	전력 ²⁾	4.1		1.9	1.7	
	소계	4.1	1.9		2.8		
해외 소계						13.6	23.2

1) 당사는 핵연료, 석탄, 석유, 천연가스 등 기타 비재생에너지 연료를 사용하지 않음.
2) 비재생 구매 전력

사업장별 에너지 소비량 ¹⁾			단위	2023	2024	2025	
구분							
자회사 ²⁾ 로템 에스알에스 ³⁾	직접에너지	LNG	TJ	-	-	-	
		LPG		-	-	-	
		경유		-	-	-	
		휘발유		-	-	-	
		등유		-	-	-	
	간접(외부)에너지	전력 ⁴⁾		-	-	98.6	
		소계		-	-	98.6	
	에스트랜스	직접에너지		LNG	-	-	-
				LPG	-	-	-
				경유	-	-	-
휘발유				-	-	-	
등유				-	-	-	
간접(외부)에너지		전력 ⁴⁾		-	-	0.1	
		소계		-	-	0.1	
김포 골드라인 에스알에스 ⁵⁾	직접에너지	LNG		-	-	0.6	
		LPG		-	-	-	
		경유		-	-	-	
		휘발유		-	-	-	
		등유		-	-	-	
	간접(외부)에너지	전력 ⁴⁾		-	-	227.4	
		소계		-	-	227.9	
자회사 소계				-	-	326.6	
(국내 + 해외 + 자회사) 총계				536.6	561.5	935.6	

1) 당사는 핵연료, 석탄, 석유, 천연가스 등 기타 비재생에너지 연료를 사용하지 않음.
2) 2025년 온실가스 배출량 및 에너지 데이터의 보고 범위를 연결기준 전 국내, 해외 사업장 및 자회사로 확대하여 공시함.
3) 본사, 신림선 운영사업장
4) 비재생 구매 전력
5) 차량기지, 윤양역, 풍무역, 김포공항

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
경제 → 환경 사회 지배구조
Appendix

Factbook

환경

공급원별 총 취수량 및 사용량¹⁾

	구분		단위	2023	2024	2025	
용수 취수량(사용량)	창원공장	공업용수	ton	0	0	0	
		생활용수		366,388	336,429	289,426	
		지하수		0	0	0	
		하수재이용수		0	0	0	
		합계		366,388	336,429	289,426	
	당진공장	공업용수		0	0	0	
		생활용수		22,194	16,389	14,800	
		지하수		0	0	0	
		하수재이용수		0	0	0	
		합계		22,194	16,389	14,800	
	의왕사업장	공업용수		0 ²⁾	0 ²⁾	0	
		생활용수		23,779	28,860	3,580	
		지하수		6,381 ²⁾	1,399 ²⁾	5,180	
		하수재이용수		0	0	0	
		합계		30,160	30,259 ³⁾	8,760	
	총계				418,742	383,077 ³⁾	312,986
	용수 원단위	매출액(별도)		십억 원	3,498	4,323	5,695
		용수 사용량		ton	418,742	383,077 ³⁾	312,986
		원단위 사용량		ton/십억 원	120	89	55

1) 폐수 배출량은 수질오염물질 배출량 항목에 별도 공시함.
2) 취수량에 대한 산정기준이 변경됨에 따라 전년도(2023,2024) 데이터 정정함.
3) 과거연도(2024) 데이터 합계 오류 정정

물 스트레스 지역 관리

	구분		단위	2023	2024	2025
물 스트레스 지역 관리	물 스트레스 지역에 위치한 사업장 수		개	N/A	N/A	N/A
	물 스트레스 지역에서의 총 취수량	지표수	ton	N/A	N/A	N/A
		지하수		N/A	N/A	N/A
		해수		N/A	N/A	N/A
		기타		N/A	N/A	N/A
	물 스트레스 지역에서의 총 용수 사용량			N/A	N/A	N/A

수질오염물질 배출량¹⁾

구분		단위	2023	2024	2025	
국내사업장 (창원 공장)	BOD	kg/yr	120	117	104	
	TOC		159.6	85	73	
		ppm	14.6	9.3	6	
	SS	kg/yr	106.0	64	39	
		ppm	9.7	7.0	3	
	T-N	kg/yr	193.8	105	192	
	T-P		2.9	2.3	1	
	폐수 총 배출량 (창원 공장) ²⁾		ton	10,930	9,120	13,315
국내사업장 (의왕사업장) ³⁾	TOC	kg/yr	0.30	0.14	0.16	
		ppm	4.05	1.90	2.15	
	SS	kg/yr	0.42	0.16	0.21	
		ppm	5.60	2.20	2.80	
	T-N	kg/yr	0.35	0.34	0.29	
	T-P		-	-	-	
	폐수 총 배출량 (의왕사업장) ⁴⁾		ton	56	61	42

1) 당진공장의 경우 폐수 및 수질오염물질 배출량 측정 어려움.
2) 창원공장 생활용수 일부는 폐수처리 후 방류됨.
3) 의왕사업장 수질오염물질 과거연도(2023, 2024) 데이터 포함하여 신규 공시함.
4) 의왕사업장 지하수 일부는 공정에 투입되어 폐수처리 후 방류됨.

용수 재사용률

	구분	단위	2023	2024	2025
용수 재사용률 (창원)	폐수 재사용	ton	N/A	25,195	9,049 ¹⁾
	하수 재사용		N/A	N/A	N/A
	총 재사용량		N/A	25,195	9,049 ¹⁾
	재사용수 사용률	%	N/A	6	3 ¹⁾

1) 전년 대비 누수시험 횟수 감소로 인해 용수 재이용률 감소함.

원부자재 사용량 및 실적

	구분	단위	2023	2024	2025
주요 원부자재 사용량	철재류	ton	29,069	27,753	29,832
	페인트		277	264	270
	종합		29,346	28,017	30,102

Factbook

환경

폐기물 배출량 및 재활용률, 원단위 실적

구분				단위	2023	2024	2025	
창원공장	유해(지정) 폐기물	처리	폐유성페인트	ton	99	134	133	
		재활용	페배터리류		303	296	255	
	일반 폐기물	소각	폐합성수지류		516	185	197	
		매립	분진		105	98	67	
		재활용	페목류		2,270	2,219	2,480	
	폐기물 소계				3,292	2,933	3,133	
	재활용 소계				2,573	2,516	2,735	
	재활용률				%	78	86	87
	당진공장	유해(지정) 폐기물	처리	폐유성페인트 등	ton	23	56	19
			재활용	페절연유		16	9	10
일반 폐기물		소각	폐합성수지류	121		132	81	
		매립	분진	15		10	13	
		재활용	페목류 등	325		210	208	
폐기물 소계			500	417		331		
재활용 소계			341	218		218		
재활용률			%	68		52	66	
의왕 사업장	유해(지정) 폐기물	처리	폐유성페인트	ton	68	4	8	
		재활용	페절연유		4	8	2	
	일반 폐기물	소각	폐합성수지류		4	116	92	
		매립	분진		91	0	0	
		재활용	페목류		14	10	14	
	폐기물 소계				113	137	116	
	재활용 소계				18	18	16	
	재활용률				%	16	13	14
	합계	폐기물 합계			ton	3,905	3,487	3,580
		재활용 합계			2,932	2,752	2,969	
재활용률			%	75	79	83		
폐기물 원단위 실적	매출액(별도)			십억 원	3,498	4,323	5,695	
	폐기물 배출량			ton	3,905	3,487	3,580	
	폐기물 원단위			ton/십억 원	1.12	0.81	0.63	

유해화학물질 관리¹⁾

구분				단위	2023	2024	2025
유해화학물질 사용량	창원공장	ton			0.03	6.3	11.3
	당진공장				0	0	0
	의왕사업장				0	0	0
	합계				0.03	6.3	11.3
유해화학물질 원단위 실적	매출액(별도)	조 원			3.50	4.32	5.70
	유해화학물질 원단위	ton/조 원			0.01	1.46	1.98

1) 대체불가한 유해화학물질 사용 프로젝트(미국MBTA) 수주로 유해화학물질 사용량 증가

대기오염물질 배출량

구분				단위	2023	2024	2025
창원공장	NOx				960	924	337
	SOx				161	2	12
	먼지				2,932	2,796	2,710
당진공장	NOx	kg/yr			113	76 ¹⁾	103
	SOx				0	0	0
	먼지				307	208	803
의왕사업장	먼지				470	278	57
인구 밀집 지역에서 발생하는 대기오염 물질 배출 비중		배출량			0	0	0

1) 과거연도(2024) 데이터 정정

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
경제
→ 환경
사회
지배구조
Appendix

Factbook

환경

친환경 매출 ¹⁾					
	구분	단위	2023	2024	2025
K-Taxonomy	매출 비중	%	47	38	37
	매출	억 원	16,660	16,465	20,928
DS	매출 비중	%	0.3 ²⁾	0.2 ²⁾	0.2
	매출	억 원	120	97	113
RS	매출 비중	%	41	34	34
	매출	억 원	14,529	14,914	19,171
EP	매출 비중	%	6	3	3
	매출	억 원	2,011	1,455	1,644

녹색경제활동 ³⁾					
	구분	단위	2023	2024	2025
CapEx ⁴⁾	유형자산의 취득	억 원	138	431	253
	무형자산의 취득		155	100	43
	소계		293	531	296
OpEx ⁵⁾	연구개발비		278	265	251
	소계		278	265	251

녹색구매					
	구분	단위	2023	2024	2025
녹색제품 구매 실적		억 원	403.8	85.7	113.5

1) 현대로템은 한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy) 해당 매출을 ‘친환경 매출’로 정의하고 있음.
2) 전년도 소수점 절사로 인한 데이터 조정
3) 당기부터 기존 친환경 투자 실적을 한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy) 기준 녹색경제활동 관련 CapEx 및 OpEx로 대체 공시하며, 과거 3개년도 수치 또 한 동일 기준으로 재산출하여 소급 공시함.
4) 한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy) 해당 CapEx는 감가상각, 감액, 재측정, 재평가, 손상 및 공정가치 변동 등의 조정 효과를 제외한, 해당 회계연도 중 신규 취득·등록된 자산 명세를 기준으로 산정함.
5) 한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy) 해당 OpEx는 녹색경제활동과 직접 관련된 임차료, 전산운영비, 입찰 관련 비용 및 연구개발비로 산정함.

환경법규 위반					
	구분	단위	2023	2024	2025
환경법규 위반 및 벌금	법적 의무 / 규정 위반 횟수	DS	0	0	0
		RS	0	0	0
		EP	0	0	1
	위와 관련된 벌금의 액수	DS	0	0	0
		RS	0	0	0
		EP	0	0	0

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
경제
환경
→ 사회
지배구조
Appendix

Factbook

사회*

조직 규모

	구분	단위	2023	2024	2025
사업장 수	국내	개	6	7 ¹⁾	7
	해외		21	31 ¹⁾	32
	합계		27	38 ¹⁾	39

1) 2024년 집계 범위에서 누락된 2개 사업장(뉴질랜드 지사, 김포골드라인SRS) 반영하여 정정함.

임직원 현황¹⁾

구분			단위	2023	2024	2025
총 임직원 수				3,923	4,190	4,562
연령별	30세 미만		명	592	636	740
	30세 이상 50세 미만			2,106	2,293	2,551
	50세 이상			1,225	1,261	1,271
	합계			3,923	4,190	4,562
	30세 미만		%	15	15	16
	30세 이상 50세 미만			54	55	56
	50세 이상			31	30	28
	합계			100	100	100
성별	국내	남성	명	3,712	3,942	4,246
		여성		172	209	263
	해외	남성		39	39	53
		여성		0	0	0
	합계	남성		3,751	3,981	4,299
		여성		172	209	263
	국내	남성	%	96	94	94
		여성		4	5	6
	해외	남성		100	100	100
		여성		0	0	0
	합계	남성		96	95	94
		여성		4	5	6
지역별	국내-창원	남성	명	1,899	1,946	2,041
		여성		38	39	44
		소계		1,937	1,985	2,085
	국내-당진	남성		181	169	148
		여성		1	1	1
		소계		182	170	149

1) 사업보고서상 임직원 수는 국내 급여 미지급 대상자(일부 주재원·파견 직원)를 제외한 수치이며, 지속가능경영보고서상 임직원 수는 급여 지급 주체와 무관하게 주재원·파견 직원을 포함한 수치로, 양 보고서 간 차이가 발생할 수 있음.

*사회 정량 데이터 집계 범위에서 해외사업장 현지 채용 인원은 제외됨.

임직원 현황¹⁾

	구분		단위	2023	2024	2025
지역별	국내-의왕	남성	명	1,632	1,827	2,057
		여성		133	169	218
		소계		1,765	1,996	2,275
	해외	남성		39	39	53
		여성		0	0	0
		소계		39	39	53
	합계			3,923	4,190	4,562
고용 유형별	정규직	남성	3,441	3,613	3,930	
		여성	132	164	212	
		소계	3,573	3,777	4,142	
	계약직	남성	310	368	369	
		여성	40	45	51	
		소계	350	413	420	
	Full-time 합계 ²⁾	남성	3,750	3,981	4,299	
		여성	172	209	263	
		소계	3,922	4,190	4,562	
	시간제 (Part-time) (어학강사)	남성	1	0	0	
		여성	0	0	0	
		소계	1	0	0	
	소속 외 근로자 (파견직)		129	129	137	
	직군별	임원 (상근자문역 포함)	남성	37	43	44
여성			0	0	0	
소계			37	43	44	
연구직		남성	861	941	1,069	
		여성	56	76	104	
		소계	917	1,017	1,173	
사무직		남성	1,504	1,621	1,779	
		여성	105	122	148	
		소계	1,609	1,743	1,927	
기술직		남성	1,349	1,376	1,407	
		여성	11	11	11	
		소계	1,360	1,387 ³⁾	1,418	
합계			3,923	4,190	4,562	

1) 사업보고서상 임직원 수는 국내 급여 미지급 대상자(일부 주재원·파견 직원)를 제외한 수치이며, 지속가능경영보고서상 임직원 수는 급여 지급 주체와 무관하게 주재원·파견 직원을 포함한 수치로, 양 보고서 간 차이가 발생할 수 있음.

2) Full Time = 정규직 + 계약직

3) 과거 데이터(2024) 합계 오류 정정

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
경제
환경
→ 사회
지배구조
Appendix

Factbook

사회

임직원 신규 채용

	구분	단위	2023	2024	2025
연령대별	30세 미만		250	240	304
	30세 이상 50세 미만		288	193	235
	50세 이상		128	24	32
	합계		666	457	571
성별	남성	명	609	396	498
	여성		57	61	73
	합계		666	457	571
지역별	창원		338	155	215
	당진		16	3	5
	의왕		312	299	351
	합계		666	457	571
임직원 신규 채용률		%	17.0	10.9	12.5
미래 신산업 분야		명	76	66	93

임직원 이직 현황

	구분	단위	2023	2024	2025
연령대별	30세 미만		44	68	56
	30세 이상 50세 미만		37 ¹⁾	56	46
	50세 이상		78	99	54
	합계		159	223	156
성별	남성	명	149	201	135
	여성		10	22	21
	합계		159	223	156
지역별	창원		71	100	53
	당진		83	6	7
	의왕		5	117	96
	합계		159	223	156
총 이직률		%	4.1	5.3	3.4
자발적 이직률(희망퇴직, 그룹 전출, 정년, 계약종료 제외)		명	79	86	54
		%	2.0	2.1	1.2
평균 근속 년수		년수	13.2	11.6	9.4

1) 과거연도(2023년) 데이터 정정

임직원 다양성(소수자) 현황

	구분	단위	2023	2024	2025
여성	여성 임직원	명	172	209	263
	여성 임직원 비율	%	4.4	5.0	5.8
	여성 관리자 (책임 이상)	국내	20	37	44
		해외	0	0	0
		소계	명	20	37
직책별 여성 관리자	관리직 (책임급)	여성 직원 수	20	37	44
		전체 직원 수	1,590	1,736	1,760
		여성 직원 비율	%	1.3	2.1
	하급관리직 (매니저급)	여성 직원 수	141	161	157
		전체 직원 수	931	1,024	1,079
		여성 직원 비율	%	15.1	15.7
	임원	여성 직원 수	0	0	0
		전체 직원 수	37	43	37
		여성 직원 비율	%	0.0	0.0
	수익 창출 부서	여성 직원 수	56	53	61
		전체 직원 수	1,126	837	748
		여성 직원 비율	%	5.0	6.3
	STEM 부서	여성 직원 수	57	71	104
		전체 직원 수	933	876	1,180
		여성 직원 비율	%	6.1	8.1
	장애인 ¹⁾	인원	명	88	121
비율		%	2.2	2.9	2.2
보훈대상자	인원	명	109	129	135
	비율	%	2.8	3.1	3.0

1) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제28조의3(및 시행령 제26조의2)에 따라, 1개월 소정 근로시간이 60시간 이상인 중증장애인 근로자 1명은 장애인 고용 인원에서 2명으로 산정한다는 법적 기준을 반영함

노동 관행

	구분	단위	2023	2024	2025
적용 대상 직원의 노조 가입률 ¹⁾	단체 가입률	%	35 ²⁾	34 ²⁾	32

1) 해당 연도 연말 기준 조합원 수 / 총 임직원 수 (임원, 고문, 독립이사, 자문역, 파견직 제외)
2) 과거연도(2023년, 2024년) 데이터 정정

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
경제
환경
→ 사회
지배구조
Appendix

Factbook

사회

임직원 교육

구분			단위	2023	2024	2025
총 교육 참여 임직원 수			명	2,685	3,141	3,824
총 교육 비용			천 원	1,588,572 ¹⁾	2,234,932 ¹⁾	2,785,527
1인당 평균 교육 비용	임직원 평균	평균 교육 비용		405 ¹⁾	533 ¹⁾	728
총 교육 시간			시간	112,770	140,866	146,107
1인당 평균 교육 시간	임직원 평균	총 임직원		42	45	38
성별	남			40	44	39
		여		65	51	32
직원유형별	임원			5.2	10	8
	일반/연구직, 책임			41.2	43.9	38
	일반/연구직, 매니저			50.1	63.3	50
	계약직			2.4	18.4	22
	파견직			6.9	24.6	21
	기술직			52.5	22.8	33

1) 재무제표 ‘교육훈련비’과 동일한 기준을 적용하여 평균비용 값에 차이가 있을 수 있음.

정기 성과평가를 받은 직원 수¹⁾

구분			단위	2023	2024	2025
정기 성과평가 및 경력 개발 심사 대상 직원	성별	남	명	3,442	3,649	4,025
		여		149	193	210
		소계		3,591	3,842	4,235

1) 신규 입사·휴직 인원 제외

안전^{1),2)}

구분		단위	2023	2024	2025
산업재해 ³⁾	업무 관련 사망자 수(임직원)	명	0	0	0
	업무 관련 사망자 수(협력사)		0	0	1
	산업재해자 수 (임직원)		10	9	10
	산업재해자 수 (협력사)		3	3	5
	사고성 산업재해자 수 (임직원)		9	8	9
	사고성 산업재해자 수 (협력사)		3	2	5
	질병성 산업재해자 수 (임직원)		1	1	1
	질병성 산업재해자 수 (협력사)		0	1	0
	근로손실 재해자 수 (임직원)		10 ⁸⁾	9	10
	근로손실 재해자 수 (협력사)		3 ⁸⁾	3	5
총 기록재해자 수 (임직원)			10	9	10
총 기록재해자 수 (협력사)			3	3	5
총 기록재해율 (TRIFR) ⁴⁾	임직원	재해건수/ 백만 근로시간	1.32	1.11	1.15
	협력사		0.85	0.58	0.83
기록사고 발생율 (TRIR) ⁵⁾	임직원	재해건수/ 이십만 근로시간	0.26 ⁸⁾	0.22	0.23
	협력사		0.17 ⁸⁾	0.12	0.17
근로손실재해율 (LTIFR) ⁶⁾	임직원	재해건수/ 백만 근로시간	1.32	1.11	1.15
	협력사		0.85	0.58	0.83
총 근로시간	임직원	시간	7,560,000	8,132,000	8,670,000
	협력사		3,512,000	5,212,000	6,030,000
작업성질환 발생률 (OIFR) ⁷⁾	임직원	재해건수/ 백만 근로시간	0.13	0.12	0.12
	협력사		0	0.19	0

1) 임직원 : 정규직 및 계약직 근로자
2) 협력사 : 사내 상주협력사, 건설공사 협력사, 파견직
3) 당해년도 산업재해승인기준
4) 총 기록재해율(TRIFR) = (기록재해 건수 × 1,000,000) ÷ 총 근로시간
5) 기록사고 발생율(TRIR) = (기록재해 건수 × 200,000) ÷ 총 근로시간
6) 근로손실재해율(LTIFR) = (근로손실재해 건수 × 1,000,000) ÷ 총 근로시간
7) 작업성질환 발생률(OIFR) = (질병성 산업재해 건수 × 1,000,000) ÷ 총 근로시간
8) 과거 데이터(2023) 정정

Factbook

사회

육아휴직 사용자

구분		단위	2023	2024	2025
육아휴직자	남		15	25	28
	여		7	5	9
	소계		22	30	37
육아휴직 후 업무 복귀자 ¹⁾	남	명	11	16 ²⁾	17
	여		3	2 ³⁾	4
	소계		14	18 ³⁾	21
복직 이후 1년 이상 근무 직원	남		14	24	16
	여		7	5	4
	소계		21	29	20

1) 과거연도(2024) 데이터 정정

차별 사례 및 이에 대한 시정조치

구분		단위	2023	2024	2025
사회적 영향 관련 고충 수	건		0 ¹⁾	0 ¹⁾	0
처리 완료된 고충 수			0 ¹⁾	0 ¹⁾	0

1) 과거연도(2023,2024) 차별 조치 및 시정 건수는 징계 처분 건수를 차별 사례로 오산정하여 공시된 것으로, 징계는 차별의 범주에 해당하지 않음을 확인하여 0건으로 소급 정정함

사회공헌 투자 및 참여

구분			단위	2023	2024	2025
사회공헌 투자	사회공헌성 비용		백만 원	1,209	1,186	2,114
사회공헌 참여	연간 참여인원 (중복 포함)	기부	명	1,842	1,205	1,147
	총 참여시간		시간	5,965	5,754	5,159
	1인당 참여 시간			3.2 ¹⁾	4.8 ¹⁾	4.5
매출액 대비 기부금			%	0.04	0.03	0.03
사회공헌 투입비용	현금 기부	자선 기부 금액	백만 원	811	1,024	1,746
		자선 기부 비율	%	40	67	93 ²⁾
		지역사회 투자 비율		60	33	33
		총 현금 기부 금액		811	1,024	1,887 ³⁾
	현물 기부		백만 원	398	128	226
	임직원 사회공헌 시간 환산액			308	349	315
	합계			1,517	1,501	2,428

1) 산정기준 변경에 따른 과거 데이터(2023,2024) 정정

2) 2025년 산정 기준 변경 (자선 기부 비율은 총 현금 기부 금액 대비 자선 기부 금액의 비율로 산정함.)

3) 총 현금 기부 금액은 사회공헌 성격의 '자선 기부금(1,746백만원)'과 '사업 연계성 기부금'의 합

조직의 공급망

구분		단위	2023	2024	2025
협력사 현황	전체 1차 협력사 수	개 사	1,624	1,682	1,497
	전체 1차 협력사 중 핵심 1차 협력사		204	150	150
총 구매 비용 중 비율	전체 1차 협력사	%	100	100	100
협력사에 제공되는 금전적 가치	핵심 1차 협력사		53	52	48
	계약금	억 원	21,666	29,919	36,574

공급망 관리

구분		단위	2023	2024	2025
정기평가를 실시한 협력사	국내 주요 협력사	개사	158	168	166
ESG 평가를 실시한 협력사	국내/해외 주요 협력사		129	186	150

Factbook

지배구조

이사회 구조¹⁾

	구분	단위	2023	2024	2025
일원적 이사회 제도 (2026.03 사업보고서)	사내이사(상임이사)		3	3	3
	독립이사		4	4	4
	합계		7	7	7
이사회 연령별 다양성	20대 이하	명	0	0	0
	30대		0	0	0
	40대		0	0	0
	50대		3	3	2
	60대 이상		4	4	5
	합계		7	7	7
	20대 이하	%	0	0	0
이사회 성별 다양성	30대		0	0	0
	40대		0	0	0
	50대		43	43	29
	60대 이상		57	57	71
	합계		100	100	100
	남성	명	6	6	5
	여성		1	1	2
	합계		7	7	7
이사회 효율성	평균 참석률	%	86	86	71
	최소 참석률		14	14	29
	독립이사의 평균 참석률		100	100	100
	찬성률		100	100	100
	합계		100	100	100
이사회 전문성	당사 산업 경험을 보유한 독립이사/기타비상무이사 수	명	1	1	2
	감사위원회 내 회계/ 재무 전문성을 갖춘 위원 수 (CFA, CPA, 회계재무 유관경력 등)		1	1	1

1) 2025년 1월부터 2025년 12월까지의 성과를 보고하는 지속가능경영보고서 특성상 2025년 12월 기준 데이터를 공시하였음. (2026년 3월 기준 이사회 구조는 분기보고서(2026.03)의 VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항에서 확인 가능)

이사회 구조¹⁾

	구분	단위	2023	2024	2025
각 위원이 맡고 있는 직무의 수	이용배		3	3	2
	김두홍		1	1	1
	김정훈		1	1	1
	김태연		N/A	N/A	3
	백승근		N/A	N/A	4
	윤지원		2	2	3
이사회 위원 중 당사 외의 기업 혹은 단체에서 맡은 직무의 수	곽세봉	개	3	3	5
	이용배		0	0	0
	김두홍		0	0	0
	김정훈		0	0	0
	김태연		N/A	N/A	1
	백승근		N/A	N/A	1
	윤지원		1	1	1
	곽세봉		2	2	2

1) 2025년 1월부터 2025년 12월까지의 성과를 보고하는 지속가능경영보고서 특성상 2025년 12월 기준 데이터를 공시하였음. (2026년 3월 기준 이사회 구조는 분기보고서(2026.03)의 VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항에서 확인 가능)

이사회 활동¹⁾

	구분	단위	2023	2024	2025
이사회 개최 횟수		회	8	7	8
독립이사 활동	독립이사가 반대 또는 수정 의견을 제시한 안건 수	개	0	0	0
	독립이사 참석률	%	100	100	100
	감사위원회		100	100	100
	독립이사후보추천 위원회		100	100	100
	투명경영위원회		100	100	100
이사회 산하 위원회 개최 횟수	보수위원회	회	100	100	100
	감사위원회		10	9	7
	투명경영위원회		6	5	5
	독립이사후보추천위원회		1	1	2
	보수위원회		1	2	2
ESG 관련 안건 빈도			13	8	10
ESG 기반 의사결정 체계 확립	ESG 안건	보고	5	3	2
	이사회 보고	심의	8	5	8

1) 2025년 1월부터 2025년 12월까지의 성과를 보고하는 지속가능경영보고서 특성상 2025년 12월 기준 데이터를 공시하였음. (2026년 3월 기준 이사회 구조는 분기보고서(2026.03)의 VI. 이사회 등 회사의 기관에 관한 사항에서 확인 가능)

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
경제
환경
사회
→ 지배구조
Appendix

Factbook

지배구조

CEO 및 임직원 보수¹⁾

	구분	단위	2023	2024	2025
CEO 보수	연간 총 보상	백만 원	2,550	2,553	3,258
	전년 대비 증감률	%	12.0	0.0	27.6
	연간 총 보상 비율		0.6	0.5	0.6
이사회 보수	이사회 구성원 평균 보수액	백만 원	512	585	507
임직원 보수	CEO 제외 전체 임직원 보수 (평균)	백만 원	103	120	120
	CEO 대비 전 직원 연봉 보수 비율	배	24.8	21.3	27.2
	남성 급여 (평균)	만 원	10,452	12,162	12,226
	여성 급여 (평균)		6,857	8,344	8,361
	남성 대비 여성 급여(평균) 비율		66	69	68
	직급별 남성 대비 여성 기본급 비율	%	100	100	100

1) 2025년 12월 기준

기업 행동강령 및 윤리/준법경영 교육

	구분	단위	2023	2024	2025
행동강령 적용 비율	이사회 구성원		100	100	100
	근로자	%	100	100	100
	사업파트너(협력사) (1차)		100	100	100
	찬성률		100	100	100
윤리/준법경영 교육 대상 인원		명	700	773	820
윤리/준법경영 교육 제공 비율	임직원	%	100	100	100
윤리/준법경영 교육 이수 임직원 비율	공정거래 교육		100	100	100
윤리/준법경영 교육 횟수 (1인당)		회	5 ¹⁾	6 ¹⁾	6
윤리/준법경영 총 교육 시간 (1인당)		시간	5 ¹⁾	6 ¹⁾	6
윤리/준법경영 교육 인원 ²⁾		명	3,838	4,263	2,414

1) 교육 산정기준 과정보다 교육 횟수로 변경됨에 따라 과거연도(2023,2024) 데이터 변경
2) 정규직 근로자 기준이며, 교육별 수강 인원을 합산하여 집계하였으므로 교육 인원 수가 총 임직원 수를 초과

컴플라이언스 평가 및 위반신고 접수/조치

	구분	단위	2023	2024	2025
내/외부 신고	신고 및 제보	명	1	2	0
	신고 및 제보 처리율	%	100	100	-
공정거래위원회의 제재 현황		건	0	0	0

감사위원회 활동

	구분	단위	2023	2024	2025
비감사용역 계약체결 현황		백만 원	6	270	22

자기자본

	구분	단위	2023	2024	2025
IR(기업설명회)		회	4	4	13
자율공시		건	1	7	4

정보보안/사이버보안

	구분	단위	2023	2024	2025
정보보안 위반 또는 사이버보안 사고 발생		건	0	0	0
고객 개인정보와 관련된 정보보안 위반/사고 발생			0	0	0
회사의 데이터 침해로 인해 영향을 받은 고객		명	0	0	0
정보보안 위반 또는 사이버보안 사고 발생으로 인해 지급한 벌금 또는 과태료 총액		원	0	0	0
고객 사생활 또는 외부 당사자들로부터 접수되고 기관이 입증한 불만사항 수		건	0	0	0
개인정보 침해 관련 불만사항	규제기관에 의한 불만 건수		0	0	0

APPENDIX

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
Appendix
→ UN SDGs
GRI Index
SASB Index
WEF IBC-Metrics
TCFD Index
이해관계자 커뮤니케이션
현대로템 ESG 정책
대외 협회 및 이니셔티브
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

UN SDGs



세부목표 1.3, 1.4

1.3 모두를 위해 사회안전망을 포함하여 국가별 로 적절한 사회적 보호체계 및 조치를 이행하고, 2030년까지 빈곤층과 취약계층에 대한 실질적 보 장을 달성

1.4 2030년까지 모든 남녀, 특히 빈곤층과 취약계 층이 경제적 자원에 대한 동등한 권리와 기본적인 서비스, 토지 및 기타 형태의 재산에 대한 접근권· 소유권·통제권을 가질 수 있도록 보장

현대로템 주요 활동

- 히어로즈 홈(Heroes' Home): 해외(튀르키예) 6.25 전쟁 참전용 사 저소득 가구 5가구의 주택 신축·개보수 (2026년)
- 참전용사 유가족 대상 초·중·고 학업 장학금 및 성인 자녀 취업 준비 학자금 지원
- 지역사회 취약계층 생활안정 지원: 명절 생활용품, 폭염·한파 계 절 용품 지원 및 저소득층 대상 정기 물품 후원



세부목표 2.1

2.1 2030년까지 기아를 종식시키고 모든 사람, 특 히 빈곤층 및 영·유아를 포함한 취약계층이 일년 내내 안전하고 영양가 있으며 충분한 식량에 접근 할 수 있도록 보장

현대로템 주요 활동

- 사랑의 김장나눔: 의왕시 저소득 취약계층·복지시설 대상 매년 김장 행사 참여 및 기부금 지원 (1,300만 원)
- 창원시 나눔 활동: 명절 취약계층 무료급식소 식품 지원 및 추석 식사 지원금 기부 (1,000만 원)



세부목표 3.4, 3.8

3.4 2030년까지 예방 및 치료를 통해 비전염성 질 병으로 인한 조기 사망을 1/3으로 줄이고 정신건 강 및 복지 증진

3.8 재정적 위험으로부터의 보호, 양질의 필수 보 건서비스에 대한 접근, 안전하고 효과적이며 적당 한 가격의 필수 의약품과 백신에 대한 접근을 모두 에게 보장하는 보편적인 보건 서비스 달성

현대로템 주요 활동

- 인빅터스 게임 후원: 대한상이군경회 MOU 체결 및 2025 캐나다 인빅터스 게임 참가 상이군인 국가대표 공식 후원
- 스포츠를 통한 부상 군인의 신체적·정신적 재활 및 사회 복귀 지원
- 의왕시 저소득층 의료비 지원: 긴급 수술·치료가 필요한 저소득 취약계층에 성금 전달 (2025년 총 2,700만 원, 1인 최대 300만 원)



세부목표 4.1, 4.a

4.1 2030년까지 모든 소녀와 소년이 관련성 있 고 효과적인 학습 성과를 가져다주는 무상의 공 평하고 양질의 초등 및 중등 교육을 이수할 수 있 도록 보장

4.a 어린이·장애인·성별을 고려한 교육 시설을 건립·업그레이드하며, 모든 이들을 위한 안전하 고 비폭력적이며 포용적이고 효과적인 학습 환 경 제공

현대로템 주요 활동

- 히어로즈 홈 연계 장학 프로그램: 해외 참전용사 후손(초·중·고) 에게 학업 장학금을, 성인 자녀에게는 취업준비 학자금 지원하여 세대를 잇는 보훈 가치 실현
- 이집트 난민지역아동 교육지원: 보그엘아람·몬타자 지역 난민 아동 대상 스킨키트(학용품·위생용품) 전달 및 심리사회적 지원 세션 3회 운영
- 향후 교실 환경 개선, 위생·안전 시설 구축 등 지속가능한 교육 인프라 지원으로 확대 계획



세부목표 5.1

5.1 모든 곳에서 여성과 소녀에 대한 모든 형태의 차별 종식

현대로템 주요 활동

- 가족친화기업 인증 유지 (2014년 최초 인증)
- 육아휴직·유연근무제·출산지원 등 일·가정 양립 제도 운영



세부목표 6.3

6.3 2030년까지 오염 감소, 유해 화학물질 투기 근 절 및 배출 최소화를 통해 미처리된 하수 비율을 절반으로 줄이고 재활용 및 안전한 재사용을 전 세 계적으로 대폭 확대

현대로템 주요 활동

- 용수 재이용 확대: 노후 급수 배관 단계적 교체(2023~2026년)로 월평균 5,400톤 절감
- 철도차량 누수시험설비 용수 재이용 연 9,049톤 달성 및 향후 재 이용 설비 범위 확대 예정



세부목표 8.3

8.3 생산 활동, 양질의 일자리 창출, 기업가정신, 창 의성과 혁신을 지원하고, 금융서비스에 대한 접근 확대를 포함하여 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장을 촉진하는 개발지향 정책 증진

현대로템 주요 활동

- 동반성장 금융지원: 동반성장 펀드, 직접지원, 공동 프로젝트 보 중 등 다양한 금융지원 프로그램 운영으로 협력사의 운영자금·설비·장비 마련 지원
- 동반성장 기술·교육지원: 2025년 협력사 654개사 5,898명 대상 기술교육 제공, 719건 기술지원(공동 R&D 등) 수행, 국가인적자 원개발 컨소시엄 운영으로 최우수(S등급) 평가 획득
- 협력사 일자리 창출: K2전차 부품 국산화율 90% 수준 달성, 기술 교육원 양성교육 연계로 2025년 협력사 340명 채용 지원, 동반성 장위원회 우수기업 4년 연속 선정



세부목표 9.4

9.4 2030년까지 자원효율성이 높고 깨끗하고 환 경적으로 안전한 기술과 산업화 과정을 통해 사회 기반시설을 개선하고 산업을 개편함으로써 지속 가능성을 부여

현대로템 주요 활동

- 수소철도 생태계 구축: 세계 최초 상용화 단계 수소전기트램 개 발, 수소전기기관차·수소동력차 등 수소 기반 철도 인프라 선도
- 저탄소 고속열차 기술개발: 공력소음·진동·주행저항 저감 등 370km/h급 고속열차 핵심기술 개발 완료(2025년), 우즈베키스 탄 철도청 첫 해외 수출
- 에코플랜트 스마트물류 고도화: 무인항만로봇 공급, 자율주행 기 반 다목적 및 피지컬 세 시장 진출, 수소충전소 거점형 인프라 고 도화

UN SDGs



세부목표 11.2

11.2 2030년까지 모든 사람, 특히 취약계층·여성·어린이·장애인 및 노인의 필요에 특별히 주의를 기울이면서, 대중교통 확대를 통해 안전하고 이용 가능하며 지속가능한 교통체계에 접근할 수 있도록 함

현대로템 주요 활동

- 모두의 지하철: 유니버설디자인 기반 교통약자 안내표지 서울역·시청역 등 10개 역사 시범사업 완료(2025년) 길 찾기 시간 평균 6분 25초 단축, 참여자 86.7% 심리적 부담 감소 확인
- 2026년 서울시 내 역사 확대 설치 및 서울시 표준 가이드라인 등재 추진



세부목표 12.5

12.5 2030년까지 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통해 폐기물 발생을 상당한 수준으로 감소

현대로템 주요 활동

- 재활용·재사용 확대: 전자폐기물(노트북 등) 수리 후 재사용, 2027년까지 재활용률 90% 목표
- 폐기물 인벤토리 구축: 발생~처리 전 과정 월별 모니터링, 위탁 처리업체 정기 현장실사 운영, ZWTL(폐기물 매립 제로) 인증 취득 단계적 추진



세부목표 13.2, 13.3

13.2 기후변화 조치를 국가 정책, 전략 및 계획에 통합
13.3 기후변화 완화, 적응, 영향 감소, 조기 경보에 대한 교육, 인식 고취, 인구 및 제도 역량 개선

현대로템 주요 활동

- 탄소중립 추진 전략 수립: 2050 탄소중립 목표 달성을 위해 재생에너지 도입, 탄소흡수·상쇄 활동 포함한 온실가스 관리 정책 이행
- 온실가스 감축 활동: 사업장 온실가스 감축 추진 및 기후변화 관련 리스크·기회 분석, 공급망 포함 전 과정 배출량 관리 체계 운영



세부목표 15.5

15.5 자연 서식지의 심각한 훼손을 줄이고 생물다양성 손실을 방지하기 위한 긴급하고 중요한 조치를 취하며, 멸종위기종을 보호하고 멸종 방지

현대로템 주요 활동

- 블루리본(BLUE Re-BORN): 도시 숲 멸종위기종(맹꽁이) 서식지 복원 위한 습지 조성 (의왕시 민·관 협력, 2025년 1단계 완료)
- 2026년 생태계 모니터링 강화 및 지역주민 대상 생태 체험 교육 프로그램 운영 계획



세부목표 16.5, 16.6

16.5 모든 형태의 부패 및 뇌물을 상당한 수준으로 감소
16.6 모든 수준에서 효과적이고 투명하며 책임성 있는 제도를 개발

현대로템 주요 활동

- 공정거래 자율준수 프로그램(CP): 운영규정 홈페이지 공개, 자율준수 편람 매년 개정, 대표이사 준수 선언문 연 2회 게시
- 공정거래 사전스크린 제도 운영: 사업수행 전·후 계약 적법성 및 리스크 점검 체계 운영으로 잠재 분쟁 예방 및 책임 경영 강화
- 조세 리스크 관리: 관세법 준수를 위한 유관부서 정기 교육 실시, 통관 오류 점수 최소화로 법규준수도 AA등급 유지, AEO(수출입 안전관리 우수업체) 재인증 획득

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
Appendix

UN SDGs

→ GRI Index

SASB Index

WEF IBC-Metrics

TCFD Index

이해관계자 커뮤니케이션

현대로템 ESG 정책

대외 협회 및 이니셔티브

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

GRI Index

Statement of use	현대로템은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 지속가능경영 성과를 GRI의 기준에 따라 보고합니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	-

Universal Standards

GRI 2 : General Disclosure			
No.	Title	Page	Note
2-1	조직 세부정보	6,7	
2-2	조직의 지속가능성 보고 범위에 포함된 기업	2,6,7	
2-3	보고 기간, 주기 및 연락처	2	
2-4	정보 재작성	2	
2-5	외부 검증	2,122-124	
2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	8-10	중대변경사항 없음
2-7	임직원	106	
2-8	임직원이 아닌 근로자	106	
2-9	거버넌스 구조 및 구성	14, 81-83	
2-10	최고 거버넌스 기구 구성원 임명	81	
2-11	최고 거버넌스 기구 의장	81	
2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	14, 81-83	
2-13	영향 관리에 대한 권한 위임	14, 81-83	
2-14	지속가능성보고 관련 최고 거버넌스 기구의 역할	14, 83	
2-15	이해관계 상충	82	
2-16	중요 관심사항에 대한 커뮤니케이션	14, 81-83	
2-17	최고 거버넌스 기구의 집합적 지식	82	
2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	84	
2-19	보상 정책	84	
2-20	보수 결정 절차	84	사업보고서 VIII. 임원 및 직원 등에 관한 사항 - 2. 임원의 보수 등
2-21	연간 총 보상 비율	111	
2-22	지속가능발전 전략 설명서	5	
2-23	정책 공약	21,43,48,66,86	
2-24	정책 공약 내재화	21,44,48,63,86	
2-25	부정적 영향 개선 프로세스	45, 88, 92	
2-26	관심사항 제기 및 조연요청 메커니즘	92	
2-27	법률 및 규정 준수(컴플라이언스)	105	사업보고서 XI. 그 밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항 - 3. 제재 등과 관련된 사항
2-28	협회 멤버십	121	
2-29	이해관계자 참여 접근방식	120	
2-30	단체교섭 협약	62,107	

GRI 3 : Material Topics			
No.	Title	Page	Note
3-1	중대성 평가 절차	16	
3-2	중대 토픽 목록	16-18	
3-3	중대 토픽 관리	19	

Universal Standards

Economic			
No.	Title	Page	Note
GRI 201: 경제성과			
201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	96	사업보고서 III. 재무에 관한 사항
201-2	기후변화로 인한 재무적 영향과 위험 및 기회	27	
201-4	정부의 재정지원	97	
GRI 205: 반부패			
205-2	반부패 정책 및 절차에 대한 공지와 훈련	87, 111	
205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	111	
GRI 206: 경쟁저해행위			
206-1	반경쟁/반독점 행위에 대한 법적 조치	111	사업보고서 XI. 그 밖에 투자자 보호를 위하여 필요한 사항 - 3. 제재 등과 관련된 사항
GRI 207: 세금			
207-1	세금 관리에 대한 접근법	88,89	
207-2	세금 관련 거버넌스, 통제 및 위험 관리	88,89	

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
Appendix
UN SDGs
→ GRI Index
SASB Index
WEF IBC-Metrics
TCFD Index
이해관계자 커뮤니케이션
현대로템 ESG 정책
대외 협회 및 이니셔티브
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

GRI Index

Topic-specific Standards

Environmental			
No.	Title	Page	Note
GRI 101: 생물다양성			
101-2	생물다양성 영향 관리	37,38	
101-4	생물다양성 영향 식별	37,38	
101-5	생물다양성 영향 위치	37	
101-6	생물다양성 손실의 직접적 원인	38	
101-7	생물다양성 상태 변화	39,40	
GRI 302: 에너지			
302-1	조직 내 에너지 소비	99-102	
302-3	에너지 집약도	99	
GRI 303: 용수 및 폐수			
303-2	물 방류 관련 영향 관리	35,36,103	
303-3	용수 취수	103	
303-4	용수 방류	103	
303-5	용수 소비	103	
GRI 305: 온실가스 배출			
305-1	직접 온실가스(GHG) 배출(Scope 1)	98	
305-2	간접 온실가스(GHG) 배출(Scope 2)	98	
305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	99	
305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	99	
305-6	오존층 파괴 물질(ODS) 배출	N/A	
305-7	NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출	104	
GRI 306: 폐기물			
306-3	폐기물 발생	104	
306-4	폐기에서 전환된 폐기물	104	
GRI 308: 공급업체 환경 평가			
308-1	환경 기준에 따라 선별된 신규 공급업체	67,68,109	
308-2	공급업체 내 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	67	

Social			
No.	Title	Page	Note
GRI 401: 고용			
401-1	신규 직원 채용 및 이직	107	
401-2	정규직 근로자를 위한 복리후생 (비정규직 미제공)	61	
401-3	육아 휴직	61,109	
GRI 403: 산업안전보건			
403-1	사업장 안전보건 관리 체계	47	
403-2	위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	49,52,53	
403-3	사업장 보건 서비스	49-53	
403-4	사업장 안전 보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	47,49,53	
403-5	근로자 사업장 안전보건 교육	49,52,53	
403-6	근로자 건강 증진	50	
403-7	비즈니스 관계에 직결된 산업안전보건 영향의 예방 및 완화	49-54	
403-8	산업안전보건관리체계 적용 받는 직원	47	
403-9	업무관련 상해	108	
403-10	업무관련 질병	108	
GRI 404: 훈련 및 교육			
404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	108	
404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	57, 108	
404-3	정기적 성과 및 경력개발 리뷰를 받은 임직원 비율	108	
GRI 405: 다양성과 기회 균등			
405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	107	
405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	111	
GRI 406: 차별금지			
406-1	차별 사건과 시정 조치	109	
GRI 414: 공급망 관리			
414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	67,68,109	
414-2	공급망 내 부정적인 사회적 영향과 이에 대한 조치	67	
GRI 418: 고객 개인정보보호			
418-1	고객 개인정보보호 위반, 고객정보 분실이 입증된 불만 건수	111	

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
Appendix
UN SDGs
GRI Index
→ SASB Index
WEF IBC-Metrics
TCFD Index
이해관계자 커뮤니케이션
현대로템 ESG 정책
대외 협회 및 이니셔티브
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

SASB Index

1. Industrial Machinery & Goods

구분	코드	항목	단위	2025	Page
에너지 관리	RT-IG-130a.1	(1) 총 에너지 소비량	GJ		99-102
		(2) 그리드(grid) 전력 비율	%		
		(3) 재생가능 에너지 비율	%		
사업장 안전보건	RT-IG-320a.1	(1) 총 기록재해율(TRIFR)	%	임직원 - 1.15 협력업체 - 0.83	
		(2) 산재사망율	%	임직원 - 0 협력업체 - 0.03	
		(3) 아차사고 빈도율	%	6.15	
자재 조달	RT-IG-440a.1	중요 자재의 사용과 관련된 위험의 관리에 대한 설명	N/A		66
재제조 설계 및 서비스	RT-IG-440b.1	재제조된 제품 및 재제조 서비스 수익	원화 (KRW)	RS - 416억 원 DS - 2,665억 원 EP - 200억 원 합계 - 3,281 억 원	
Activity Metrics	RT-IG-000.A	제품 범주별 생산된 제품	수	RS 생산량 - 400 DS 생산량 - 418	
Activity Metrics	RT-IG-000.B	임직원 수	수	4,562	

2. Engineering & Construction

구분	코드	항목	단위	2025	Page
프로젝트 개발의환경 영향	IF-EN-160a.1	환경 관련 허가, 표준, 규제의 위반 건수	수	0	14, 26, 37, 38
	IF-EN-160a.2	프로젝트 설계, 부지선정 및 건축 관련 환경위험 평가 및 관리 과정(process)에 대한 논의	N/A		
구조적 무결성 및 안전성	IF-EN-250a.2	결함 및 안전 관련 재해와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원화 (KRW)	"손실 미발생"	
사업장 안전보건	IF-EN-320a.1	(a) 직접고용 종업원(direct employee) 및 (b) 간접고용 종업원(contract employee)의(1) 총기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR)	%	1.15 0.83	
		(a) 직접고용 종업원(direct employee) 및 (b) 간접고용 종업원(contract employee)의 (2) 사망률	%	0 0.03	
건축물 및 사회기반시설의 수명 주기 영향	IF-EN-410a.1	(1) 제3자 다중 속성 지속가능성 기준(third-party multi-attribute sustainability standard) 인증을 받은 시운전된 프로젝트(commissioned project)	수	현대로템은 전동차의 전기제동 친환경 기술인 ‘추진제어장치의 영속도(Zero Speed) 회생 제동’ 기술에 대해 한국산업기술진흥원(KIAT)으로부터 녹색기술인증을 취득(2022년 최초인증, 2025년 연장 인증)하였습니다. 해당 기술은 서울 2호선, 튀르키예 마흐뭇베이 전동차, 분당·과천안산·경춘/경의중앙선 및 GTX-A 노선 등 국내·외 다양한 프로젝트에 적용되어 시운전을 완료하였으며, 일부 노선에서는 상업 운행 중에 있습니다.	23,28-31
		(2) 그러한 인증의 취득을 진행 중인 진행 프로젝트 건수	수		
	IF-EN-410a.2	프로젝트 계획 및 설계에 운영단계의 에너지 및 물 효율성 관련 고려사항을 통합하기 위한 과정에 대한 논의	N/A		
기업윤리	IF-EN-510a.3	(1) 프로젝트 입찰 과정에서 뇌물수수와 부패 방지를 위한 정책 및 활동에 관한 설명	N/A		86-92
		(2) 프로젝트 입찰 과정에서 반경쟁적 행위 방지를 위한 정책 및 활동에 관한 설명	N/A		86-92

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
Appendix
UN SDGs
GRI Index
→ SASB Index
WEF IBC-Metrics
TCFD Index
이해관계자 커뮤니케이션
현대로템 ESG 정책
대외 협회 및 이니셔티브
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

SASB Index

3. Aerospace & Defense

구분	코드	항목	단위	2025	Page
에너지 관리	RT-AE-130a.1	(1) 총 에너지 소비량	GJ		99-102
		(2) 그리드(grid) 전력 비율	%		
		(3) 재생가능 에너지 비율			
유해 폐기물 관리	RT-AE-150a.1	유해폐기물 발생량	ton	420	
		재활용 비율	%	63%	
정보보안	RT-AE-230a.1	(1) 데이터 침해 건수	건	0	
		(2) 기밀정보 관련 비율	%	0	
	RT-AE-230a.2	(1) 기업 운영 내 데이터 보안 위험 식별 및 해결에 대한 접근법의 설명			93-94
		(2) 제품의 데이터 보안 위험 식별 및 해결에 대한 접근법의 설명			93-94
제품 사용단계 연비 및 배출	RT-AE-410a.1	대체 에너지 관련 제품 수익	N/A		41
	RT-AE-410a.2	제품의 연비 및 온실가스 (GHG) 배출량 해결을 위한 전략 논의 및 접근법의 설명			27-31
기업윤리	RT-AE-510a.3	가치사슬 전반에 걸친 기업 윤리 위험관리 과정에 대한 논의			86-92
Activity Metrics	RT-AE-000.A	보고 부문별 생산	개	RS 생산량 - 400 DS 생산량 - 418	
Activity Metrics	RT-AE-000.B	임직원 수	명	4,562	

WEF-IBC Metrics

구분	Theme	Metrics	Page
Governance	지배구조의 목적	목적 정의	5
	이사회 구성	이사회 구성 (이사회 및 산하위원회)	81-83
	이해관계자 참여	이해관계자에게 영향을 미치는 중요한 쟁점	16-17
	윤리적 행동	반부패	86-88, 105
		윤리 자문 및 보고 절차 (내부 및 외부 메커니즘에 대한 설명)	86-88
	리스크와 기회 감독	비즈니스 프로세스 내 리스크와 기회 요인 통합	19
Planet	기후	온실가스(GHG) 배출	98
	물 가용성	물 부족 지역에서의 물 소비 및 취수	103
	공기 오염	공기 오염	104
People	존엄성과 평등	다양성 및 포용성 (직원 범주별 직원 비율)	107
	건강과 웰빙	건강과 안전 (다음의 결과로 인한 사망자 수 및 비율)	108
	미래 대비 역량	교육 제공 (1인당 평균 교육 시간)	108
Prosperity	고용 및 주의 창출	절대고용인원 및 비율 (신규채용인원 및 비율)	107
		절대고용률 (총이직률 및 보고기간 중 이직률)	107
		경제적 기여	96,97
	더 나은 제품 및 서비스의 혁신	총 연구 및 개발 비용	97
	지역사회 및 사회적 활력	지급된 총 세금 (회사가 부담하는 총 글로벌 세금)	97

TCFD Index

Title	Page	Note
지배구조	a) 기후변화 관련 리스크 및 기회에 대한 이사회의 역할	25
	b) 기후변화 관련 리스크 및 기회 평가/관리에 대한 경영진의 역할	25
전략	a) 기업이 평가한 단기, 중장기에 따른 기후변화 관련 리스크 및 기회에 대한 설명	26
	b) 기후변화 관련 리스크 및 기회가 기업의 사업활동, 전략, 재무적 계획에 미치는 영향 설명	26
	c) 2°C 이하 시나리오 포함 다양한 기후 시나리오 분석에 따른 기업 전략의 리질리언스 설명	26-28
리스크 관리	a) 기업의 기후 관련 리스크 식별 및 평가 과정 설명	29
	b) 기업의 기후 관련 리스크 관리 과정 설명	29
	c) 기후 관련 리스크의 식별/평가/관리 과정이 기업의 전반적인 리스크 관리에 통합되는 방법에 대한 설명	29
지표 및 목표	a) 기업이 전략 및 리스크 관리 절차에 따라 기후 관련 리스크 및 기회를 평가하는 지표에 대한 공시	30-31
	b) Scope 1, 2 및 가능한 경우 Scope 3 온실가스 배출량, 리스크에 대한 공시a) 기업이 전략 및 리스크 관리 절차에 따라 기후 관련 리스크 및 기회를 평가하는 지표에 대한 공시	30-31
	c) 기후 관련 리스크 및 기회를 관리하기 위한 기업의 목표 및 목표 대비 성과에 대한 공시	30-31

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
Appendix
UN SDGs
GRI Index
SASB Index
WEF IBC-Metrics
TCFD Index
→ 이해관계자 커뮤니케이션
현대로템 ESG 정책
대외 협회 및 이니셔티브
제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

이해관계자 커뮤니케이션

경제가치 창출 및 배분

현대로템은 2025년 연결 기준, 전년 대비 33% 성장한 5조 8,390억 원의 매출액을 기록하였고, 당기순이익은 6년 연속 흑자를 기록했습니다.

현대로템은 창출된 경제적 가치를 주주 및 투자자, 정부, 지역사회, 협력사 및 임직원 등 이해관계자에게 분배하며, 이해관계자와 함께 성장하는 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다.

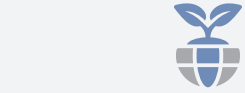
(단위: 십억 원)			
구분	2023	2024	2025
매출액	3,587	4,377	5,839
영업이익	210	457	1,006

(단위: 십억 원)				
정부 (법인세 비용)	지역사회 (기부금)	주주 및 투자자 (이자비용)	협력사 (원재료비)	임직원 (종업원 급여)
234	2	8	2,481	653

이해관계자 커뮤니케이션 채널 및 내용

 임직원	 주주·투자자	 고객	 지역사회	 협력사	 정부·NGO
주요 관심사					
·채용 및 역량 강화 ·일과 삶의 균형 ·임직원 안전보건 강화	·지배구조 건전성 확보 ·리스크 관리 ·연구개발 및 기술 혁신 ·경제 성과	·제품 및 서비스 품질 제고 ·친환경 제품 생산 ·제품 안전 ·고객 개인정보보호 ·연구개발 및 기술 혁신	·봉사, 기부 등 사회공헌 활동 ·환경영향 최소화	·동반성장 ·공정거래 ·협력사 안전 관리 ·근로자 인권 보호	·공정거래 ·환경영향 최소화 ·컴플라이언스 시스템 ·UN SDGs에 대한 기여
주요 소통 채널 및 운영 횟수					
·현대로템 그룹웨어(상시) ·임직원 설문조사(수시) ·소통게시판: 로템아고라 2.0, 인사제도개선 Q&A(상시) ·조직문화 변화 활동 - 동기부여: '칭찬 좋아요, Best 칭찬 메시지를 찾아라', '열심히 일한 당신 떠나라'(매월) - 육성: '커리어 코칭 활동', '멘토-멘티' 활동 (매월) ·노사협의회(분기별) ·경영현황설명회(연1회) ·디펜스솔루션 본부경영 설명회(분기별)	·홈페이지(상시) ·주주총회(연 1회) ·전자투표제(연 1회) ·거래소 공시(상시 및 분·반기별) ·실적발표 컨퍼런스 콜(분기별) ·NDR(월 2-3회)	·현대로템 블로그(상시) ·상업부문별 고객 설문조사(연1회) ·국내/해외 전시회 (연 1~2회) ·사용군 지휘관 및 품질 간담회 (총 60회, 수시) ·기품원/당사 업무발전 간담회 (총 2회, 반기 별)	·현대로템 3사랑회(매년 하절기/동절기) ·사회복지법인 동진과 자매 결연을 통한 지역 사회 공헌 활동(연 1회) ·사랑의 헌혈 캠페인(연 1회) ·의왕시 김장 나눔 봉사 및 소방 시설(연 1회) ·경남 사회복지공동 모금회 (수시) ·경기남부 맑은하천 사회공헌 사업 (연 2회) ·군수사령부 1사1병영 자매결연을 통한 민군 교류 활동 (반기별) ·북상면 1사1촌 자매결연 (수시)	·사와신문고(상시) ·협력사 포털 사이트(상시) ·협력사 대표자 세미나 (연1회) ·분과간담회(상반기/하반기) ·경영총 협력사 방문 및 상생 업무 담당자협력 사 대면/비대면 면담(수시) ·협력사 안전 교육(수시)	·한국철도협회, 한국철도 차량산업협회, 한국 도시 철도협회 정기총회/이사회 (연1회) ·연구조합 및 학회(수시)

현대로템 ESG 정책



환경경영 정책



생물다양성 보호 정책

산림파괴 방지 정책



인권헌장

D&I 정책



안전보건환경 경영방침



공급망 지속가능성 관리 정책

책임 있는 원부자재 조달 정책



협력사 행동규범



윤리행동지침



공정거래 자율준수 행동규범

대외 협회 및 이니셔티브

1980 년
한국방위산업진흥회

1996 년
한국철도차량모빌리티산업협회

1999 년
경영자총협회

2003 년
철도신호사업연구조합

2009 년
한국철도협회

2011 년
한국AEO진흥협회

2014 년
한국우주기술진흥협회
국방품질연구회

2022 년
TCFD
CDP

1992 년
한국방위산업학회

1998 년
한국군사과학기술학회

2002 년
한국철도학회

2008 년
한국로봇산업협회

2010 년
한국도시철도협회

2013 년
한국상장회사협의회

2021 년
한국국방로봇학회
한국기계산업진흥회

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
Appendix
UN SDGs
GRI Index
SASB Index
WEF IBC-Metrics
TCFD Index
이해관계자 커뮤니케이션
현대로템 ESG 정책
대외 협회 및 이니셔티브
→ 제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

현대로템 이해관계자 귀중

| Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 ‘검증인’)는 현대로템 지속가능경영보고서 2026 (이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 현대로템으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 현대로템의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 현대로템이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

현대로템의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 현대로템에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 현대로템 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 현대로템의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 현대로템을 제외한 제 3 자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

| Scope

현대로템과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025 년 1 월 1 일부터 2025 년 12 월 31 일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2026 년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3 에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4 대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix 에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix 에 제시된 GRI 를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

| Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

AA1000 AS 에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018 의 4 대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type 2

| Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 현대로템이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]
2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)
[주제표준(Topic Standards)]
101-2, 101-4~7, 201-1~2, 201-4, 205-2~3, 206-1, 207-1~2, 302-1, 302-3, 303-2~5, 305-1~4, 305-6~7, 306-3~4, 308-1~2, 401-1~3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1~2, 406-1, 414-1~2, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대상 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4 대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 현대로템의 본사 방문

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901 년 설립되어 전 세계적으로 약 120 년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group 의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
Appendix
UN SDGs
GRI Index
SASB Index
WEF IBC-Metrics
TCFD Index
이해관계자 커뮤니케이션
현대로템 ESG 정책
대외 협회 및 이니셔티브
→ 제3자 검증의견서
온실가스 검증의견서

제3자 검증의견서

| Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3 에 따라 수행되었으며, 검증인은 현대로템의 AA1000 Assurance Standard 에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 현대로템의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단 할만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 현대로템의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

| Conclusions

보고서는 GRI Standards 에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4 대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

현대로템은 기업 경영활동에 중요한 영향을 미치는 주요 이해관계자를 고객, 임직원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회 등을 정의 하고, 각 대상에 적합한 의사소통 채널을 운영하고 있습니다. 의사소통 채널을 통해 이해관계자의 의견과 요구사항을 수렴하여 전략 수립, 이행 등의 경영활동에 반영하고 있으며 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

현대로템은 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였으며, 이중 중대성 평가 방법을 적용하여 환경, 사회, 지배구조 및 윤리 등 종합적 리스크 관점을 중심으로 내·외부 이해관계자들의 의견을 반영하여 수행 됩니다. 중요 이슈 중 사회·환경적 영향과 재무적 영향을 고려하여 영향이 큰 상위 중대성 평가 결과, ‘8 개 중대이슈로 선정하였으며 각 이슈별로 사업 특성을 반영한 대응 전략과 관리 체계를 수립하여 정기적으로 성과를 모니터링하고 이와 관련된 주요 활동과 계획을 본 보고서에 투명하게 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

현대로템은 중요한 지속 가능성 주제 및 관련 영향에 관련된 핵심 보고 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였습니다. 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 체계적인 ESG 경영을 실천하기 위해 연관된 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

현대로템은 핵심 보고 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 보고 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

| Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인 하였습니다.

- GRI Topic Standards: 302-1~5, 303-1~5, 305-1~5, 305-7, 306-3~5, 401-1. 401-3, 403-9~10, 404-1

| Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

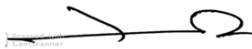
- Value Chain 을 보다 좀더 명확하게 고려하는 것이 바람직합니다.

| GRI-reporting

현대로템은 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 현대로템의 보고서가 GRI Standards 에 따라 작성 (Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 현대로템이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 11/06/2026
For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative



검증팀장 이종호, Lead Assurer



대표이사 임성환, Managing Director

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
Appendix
UN SDGs
GRI Index
SASB Index
WEF IBC-Metrics
TCFD Index
이해관계자 커뮤니케이션
현대로템 ESG 정책
대외 협회 및 이니셔티브
제3자 검증의견서
→ 온실가스 검증의견서

온실가스 검증의견서 (Scope 1 & 2)

현대로템(주)

| 조직(책임 당사자) 주소 경기도 의왕시 철도박물관로 37

| 검증 목적

본 검증은 현대로템(주) 의 2025 년 온실가스 배출량 성명서에 대한 제 3 자 검증 의견을 제시하기 위해 중대한 오류가 포함되지 않고 정확하도록 온실가스 데이터와 정보를 공정하게 반영하는 것을 목적으로 합니다.

| 검증 범위

국내 외 사업장의 2025 년 Scope 1&2 직접 및 간접 온실가스 배출량

- 보고 및 검증 대상기간: 2025 년 1 월 1 일부터 12 월 31 일까지 1 년간의 온실가스배출량
- 조직경계: 국내 및 해외 사업장 (창원공장, 당진공장, 의왕연구소, 의왕연구소 퀀텀, 동북선 사무실, 서산시험장, 방산 CS 사무실, 로템 SRS, 에스트랜스, 김포골드라인, 튀르키예 법인, 뉴질랜드 철도법인, 유럽방산법인, 중국법인, 폴란드지사, 인도지사, 호주 철도법인, 뉴질랜드지사, 말레이시아지사, 대만지사, 싱가포르지사, 이집트지사, 모로코지사, 필리핀지사, 미국법인, 미국 디트로이트 지사, 미국 전장품 공장)
- 보고경계: 직접 온실가스배출(Scope1), 간접 온실가스배출(Scope2)
- 제외된 항목: 사업장 중 유틸리티 비용을 시행청이 부담하고 당사에서 운영통제권이 없는 캐나다 지사, 아일랜드 지사, 그리스 지사, 홍콩 지사, 우크라이나 지사, 메인트란스는 산정에서 제외됨

| 보고 및 검증 기준

ISO 14064-1:2018 / ISO 14064-3:2019 / 2006 IPCC GHG Guideline / GHG Protocol / 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 / BSI 온실가스 배출량검증 매뉴얼

| 중요성 기준

중요한 불일치(오류, 누락 또는 허위 기록)에 대한 양적 판단 기준치는 총 배출량의 5%를 적용

| 보증 수준 제한적 보증

| 검증 절차 및 한계

조직이 제공한 온실가스 배출량 정보와 데이터에 대한 문서평가, 리스크 분석 및 책임자의 인터뷰, 관찰 및 조사를 통한 모니터링 및 통제 시스템 평가, 샘플링 재계산, 추적, 교차 확인 및 조정을 통한 데이터 검증 등의 검증 활동이 수행되었으며 제공된 데이터의 한계와 샘플링 방법 등 제한된 요소에 의해 영향을 받을 수 있으며, 이러한 검증의 한계로 인하여 중요한 오류가 발견되지 않고 존재할 수 있는 불가피한 위험을 내포하고 있습니다.

- 합의된 기준에 따라 조직은 온실가스 보고서 및 성명서의 공정한 작성 및 제출에 책임이 있습니다. BSI 는 검증 결과를 바탕으로 조직의 온실가스 성명서에 대한 의견을 표명할 책임이 있습니다.

| 검증 데이터

온실가스 성명서가 포함된 조직의 GHG Report 상 데이터를 검증한 결과는 다음과 같습니다. 범주별 배출량 산정범위, 방법, 제한 및 가정을 포함한 자세한 사항은 검증보고서에 기술되어 있습니다.

사업장명	Scope 1 직접배출량	Scope 2 간접배출량	총배출량	사업장명	Scope 1 직접배출량	Scope 2 간접배출량	총배출량
창원공장	7,029.890	13,788.158	20,818.048	미국 디트로이트 사무소		8.087	8.087
당진공장	840.936	1,724.232	2,565.168	폴란드 지사		7.724	7.724
의왕연구소	682.068	3,609.936	4,292.004	인도 지사		8.845	8.845
의왕연구소_퀀텀	29.523	268.058	297.582	호주 지사			
서산추진시험장	38.811	182.469	221.280	뉴질랜드 철도지사	49.028	43.483	92.510
방산 CS 사무실_양평		7.250	7.250	이집트 지사		7.909	7.909
방산 CS 사무실_남부		0.561	0.561	말레이시아 철도지사		5.662	5.662
방산 CS 사무실_남양주		7.909	7.909	대만 지사		12.657	12.657
동북선 현장사무실		6.013	6.013	싱가포르 지사		1.955	1.955
동북선 안전교육장		7.735	7.735	필리핀 지사	78.440	38.019	116.459
동북선 감리사무실		9.669	9.669	모로코 지사		1.374	1.374
튀르키예 철도법인	137.561	219.737	357.298	로템에스알에스 본사 사무실		8.042	8.042
미국 철도법인		2.498	2.498	로템에스알에스 신림선 경전철 운영사업장		4,278.648	4,278.648
미국 전장품 공장		14.766	14.766	에스트랜스		3.753	3.753
중국 판매 법인	0.185	2.541	2.726	김포골드라인에스알에스_김포차량기지		2,747.010	2,747.010
유럽 방산 법인_바르사바		39.063	39.063	김포골드라인에스알에스_운양역		2,275.488	2,275.488
유럽 방산 법인_그단스크		435.429	435.429	김포골드라인에스알에스_풍무역		2,618.589	2,618.589
호주 판매 법인		11.386	11.386	김포골드라인에스알에스_김포공항역	27.743	2,241.449	2,269.192
뉴질랜드 철도법인	7.460	4.690	12.151	2025 년 총 배출량	8,921.646	34,649.791	43,571.437

(참고: 범주는 GHG Protocol 에 따라 구분하였으며 Scope2 간접 온실가스 배출량은 모두 지역기반 배출량이며 시장기반 배출량 및 상세 배출량은 반영되지 않았습니다)

| 검증 결과 적정

검증 프로세스와 절차에 따라 제한적 보증수준의 검증을 수행한 결과 현대로템(주)에서 작성한 온실가스 보고서 및 성명서에 포함될 수 있는 중요한 오류는 발견되지 않았으며 온실가스 데이터와 정보가 공정하지 않다는 증거를 확인할 수 없었습니다.

BSI Group Korea 는 현대로템(주)에 대해 독립적이며 금전적 이해관계가 없습니다. 본 제 3 자 검증 의견서는 현대로템(주)에서 제공한 온실가스 배출과 관련된 정보와 진술을 검증한 결과를 제시하기 위해 작성되었으며, 이 검증 의견을 작성함에 있어, BSI Group Korea 는 제공된 모든 정보가 진실하고 정확하며 완전하다고 가정하였습니다. BSI Group Korea 는 이 검증 의견에 기반하는 제 3 자에 대해 어떠한 책임도 지지 않습니다.

| 검증 의견서 발행 법인 BSI Group Korea (주소: 서울특별시 종로구 인사동 5 길 태화빌딩 8 층)

| 검증팀장 김용준 선임검증심사원

| 독립 검토자 양승준 선임검증심사원

| 검증의견서 번호 GHGEV 845191

For and on behalf of BSI:
Issue Date: 29/05/2026

Head of Operation, NEA, SeongHwan Lim

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
Appendix
UN SDGs
GRI Index
SASB Index
WEF IBC-Metrics
TCFD Index
이해관계자 커뮤니케이션
현대로템 ESG 정책
대외 협회 및 이니셔티브
제3자 검증의견서
→ 온실가스 검증의견서

온실가스 검증의견서 (Scope 3)

현대로템(주)

| 조직(책임 당사자) 주소 경기도 의왕시 철도박물관로 37

| 검증 목적

본 검증은 현대로템(주) 의 2025 년 온실가스 배출량 성명서에 대한 제 3 자 검증 의견을 제시하기 위해 중대한 오류가 포함되지 않고 정확하도록 온실가스 데이터와 정보를 공정하게 반영하는 것을 목적으로 합니다.

| 검증 범위

국내·외 사업장을 포함한 2025 년 Scope 3 기타 간접 온실가스 배출량

- 보고 및 검증 대상기간: 2025 년 1 월 1 일부터 12 월 31 일까지 1 년간의 온실가스배출량
- 조직경계: 국내 및 해외 사업장 (창원공장, 당진공장, 의왕연구소, 의왕연구소 퀀텀, 동북선 사무실, 서산시험장, 방산 CS 사무실, 로템 SRS, 에스트랜스, 김포골드라인 SRS, 튀르키예 법인, 뉴질랜드 철도법인, 유럽방산법인, 중국법인, 폴란드지사, 인도지사, 호주 철도법인, 뉴질랜드지사, 말레이시아지사, 대만지사, 싱가포르지사, 이집트지사, 모로코지사, 필리핀지사, 미국법인, 미국 디트로이트지사, 미국 전장품 공장)
- 보고경계: 기타 간접 온실가스배출(Scope3) (CAT 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 15)
- 제외된 항목: C2 에서 시설 및 설비 등, C4 에서 해외 항구와 공항에서 목적지까지 육상운송, C5 에서 하수 및 폐수, C6 에서 택시, C12 에서 제철 및 수소 설비는 산정에서 제외됨

| 보고 및 검증 기준

ISO 14064-1:2018 / ISO 14064-3:2019 / WRI/WBCSD GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard / IPCC Guideline:2006 / GHG Protocol / BSI 온실가스배출량검증 매뉴얼

| 중요성 기준

중요한 불일치(오류, 누락 또는 허위 기록)에 대한 양적 판단 기준치는 총 배출량의 5%를 적용

| 보증 수준 제한적 보증

| 검증 절차 및 한계

조직이 제공한 온실가스 배출량 정보와 데이터에 대한 문서평가, 리스크 분석 및 책임자의 인터뷰, 관찰 및 조사를 통한 모니터링 및 통제 시스템 평가, 샘플링 재계산, 추적, 교차 확인 및 조정을 통한 데이터 검증 등의 검증 활동이 수행되었으며 제공된 데이터의 한계와 샘플링 방법 등 제한된 요소에 의해 영향을 받을 수 있으며, 이러한 검증의 한계로 인하여 중요한 오류가 발견되지 않고 존재할 수 있는 불가피한 위험을 내포하고 있습니다.

- 합의된 기준에 따라 조직은 온실가스 보고서 및 성명서의 공정한 작성 및 제출에 책임이 있습니다. BSI 는 검증 결과를 바탕으로 조직의 온실가스 성명서에 대한 의견을 표명할 책임이 있습니다.

| 검증 데이터

온실가스 성명서가 포함된 조직의 GHG Report 상 데이터를 검증한 결과는 다음과 같습니다. 범주별 배출량 산정범위, 방법, 제한 및 가정을 포함한 자세한 사항은 검증보고서에 기술되어 있습니다.

Categories	Emissions
Category 1. 구매한 제품 및 서비스	497,600.408
Category 2. 자본재	75.510
Category 3. Scope1&2 에 포함되지 않는 연료 및 에너지 활동	3,410.649
Category 4. 업스트림 운송 및 물류	40,427.217
Category 5. 운영과정에서 발생한 폐기물	4,477.022
Category 6. 출장	9,112.110
Category 7. 직원 통근	3,371.000
Category 8. 업스트림 임대/임차 자산	116.015
Category 9. 다운스트림 운송 및 물류	465.439
Category 11. 판매된 제품의 사용	4,070,985.490
Category 12. 판매된 제품의 폐기	2,406.400
Category 13. 다운스트림 임대/임차 자산	72.846
Category 15. 투자	13.740
Total (Scope 3)	4,632,533.847

| 검증 결과 적정

검증 프로세스와 절차에 따라 제한적 보증수준의 검증을 수행한 결과 현대로템(주)에서 작성한 온실가스 보고서 및 성명서에 포함될 수 있는 중요한 오류는 발견되지 않았으며 온실가스 데이터와 정보가 공정하지 않다는 증거를 확인할 수 없었습니다.

BSI Group Korea 는 현대로템(주)에 대해 독립적이며 금전적 이해관계가 없습니다. 본 제 3 자 검증 의견서는 현대로템(주)에서 제공한 온실가스 배출과 관련된 정보와 진술을 검증한 결과를 제시하기 위해 작성되었으며, 이 검증 의견을 작성함에 있어, BSI Group Korea 는 제공된 모든 정보가 진실하고 정확하며 완전하다고 가정하였습니다. BSI Group Korea 는 이 검증 의견에 기반하는 제 3 자에 대해 어떠한 책임도 지지 않습니다.

| 검증 의견서 발행 법인 BSI Group Korea (주소: 서울특별시 종로구 인사동 5 길 태화빌딩 8 층)

| 검증팀장 김용준 선임검증심사원

| 독립 검토자 양승준 선임검증심사원

| 검증의견서 번호 GHGEV 845191

For and on behalf of BSI:
Issue Date: 29/05/2026

Head of Operation, NEA, SeongHwan Lim

Introduction
Environmental
Social
Governance
Factbook
Appendix

보고서 제작에 도움을 주신 분

총괄 기획 및 제작	
· 지속가능경영팀	
제작 협조부서	
· 경영분석팀	· 에코플랜트생산팀
· 공무팀	· 자산운영팀
· 교육문화팀	· 철도R&D기획팀
· 노사협력팀	· 철도사업관리팀
· 방산R&D기획팀	· 철차생산관리팀
· 방산사업관리팀	· 통합구매팀
· 방산생산관리팀	· 투명경영팀
· 보안기획팀	· 품질기획팀
· 비즈니스지원팀	· 홍보팀
· 상생기획팀	· 회계팀
· 세무팀	· HR운영팀
· 안전기획팀	· HR제도팀
· 안전지원팀	· IR팀
· 안전환경팀	· R&D안전팀
· 에코플랜트사업관리팀	

2026 현대로템 지속가능경영보고서

CREATIVE INNOVATION FOR A BETTER FUTURE